



GOBIERNO REGIONAL
DE LORETO

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN RED DE SALUD
ALTO AMAZONAS

AREA DE CAPACITACIÓN Y
SERUMS



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Yurimaguas, 03 de Febrero del 2022

OFICIO N° 004-2022-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación.

Señor:

M.C. Chaner ZUMAETA CORDOVA.

Director Ejecutivo de la Dirección Regional de Salud Loreto.

Asunto: Remito el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2022 (PDP) de la Unidad de Capacitación.

Atención: Lic. Educa. Maribel GÓNZALES FONSECA
Oficina de Capacitación de la Dirección Regional de Salud Loreto.

Tengo el agrado de dirigirme a usted, haciéndole presente mi saludo cordial y al mismo tiempo, remito el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado del 2022 de la Unidad de Capacitación, y la Conformación del Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, y la Aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), y Aprobado con Resolución Directoral N° **005-020--2022-GRL-DRSL-/30.36.05.01**, de las Actividades Educativas que se realizarán durante el Periodo, Enero a Diciembre del presente año.

Hago propicia la oportunidad para testimoniarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

LIC. ENF. ZULY BELLY ZAVALETA VELA
DIRECTORA EJECUTIVA

C.c.
Archivo
ZBZV/ACCH/JSG/jsg.





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -
(PDP) 2022
RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
UNIDAD DE CAPACITACIÓN**



HOJA DE ENVIO DE TRAMITE GENERAL

EXP. N° 000659 HORA 11:30 FECHA 24 ENE 2022

NOMBRE O RAZON SOCIAL JERSONIO SANCHEZ
GARCIA,

ASUNTO SOLICITO APROBAR EL PUN

DESTINO	INDICE	FECHA	FOLIOS	INIC.REG	V°B°
DRD RRHH	03 2	24 ENE 2022 24/01/22	UNICO	C.R.	

INDICACIONES (CLAVE)

1. APROBACIÓN
2. ATENCIÓN
3. SU CONOCIMIENTO
4. OPINIÓN
5. INFORME
6. DAR EJECUCIÓN
7. PROPONER ACCIÓN
8. POR CORRESPONDER

9. COORDINAR
10. ASISTIR
11. SACAR COPIA
12. VERIFICAR
13. DISTRIBUIR
14. ACOMP. ANTECEDENTES
15. ARCHIVAR
16. ER OBSERVACIONES

17. SEGÚN SOLICITUD
18. PROYEC. RESOL
19. DEVOLVER
20. AGRADECER

21. ACCIÓN INMEDIATA
22. TOMAR NOTA DERIV

OBSERVACIÓN: _____

USE CÓDIGO

(2) USE CÓDIGO

MINISTERIO DE SALUD
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD A.A.
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
FECHA 25.01.22 HORA 12:46
REGISTRO.....FOLIO.....
FIRMA

(3) USE INICIALES



GOBIERNO REGIONAL
DE LORETO

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN RED DE SALUD
ALTO AMAZONAS

AREA DE CAPACITACIÓN Y
SERUMS



"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

Yurimaguas, 24 de Enero del 2022

OFICIO N° 001-2022-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación.

Señor:

Lic. Enf. Zully Belly ZA VALETA VELA.

Directora Ejecutiva de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas.



Asunto: Solicito Aprobar el Plan de Desarrollo de las
Personas. (PDP) 2022

Atención: **Abog. Carlos Eleman TRIGOSO CAVERO**
Jefe de la Unidad de Recursos Humano – DRSA.

Tengo el agrado de dirigirme a usted, haciéndole presente mi saludo cordial y al mismo tiempo, solicitar la Aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2022 y el Convenio de Apoyo Presupuestario a la Estrategias de desarrollo e Inclusión Social AP-ENDIS- FED, Mediante Resolución Directorial, ruego a usted Directora Ordenar a quien corresponda la Elaboración del Documento solicitado.

Hago propicia la oportunidad para testimoniarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
Llc. Edgc. JERSINIO SANCHEZ GARCIA
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

C.c.
Archivo
JSG/jsg.



PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – (PDP) 2,022

DIRECCION RED DE SALUD ALTO AMAZONAS



YURIMAGUAS – ALTO AMAZONAS.

ZBZV/ACH/JSG/MLTR/mtr ENERO 2022



Resolución Directoral

Yurimaguas, 25 de Enero del 2022.

VISTO, el Expediente N° 000659, de fecha 24 de Enero de 2022, en el que contiene el Oficio N° 001-2022-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo VI del Título Preliminar de la Ley N° 26842 – Ley General de Salud, establece que es responsabilidad del Estado, promover las condiciones que garanticen una adecuada cobertura de prestaciones de salud a la población, en términos socialmente aceptables de seguridad, oportunidad y calidad;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, cuya finalidad es establecer las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del sistema administrativo de Recursos Humanos;

Que, el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 y dispone, en sus artículos 3° y 4°, que la entidad pública aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), al servicio del Estado, correspondiendo a SERVIR, señalar los contenidos mínimos de dicho Plan;

Que, cada año, las entidades deberán presentar a SERVIR, su PDP anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad;

Que, mediante el documento de vistos, la Unidad de Capacitación de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, Unidad Ejecutora 0401 – Salud Yurimaguas 00871 – Región Loreto, presenta el Plan Anual de Desarrollo de las Personas (PDP), periodo 2022, para su aprobación de dicho Plan, elaborado por los miembros del Comité del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP);

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva de la Elaboración del Plan de las Personas al Servicio del Estado", que regula el desarrollo de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado de los Sistemas Administrativos del Estado;

Que, es necesario incluir dentro del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2022, de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, el Plan de Desarrollo de Capacidades del Personal de Salud de la Redes y Microrredes priorizadas de la Región Loreto, en Apoyo de la Estrategia Nacional de Desarrollo e Inclusión Social – AP-ENDIS (Dirección Regional de Salud Loreto – Unidad Ejecutora 400 Salud Loreto, Dirección de Red de Salud Alto Amazonas Unidad Ejecutora 401 Salud Yurimaguas, Red de Salud Datem del Marañón – Unidad Ejecutora 404;

Que, es necesario contar con un marco normativo y de acuerdo a las normas vigentes, es conveniente aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado – 2022, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, mediante acto resolutivo;

Estando a lo informado por la Unidad de Recursos Humanos, Asesoría Jurídica, de la Oficina de Desarrollo Institucional, Director Administrativo y con la aprobación de la Dirección Ejecutiva de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas;

En uso de las atribuciones conferidas mediante el Reglamento de Organizaciones y Funciones de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas aprobado con Ordenanza Regional N° 008-2016-CR, Artículo 8 Inciso c) Atribuciones y Responsabilidades del Director Ejecutivo, que otorga funciones sobre Acciones de Personal;

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

N° 020 -2022-GRL-DRSL/30.36.05.01



Resolución Directoral

Yurimaguas, 25 de Enero del 2022.

SE RESUELVE:

ARTICULO 1° APROBAR, el **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO (PDP) 2022**, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, e incluir el Plan de Desarrollo de Capacidades del Personal de Salud de la Redes y Microrredes priorizadas de la Región Loreto, en Apoyo de la Estrategia Nacional de Desarrollo e Inclusión Social – AP-ENDIS (Dirección Regional de Salud Loreto – Unidad Ejecutora 400 Salud Loreto, Dirección de Red de Salud Alto Amazonas Unidad Ejecutora 401 Salud Yurimaguas, Red de Salud Datem del Marañón – Unidad Ejecutora 404.

ARTÍCULO 2°.- DISPONER, que la Dirección Ejecutiva a través de la Unidad de Recursos Humanos, realice las acciones necesarias para el incumplimiento del citado plan.

Regístrese y Comuníquese,

DISTRIBUCIÓN:

- Dirección Ejecutiva
 - Dirección Administrativa
 - Oficina de Desarrollo Institucional
 - Unidad de Recursos Humanos
 - Área de Selección y Control
 - Interesado
- ZBZV/CACH/CJVF/CETC/mcr



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

LIC. ENF. ZULY DEY CAVALETA VELA
DIRECTORA EJECUTIVA





Resolución Directoral

Yurimaguas, 06 de Enero del 2021.

VISTO, el Expediente N° 000108, de fecha 06 de Enero de 2021, en el que contiene el Oficio N° 044-2020-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo VI del Título Preliminar de la Ley N° 26842 – Ley General de Salud, establece que es responsabilidad del Estado, promover las condiciones que garanticen una adecuada cobertura de prestaciones de salud a la población, en términos socialmente aceptables de seguridad, oportunidad y calidad;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, cuya finalidad es establecer las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, correspondiendo a la autoridad nacional del Servicio Civil, la función de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar la política de capacitación para el Sector Público;

Que, el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 y dispone, en sus artículos 3° y 4°, que la entidad pública aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), al servicio del Estado, correspondiendo a SERVIR, señalar los contenidos mínimos de dicho Plan;

Que, cada año, las entidades deberán presentar a SERVIR, su PDP anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad;

Que, mediante el documento de vistos, la Unidad de Capacitación de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, Unidad Ejecutora 0401 – Salud Yurimaguas 00871 – Región Loreto, presenta el Plan Anual de Desarrollo de las Personas (PDP), periodo 2021, para su aprobación de dicho Plan, elaborado por los miembros del Comité del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP);

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva de la Elaboración del Plan de las Personas al Servicio del Estado", que regula el desarrollo de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado de los Sistemas Administrativos del Estado;

Que, en concordancia con la Directiva antes mencionada en su numeral 6.1, indica, que el comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, estará conformado por al menos el Secretario General quien lo presidirá, el Director de la Oficina de Presupuesto, el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos, y un representante de personal de la entidad elegido mediante votación secreta por un periodo de tres años, quienes integraran el Comité a plazo indeterminado. En los tres primeros casos los integrantes participaran en el comité a plazo indeterminado, pudiendo estos delegar su participación a un representante;

Que, en este contexto y en atención a la estructura orgánica de la Entidad, resulta necesario proceder a la conformación del comité del Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, de conformidad con lo dispuesto en el numeral 6.1 del Rubro VI de la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las personas al Servicio del Estado", aprobado por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/P.E;

Estando a lo informado por la Unidad de Recursos Humanos, Asesoría Jurídica, de la Oficina de Desarrollo Institucional, Director Administrativo y con la aprobación de la Dirección Ejecutiva de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas;

En uso de las atribuciones conferidas mediante el Reglamento de Organizaciones y Funciones de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas aprobado con Ordenanza Regional N° 008-2016-CR, Artículo 8 Inciso c) Atribuciones y Responsabilidades del Director Ejecutivo, que otorga funciones sobre Acciones de Personal;



Resolución Directoral

Yurimaguas, 06 de Enero del 2021.

SE RESUELVE:

ARTICULO 1° CONFORMAR, el COMITÉ PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO (PDP) 2021, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, Unidad Ejecutora 871-401 Salud Yurimaguas, Región Loreto, el mismo que estará integrado por los siguientes servidores:

- | | |
|--|------------|
| 1. C. D. Luis Esteban BARRUTIA ARAUJO | PRESIDENTE |
| Director Ejecutivo Adjunto | |
| 2. Lic. Neg. Int. Erika Mariela NAVARRO FLORES | SECRETARÍA |
| Jefa de la Unidad de Recursos Humanos | |
| 3. Obst. Tito VARGAS RODRIGUEZ | MIEMBRO |
| Jefe Unidad Atención Integral de Salud | |
| 4. Sr. Miguel Robert MORENO FULLER | MIEMBRO |
| Jefe de la Oficina de Desarrollo Institucional | |
| 5. Lic. Educ. Jersinio SANCHEZ GARCIA | MIEMBRO |
| Jefe del Área de Capacitación | |
| 6. Representante del Sindicato | MIEMBRO |
| 7. Representante de la Entidad | MIEMBRO |

ARTÍCULO 2°.- DISPONER, al Comité de elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP) de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, a un representante de la entidad, tal como refiere el artículo precedente del considerando, ejercerá sus funciones a tiempo indeterminado a excepción del representante de los trabajadores de la Entidad, cuya duración será por un periodo de tres (03) años, conforme a lo dispuesto en el Numeral 6.1 del Rubro VI de la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las personas al Servicio del Estado", aprobado por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/P.E.

ARTÍCULO 3°.- DISPONER, a los integrantes de la Comisión conformada en la presente resolución, la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP), hasta su presentación.

ARTÍCULO 4°.- NOTIFICAR, la presente resolución a los miembros del comité para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP), referidas en el Artículo 1° de la presente resolución.

ARTÍCULO 5°.- DISPONER, que todas las unidades orgánicas de la presente resolución, efectúe el cabal cumplimiento de sus funciones.

ARTÍCULO 6°.- DISPONER, la publicación de la presente Resolución en la página web de la Institución, conforme a las normas de transparencia y Acceso a la información Pública.

Regístrese y Comuníquese,

DISTRIBUCIÓN:

- Dirección Ejecutiva
 - Dirección Administrativa
 - Oficina de Desarrollo Institucional
 - Unidad de Recursos Humanos
 - Área de Selección y Control
 - Interesado
- EPCM/LEBA/SLVDA/EMNF/mcr



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
Lic. Edy Evelyn Pardo Cevallos Mejía
DIRECTORA EJECUTIVA

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – (PDP) 2,022

DIRECCIÓN RED DE SALUD ALTO AMZONAS

I. DATOS GENERALES

1.1. INSTITUCION EJECUTORA:

Dirección de Red de Salud Alto Amazonas

1.2. PERIODO DE EJECUCIÓN:

Enero a Diciembre – 2022

1.3. RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN DEL P.D.P.

- Area de Capacitación de la Unidad de Recursos Humanos.
- Equipo Técnico – Dirección de Red de Salud Alto Amazonas.
- EQUIPO TECNICO – NOMBRES Y APELLIDOS Y N° DE LA R.D. DEL EQUIPO TECNICO
- R.D. DEL PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2022

Integrantes:

MC. Ángel CONGA HUMAREDA
Director Adjunto. (Presidente)

Abog. Carlos Eleman TRIGOSO CAVERO
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos.

Miembro: Lic. Enf. Lupe FLORES RENGIFO
Jefe de la Unidad de Atención Integral de Salud.

Miembros: Sr. Miguel Robert MORENO FULLER
Jefe de la Oficina de Desarrollo Institucional.

Miembros: Lic. Educ. Jersinio SÁNCHEZ GARCÍA
Jefe del Área de Capacitación.

Miembros: Representante del Sindicato

Miembros: Representante de la Entidad

II. **PRESENTACIÓN**

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, se elaboró de acuerdo a lo previsto, en las directivas emanadas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR).

El Plan de Desarrollo de las Personas (P.D.P), Anualizado es un Plan de gestión que tiene como finalidad fortalecer las competencias de su capital humano, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025, que establece las normas de Capacitación y rendimiento para el sector público y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.

El fortalecimiento y desarrollo de las competencias de los trabajadores, coadyuvará a contar con las personas al servicio del estado que aporten en el logro de los objetivos, metas, planes y políticas de Salud, contribuyendo así a la reforma del Sector Salud.

La Red de Salud Alto Amazonas, para el año 2022, aproximadamente atenderá a una población de 142.802 habitantes, que representa el 100.00 % de toda la población de la Provincia Alto Amazonas - Loreto.

Esta Provincia, es una de las regiones más despobladas del país; ello debido a las características geográficas propias de la zona. Sin embargo, la concentración poblacional no es homogénea, hay áreas especialmente de características urbanas como Yurimaguas, que son densamente pobladas, en tanto otras zonas están aún más despobladas como por ejemplo los Distritos de Jeberos y Santa Cruz, ello se debe a la existencia de pocas áreas cultivables y a las actividades productivas/económicas de la población de la zona.

La población al año 2022, estará distribuida en 320 Comunidades pequeñas de difícil accesibilidad y está conformado por 08 grupos étnicos, constituye el grupo poblacional más importante y población mestizo ribereña.

Los grupos Étnicos dentro de la jurisdicción, juegan un papel importante por ser el grupo con mayor porcentaje de población.

En la cuenca del Río Huallaga conviven 160 comunidades de la etnia Chayahuita, Cocama Cocamilla, Tupi, Guaraní, Candoshi, mientras que en la del río Paranapura son 160 de la etnias Chayahuitas y Aguarunas. La distribución de las 320 comunidades indígenas por Distritos es la siguiente:

- 108 en Yurimaguas (Cocama-Cocamilla, Chayahuita),
- 62 en Balsapuerto (Chayahuita),
- 27 en Jeberos (Jeberos, Chayahuita, Cahuapanas),
- 51 en Lagunas (Cocama-Cocamilla, Tupi - Guaraní, Candoshi),
- 42 en Santa Cruz (Cocama-Cocamilla, Chayahuita),
- 30 en Teniente Cesar López Rojas (Cocama-Cocamilla).

La Provincia de Alto Amazonas es zona endémica de Malaria con predominancia del Plasmodium Vivax en los últimos años, constituye la principal causa de notificación inmediata, seguida por Ofidismo, Tos Ferina, Leishmaniasis, Dengue Clásico, Hepatitis B, SIDA, en este último año Leptospira, IRAS en general, Parasitosis Intestinal, Anemias por deficiencia de hierro entre otros.

Por ello, es importante contar con una Red de Vigilancia Epidemiológica integrada a los Programas de Salud para un mejor conocimiento del perfil Epidemiológico de las zonas, para poder adoptar las medidas de prevención y control en forma oportuna, eficaz y eficiente.

III. JUSTIFICACIÓN

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, en el marco de los Lineamientos de Políticas 2002 – 2022 del Sector Salud y el Plan Bicentenario – Perú al 2022, Aprobado con Decreto Supremo 054-2011-PCM, contempla en sus objetivos estratégicos, trabajar por resultados sanitarios, enmarcado en el Modelo de Atención Integral de Salud.

Una de las políticas de los Recursos Humanos de salud es "procesos eficaces, eficientes equitativos de desarrollo de capacidades del personal de salud, con el enfoque de educación permanente, contribuyendo al desarrollo organizacional a la atención de la salud y al mejoramiento de la salud de la población"

La capacitación de los recursos humanos, está orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes, prácticas, habilidades y valores positivos del servidor, logrando garantizar el desarrollo de la carrera Administrativa y Asistencial, mejorando así el desempeño laboral y su realización personal.

El programa de capacitación que aprueba periódicamente nuestra institución tendrá necesariamente lo siguiente:

- a. Políticas institucionales de capacitación para asegurar el desarrollo de la carrera del servidor como el cumplimiento de los fines de la entidad.
- b. Acciones de capacitación y de reconocimiento de la experiencia;
- c. Recursos financieros asignados; y
- d. Mecanismos de control que salvaguarden la ejecución del programa y el uso exclusivo de los recursos para fin.

Nuestra entidad está obligada a divulgar oportunamente las ofertas de capacitación, otorgar facilidades de participación y utilizar adecuadamente por el servidor capacitado.

IV. VISIÓN, MISIÓN Y VALORES DE LA RED DE SALUD ALTO AMZONAS

4.1. VISION:

AL AÑO 2025, CONSOLIDARNOS COMO UNA DIRECCIÓN DE SALUD, BRINDANDO ATENCIÓN INTEGRAL DE CALIDAD PARA DISMINUIR BRECHAS SANITARIAS CON PARTICIPACIÓN MULTISECTORIAL Y PARTICIPATIVA.

4.2. MISION:

SER UNA RED DE SALUD MODELO, LÍDER EN GESTIÓN, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE SALUD, IMPLEMENTANDO ESTRATEGÍAS ORIENTADAS A ELEVAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN CON INCLUSIÓN SOCIAL EN NUESTRA AMAZONIA.

4.3. VALORES:

- Respeto
- Responsabilidad
- Lealtad
- Solidaridad
- Honestidad

V. LINEAS ESTRATEGICAS:

- 5.1. Gestión de Recursos Humanos.
- 5.2. Gestión de la Calidad.
- 5.3. Gestión de Medicamentos e Insumos.
- 5.4. Gestión de la Información.
- 5.5. Gestión de la Institución.
- 5.6. Evaluación, Supervisión y Monitoreo.
- 5.7. Gestión Ambiental, Salud Ocupacional y Bioseguridad.
- 5.8. Vigilancia en Salud Pública
- 5.9. Promoción y Prevención

VI. OBJETIVOS ESTRATEGICOS:

- o Fortalecer la gestión de Recursos Humanos, mejorando el trabajo en equipo, mejorando las competencias y el clima organizacional.
- o Brindar atención de calidad con enfoque integral e intercultural en las diferentes etapas de vida priorizando a la madre y al niño.
- o Garantizar el abastecimiento y distribución oportuna de medicamentos e insumos que asegure una atención integral y de calidad.
- o Promover el análisis y uso de la información para la toma de decisiones en los diferentes niveles de atención.
- o Desarrollar una gestión descentralizada articulada y participativa en la solución de problemas priorizados.

- Desarrollar supervisión y monitoreo integral a los Establecimientos de la Red.
- Promover la salud ambiental y ocupacional en los establecimientos de salud.
- Implementar la vigilancia en salud pública en riesgos y daños prioritarios.
- Fortalecer la promoción de la salud y la prevención del daño con énfasis en salud materna neonatal, desnutrición, enfermedades transmisibles y salud mental.

VII. ANALISIS DE LA SITUACIÓN SOCIO – SANITARIOS. -

7.1. ANALISIS DE LA DEMANDA

Para el año 2022, se presenta el reto de responder a una demanda poblacional creciente en los diferentes servicios de especialidad que actualmente presta el Hospital Santa Gema de Yurimaguas, así como solucionar los problemas de morbilidad en el binomio madre-niño, incrementada en los Establecimientos de Salud de las 6 Microrredes de Salud de la jurisdicción.

Uno de los grandes reclamos prioritarios que demandan las poblaciones alejadas de los centros desarrollo económico y político, es la construcción de carreteras hacia las comunidades indígenas y el mantenimiento óptimo de las mismas, porque se constituyen en el elemento dinamizador del crecimiento económico, posibilitando la circulación rápida de bienes, servicios y personas y/o pacientes transferidos de los diferentes establecimientos de salud, al único Hospital de referencia (Hospital Santa Gema de Yurimaguas).

La comunicación terrestre se da a través de la carretera marginal (Yurimaguas - Tarapoto), conectando a la ciudad de Yurimaguas con el resto del país. Al interior de la provincia la única vía interna de comunicación es la fluvial, la que en época de verano se dificulta su accesibilidad debido a que las aguas del río merman su caudal.

La mayor concentración en el año 2022, de la población dentro del área de influencia se encuentra en el Distrito de Yurimaguas (87,388 habitantes), seguido del Distrito de Balsapuerto con (20,089 habitantes), Distrito de Lagunas con (16,473 habitantes), Teniente César López (7,785), Jeberos con (5,966 habitantes) Distrito de Santa Cruz (5,100)

ESTRUCTURA POBLACIONAL.**Cuadro N° 1**

POBLACIÓN POR GRUPO ETAREO 2022.		
RED DE SALUD ALTO AMAZONAS		
Ciclos de Vida	Edades	Población.
NIÑOS.	Menores de 1 año	2.784
	1 año	2.652
	2 años	2.857
	3 a 4 años	6.240
	5 a 9 años	16.883
ADOLESCENTES	10 a 14 años	17.461
	15 a 19 años	14.970
ADULTOS	20 a 24 años	11.201
	25 a 29 años	10.588
	30 a 34 años	9.382
	35 a 39 años	8.805
	40 a 44 años	7.789
	45 a 49 años	6.985
	50 a 54 años	5.850
	55 a 59 años	5.151
	60 a 64 años	4.162
	65 a 69 años	3.282
ADULTO MAYOR	70 a 74 años	2.332
	75 a 79 años	1.560
	80 a + años	1.868
TOTAL		142,802
Población Femenina	Edades	Población.
Mujeres en Edad Fértil	10 a 14 años	8.578
	15 a 19 años	7.341
	20 a 49 años	26.577
Población Femenina		69.182
Gestantes Esperadas		4.910
Nacimientos		3.328
EDADES ESPECIALES		Población.
Niños	28 Días	189
	0-5 Meses	1.357
	6-11 Meses	1.427
UEIT/RSAA		

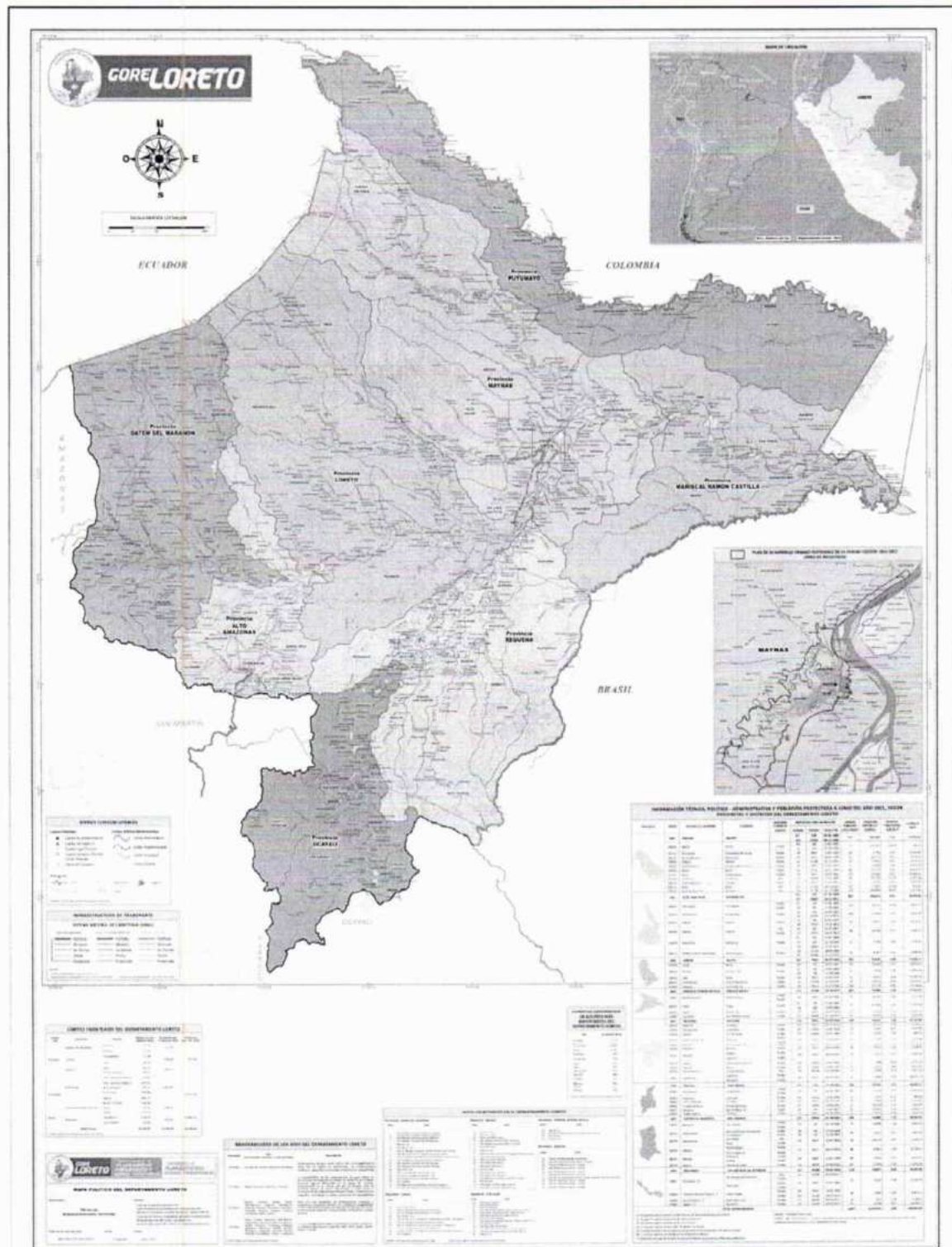
CUADRO N° 2
POBLACION RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

POBLACION POR DISTRITOS - PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS 2022

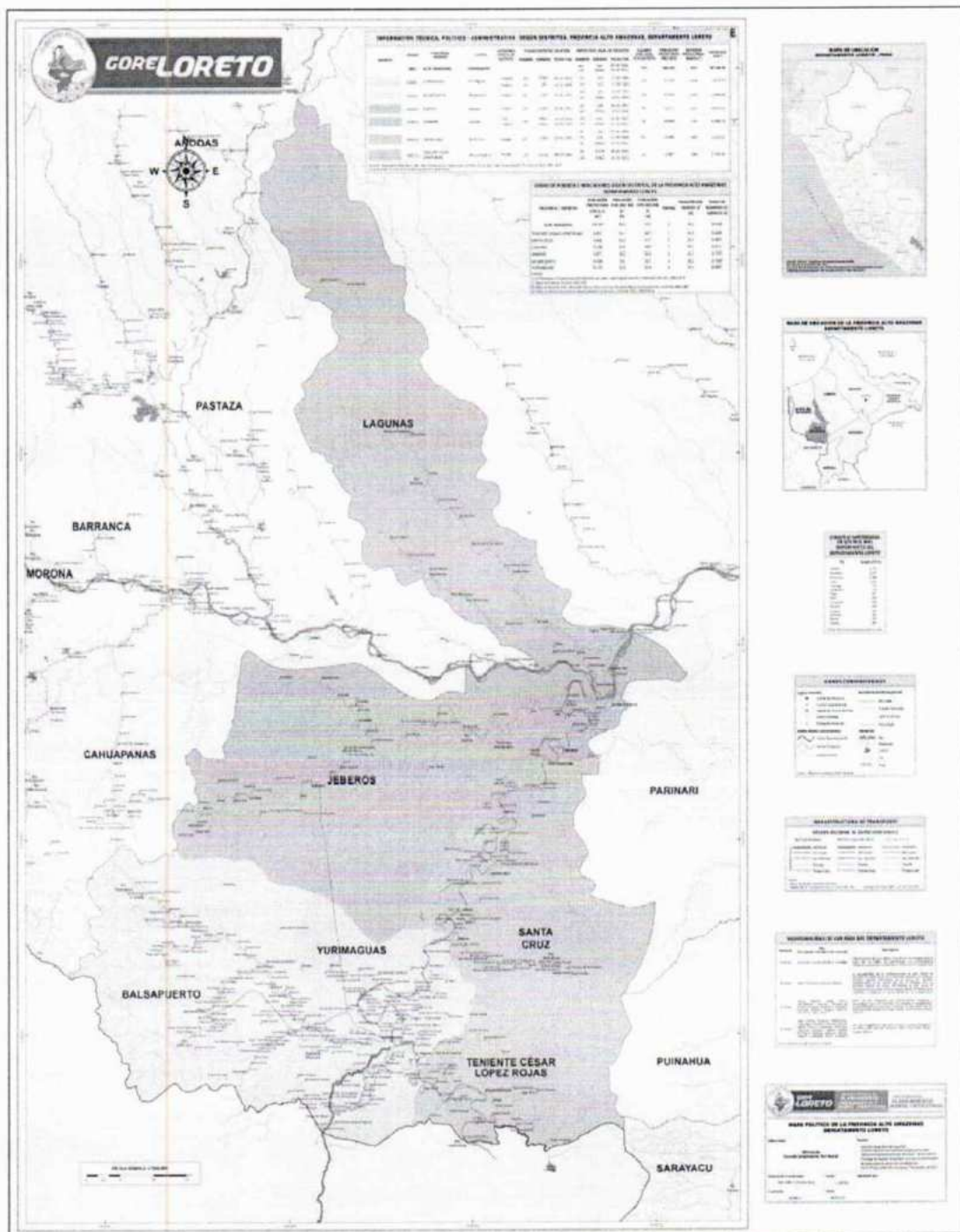
CODIGO UBIGEO	REGION/ DEPARTA MENTO	PROVIN CIA	DISTRITOS	CAPITAL	DISPOSITIVO LEGAL DE CREACION DE DISTRITO			POBLACION TOTAL	EXTENSION GEOGRAF KM ²	DENSIDAD X KM ²
					NOMBRE	Nº	FECHA			
			RED SALUD ALTO AMAZONAS		R.D.	411	07-10-2004	142,802	18,483.98	7.7
'000241101	LORETO	ALTO AMAZONAS	YURIMAGUAS	YURIMAGUAS	DECRETO	S/N	07-02-1866	87,388	2,684.34	32.6
'000241102			TENIENTE CESAR LOPEZ ROJAS	SHUCUSHYACU	LEY	15136	08-09-1964	7,786	1,651.95	4.7
'000241103			BALSAPUERTO	BALSAPUERTO	LEY	S/N	02-01-1857	20,089	2,165.24	9.3
'000241104			SANTA CRUZ	SANTA CRUZ	DECRETO	S/N	07-02-1866	5,100	1,734.18	2.9
'000241105			LAGUNAS	LAGUNAS	LEY	S/N	02-01-1857	16,473	5,647.13	2.9
'000241106			JEBEROS	JEBEROS	LEY	S/N	02-01-1857	5,966	4,601.14	1.3

Fuente: ODI-Planes y Programas RSAA

REGION LORETO Y SUS OCHO PROVINCIAS.



Mapa Político: DIVISIÓN POLÍTICA DE LAS PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS Y SUS 06 DISTRITOS.



RECURSOS HUMANOS. –**CONSOLIDADO PERSONAL POR MICRORREDES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS****PERSONAL DISTRIBUIDO POR DISTRITOS Y MICRORREDES DE SALUD 2022.****CONSOLIDADO PERSONAL POR MICRORREDES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS -2022.**

CARGO ESTRUCTURAL CONDICION	YURIMAGUAS		TNTE CESAR LOPEZ ROJAS		BAL SAPUERTO		SANTA CRUZ		LAGUNAS		JEBEROS		TOTAL		RSAA AÑO 2020 136,613 hab	
	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C		
DIRECTIVOS	4												4	0		
FUNCIONARIOS	2												2	0		
MEDICOS	13	5	1	1		3	1	1	2	2		1	17	9	1.90	X 10,000 hab
MEDICO VETERINARIO	1	0											1	0	0.07	X 10,000 hab
ENFERMEROS (AS)	16	16	2	2	1	5	1	1	1	3	2	3	23	24	3.44	X 10,000 hab
OBSTETRAS	31	5	4		2	6	3	2	2	3	3		45	16	4.47	X 10,000 hab
ODONTOLOGOS	4	6	1	1	1	1	1		1	1	1		9	4	0.95	X 10,000 hab
BIOLOGOS	3	6								1			3	4	0.51	X 10,000 hab
QUIMICOS FARMACEUTICOS	2	1											2	0	0.15	X 10,000 hab
PSICOLOGOS	2	5								1			2	1	0.22	X 10,000 hab
NUTRICIONISTA		1											0	1	0.07	X 10,000 hab
INGENIEROS VARIOS		12									1		0	13	0.95	X 10,000 hab
CONTADORES PUBLICOS COLEGIADOS	4												0	6	0.44	X 10,000 hab
OTROS PROFESIONALES	4	12				1					1		4	20	1.76	X 10,000 hab
TECNICOS ADMINISTRATIVOS	18	36		6				2	1	3			19	31	3.66	X 10,000 hab
AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	17	45		1	1	1				1		2	18	62	5.06	X 10,000 hab
TECNICOS EN ENFERMERIA	159	27	15	4	26	9	5	9	35	6	11	5	251	90	24.96	X 10,000 hab
TECNICOS EN LABORATORIO	14	2	1			3		2	3		1		19	17	2.64	X 10,000 hab
AUXILIARES EN ENFERMERIA	6	2			1	1			3	2	2		12	2	1.02	X 10,000 hab
SERUMS ENFERMERO			1		1								2	0	0.15	X 10,000 hab
SERUMS MEDICO			1		1								2	0	0.15	X 10,000 hab
TOTALES	296	185	26	15	34	30	11	17	48	23	20	13	435	300	53.80	735

FUENTE: RRHH/RSAA

La Red de Salud, cuenta con 735 personal entre asistencial y administrativo (435 personal nombrado y 300 personal contratado CAS). De acuerdo a los nombramientos del Personal Médico, No Médico y Técnicos Enfermería, NO sobrepasa el valor establecido por la norma nacional, sigue habiendo déficit de personal asistencial y administrativo.

Personal Asistencial X 10,000 Habitantes:

Médicos 2.00 x 10,000 hab, Enfermeras 3.44 x 10,000 hab, Obstetras 4.47 x 10,000 hab, Odontólogos 1.02 x 10,000 hab, Técnicos Enfermería 25.0 x 10,000 hab, Auxiliares Enfermería 1.02 x 10,000 hab, en el interior de la Provincia Alto Amazonas existen diferencias importantes, porque los profesionales se concentran en el Distrito de Yurimaguas.

Personal Asistencial como Distrito de Yurimaguas, cuenta con:

Yurimaguas: Médicos (18) 63.6 %, Enfermeras (32) 71.9 %, Obstetras (36) 66.6 %, Odontólogos (10) 71.4 %, Técnicos Enfermería (186) 70.9 %, Técnicos Laboratorio (16) 64.5 % y Auxiliares Enfermería (08) 57.1 %.

CONCEPTO	NUMERO DE SERVIDORES POR REGIMEN LABORAL		
	D.L. 276	D.L. 1057	TOTAL
FUNCIONARIOS	06		6
PROFESIONALES	121	150	271
TÉCNICOS ENFERMERIA	269	247	516
AUXILIARES ENFERMERIA	28	159	187
TOTAL	424	556	980

INFRAESTRUCTURA. -

Con Resolución Ministerial N° 638-2003-SA-DM (03-06-2003), se realiza la Delimitación de las Direcciones de Salud, Redes de Salud y Microrredes.

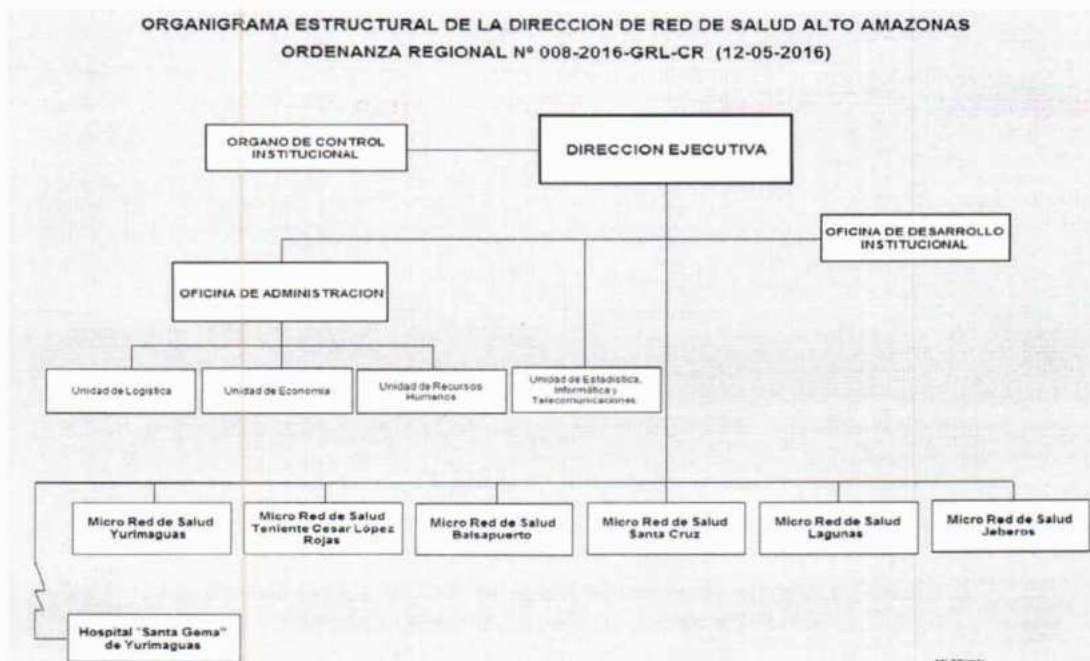
Mediante Resolución Directoral N° 0411-2004-GRL-DRS-L-30, (07-10-2004), Autorizan el Funcionamiento e Implementación de la Dirección Red de Salud Alto Amazonas (DRSAA).

Resolución Ejecutiva Regional N° 1422-2008-GRL-P. (18-08-2008). Delimitación de Redes y Microrredes de Salud Región Loreto.

Resolución de Intendencia de Normas y Autorizaciones N° 140-2017-Superintendencia Nacional de Salud (SUNASA)/SAREFIS/INA (04-05-2017), Incorpora de Oficio en el Registro de Unidades de Gestión de Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud, a la Unidad Ejecutora del Sector Salud del Gobierno Regional de Loreto: DENOMINACIÓN - REGION LORETO - SALUD YURIMAGUAS, - UNIDAD EJECUTORA: 401-871 - CODIGO UNICO. 10000098.

Mediante ORDENANZA REGIONAL N° 008-2016-GRL-CR (12-05-2016), se modifica el REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS, con las Microrredes de Salud siguientes:

- Microrred de Salud de Yurimaguas.
- Microrred de Salud de Teniente Cesar López Rojas.
- Microrred de Salud de Balsapuerto.
- Microrred de Salud de Santa Cruz.
- Microrred de Salud de Lagunas.
- Microrred de Salud de Jeberos.
- Como Órgano Desconcentrado el Hospital Santa Gema de Yurimaguas.



- Al año 2022, la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, tiene como ámbito de jurisdicción 06 Distritos de la **Provincia de Alto Amazonas** (Santa Cruz, Balsapuerto, Teniente Cesar López, Lagunas, Jeberos y Yurimaguas) cuenta con 102 Establecimientos de Salud y es como sigue: 01 Hospital II-1, 01 IPRESS (SAMU), 03 Centros de Salud I-4, 13 Centros de Salud I-3, 03 Puestos de Salud I-2, 81 Puestos de Salud I-1.

- **Desagregados por Distritos:**

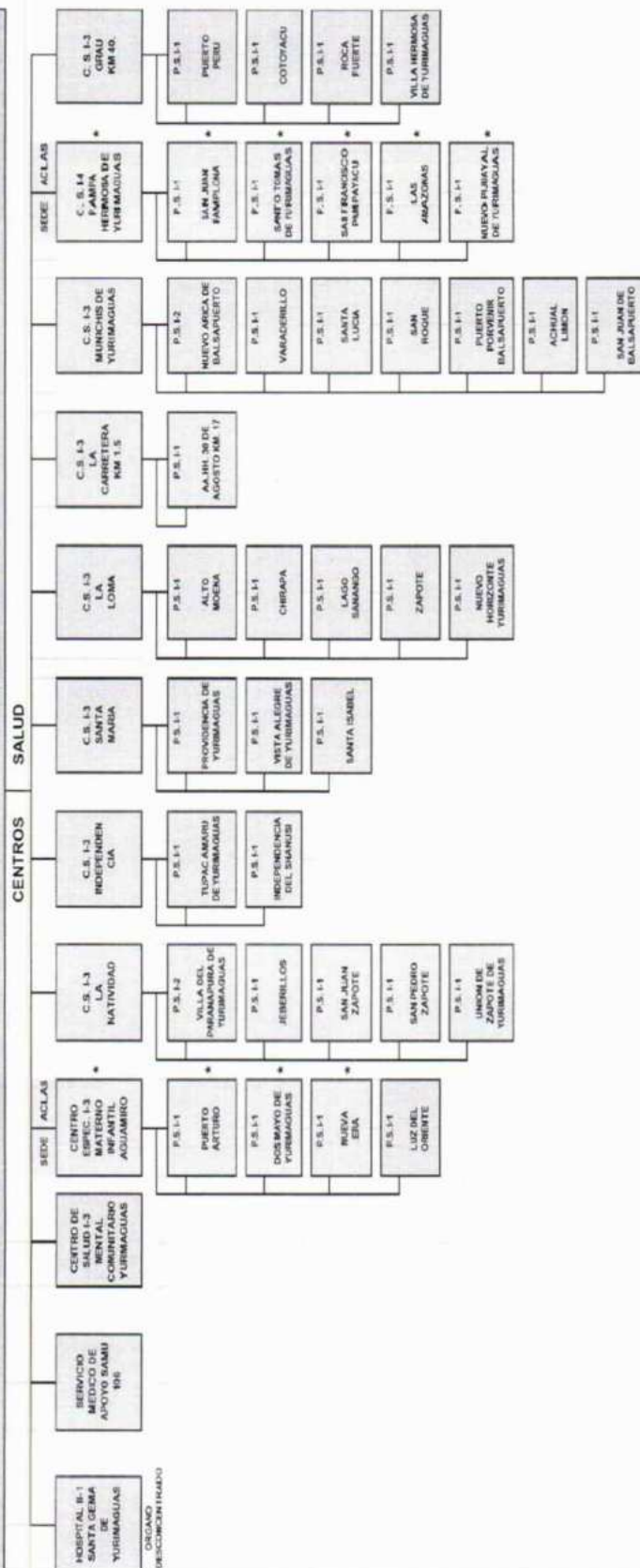
1. **Yurimaguas: 48 Establecimientos de Salud:** 01 Hospital II-1 "Santa Gema", 01 IPRESS – SAMU, 01 Centros de Salud I-4, 09 Centros de Salud I-3, 02 Puestos de Salud I-2, 34 Puestos de Salud I-1.
 2. **Jeberos: 06 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-3, 05 Puestos de Salud I-1.
 3. **Teniente Cesar López Rojas: 09 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-3, 08 Puestos de Salud I-1.
 4. **Balsapuerto: 19 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-4, 01 Centros de Salud I-3, 17 Puestos de Salud I-1.
 5. **Santa Cruz: 08 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-3, 01 Puestos de Salud I-2, 06 Puestos de Salud I-1.
 6. **Lagunas: 12 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-4, 11 Puestos de Salud I-1.
- Actualmente la administración de la DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS, se encuentra ubicada en la Calle Progreso N° 305-307 (Fono: 065-352586) – Distrito de Yurimaguas, cuenta con local propio.
 - El local es de propiedad de la Red de Salud, alberga a casi todas las Oficinas, Unidades y Áreas, propicia un buen clima laboral.
 - Se cuenta con una red informática con acceso a internet, muchos muebles y enseres no son los apropiados desde el punto de vista de la ergonomía, algunos necesitan ser reemplazados por estar muy usados.

MICRORRED DE SALUD YURIMAGUAS.

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO.

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS.

MICRORRED DE SALUD / DISTRITO YURIMAGUAS.



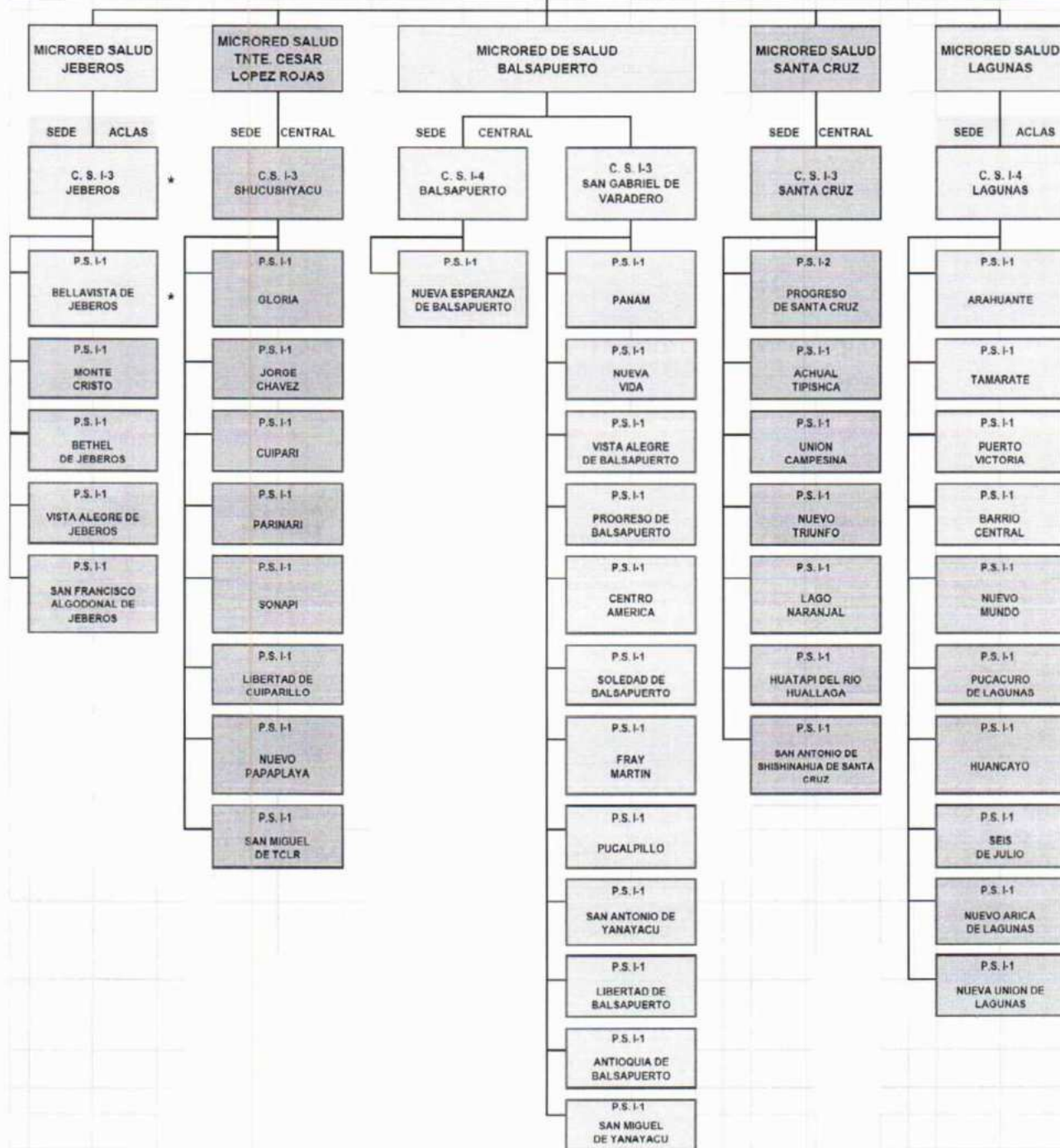
* ESTABLECIMIENTOS DE SALUD ACULAS

MLTINTEU - ENERO 2022

**MICRORREDES DE SALUD DE: JEBEROS, TENIENTE CESAR LOPEZ ROJAS,
BALSAPUERTO, SANTA CRUZ Y LAGUNAS.**

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO.

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS.



RESUMEN INFRAESTRUCTURA SANITARIA RSAA 2,022

RESUMEN INFRAESTRUCTURA SANITARIA CATEGORIZADOS, POR DISTRITOS, MICROREDES DE SALUD/ESTABLECIMIENTOS DE SALUD.

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS 2022.

MICROREDES DE SALUD/EJES DE MICRORREDES/DISTRITOS	HOSPITAL II-1	IPRESS	C.S. I-4	C.S. I-3	P.S. I-2	P.S. I-1	TOTAL
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD YURIMAGUAS	1	1	1	9	2	34	48
* ORGANO DESCONCENTRADO - HOSPITAL SANTA GEMA DE YURIMAGUAS	1						1
* SISTEMA DE ATENCION MOVIL DE URGENCIA (SAMU 106)		1					1
* CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS (CSMCY)				1			1
* CENTRO DE SALUD AGUAMIRO				1		4	5
* CENTRO DE SALUD LA NATIVIDAD				1	1	4	6
* CENTRO DE SALUD INDEPENDENCIA				1		2	3
* CENTRO DE SALUD SANTA MARIA				1		3	4
* CENTRO DE SALUD LA LOMA				1		5	6
* CENTRO DE SALUD LA CARRETERA				1		1	2
* CENTRO DE SALUD MUNICHIS				1	1	6	8
* CENTRO DE SALUD PAMPA HERMOSA			1			5	6
* CENTRO DE SALUD GRAU				1		4	5
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD JEBEROS				1		5	6
DISTRITO TENIENTE CESAR LOPEZ ROJAS				1		8	9
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD BALSAPUERTO			1	1	0	13	15
* CENTRO DE SALUD BALSAPUERTO			1			1	2
* CENTRO DE SALUD SAN GABRIEL DE VARADERO				1		12	13
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD SANTA CRUZ				1	1	6	8
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD LAGUNAS			1			10	11
TOTAL:	1	1	3	13	3	76	97

MLTR/mtr

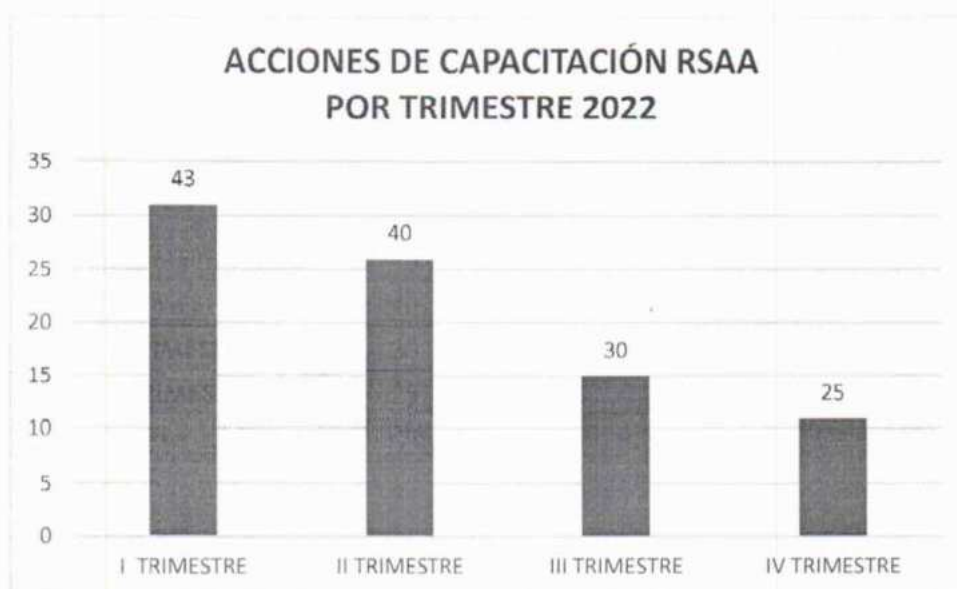
- **Procesos de Categorización y Recategorización.** - Los Establecimientos de Salud y servicios médicos de apoyo deben someterse a procesos de categorización y Recategorización de acuerdo a normas técnico – sanitarias establecidas por el Ministerio de Salud (RM N° 546-2011/MINSA – NT N° 021-MINSA/DGSP-V.03, Norma Técnica de Salud "Categorías de Establecimientos del Sector Salud).
La Recategorización debe obtenerse cada tres (3) años ó en caso varíe su complejidad.

RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC).-✓ **Cuántas acciones se han programado acordes a las distintas modalidades**

- Presencial
- Virtual
- Semi presencial

✓ **Tabla 1****ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR TRIMESTRE 2021**

I TRIMESTRE	43
II TRIMESTRE	40
III TRIMESTRE	30
IV TRIMESTRE	25
TOTAL.-	138

✓ **Gráfico 1****ACCIONES DE CAPACITACIÓN (Gráfico de barras)**

✓ Gráfico 2
PRESUPUESTO POR UNIDAD ORGÁNICA EN %

✓ Gráfico 3
MATERIA DE CAPACITACIÓN (Gráfico de torta)

FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO
RECURSOS ORDINARIOS	120,090.50
RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS	0.0
TOTAL	120,080.50

OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE CAPACITACIÓN

Objetivos General. -

Contribuir a elevar las competencias del personal en sus diferentes niveles, transmitiendo conocimientos y fortaleciendo la comunicación e información, utilizando metodologías e instrumentos técnicos y pedagógicos apropiados a nuestro ámbito y coyuntura sanitaria.

Objetivos Específicos. -

- Coadyuvar al alcance de la Misión y Objetivos de nuestra Red de Salud.
- Mejorar el desempeño y resultado del personal de salud de la Red de Salud Alto Amazonas, mediante el desarrollo de competencias en el manejo de instrumento de capacitación.
- Estimular el desarrollo recursos humanos para la renovación en campos académicos, profesionales o laborales y reforzar el espíritu de compromiso de cada persona para con la sociedad y particularmente con la comunidad en la cual se desenvuelve.
- Promover el desarrollo de recursos humanos técnicos que integran los servicios de salud.
- Fortalecer el aprendizaje y desempeño de los trabajadores del primer nivel de atención en la aplicación de la Atención Integral a través de los conocimientos adquiridos garantizando la calidad de las prestaciones y mejorar la calidad de vida de la población.

MODALIDAD EDUCATIVAS

En los recursos académicos para la capacitación, se debe considerar que la capacitación reconoce dos niveles y dos tipos:

NIVELES DE CAPACITACIÓN

Capacitación a largo plazo, comprende los niveles de:

- A) Formación: Brindado en las Universidades e Institutos
- B) Perfeccionamiento: Se encuentran en este nivel los Diplomados, Especialización, Segunda Especialización Maestrías, Doctorados.

Capacitación a corto plazo, comprende los niveles de:

- A) Reforzamiento: Proyectado a lograr una mejora en la competencia ya adquirida.
 - A.1. Capacitación en Servicio (Práctica)
 - A.2. Pasantía
 - A.3. Seminario

- B) Actualización: Proyectado a lograr la adquisición de nuevos conocimientos sobre la formación basal. Permite la difusión de los avances científicos y tecnológicos.

- B.1. Taller
- B.2. Conferencia
- B.3. Congreso
- B.4. Curso
- B.5. Foro
- B.6. Mesa Redonda
- B.7. Panel
- B.8 Simposio

TIPOS DE CAPACITACIÓN

- A) Capacitación Presencial
- B) Capacitación No Presencial, en este rubro están:
 - B.1. Educación a distancia
 - B.2. Educación Virtual
- C) Mixta: Combinada el tipo presencial con el no presencial.

PÚBLICO OBJETIVO

Personal Profesional: Médicos, Enfermeras, Obstetras, Odontólogos, Biólogos, Químicos Farmacéuticos, Ingenieros, Tecnólogos Médicos, Psicólogos, Lic. Educación.

Personal Técnico: Técnicos en Enfermería, Técnicos en Laboratorio, Técnicos Administrativos, Personal de Brotes.

Otros grupos objetivos: Agentes Comunitarios de Salud (ACS), vegetalistas, presidentes de barrio, docentes, autoridades locales y otros involucrados en las actividades de Salud.

ESTRATEGIAS

- Promover normas de capacitación que hagan viables los procesos de generación de capacidades eficientes, eficaces y equitativas.
- Promover procesos de desarrollo de capacidades en gestión pública, que facilita el cumplimiento de las nuevas funciones que derivan del proceso de descentralización utilizando metodología innovadora.
- Modular la oferta de procesos educativos que brindar las instituciones formadoras al personal de salud, de acuerdo a las necesidades del SNCDS, desarrollando mecanismos de concentración y convenios interinstitucionales.

- Promover el desarrollo de programas de generación de capacidades del personal de salud, con el enfoque de competencias en el marco de MAIS y del SNCDS.
- Promover la aplicación de enfoque de Educación Permanente de los procesos de desarrollo de capacidades del personal de salud.
- Promover mecanismo de selección que aseguren la distribución del personal capacitado a los procesos de desarrollo organizacional y a la atención de la salud.
- Impulsar mecanismos e instrumentos que garanticen el financiamiento de los procesos de generación de capacidades priorizadas

RESPONSABLES.

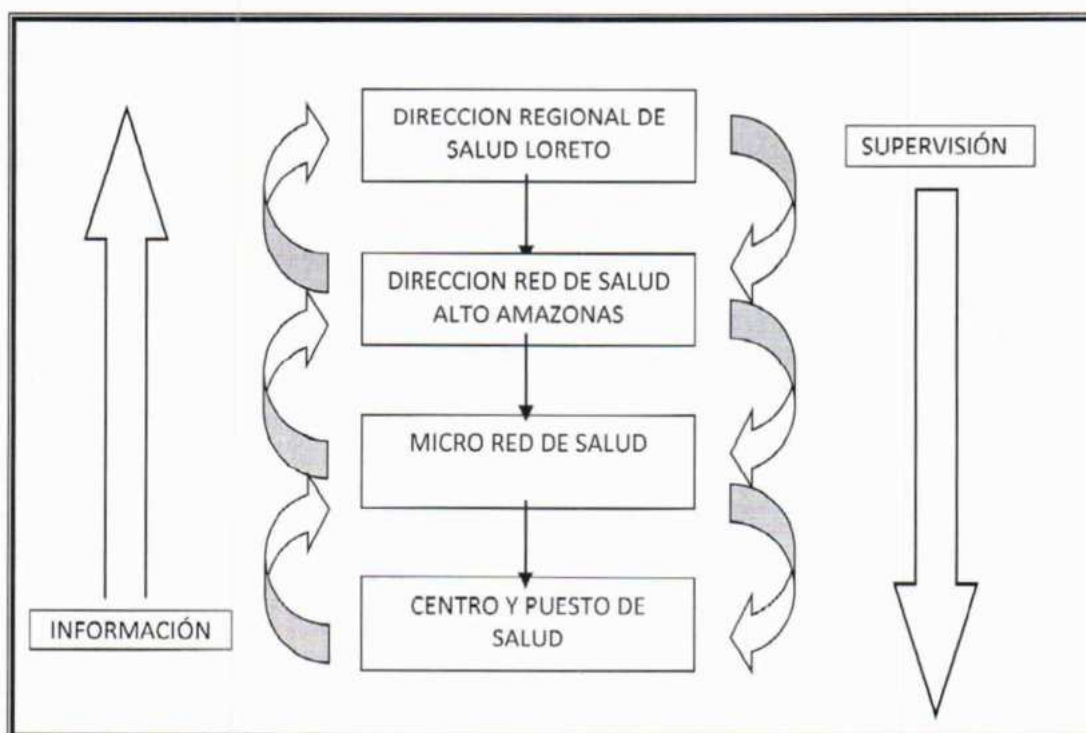
- Red de Salud Alto Amazonas:
Lic. Educ. Jersinio Sánchez García
Jefe del área de Capacitación.
- Micro Red de Salud Teniente Cesar López Rojas
Téc. Enf. Marissa del Aguila Pilco
- Micro Red de Salud Santa Cruz:
Téc. Enf. Elcy Luz GÓMEZ VÁSQUEZ.
- Micro Red de Salud Lagunas:
Téc. Enf. Carmen Rosa GUERRERO INGA
- Micro Red de Salud Jeberos
Obstetra: Consuelo Guadalupe MUÑOZ GÓNZALES
- Micro Red de Salud Balsapuerto
Lic. Enf. Paola Isabel ALVAN MILLONES
- Centro de Salud I-3 SAN GABRIEL DE VARADERO.
Obst. Rosita Lily Pérez Cabrera
- Micro Red de Salud Yurimaguas C.M.I.A:
Lic. Enf. Flor de María Pizarro PISCOYA.
- Centro de Salud I-4 PAMPA HERMOSA
Lic. Enf. Doris MEDINA AGUILAR.

VIII. FUENTE DE FINANCIAMIENTO.

Para el Financiamiento de las Actividades contempladas en el PAC 2022 de la Red de Salud y de las diferentes Micro Redes lo que se busca es el apoyo de algunas instituciones que apoyen en la ejecución de las actividades principalmente en la parte logística y local como la Gerencia Sub Regional de Alto Amazonas, Municipalidad Provincial de Alto Amazonas e Instituciones Educativas.

Algunas actividades serán financiadas por la Red de Salud R.O – PpR y ONG en caso de EE.SS. ITS/VIH-SIDA, y también por el MINSA a través de las Estrategias Sanitarias.

Flujo de monitoreo y Evaluación



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -
(PDP) 2022
RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
AREA DEE CAPACITACIÓN.**

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – (PDP)

DIRECCION RED DE SALUD ALTO AMAZONAS



2,022

YURIMAGUAS – ALTO AMAZONAS.

ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2022

1).- PRESENTACIÓN. -

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, es un Órgano Desconcentrado de la Dirección Regional de Salud Loreto, rector del Sistema Administrativo de Recursos Humanos de la Provincia de Alto Amazonas, que cuenta con independencia funcional para ejercer su labor a nivel multisectorial e intergubernamental, respecto a la gestión de personas al servicio del Estado.

El factor humano es el principal componente que tiene la Entidad y constituye el eje central para el logro de los objetivos institucionales; por lo que, el fortalecimiento de sus capacidades permitirá cumplir con los objetivos y metas institucionales trazados en el "Plan Estratégico Institucional del Gobierno Regional de Loreto, para el periodo 2019 – 2022.

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2022, de la Red de Salud Alto Amazonas, ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como los requerimientos de capacitación elaborado por los órganos y unidades orgánicas de la entidad, a partir de los lineamientos brindados por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR a través de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0141-2016-SERVIR-PE.

Asimismo, se constituye en un instrumento de gestión que tiene como objetivo mejorar el desempeño de las y los servidores civiles, fortaleciendo sus capacidades y competencias que los conduzcan a alcanzar el logro de objetivos institucionales y brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

2).- ASPECTOS GENERALES. -

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, es el organismo técnico, rector del Sistema Administrativo de Recursos Humanos de la Provincia de Alto Amazonas, que cuenta con independencia funcional para ejercer su labor a nivel multisectorial e intergubernamental, respecto a la gestión de personas al servicio del Estado.

El rol de la Red de Salud Alto Amazonas, consiste, entonces, en emitir opinión técnica vinculante, verificar normas, supervisar su cumplimiento y resolver conflictos sobre los recursos humanos del Estado; comprometiéndose con la modernización de la función pública y el

fortalecimiento integral y continuo del servicio civil en las entidades públicas, a fin de brindar servicios de calidad a la ciudadanía.

El Plan de Desarrollo de las Personas para el periodo 2022, busca responder a las necesidades de capacitación que han sido priorizadas y propuestas por cada unidad orgánica de nuestra institución, a través del Diagnóstico de Necesidades de capacitación, los resultados de la Evaluación de Gestión del Rendimiento y las 5 Políticas Públicas Regionales, prioridades de gestión propuestas por el Gobierno Regional de Loreto (1.- DISMINUCIÓN DE LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA INFANTIL, 2.- ANEMIA, 3.- ELIMINACIÓN DE LA MALARIA, 4.- DISMINUCIÓN DE LA MORTALIDAD MATERNA, 5.- EMBARAZO EN ADOLESCENTES EN LA REGIÓN LORETO).

▪ **MISIÓN. -**

- Ser una Red de Salud modelo, líder en gestión, promoción y prevención de salud, implementando estrategias orientadas a elevar la calidad de vida de la población con inclusión social en nuestra amazonia.

▪ **VISIÓN. -**

Al año 2025, consolidarnos como una Dirección de Salud, brindando atención integral de calidad para disminuir brechas sanitarias con participación multisectorial y participativa.

3).- OBJETIVOS ESTRATEGICOS. -

OEI.02 Mejorar el acceso a los servicios de salud para la población

AEI.02.01 Programas de salud oportunos para la población

AEI.02.02 Programa de desarrollo infantil temprano, para niñas y niños menores de 36 meses

AEI.02.03 Programa de prevención y atención del embarazo y maternidad adolescente, articulado, para la población.

AEI.02.04 Programa de salud mental diferenciado para la población

AEI.02.05 Programa de fortalecimiento de capacidades intercultural para los profesionales de la salud

AEI.02.06 Infraestructura mejorada para las IPRESS de DIRESA-Loreto

AEI.02.07 Equipamiento adecuado para las IPRESS de DIRESA-Loreto

AEI.02.08 Adecuación cultural de los servicios de salud, materno neonatal permanente para las IPRESS.

4).- ESTRUCTURA ORGÁNICA (ROF RSAA).-

TITULO II DE LA ESTRUCTURA ORGANICA

ESTRUCTURA ORGANICA DE LA DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS.

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas tiene la siguiente estructura orgánica:

ÓRGANO DE DIRECCIÓN

1. Dirección Ejecutiva

ÓRGANO DE CONTROL

2. Órgano de Control Institucional

ÓRGANO DE ASESORÍA

3. Oficina de Desarrollo Institucional

ÓRGANOS DE APOYO

4. Oficina de Administración.
 - 4.1 Unidad de Logística.
 - 4.2 Unidad de Economía.
 - 4.3 Unidad de Recursos Humanos.
 - 5.0 Unidad de Estadística, Informática y Telecomunicaciones.

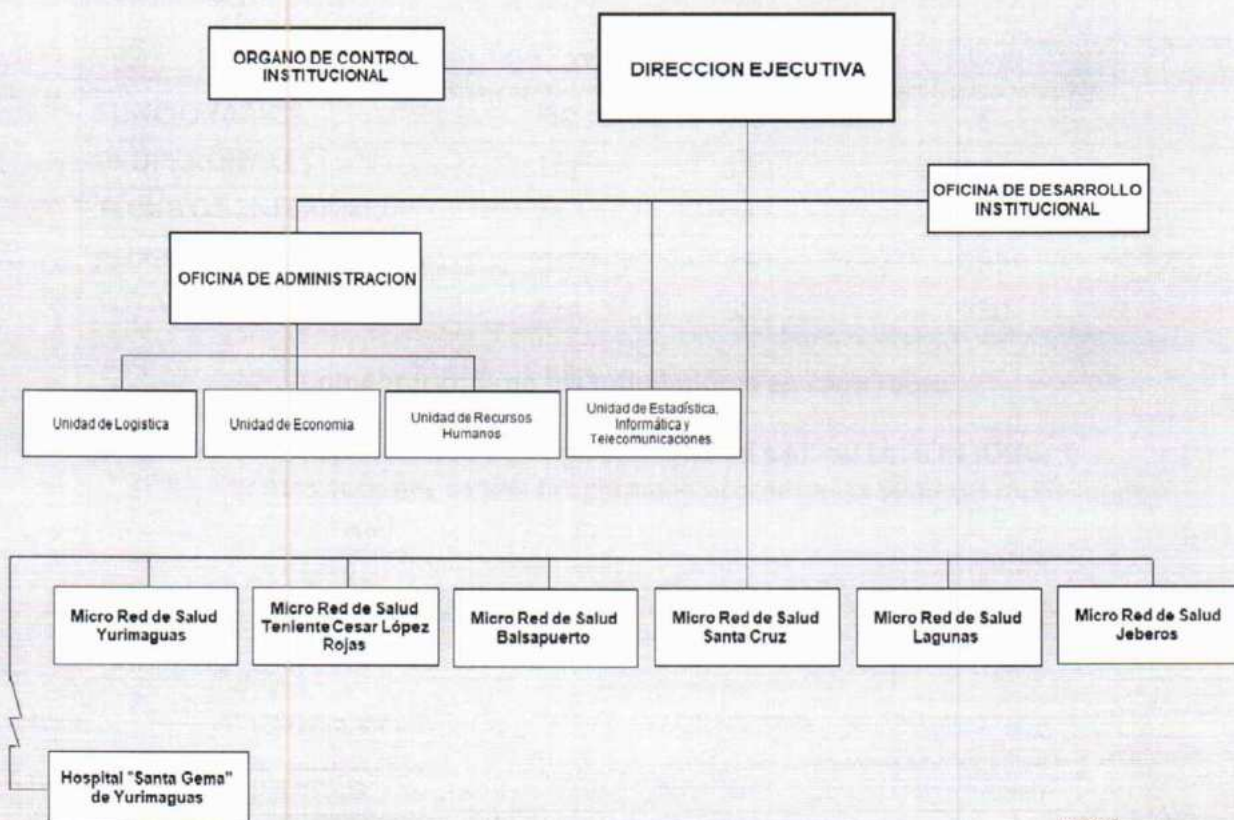
ÓRGANOS DE LÍNEA

5. Microrred de Salud de Yurimaguas
6. Microrred de Salud de Teniente Cesar López Rojas.
7. Microrred de Salud de Balsapuerto.
8. Microrred de Salud de Santa Cruz.
9. Microrred de Salud de Lagunas
10. Microrred de Salud de Jeberos

ÓRGANOS DESCONCENTRADOS

11. Hospital "Santa Gema" de Yurimaguas

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
ORDENANZA REGIONAL N° 008-2016-GRL-CR (12-05-2016)



MLT/mir

5).- NÚMERO DE SERVIDORES POR RÉGIMEN LABORAL

CONCEPTO	NUMERO DE SERVIDORES POR REGIMEN LABORAL		
	D.L. 276	D.L. 1057	TOTAL
FUNCIONARIOS	06		6
PROFESIONALES	121	150	271
TÉCNICOS ENFERMERIA	269	247	516
AUXILIARES ENFERMERIA	28	159	187
TOTAL	424	556	980

➤ Comentario: % de los trabajadores en cada rubro

6).- RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

- ✓ Cuántas acciones se han programado acordes a las distintas modalidades
 - Presencial
 - Virtual
 - Semi presencial

✓ Tabla 1

ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR TRIMESTRE

ACCIONES DE CAPACITACIÓN	PRESENCIAL	VIRTUAL	SEMI PRESENCIAL
I TRIMESTRE	43		
II TRIMESTRE	40		
III TRIMESTRE	30		
IV TRIMESTRE	25		
TOTAL	138		

7).- FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO S/.
RECURSOS ORDINARIOS (R.O.)	12,090.50
RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS R.D.R.	0.0
TOTAL	120,090.50

ANEXOS

1. Matriz de PDP
2. Resolución de Comité de Planificación de la Capacitación
3. Certificación Presupuestal (Por la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico)

6	Taller Aplicación de Pruebas Rápidas Duales	Fortalecer la competencia técnica de los profesionales de Obstetricia en la aplicación de las pruebas rápidas Duales.	Inmediato	Obst. Adelina Cuellar Llanos.	D.R.S.A.A.
---	--	---	-----------	----------------------------------	------------



Plan de Actividades Educativas: Enero – Diciembre 2022
Nombre de la Entidad Ejecutora: RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS – ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
Nombre del responsable de la Elaboración del Plan de Actividades Educativas: OBST. ADELINA CUELLAR LLANOS.

CUADRO RESUMEN DE ACTIVIDADES EDUCATIVAS ENERO-DICIEMBRE 2022 NOMBRES DEL ESTABLECIMIENTO: Red de Salud Alto Amazonas

Nº	Líneas Estratégicas o redes	Nombre de la Actividad Educativa (curso taller, pasantías, etc.)	Competencias a fortalecer (contenidos a fortalecer)	Público objetivo	Fechas		Costo aproximado del evento	Recursos		Sede	ENTE EJECUTOR			Direcciones o áreas Responsables
					Inicio	Término		Educativos	Humanos		RO	RD	OTROS (ONG, consorcios etc.)	
1	Salud de las Personas	Desarrollo de Guías de Prácticas Clínicas para la Atención de Emergencias Obstétricas.	- Manejo adecuado de la Atención de Emergencias Obstétricas de acuerdo a las Normas Técnicas y Capacidad Resolutiva.	- Obstetras - Técnicos	Feb Mar Abr May		88.000	02	30	M.P.A.A.	×			EE.SS SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
2	Salud de las Personas	Desarrollo de Guías Prácticas Clínicas de Atención del Recién Nacido.	Fortalecer las Competencias del personal en el manejo Clínico del Recién Nacido.	Obstetras	Abr.		22.000	02	30	M.P.A.A.	×			EE.SS SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
3	Salud de las Personas	Estándares e Indicadores de Calidad en la Atención Materno Perinatal y FON	Mejorar la Información para un buen análisis de los indicadores para la elaboración de los planes de mejora continua de la calidad en la Atención Materno Perinatal.	Obstetras	Feb		18.000	02	30	G.S.R.A. A	×			EE.SS SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
4	Salud de las Personas	Taller de Parto vertical y Adecuación Cultural de la Orientación y Consejería en Salud Sexual y Reproductiva.	Personal entrenado para brindar atención en parto vertical y consejería en los servicios de Salud Sexual y Reproductiva con calidad y Calidez.	Obstetras	May		18.000	02	30	G.S.R.A. A	×			EE.SS SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

5	Salud de las Personas	Guía técnica para la Psicoprofilaxis Obstetricia y Estimulación Prenatal.	Personal entrenado para brindar la preparación Psicológica y físicas a la gestante.	Obstetra	Marzo	Marzo	22.000	02	30	Auditorio Red de Salud	X			EE SS SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
6	Salud de las personas	Replica del Taller Aplicación de pruebas Rápidas Duales en Gestantes y Puérperas	Mejorar la competencia técnica de los profesionales de obstetricia en la toma de muestra de las Pruebas Rapadas para sífilis.	Obstetras y técnicos de Enfermería	Junio	Junio	18.700	03	30	Auditorio Red de Salud.	x			EE SS SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

196.000

- * Recurso Humano: son los participantes
- * Educativos: Materiales que se utiliza (Folletos, Separatas, Guías, etc.)

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD A
Obst. ADRIANA CUELLARILANDOS
C. P. 6661
COORD. ES. SAL. SEXUAL Y REPRODUCTIVA

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE MED. PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN
Lc. FABIOLA VILLALBA GARCIA
JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "Abto del Fortalecimiento de la Gobernación Nacional"

DIRECCIÓN / OFICINA: DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
 ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE JOVEN

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre				2do trimestre				3er trimestre				4to trimestre			
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1	Capacitación y Reforzamiento de capacidades en la atención del adolescente.	Socializar las actividades del Plan Integral según Norma Técnica y la codificación FUA y HIS.	22 personal de salud	Obstetras Coordinadores de la EVAJ de la MR, EMR y otras IPRESS.	curso taller	presencial	1,600.00						X										
2	Capacitación y Reforzamiento de la codificación HIS de las actividades de la EVAJ.	Estandarizar la codificación de las actividades de la EVAJ.	12 personal digitalizador	Personal digitalizador de las Micro redes, Ejes de Micro Red y DRSAA.	curso taller	presencial	1,200.00			X													
TOTAL S/:								2,800.00															

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO


 FIRMA DEL COORDINADOR

Obst. Adelina Quellar Llanos
 Coord. Etapa de Vida Adolescente Joven

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCIÓN DEL REO DE SALUD ALTO AMAZONAS
 Lc. Elio J. Sánchez García
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN



DIRECCIÓN / OFICINA: PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL

MATRIZ PDP 2022 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL: CREDE, EDA E HIA, INMUNIZACIÓN, NUTRICIÓN.

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	Trimestres											
								1er trimestre			2do trimestre			3er trimestre			4to trimestre		
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	SISTEMA DE INFORMACIÓN HIS ETAPA DE VIDA NIÑO	USO ADECUADO DE LOS REGISTROS Y CÓDIGOS DE ETAPA DE VIDA NIÑO.	21	ENFERMERO	CURSO TALLER	PRESENCIAL	S/. 8,000		X										
2	REGISTRO Y CODIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN PARA EL MANEJO PREVENTIVO Y TERAPIA DE LA ANEMIA POR DEFICIENCIA DE HIERRO.	USO ADECUADO DE LOS REGISTROS Y CÓDIGOS DEL MANEJO PREVENTIVO DE LA ANEMIA.	21	ENFERMERO	CURSO TALLER	PRESENCIAL	S/. 8,000		X										
3	PLANIFICACIÓN EN TALLERES REGIONALES EN ESES QUE ADECUAN EL TALLER DE RECIBIMIENTOS	REALIZAR Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD QUE REALIZA EL TALLER REGIONAL.	10	ENFERMERO	PASANTÍA	PRESENCIAL	S/. 15,000			X									
4	TALLER DE CAPACITACIÓN EN MANTENIMIENTO DE INFRUCTUOSOS Y TALLERES DE MANEJO	POTENCIAR Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD QUE REALIZA LA ANEMIA EN NIÑOS < 5 AÑOS.	21	ENFERMERO	CURSO TALLER	PRESENCIAL	S/. 20,000				X								
5	TALLER EN TOMA ADECUADA DE MUESTRA DE Hb, CONTROL DE CALIDAD DE LOS VALORES DE Hb Y MANTENIMIENTO DE EQUIPO HEMOGLOBINOMETROS.	POTENCIAR LAS DEBILIDADES Y HABILIDADES EN EL PERSONAL DE SALUD EN LA TOMA DE HEMOGLOBINA Y CONTROL DE CALIDAD DE LOS VALORES DE Hb.	15	ENFERMERO	CURSO TALLER	PRESENCIAL	S/. 20,000				X								
6	ACTUALIZACIÓN DE LA NORMA TÉCNICA DE MAS Y EDA	ESPECIALISTAS EN ENFERMEDADES PREVALENTES.	40	TECNICOS EN ENFERMERIA	CURSO TALLER	PRESENCIAL	S/. 18,000					X							
7	CURSO TALLER DE MANEJO DE EQUIPOS DE CADERA DE RÍO DE ALTA COMPLEJIDAD.	MANEJO ADECUADO DE EQUIPOS DE CADERA DE RÍO EN PERSONAL DE SALUD.	25	ENFERMERO	CURSO TALLER	PRESENCIAL	S/. 20,000				X								
8	IMPLEMENTACIÓN DE LOS POCS EN COPIA DE RÍO.	POTENCIAR AL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO ADECUADO Y OPORTUNO DE LOS POCS EN COPIA.	20	ENFERMERO	CURSO	PRESENCIAL	S/. 10,000			X									
9	PROGRAMACIÓN MANTENIMIENTO 2022	BRINDAR ASISTENCIA TÉCNICA EN EL MANEJO ADECUADO DE LA PROGRAMACIÓN MANTENIMIENTO.	20	COORDINADOR ENI	ASISTENCIA TÉCNICA	PRESENCIAL	S/. 6,000				X								
10	PASANTÍA DE MÉDICOS Y ENFERMERAS EN EL MANEJO DE EDA E HIA	ESPECIALISTAS EN ENFERMEDADES PREVALENTES.	10	MÉDICO ENFERMERO	PASANTÍA	PRESENCIAL	S/. 8,000							X					
TOTAL S/:							S/. 148,000												

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

(1) Público objetivo

Médico Cirujano

Enfermera

Cirujano Dentista

Obstetrica

Técnico en Enfermería

Técnico en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SEVHA-PE (08/08/2016)
(2) Tipo de acción de capacitación:

- Taller
- Curso taller
- Diplomado o programa de especialización
- Capacitación interinstitucional
- Pasantía

GOBIERNO REGIONAL LURETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE REDES DE SALUD ALTO AMALLO
L.C. GUDIVANNA DEL CARMEN HONDA SULETT
JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN

GOBIERNO REGIONAL LURETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE REDES DE SALUD ALTO AMALLO
L.C. GUDIVANNA DEL CARMEN HONDA SULETT
C.E.P. N° 34964
COORDINADORA P.A.M. - CREDE



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
* AÑO DE LA UNIVERSALIZACIÓN EN SALUD *

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN / OFICINA: RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: UNIDAD DE REFERENCIA Y CONTRA REFERENCIA Y SEGUROS (URCYS).

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre				2do trimestre				3er trimestre				4to trimestre			
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1	Socialización del convenio prestacional SIS e Indicadores, y Adendas - 2022, entre el SIS y GORE Loreto.	Conocer y analizar el convenio en relación al cumplimiento de indicadores y buscar estrategias para optimizar el logro de las metas establecidas.	40	Jefes de Ejes de Micro Red y Micro redes de Alto Amazonas: Médico, Enfermera, Osetira, Odontólogo, Psicólogos, Tec. Enfermería.	Taller	Presencial	39,000.00		X	X													
2	Fortalecimiento en el llenado correcto de las prestaciones en Formatos Unicos de Atención (FUA) Capacitación desentralizada	Mejorar la producción y cumplimiento de indicadores.	520	Digitadores sis, Médico, Enfermera, Osetira, Odontólogo, Psicólogos, Tec. Laboratorista, Tec. Enfermería.	Taller	Presencial	45,000.00			X	X		X	X									
3	Fortalecimiento de los trabajadores de salud en las prestaciones económicas de Seguro SIS.	Establecer el procedimiento y los criterios técnicos estandarizados para el trámite del reconocimiento del reembolso de la PES.	40	Jefes de Ejes de Micro Red y Micro redes de Alto Amazonas: Médico, Enfermera, Osetira, Odontólogo, Psicólogos, Tec. Enfermería.	Taller	Presencial	21,000.00			X													
4	Fortalecimiento de los trabajadores de salud en las prestaciones de Referencia y Contra Referencia SIS.	Mejorar el acceso de la población o comunidad a la continuidad de atención del servicio de salud en las Microredes y ejes de micro red en la Provincia de Alto Amazonas.	40	Jefes de Ejes de Micro Red y Micro redes de Alto Amazonas: Médico, Enfermera, Osetira, Odontólogo, Psicólogos, Tec. Enfermería.	Taller	Presencial	19,500.00			X						X							
TOTAL SI.							SL 125,500.00																

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

[Firma]
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE SALUD PÚBLICA Y SEGURIDAD
JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN

FIRMA DEL COORDINADOR

[Firma]
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE SALUD PÚBLICA Y SEGURIDAD
JEFE UNIDAD DE REFERENCIA Y CONTRA REFERENCIA Y SEGUROS





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Bicentenario del Perú : 200 Años de Independencia"

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: CONTROL Y PREVENCIÓN DE CÁNCER

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre				2do trimestre				3er trimestre				4to trimestre			
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1	Toma de muestras de pruebas de Fiebre de Malaria y Malaria PPR	Fortalecer la toma de muestra y registro de las pruebas de Fiebre de Malaria y Malaria PPR	20	Obstetras	Curso Talleres	Presencial	2500 X																
2	Reunión técnica y avance de indicadores PPR, HIS, FUA de la E.S. de Prevención y Control de Cáncer	Mejorar y hacer seguimiento al registro de actividades diarias en HIS, FUA y evidenciar mejoras de coberturas en HIS según reportador y FUA.	30	Obstetras	REUNION	Presencial	2500.00																
TOTAL S/.								5000															

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE REDES DE SALUD AMAZONAS
I.M. JAMES PEREZ VALES
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

JHON JAMES PEREZ VALES
Coord. E.S.P.C. Cáncer





DIRECCION / OFICINA: _____ RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

[illegible]

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

(2) Público objetivo

Médico Cirujano

Enfermera

Cruzano Dentista

Obstetric

Técnico en Enfermería

Técnico en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE (08/08/2016)

(a)

b) **Curso taller**

c) Diplomado o programa de especialización

d) Capacitación interinstitucional

e) *Pasantiá*

(3) Modalidad:

a) Presencal

b) Semi presencial

c) V_{int}

X

C.D. LUIS ESTEBAN BARRUTIA ARELLANO
 INMA DEL CORDOBA
 C. 01912808
 COORDINADOR EE.SS. SALUD BUCAL
 DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTAS ZONAS





Ministerio
de Salud



LORETO
GOBIERNO REGIONAL



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

DIRECCION / OFICINA: Unidad de Atención Integral en Salud DRSA
AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo S/.	1er trimestre				2do trimestre				3er trimestre				4to trimestre			
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1	Capacitación en el manejo de la información de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Enfermedades Crónicas No Transmisibles	Consolidar información de calidad que ayude a tomar decisiones adecuadas	30	Coordinador de la Estrategia Sanitaria; Médico Cirujano y/o Técnico Enfermería y Digitadores	Curso - Taller	Presencial	22,000.00			X													
2	Capacitación en la Implementación de las Guías de Práctica Clínica de Dislipidemias, HTA, Diabetes Mellitus y sus complicaciones e identificación de Factores de Riesgo de padecer Enfermedades Crónicas.	Implementar y aplicar las Guías de Práctica Clínica en Riesgo, Dislipidemias, HTA, Diabetes Mellitus y sus complicaciones Manejar adecuadamente los medicamentos para Dislipidemias, HTA, Diabetes Mellitus y sus complicaciones de acuerdo a las Guías de Práctica Clínica	20	Médico Cirujano	Curso - Taller	Presencial	22,000.00					X											X
3	Capacitación en Procesamiento de muestras Bioquímicas	Procesar adecuadamente las muestras bioquímicas en Glucosa, Colesterol y Triglicéridos	17	Técnico Laboratorio	Curso - Taller	Presencial	11,000.00			X													
TOTAL S/.							55,000.00																



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES
M.C. RENATA DEL COORDINADOR GA
Coord. Dando Ao Transmisibles

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES
Lic. ELIAS VESINERAS VILLALBA
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

DIRECCION / OFICINA: Unidad de Atención Integral en Salud DRSA
AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA

[illegible]

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SANITARIO
DIRECCION DE RED DE SALUD Y ATENCION

M.C. FIRMA DEL COORDINADOR





MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

DIRECCION / OFICINA: Unidad de Atención Integral en Salud DRSA

AREA / UNIDAD / ETAPA DE VIDA ADULTO MAYOR

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre				2do trimestre				3er trimestre				4to trimestre			
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1	Capacitación en el manejo de información y reportes de actividades de la Etapa de Vida Adulto mayor	Consolidar información de calidad que ayude a tomar decisiones adecuadas	17	Coordinador de la Etapa de Vida Adulto Mayor: Médico Cirujano y/o Técnico en Enfermería	Curso - Taller	Presencial	11,000.00			X													
2	Capacitación en Atención Integral del Adulto Mayor	Realizar Valoración Clínica del Adulto Mayor (VACAM), Valoración Clínica y Laboratorial en adulto mayor usando los procedimientos estandarizados	17	Coordinador de la Etapa de Vida Adulto Mayor: Médico Cirujano y/o Tec. Enfermería	Curso - Taller	Presencial	22,000.00					X											
		Implementar el Círculo del Adulto Mayor																				X	
		Implementar Consultorio/horario diferenciado																					
TOTAL S/.							33,000.00																

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

M. G. FERNANDEZ VEGA

Coordinador

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

Lic. JESUS SANCHEZ GARCIA

Coordinador

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO



DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Bicentenario del Perú: 200 Años de Independencia"

MATRIZ PDP 2022 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DRSAA

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ITS-VIH/SIDA-HEP. B.

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre			2do trimestre			3er trimestre			4to trimestre		
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	Reunion tecnica sobre indicadores HIs, FUA de la E.S. de Prevención y Control de ITS - VIH/SIDA y Hepatitis B	Mejorar el registro de actividades diarias en registro HIs, FUA y evidenciar mejoras de coberturas en HIs según reporteador Y FUA.	30	Obste tras	REUNION	Presencial	3000.00	X											
2	Socialización de la Norma Técnica, las ITS y su Manejo Sintómico.	Socializar en el reconocimiento de los signos y síntomas para lograr el diagnóstico adecuado y oportuno. Socializar en el manejo Sintómico de las ITS y su impacto en la disminución de la incidencia del VIH. Comprender la utilidad e importancia de las 4 C en ITS y VIH. Socializar en la importancia de las medidas preventivas con énfasis en el uso correcto del condón.	30	Obste tras	SOCIALIZACION	Presencial	8000.00				X								
TOTAL S/. 11,000.00								11,000.00											

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

LIC. ENF. LUPES FLORES RENGIFO
JEFE DE UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DE S.A.

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
LIC. JEREMY SANCHEZ GARCIA
JEFE DE UNIDAD DE CAPACITACION

FIRMA DEL COORDINADOR

OSCAR DENIS FLORES TORRES
COORD. EG.SS. ITS - VIH/SIDA





MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____ DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS/ OFICINA DE SALUD AMBIENTAL

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: SALUD OCUPACIONAL-AMBIENTAL

[illegible]

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

(1) Público objetivo

Médico Cirujano

Enfermera

Cirurgião Dentista

Obstetric

Técnico en Enfermería

Técnico en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE (08/08/2016)

(2) Tipo de acción de capacitación:

a) Taller

b) Curso taller

c) Diplomado o programa de especialización

d) Capacitación Interinstitucional

e) Pasantía

(3) Modalidad:

a) Presidencial

b) Semi presencial

c) Virtual

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO ANA TORO

YEC. FELIPE-FERNANDEZ RUIZ
COORD. SALUD OCUPACIONAL- ASA

FIRMA DEL COORDINADOR





"Año del Bicentenario del Perú : 200 Años de Independencia"

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____ DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS/ OFICINA DE SALUD AMBIENTAL

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: SALUD OCUPACIONAL- AMBIENTAL

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre			2do trimestre			3er trimestre			4to trimestre		
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
	ELABORACION DE MATRIZ IPERC	tener recurso humano capacitado en identificación, prevención y control de peligros y riesgos ocupacionales	1	profesional no medico (ingeniero)	pasantia	virtual /presencial			X										
							TOTALS/.												

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD

ING. FLORENTINO BARRERA BARRERA
RESP. SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO - A.S.A.

(1) Público objetivo

Médico Cirujano

Entermera

Cirujano Dentista

Obstetrix

Técnico en Enfermería

Técnico en Laboratorio, etc.

(2) Tipo de acción de capacitación:

a) Taller

b) Cursor taller

c) Diplomado o programa de especialización

d) Capacitación interinstitucional

e) Pasantía

(3) Modalidad:

a) Presencial

b) Semipresencial

c) Virtual



GOBIERNO REGIONAL DE FLORETO
DIRECCION REGIONAL DE FLORETO


 Lic. Eduw. JUANITO SANCHEZ GARCIA
 CEE 14006-02-2004-00000000

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE (08/08/2016)



MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DR. SAA

ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: COORD. DE LA ESTRATEGIA DE REHABILITACIÓN BASADA EN COMUNIDAD - REC.

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público - Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	Trimestre					
								Ier	IIer	IIIer	IVer	Ver	VIer
1	Capacitación En Diagnóstico, Tratamiento Y Seguimiento En Lepra	FORTALECER LAS Competencias En Diagnóstico E Identificación De Pacientes Sospechosos De Lepra Y Tratamiento Adecuado Según Sus Examen.	50	Médicos Y Personal Operativo Del Componente Lepra.	Curso taller	presencial	2500.00. Soles	X				X	
2	Curso Taller De Actualización De Normas Técnicas T3-T4/Td4a y T4-Vih	Fortalecer las Competencias En El Manejo Oportunista De Los Pacientes Con Tb - T3/T4/Td4 y T4/Vih, De acuerdo A La Norma Técnica.	50	Médicos, laboratoristas Y Personal Operativo De La ESPTC TL.	Curso taller	presencial	2000.00 soles	X		X			
3	Curso taller de Estrategia de discapacidad en RCP (Rehabilitación Basado en Comunidad)	Fortalecer Las Competencias En la rehabilitación basada en comunidad a pacientes y acompañantes.	35	Personal operativo del los EEES, promotores y acompañantes.	Curso taller	presencial	3500			X			
TOTALS/S:													

41,535.00	GUBIERNU REGIONAL DE LURETO DIRECCION REGIONAL DE SALUD LURETO REGIONAL DE SALUD ALTA AMAZONA
-----------	---

 FIRMEN/COMPANIES
 M. CNE LADY WILLIAM ROSS SANDI

(1) Público objetivo

Médico Cirujano

Externa

Obstetric

Técnico en Enfermería

Técnico en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE (02/Oct/2016)

(2) Tipo de acción de capacitación:

5

b) Curso tale x

c) **Diplomato o programa de especialización**

d) Capacitación interinstitucional

c) **Parentia**

(3) Modified:

	a) Prevalent	x
1	1	1
2	1	2
3	1	3
4	1	4
5	1	5
6	1	6
7	1	7
8	1	8
9	1	9
10	1	10
11	1	11
12	1	12
13	1	13
14	1	14
15	1	15
16	1	16
17	1	17
18	1	18
19	1	19
20	1	20
21	1	21
22	1	22
23	1	23
24	1	24
25	1	25
26	1	26
27	1	27
28	1	28
29	1	29
30	1	30
31	1	31
32	1	32
33	1	33
34	1	34
35	1	35
36	1	36
37	1	37
38	1	38
39	1	39
40	1	40
41	1	41
42	1	42
43	1	43
44	1	44
45	1	45
46	1	46
47	1	47
48	1	48
49	1	49
50	1	50
51	1	51
52	1	52
53	1	53
54	1	54
55	1	55
56	1	56
57	1	57
58	1	58
59	1	59
60	1	60
61	1	61
62	1	62
63	1	63
64	1	64
65	1	65
66	1	66
67	1	67
68	1	68
69	1	69
70	1	70
71	1	71
72	1	72
73	1	73
74	1	74
75	1	75
76	1	76
77	1	77
78	1	78
79	1	79
80	1	80
81	1	81
82	1	82
83	1	83
84	1	84
85	1	85
86	1	86
87	1	87
88	1	88
89	1	89
90	1	90
91	1	91
92	1	92
93	1	93
94	1	94
95	1	95
96	1	96
97	1	97
98	1	98
99	1	99
100	1	100

b) Seed presented

(c)	Virtual
-----	---------



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Lk. JESUSO SANCHEZ GARCIA



MATRIZ PDP 2022- DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: D.R.S.A.A

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: COORD. DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DE PUEBLOS INDIGENAS

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre			2do trimestre			3er trimestre			4to trimestre		
								E	F	M	A	M	J	A	S	O	N	D	
1	Capacitación En derechos , acceso a la salud y prevención y promoción en el primer nivel de atenciónSocial ización metas Indicadores	Informar de manera sintetizada sobre las políticas relativas a las cuestiones indígenas, por medio de "mensajes esenciales" de entresacados de los documentos sobre políticas y orientaciones para las cuestiones indígenas. Socializar las metas los indicadores	40	Personal Operativo del primer nivel de atención en pueblos indígenas.	Curso taller	presencial	2500.00 Soles		X										
TOTAL S/								2 500.00											

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

(1) Público objetivo
Enfermera

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
DIRECCIÓN REGIONAL DE AGRICULTURA
INSTITUTO REGIONAL DE INVESTIGACIÓN AGROPECUARIA

.....
Lic. Edmundo JERSINIO SANCHEZ GARCIA
JEFE DE UNIDAD DE CAPACITACION

GOBIERNO REGIONAL DE PUNTO PRATA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD PUNTO PRATA
DIRECCION DE REGISTRO NACIONAL DE VEHICULOS

FIRMA DEL COORDINADOR
LIC. ENF. LADY MARGARET CLAROS SANDI
C.E.P. / 19 de Agosto de 2014



MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA:

DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

ATENCIÓN A PERSONAS AFECTADAS POR CONTAMINACIÓN CON METALES PESADOS Y OTRAS SUSTANCIAS QUÍMICAS

[illegible]

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

(1) Público objetivo

Médico Cirujano

Enfermera

Ciruliano Dentista

Obstetrix

Técnico en Farmacia

Técnico en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE (08/08/2016)

(2) Tipo de acción de capacitación:

- Taller
- Curso taller
- Diplomado o programa de especialización
- Capacitación interinstitucional
- Pasantía

(3) Modalidad:

- | | |
|----|-----------------|
| a) | Presencial |
| b) | Semi presencial |
| c) | Virtual |

FIRMA DEL COORDINADOR

22

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

GOBIERNO REGIONAL DE LOS RIOS
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - PORTO
DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

[Signature]

LIC ENF LUPE FLORES RENGIFO
EJE DE UNIDAD DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: _____
EPIDEMIOLOGIA

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: _____
EPIDEMIOLOGIA

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre		2do trimestre		3er trimestre		4to trimestre																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
1	Investigación y Control de Brotes	Personal de Salud identifica los brotes epidemiológicos y realiza acciones de control oportunamente	25	Personal responsable de la Vigilancia epidemiológica de las IPRESS	Curso Taller	Presencial	12000		X																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR

iblico objetivo
ico Cirujano
rfermera
ino Dentista

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
L.R. Educ. JERISMA SANCHEZ GARCIA
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION



MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

DIRECCION / OFICINA:

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: **PARTICIPACION COMUNITARIA**

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre				2do trimestre				3er trimestre				4to trimestre			
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1	Capacitación a Familias en temas de salud para el cuidado del infante en: # Alimentación # Lactancia materna # Inmunización # Apego seguro # Lavado de manos # Consumo de agua segura # Prevención de anemia y tratamiento	Contar con familias informadas en temas de salud para el cuidado del infante	9,756 infantes (> 3 años)	Madres o cuidador del infante	SESIONES DEMOSTRATIVAS, CONSEJERIAS	Presencial semi presencial (Visitas Domiciliarias)	4,500		X		X			X								X	
2	Capacitación a Comites Multisectoriales en temas de salud para el cuidado del infante en: # Alimentación # Lactancia materna # Inmunización # Apego seguro # Lavado de manos # Consumo de agua segura # Prevención de anemia y tratamiento	Contar con Actores Sociales que promuevan el cuidado del infante	50 Comites Multisectoriales	Actor social	CURSO - TALLER	presencial	5,000			X			X										
	Capacitación a Actores Sociales en temas de salud para el cuidado del infante en: # Alimentación # Lactancia materna # Inmunización # Apego seguro # Lavado de manos # Consumo de agua segura # Prevención de anemia y tratamiento	Contar con Actores Sociales que promuevan el cuidado del infante	180 Actores Sociales	Actor social	CURSO - TALLER	presencial	12,000		X		X				X							X	
							21,500																
			TOTAL S/.																				

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
LIC. FABI JESSY SANCHEZ GARCIA
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR





RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

DIRECCION / OFICINA: _____

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: PARTICIPACION COMUNITARIA

[illegible]

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

COPIE PARA EL JEFECIAL DE LA OFICINA DE
DIRECCION REGIONAL DEL GUAYCURETO
DIRECCION REGIONAL DEL GUAYCURETO
DIRECCION REGIONAL DEL GUAYCURETO

Lic. Eddy Teodoro Sánchez García
C.E. UNIDAD DE CAPACITACIÓN

[illegible]



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: PARTICIPACION COMUNITARIA

[illegible]

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMALZANAS

UW. Edmundo JESÚS SANCHEZ GARCIA
ISEE INDIAN DE CAPACITACION

LIC ENF CERT ROSSNI P ANGULO PEREYRA
C E M A S S I M E L R T N° 766

FIRMA DEL COORDINADOR





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN / OFICINA: _____ RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre			2do trimestre			3er trimestre			4to trimestre		
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	Capacitación a Familias en CÁNCER	PROMOVER FAMILIAS CON PRÁCTICAS SALUDABLES PARA LA PREVENCIÓN DE CÁNCER			SESIONES DEMOSTRATIVAS, CONSEJERÍAS	Presencial semi presencial (Visitas Domiciliares)	4,500		x		x	x		x		x			
2	Capacitación a Comités Multisectoriales en CÁNCER	PROMOVER A COMITES MULTISECTORIALES EN PRÁCTICAS SALUDABLES PARA LA PREVENCIÓN DE CÁNCER	50 Comités Multisectoriales	Actor social	CURSO - TALLER	presencial	5,000			x			x						
	Capacitación a Actores Sociales (acs) CÁNCER	PROMOVER A Actores Sociales (ACS) EN PRÁCTICAS SALUDABLES PARA LA PREVENCIÓN DE CÁNCER	180 Actores Sociales	Actor social	CURSO - TALLER	presencial	12,000		x			x			x			x	
TOTAL S/.							21,500												

CÁNCER

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
L.º Edgardo JERÓNIMO SANCHEZ GARCIA
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

GOBIERNO REGIONAL LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
L.º ENF. CERTOSINO ALVARO PEREYRA
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
FIRMA DEL COORDINADOR





MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

DIRECCION / OFICINA: UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: EDUCACIÓN PARA LA SALUD

[illegible]

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

(1) **Público objetivo**

Médico Cirujano

Enfermera

Cirriano Dentista

Obstetric

Técnico en Enfermería

Técnico en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE (08/08/2016)

(2) Tipo de acción de capacitación:

a) Taller

b) Cursor taller

c) Diplomado o programa de especialización

d) Capacitación Interinstitucional

e) Pasantia

(3) Modalidad:

a) Presencial

b) Semi presencial

Virtual



DIRECCIÓN DE BUENOS SALUDAL O AMAZONAS

IC INF CERVINO 21/03/2017

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA
GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
GOBIERNO REGIONAL DE TACNA

VERSIÓN GARCÍA GARCÍA



DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____ RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: EDUCACION PARA LA SALUD

N°	Tipo de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por modalidad (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre				2do trimestre				3er trimestre				4to trimestre			
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1	Capacitación a Actores Sociales (DOCENTES) en temas de salud en: enfermedades NO transmisibles	PROMOVER A Actores Sociales (DOCENTES) EN PRACTICAS SALUDABLES PARA LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	600 Actores Sociales (DOCENTES)	Actor social	CURSO - TALLER	presencial	12,000		x				x										x
TOTAL \$/.																							

NO TRANSMISIBLES

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

LIC. ENF. CECILIA ROSARIO GARCIA
Jefe de la Oficina de Capacitación

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

(1) Público objetivo
Médico Cirujano
Enfermera
Cirujano Dentista
Obstetriz
Técnico en Enfermería
Técnico en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE (08/08/2016)

(2) Tipo de acción de capacitación:

- a) Taller
b) Curso taller
c) Diplomado o programa de especialización
d) Capacitación interinstitucional
e) Pasantía

(3) Modalidad:

- a) Presencial
b) Semipresencial
c) Virtual



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
Jefe de la Oficina de Capacitación



DIRECCION / OFICINA: _____

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: EDUCACION PARA LA SALUD

[illegible]

DONATO PEREYRA
CORRECCION DE ABST
LIC ENF GEN CESSMA P N 786
C.E.N. DE POLICIA ORDE
Jefe de la Oficina del Coordinador

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

(1) Público objetivo

Medico Cirujano

Infermera

CLASSIC QUALITY

Carujano D.

Obstetrix

Técnico en Enfermería

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE (08/08/2016)

(2) Tipo de acción de capacitación:

Year	Value	Year	Value
1990	1.0	1995	1.0
1991	1.0	1996	1.0
1992	1.0	1997	1.0
1993	1.0	1998	1.0
1994	1.0	1999	1.0
2000	1.0	2000	1.0

	Factor	Customer satisfaction
a)	Factor	Customer satisfaction
b)	Factor	Customer satisfaction

by Corso Gallery

c) Diplomado o programa de especialización

d) Capacitance

(3) Modelled as

22/05/2017

a) Presencia

9) Semi pro



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE MANU LORETO
DIRECCION DE SERVICIOS AL CLIENTE Y ZONAS

Lic Educ. JERSINIO SANCHEZ GARCIA

[illegible]

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE SERVICIOS ALTO ANFONZOS

LIC. EDUARDO SANCHEZ GARCIA
JEFF UNIDAD DE CAPACITACION

COMITÉ NACIONAL DE SALUD LORETO
FIRMA DE COORDINADOR

[Signature]

LIC ENG
 CURTIS
 617 14 766
 028344

COMITÉ DE PROMOCIÓN DE LA SALUD





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

DIRECCION / OFICINA: UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: VIDA SANA

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre				2do trimestre				3er trimestre				4to trimestre			
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D				
1	CONSEJERIA EN EL HOGAR DURANTE LA VISITA DOMICILIARIA A FAMILIAS DE LA GESTANTE Y PUERPERAS EN PRACTICAS SALUDABLES EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	Bridar consejería dirigida a gestantes y puerperas en prácticas saludables relacionadas a salud sexual y reproductiva.	2,500	Gestantes y puerperas.	Taller	Presencial (en IPRESS o Visitas Domiciliarias).	5,000	X			X		X									X	
TOTALS/.							5,000																

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

(1) Público objetivo
Médico Crujano
Enfermera
Crujano Dentista
Obstetriz
Técnico en Enfermería
Técnico en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SENVIR-PE (08/08/2016)

(2) Tipo de acción de capacitación:

- a) Taller
b) Curso taller
c) Diplomado o programa de especialización
d) Capacitación interinstitucional
e) Pasantía

(3) Modalidad:

- a) Presencial
b) Semi presencial
c) Virtual

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
LIC. JESSICA GARCIA
JEFE DE LA UNIDAD DE CAPACITACIÓN

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
LIC. ENF. C. P. PEREYRA
JEFE DE LA UNIDAD DE PROM. FOM. DE LA SALUD (JRSAA)





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: VIDA SANA

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre			2do trimestre			3er trimestre			4to trimestre		
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	FAMILIAS QUE DESARROLLAN PRACTICAS SALUDABLES PARA LA PREVENCIÓN DE LAS ENFERMEDADES METAXENICAS	Familia identifica prácticas saludables para disminuir riesgo de enfermedades metaxénicas en zonas de riesgo.	10000	Familias	Taller (sesión educativa y demostrativa)	Presencial	6,000	x			x			x			x		
2	FAMILIAS QUE DESARROLLAN PRACTICAS SALUDABLES PARA LA PREVENCIÓN DE LAS ENFERMEDADES ZOONOTICAS	Familia identifica prácticas saludables para disminuir riesgo de enfermedades zoonóticas en zonas de riesgo.	10000	Familias	Taller (sesión educativa y demostrativa)	Presencial	6,000	x			x			x			x		
TOTAL S/.								12000											

METAXENICAS Y ZOONOSIS

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Gobierno Regional de Loreto
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE REDES DE SALUD ALTO AMAZONAS
LIC. EUGENIO SANCHEZ GARCIA
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

FIRMA DEL COORDINADOR

DIRECCION REGIONAL DE SALUD ALTO AMAZONAS
DIRECCION DE REDES DE SALUD ALTO AMAZONAS
LIC. ENF. VERT. JOSSELYN P. ANZULO PEREYRA
JEFE DE LA UNIDAD DE REDES DE SALUD ALTO AMAZONAS





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: VIDA SANA

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre						2do trimestre						3er trimestre						4to trimestre					
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	FAMILIAS DESARROLLAN PRACTICAS Y ENTORNOS SALUDABLES PARA LA PREVENCIÓN DEL CANCER	Familias serán capaces de desarrollar entornos, alimentación y actividad física saludables para la prevención del cancer.	1500	Familias	Sesión educativa y demostrativa	Presencial	5,000		X					X												X					X
TOTAL S/.																															

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD
ALTO AMAZONAS
LIC. ENF. CARMEN ROSA GARCIA
COORDINADORA





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

MATRIZ PDP 2022 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: UNIDAD DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRE Y DEFENSA NACIONAL EN SALUD

N°	Título de acción de capacitación	Objetivo de la acción de capacitación	Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación	Público Objetivo (1)	Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2)	Modalidad (3)	Costo	1er trimestre					2do trimestre					3er trimestre					4to trimestre				
								E	F	M	A	M	J	J	A	S	O										
1	Formación y Capacitación en materia de Gestión de Riesgo de Desastres y adaptación al cambio climático	Fortalecer las capacidades del personal de CPDED, brigadistas y coordinadores de GRD	30	Personal del equipo técnico del CPDED, Brigadistas y coordinadores GRD de microredes	Curso Taller	Presencial	9374.00				1																
2	Organización y entrenamiento de comunidades en habilidades frente a riesgo de desastres	Fortalecer las capacidades a los representantes de las diferentes comunidades frente al riesgo de desastres	50	Actores sociales de las comunidades (agentes comunitarios, tenientes gobernadores, parteras, agentes pastorales, profesores, otros)	Curso Taller	Presencial	17785.00					1						1									
3	Formación de brigadistas de atención inicial en la Provincia de Alto Amazonas	Formar y capacitar al personal de salud frente al riesgo de desastres	18	Personal de salud, entre ellos Médicos, Enfermeras, Obstetras, Técnicos de salud, otros profesionales	Curso Taller	Presencial	31912.00							1													
4	Capacitación y Entrenamiento en Primeros Auxilios, Rescate y Traslado de Víctimas.	Fortalecer las capacidades del personal de CPDED, brigadistas y coordinadores de GRD	20	Personal del equipo técnico del CPDED, Brigadistas y coordinadores GRD de microredes de Yumimaguas	Curso Taller	Presencial	10000.00																				1
TOTAL S/.							69071.00	0	0	0	1	1	1	1	0	1	1										

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
L.A. EUGENIO SANCHEZ GARCIA
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

FIRMA DEL COORDINADOR



DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 04 DE ENERO DE 2022 DIRECCION ; DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
 OFICINA ; SALUD AMBIENTAL
 AREA: SALUD OCUPACIONAL -AMBIENTAL

1. IDENTIFICACION DEL CARGO	
NOMBRE:	ELKY PAOLA DEL AGUILA VALDIVIA
CARGO ESTRUCTURAL:	RESPONSABLE DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO DIREDSAA.
NIVEL OCUPACIONAL:	INGENIERA
2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.	
A).-ASISTENCIA TECNICA EN SALUD Y SEGURIDAD E HIGIENE OCUPACIONAL PEA	
B).-IMPLEMENTACION DE LA GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA RED DE SALUD	
C).-INSPECCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD A PUESTOS DE TRABAJO PUBLICOS Y PRIVADOS PEA	
D).- FORMACION DE COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
E).-	
F).-	
G).-	

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR		PRIORIDAD		
EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N	I	
1).-PASANTIA EN IPERC		X		
2).-				
3).-				
4).-				
FIRMA DEL TRABAJADOR ; VISTO BUENO DEL JEFE:				
SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable				

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO.
El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022) .

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 04 DE ENERO DE 2022 DIRECCION ; DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
OFICINA ; SALUD AMBIENTAL
AREA: SALUD OCUPACIONAL -AMBIENTAL

1. IDENTIFICACION DEL CARGO				
NOMBRE:	FELIPE FERNANDEZ RUIZ			
CARGO ESTRUCTURAL:	COORDINADOR DE SALUD OCUPACIONAL - AMBIENTAL			
NIVEL OCUPACIONAL:	TECNICO EN ENFERMERIA I STB			
2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGUN EL PUESTO QUE OCUPA.				
A).-INSPECCIÓN EN SALUD OCUPACIONAL AMBIENTAL A ESTABLECIMIENTOS DE SALUD, PUBLICOS Y PRIVADOS				
B).-ASISTENCIA TECNICA EN SALUD OCUPACIONAL EN EL MARCO DE LAS COMPETENCIAS.				
C).-REGISTRO, ANALISIS, SEGUIMIENTO Y REPORTE DE ACCIDENTES DE TRABAJO DEL PERSONAL DE SALUD				
D).-REGISTRO, ANALISIS Y SEGUIMIENTO DE ENFERMEDADES RELACIONADAS AL TRABAJO EN EL PERSONAL DE SALUD				
E).-PARTICIPA COMO PONENTE EN CAPACITACIONES EN SALUD OCUPACIONAL AMBIENTAL (CURSOS, TALLERES Y SESIONES EDUCATIVAS)				
F).-TRABAJOS DE OFICINA, GESTION Y COORDINACION CON INSTITUCIONES Y EMPRESAS ASENTADAS EN LA JURISDICCION.				
G):-				
3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR				
EN EL PUESTO QUE OCUPA		PRIORIDAD		
		C	N	I
1).-ORGANIZACION ESTRUCTURAL Y FUNCIONAL DE SALUD OCUPACIONAL AMBIENTAL , TOPICOS Y SERVICIOS DE SALUD.				X
2):-				
3):-				
4):-				
FIRMA DEL TRABAJADOR ;		VISTO BUENO DEL JEFE:		
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS COORDINADOR DE SALUD OCUPACIONAL - AMBIENTAL FELIPE FERNANDEZ RUIZ				
SIMBOLOGIA;		N: Necesario I: Indispensable		
C: conveniente				

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022) .

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 5/01/2022

DIRECCION ;

Red de Salud Alto Amazonas

OFICINA ;

Estrategia Sanitaria Salud Mental

AREA:

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: Indira Elizabeth Zafra Chávez

CARGO ESTRUCTURAL: Coordinadora Salud Mental y Cultura de Paz

NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- Implementar las políticas, estrategias y normatividad de salud pública en el ámbito regional, relacionados a la Estrategia de Salud Mental y Cultura de Paz.
- B).- Participar en el diseño de instrumentos y metodologías para evaluar la implementación de las políticas, estrategias y normatividad de la Estrategia de Salud Mental y Cultura de Paz, en el marco de la atención integral de salud.
- C).- Identificar los objetivos regionales que permitan el desarrollo de estrategias para la promoción de Salud Mental en la persona, familia y comunidad.
- D).- Diseñar los procedimientos técnicos para la aplicación de las estrategia sanitaria en la parte operativa según corresponda.
- E).- Monitorear, supervisar y evaluar la implementación de los procedimientos técnicos de acuerdo a su competencia.
- F).- Difundir y asistir técnicamente en la implementación de las políticas, normas y guías de alcance nacional para el ámbito regional de su competencia.
- G).- Gestionar los recursos necesarios para el financiamiento de las actividades de gestión y fortalecer las estrategias.
- H).- Realizar evaluaciones a las Redes, Microrredes y Hospitales, en los periodos establecidos de acuerdo a norma vigente.
- I).- Garantizar la implementación de las estrategias de intervención y solicitar a las instancias correspondientes el avance de los indicadores en los
- J).- Retroalimentación periódicamente con la información necesaria a las Redes y Microrredes.
- K).- Realizar acciones de Salud Mental intersectorialmente y promover la participación en su desarrollo.
- L).- Otras funciones que le asigne el Director de la Dirección de Atención Integral de Salud.

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	PRIORIDAD		
	C	N	I
1).- Prevencion y control de trastornos del comportamiento y de las emociones en la niñez y en la adolescencia		X	
2).- Prevencion y control de problemas del desarrollo		X	
3).- Prevencion y control de trastornos depresivos y de ansiedad		X	
4).- Prevencion y control del suicidio		X	
5).- Prevencion y control en psicosis con énfasis en el primer episodio psicótico		X	
6).- Prevencion y control de trastornos por consumo de alcohol y otras sustancias		X	
7).- Epidemiología de los trastornos de Salud Mental		X	
8).- Protocolos de atención a pacientes con problemas de salud mental.		X	
9).- Emergencias humanitarias y desastres.		X	
10).- Prevencion y control de la violencia familiar		X	
11).- Fortalecimiento de capacidades y competencias del personal de salud que trabaja en función a la salud mental			X
12).- Indicadores FED			X
13).- Capacitación del Aplicativo SIGA			X
14).- Capacitación del Aplicativo CEPLAN			X
15).- Implementación del programa de Acompañamiento psicosocial a niños, niñas y adolescentes en orfandad por COVID19.			X
16).- Gestión de servicios de salud mental			X

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

Ps. INDIRA ELIZABETH ZAFRA CHAVEZ VISTO BUENO DEL JEFE:

COORDINADORA ESTRATEGIA SANITARIA

SIMBOLOGIA; C: conveniente

N: Necesario

I: Indispensable

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

Este presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 10-01-2022

DIRECCION ;

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

OFICINA ;

RECURSOS HUMANOS

AREA:

INFORMUS - AIRHSP

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: JOAN EMANUEL FLORES VILLANUEVA

CARGO ESTRUCTURAL: RESPONSABLE DEL INFORMUS Y AIRHSP

NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) (TECNICO) X (AUXILIAR)

FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA

- REGISTRO DEL PERSONAL EN EL INFORMUS
- ENLACE DEL PERSONAL DEL INFORMUS AL AIRHSP
- REGISTRO DE APOYOS COMPLEMENTARIOS
- ROTACIONES DE PERSONAL
- SOLICITAR HABILITAR PLAZA A FUNCIONARIOS
- DAR BAJA DEFINITIVA Y TEMPORAL AL PERSONAL
- GENERAR PLAZAS EN EL REGISTRO DEL POBLADO CAS

TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

PRIORIDAD

EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N	I
Identificar los conocimientos del AIRHSP			X
Analizar e interpretar los reportes del AIRHSP			X

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

VISTO BUENO DEL JEFE:

Tec. Adm. JOAN EMANUEL FLORES VILLANUEVA
RESPONSABLE DE INFORMUS-AIRHSP - RR.HH.

Ministerio de Salud
Gobierno Regional de Loreto
Dirección de Red de Salud Alto Amazonas

Tec. Inf. Manuel Crispin Rojas
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos

BOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022) .

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 06/01/2021

DIRECCION ;

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

OFICINA ;

IPRESS MÓVIL SAMU

AREA:

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRES	A	ARTURO TUANAMA MOZOMBITE (COORDINADOR)
	B	ABDIEL ARÉVALO SAAVEDRA (MÉDICO DEL EQUIPO DE ATENCIÓN)
	B	MAURO HERNANDEZ GRANDEZ (MÉDICO DEL EQUIPO DE ATENCIÓN)
	B	EDWARD SANCHEZ PANAIPO (TÉCNICO DEL EQUIPO DE ATENCIÓN)
	B	CECILIA RAMIREZ VASQUEZ (TÉCNICO DEL EQUIPO DE ATENCIÓN)
	B	KAREN PANDURO ARÉVALO (TÉCNICO DEL EQUIPO DE ATENCIÓN)
	B	JACKELINE ABAD ARÉVALO (TÉCNICO DEL EQUIPO DE ATENCIÓN)
	B	ROYEL RENGIFO VELA (TÉCNICO DEL EQUIPO DE ATENCIÓN)
	C	JUAN LUIS DEL CASTILLO VASQUEZ (PILOTO DE AMBULANCIA)
	C	FELIX VELA GARDINI (PILOTO DE AMBULANCIA)
	C	PERCY GARCIA PEZO (PILOTO DE AMBULANCIA)
	C	JOSÉ RAMIREZ SILVA (PILOTO DE AMBULANCIA)

CARGO ESTRUCTURAL:

NIVEL OCUPACIONAL:

(PROFESIONAL)

(TECNICO)

(AUXILIAR)

3

5

4

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

(A).- COORDINADOR
(B).- ATENCIÓN DE LAS URGENCIAS Y EMERGENCIAS
(C).- PILOTO DE AMBULANCIA
(D).-
(E).-
(F).-

3. TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

PRIORIDAD

EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N	I
- SOPORTE BÁSICO DE VIDA BÁSICO Y AVANZADO			X
- ATENCIÓN EN TRAUMA PRE HOSPITALARIO			X
- ADMINISTRACIÓN DE CALL CENTER	X		
- TRIAGE DE VÍCTIMAS		X	
- PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL		X	

FIRMA DEL TRABAJADOR :

VISTO BUENO DEL JEFE:

LEGENDARIO: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

07-1-2021

10:00

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022) .

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: dic-21

DIRECCION ; DIRECCION RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS
OFICINA ; UNIDAD DE PROMOCION DE LA SALUD
AREA: JEFATURA

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: ROSSMERY ANGULO PEREYRA

CARGO ESTRUCTURAL: JEFE DE UNIDAD DE PROMOCION DE LA SALUD

NIVEL OCUPACIONAL: X (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- COORDINACION A NIVEL DE DIRECCION EJECUTIVA Y DIRECCION ADJUNTA PARA EJECUCION DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL.

B).- PROGRAMACION DE ACTIVIDADES SEGÚN AÑO FISCAL.

C).- COORDINACION CON ETAPAS DE VIDA Y ESTRATEGIAS SANITARIAS A FIN DE CUMPLIR INDICADORES TRANSVERSALES A LA PROMOCION Y PREVENCIÓN CON IPRESS DEL 1° NIVEL DE ATENCION.

D).- COORDINACION CON AUTORIDADES LOCALES DE NIVEL MULTISECTORIAL A FAVOR DE GARANTIZAR LA PARTICIPACION COMUNITARIA EN LOS NIVELES OPERATIVOS, (MUNICIPALIDADES, UGELAA, COMUNIDAD).

E).- REUNIONES DE ABOGACIA Y CAPACITACION A ADULTOS.

F).- COORDINACION PARA DIFUSION DE MENSAJES CLAVES Y ARTICULACION SECTORIAL

G).- EJECUCION PRESUPUESTAL EN LAS METAS FINANCIERAS Y METAS FISICAS DE INDICADORES TRAZADORES.

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

PRIORIDAD

EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N	I
1).- PROGRAMACION ANUAL DE PRODUCTOS ASIGNADOS	X		
2).- METODOLOGIA PARA EDUCACION EN ADULTOS	X		

FIRMA DEL TRABAJADOR ;



- VISTO BUENO DEL JEFE:



SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: dic-21

DIRECCION DIRECCION RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

OFICINA ; UNIDAD DE PROMOCION DE LA SALUD

AREA: COORDINADOR DE COMPONENTE

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: LUIS ALBERTO RUIZ VASQUEZ

CARGO ESTRUCTURAL: COORDINADOR COMPONENTE EDUCACION PARA LA SALUD Y PARTICIPACION COMUNITARIA

NIVEL OCUPACIONAL: X (PROFESION (TECNICO)) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- COORDINACION A NIVEL DE JEFATURA DE UNIDAD DE PROMOCION ACCIONES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES Y METAS DE LOS PRODUCTOS Y SUB PRODUCTOS DE LAS ESTRATEGIAS SANITARIAS.

B).- PROGRAMACION DE ACTIVIDADES EDUCACION PARA LA SALUD Y PARTICIPACION COMUNITARIA

C).- COORDINACION CON ETAPAS DE VIDA Y ESTRATEGIAS SANITARIAS A FIN DE CUMPLIR INDICADORES TRANSVERSALES

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

PRIORIDAD

EN EL PUESTO QUE OCUPA

1).- PROGRAMACION ANUAL DE PRODUCTOS ASIGNADOS

C

N

I

X

2).- METODOLOGIA PARA EDUCACION EN ADULTOS

X

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

VISTO BUENO DEL JEFE:



SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022) .

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: dic-21

DIRECCION DIRECCION RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

OFICINA ; UNIDAD DE PROMOCION DE LA SALUD

AREA: SECRETARIA

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: LITA HUAMAN VELA

CARGO ESTRUCTURAL: COORDINADOR COMPONENTE EDUCACION PARA LA SALUD Y PARTICIPACION COMUNITARIA

NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESION (TECNICO) X (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- COORDINACION CON JEFATURA DE PROMOCION DE LA SALUD Y COORINADOR DE COMPONENTES.

B).- ORGANIZACIÓN DE DOCUMENTACION, OFICIOS, MEMORANDUM, RADIOGRAMAS, SOLICITUDES.

C).- COORDINACION DE ENTREGA DE INFORMACION DE LAS IPRESS A LOS COMPONENTE PARA CONSOLIDACION.

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJOR

PRIORIDAD

EN EL PUESTO QUE OCUPA

1).- PROGRAMACION ANUAL DE PRODUCTOS ASIGNADOS

C

N

I

X

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

VISTO BUENO DEL JEFE:



SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECUR:
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMAN

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarroll

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: Diciembre 2021

DIRECCION : Red de Salud Alto Pango
OFICINA : Procuraduría de la Salud
AREA: Digitación Fac

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

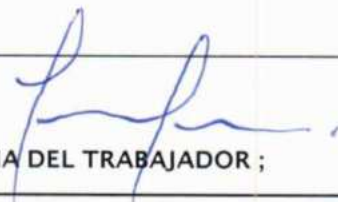
NOMBRE: JORGE LUIS MURRIETA Portocarrero
CARGO ESTRUCTURAL: Digitador del Fac
NIVEL OCUPACIONAL: _____ (PROFESIONAL) (TECNICO) X (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- Digitación del Fac
B).- Hacer control de Formatos
C).- hacer reportes Mes por Mes del Fac.
D).- _____
E).- _____
F).- _____
G).- _____

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA		C	N
1).- <u>capacitación sobre el Fac</u>		<u>X</u>	
2).- _____			
3).- _____			
4).- _____			


FIRMA DEL TRABAJADOR ;


VISTO BUENO DEL JEFE:

SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 31/12/2021

DIRECCION ;

DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

OFICINA ;

UNIDAD DE SERVICIOS DE SALUD

AREA:

RENIPRES, ACLAS

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE:	DORA DIGNA	FERREYROS	PINEDO	LIC. ENFERMERIA
	LAIDER	MORI	COMEZ	TEC. ENF.
	TELMA BARBARA	RIOS	CACHIQUE	LIC. ENFERMERIA
	MARIA LOURDES	DOMINGUEZ	SAAVEDRA	CONTADORA
CARGO ESTRUCTURAL:	JEFE UNIDAD DE SERVICIOS DE SALUD			
NIVEL OCUPACIONAL:	x	(PROFESIONAL)	(TECNICO)	(AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).-Difundir, supervisar y evaluar el cumplimiento de las normas de categorización,habilitación y funcionamiento de los servicios de salud, en el marco De la normatividad vigente.
B).-Autorizar, fiscalizar, monitorear y evaluar el funcionamiento de las entidadespúblicas y privadas que prestan serviciosde salud en la jurisdicción.
C).-Supervisión in situ para evaluar el desempeño de la atención brindada al usuario.
D).-Evaluación de actividades realizadas.
E).-Revisión y análisis de los informes de las brigadas
del estatuto y de metas del PSL y tomas las medidas correctivas necesarias.
G).-

3.- TEMAS DE GAFACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	PRIORIDAD		
	C	N	I
1).-Inscripción y registro de Categorización de las IPRESS publicas y Privadas		X	X
2).- Programación de PSL		X	X
3).- RENDICIONES SIS. RO. RECURSOS PROPIOS.		X	X
4).-			

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

VISTO BUENO DEL JEFE:

SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

GOBIERNO REGIONAL DE LURETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

.....
LIC. ENF. DORA DIGNA FERREYROS PINEDO
JEFE DE LA UNIDAD DE SERVICIO DE SALUD
CEP 23496

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 5/01/2022

DIRECCION ;

Red de Salud Alto Amazonas

OFICINA ;

Estrategia Sanitaria Salud Mental

AREA:

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: Indira Elizabeth Zafra Chávez

CARGO ESTRUCTURAL: Coordinadora Salud Mental y Cultura de Paz

NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- Implementar las políticas, estrategias y normatividad de salud pública en el ámbito regional, relacionados a la Estrategia de Salud Mental y Cultura de Paz.
- B).- Participar en el diseño de instrumentos y metodologías para evaluar la implementación de las políticas, estrategias y normatividad de la Estrategia de Salud Mental y Cultura de Paz, en el marco de la atención integral de salud.
- C).- Identificar los objetivos regionales que permitan el desarrollo de estrategias para la promoción de Salud Mental en la persona, familia y comunidad.
- D).- Diseñar los procedimientos técnicos para la aplicación de las estrategia sanitaria en la parte operativa según corresponda.
- E).- Monitorear, supervisar y evaluar la implementación de los procedimientos técnicos de acuerdo a su competencia.
- F).- Difundir y asistir técnicamente en la implementación de las políticas, normas y guías de alcance nacional para el ámbito regional de su competencia.
- G).- Gestionar los recursos necesarios para el financiamiento de las actividades de gestión y fortalecer las estrategias.
- H).- Realizar evaluaciones a las Redes, Microrredes y Hospitales, en los periodos establecidos de acuerdo a norma vigente.
- I).- Garantizar la Implementación de las estrategias de intervención y solicitar a las instancias correspondientes el avance de los indicadores en los
- J).- Retroalimentación periódicamente con la información necesaria a las Redes y Microrredes.
- K).- Realizar acciones de Salud Mental intersectorialmente y promover la participación en su desarrollo.
- L).- Otras funciones que le asigne el Director de la Dirección de Atención Integral de Salud.

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	PRIORIDAD		
	C	N	I
1).- Prevencion y control de trastornos del comportamiento y de las emociones en la niñez y en la adolescencia		X	
2).- Prevencion y control de problemas del desarrollo		X	
3).- Prevencion y control de trastornos depresivos y de ansiedad		X	
4).- Prevencion y control del suicidio		X	
5).- Prevencion y control en psicosis con énfasis en el primer episodio psicótico		X	
6).- Prevencion y control de trastornos por consumo de alcohol y otras sustancias		X	
7).- Epidemiología de los trastornos de Salud Mental		X	
8).- Protocolos de atención a pacientes con problemas de salud mental.		X	
9).- Emergencias humanitarias y desastres.		X	
10).- Prevencion y control de la violencia familiar		X	
11).- Fortalecimiento de capacidades y competencias del personal de salud que trabaja en función a la salud mental			X
12).- Indicadores FED			X
13).- Capacitación del Aplicativo SIGA			X
14).- Capacitación del Aplicativo CEPLAN			X
15).- Implementación del programa de Acompañamiento psicosocial a niños, niñas y adolescentes en orfandad por COVID19.			X
16).- Gestión de servicios de salud mental			X

FIRMA DEL TRABAJADOR ;


 PS. INDIRA ELIZABETH ZAFRA CHAVEZ
 COORDINADORA ESTRATEGIA SANITARIA
 SALUD MENTAL

VISTO BUENO DEL JEFE:

SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 2/12/2021

DIRECCION ; RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

OFICINA ; PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL

AREA: _____

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: GUIOVVANA DEL CARMEN HORA SALETT

CARGO ESTRUCTURAL COORDINADORA DEL PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL - CREDE

NIVEL OCUPACIONAL: X (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- COORDINACIÓN CON LAS IPRESS CUMPLIMIENTO DE LAS N.T. N° 134 CONTROL CRED DEL NIÑO < 5 AÑOS

B).- GESTIONAR ABASTECIMIENTO DE INSUMOS Y MATERIALES QUE REQUIERE CADA IPRESS.

C).- COORDINAR PASANTÍA CON HSGY PARA EL FORTALECIMIENTO DE PROFESIONALES EN TAMIZAJE NEONATAL.

D).- SEGUIMIENTO Y ANÁLISIS DE LAS COBERTURAS DE INDICADORES FED Y ECA.

E).- COORDINAR ABASTECIMIENTO DE REQUERIMIENTO DE EQUIPOS CRÍTICOS.

F).- SEGUIMIENTO DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ATENCIONES CON PRIORIDAD EN NIÑOS CON SIS.

G).- MONITOREO Y SUPERVISIÓN A DIFERENTES IPRESS SOBRE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES ETAPA DE VIDA NIÑO Y NIÑA.

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

PRIORIDAD

EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N	I
1).- MANEJO Y GASTO PRESUPUESTAL.			X
2).- TAMIZAJE NEONATAL			X
3).- MANTENIMIENTO DE TALLÍMETROS			X
4).- STANDARIZACIÓN DE TAMIZAJE DE HEMOGLOBINA.			X

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS	GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
FIRMA DEL TRABAJADOR ;  LIC. ENF. GUIOVVANA DEL CARMEN HORA SALETT C.E.P. N° 34965 COORDINADORA P.A.N. - CREDE	VISTO BUENO DEL JEFE:  LIC. ENF. LUPE FLORES RENGIFO JEFE DE UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD
SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable	

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FECHA: 25/11/2021

DIRECCION ;	DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS
OFICINA ;	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL
AREA:	CONVENIO FED Y ECA

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO			
NOMBRE:	PEPE MARIN PISCO		
CARGO ESTRUCTURAL APOYO			
NIVEL OCUPACIONAL:	(PROFESIONAL)	(TECNICO)	(AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.		
A).- MONITOREO DE INDICADORES FED Y ECA		
B).- DIGITACION DEL SISTEMA HIS		
C).-		
D).-		
E).-		
F).-		
G).-		

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR		PRIORIDAD		
EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N	I	
1).- INDICADORES FED Y ECA			X	
2).-				
3).-				
4).-				

 FIRMA DEL TRABAJADOR ;		VISTO BUENO DEL JEFE:		GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  LIC. ENF. GUIOVYANNA DEL CARMEN HORA SALETT C.E.D. Nº 34965 COORDINADORA P.A.N. - CPEDE	
SIMBOLOGIA: C: conveniente		N: Necesario		I: Indispensable	

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 4/01/2022

DIRECCION ; DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

OFICINA ; PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL

AREA: SECRETARÍA

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: FLOR ISABEL OCHOA MENDOZA

CARGO ESTRUCTURAL: TEC. SECRETARIA

NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) (TECNICO) X (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- RECEPCION Y ENTREGA DE DOCUMENTOS

B).- REALIZAR PEDIDOS SIGA

C).- SEGUIMIENTO DE PEDIDOS

D).- ARCHIVO DE DOCUMENTOS

E).- REDACTAR DOCUMENTOS

F).-

G).-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	PRIORIDAD		
	C	N	I
1).- MANEJO DEL SIGA		X	
2).- SISTEMA DE ARCHIVOS			X
3).-			
4).-			

FIRMA DEL TRABAJADOR ; 

VISTO BUENO DEL JEFE:

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS


LIC. ENF. GUIOVANNA DEL CARMEN HORA SALETT
C.E.P. N° 34965
COORDINADORA P.M.N. CREDE

SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022) .

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 4/01/2022

DIRECCION ; DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS
OFICINA ; PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL
AREA: ESTRATEGIA SANITARIA NACIONAL DE INMUNIZACIONES

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: LOYDA MARINA SOTO CASTEL DE REYNA

CARGO ESTRUCTURAL COORDINADORA

NIVEL OCUPACIONAL: X (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- COORDINA ACCIONES PROPIAS DE LA ESTRATEGIA
- B).- GESTIONA ARTICULACION DE ACCIONES A FAVOR DE LAS INMUNIZACIONES
- C).- ELABORA PLANES E INFORMES
- D).- GENERA INFORMES DE SITUACIONES QUE PONEN EN RIESGO LA ESTABILIDAD DE LOS PROCESOS
- E).- REALIZA VIGILANCIA DE LA OPERATIVIDAD DE LA CADENA DE FRIO
- F).- MONITORIZA LA ROTACIÓN DE BIOLÓGICOS SEGÚN SUS CARACTERÍSTICAS
- G).- REALIZA ACCIONES DE CONTINGENCIA EN LA CADENA DE FRIO PARA GARANTIZAR LA CONSERVACIÓN DE LOS BIOLÓGICOS.

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	PRIORIDAD		
	C	N	I
1).- MANEJO DE EQUIPOS DE CADENA DE FRIO			X
2).- MANEJO DE PROGRAMAS PRESUPUESTALES			X
3).-			
4).-			

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS FIRMA DEL TRABAJADOR:  Lic. Enf. LOYDA MARINA SOTO CASTEL COORD. ES. INMUNIZACIONES	GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS FIRMA DEL JEFE:  LIC. ENF. GUIOVVANNA DEL CARMEN HORA SALET C.E.P. N° 04965 COORDINADORA R.A.N. - CREDE
SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable	

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la Diresa-Loreto. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 22/11/2021

DIRECCION ;

Juan Iberico MzA Lot 15

OFICINA ;

Estrategia Sanitaria Salud Sexual y Reproductiva

AREA:

Análisis de Datos

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: María Celinda Maldonado Vicente

CARGO ESTRUCTURAL: Apoyo Técnico (análisis de indicadores)

NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) **(TÉCNICO)** (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).-Recopilación de información quincenal y mensual (Padrón Nominal)de todas las Ipess de la Provincia de Alto Amazonas

B).-Análisis mensual de los indicadores de la estrategia Salud Sexual y reproductiva.

C).-Análisis de los Indicadores FED y APENDIS

D).-Análisis de los Indicadores de la Etapa de vida adolescente.

E).-Análisis de las muertes maternas.

F).-Análisis mensual de muerte fetal y neonatal.

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA

1).-Capacitación en manejo de excel avanzado

2).-Capacitación en manejo de tablas dinámicas

3).-Capacitación en los indicadores de la estrategia Salud sexual y reproductiva

4).-Capacitación en elaboración de sala situacional de salud (mapas de riesgo)

PRIORIDAD

	C	N	I
1).-Capacitación en manejo de excel avanzado		x	x
2).-Capacitación en manejo de tablas dinámicas		x	x
3).-Capacitación en los indicadores de la estrategia Salud sexual y reproductiva			x
4).-Capacitación en elaboración de sala situacional de salud (mapas de riesgo)		x	

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

VISTO BUENO DEL JEFE:

SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 30/11/2021

DIRECCION ;

OFICINA ;

AREA:

E.S. SALUD SEXUAL y REPRODUCTIVA

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: GABRIELA GUADALUPE LAMADRID CARVALLO

CARGO ESTRUCTURAL: ASISTENTE TECNICO E.S. SS y R

NIVEL OCUPACIONAL: _____ (PROFESIONAL) (TECNICO) ☒ (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- ELABORACION DE DOCUMENTOS (OFICIOS, MEMORANDUM, RADIOGRAMAS)

B).- RECEPCION DE DOCUMENTOS

C).- ARCHIVO DE DOCUMENTOS

D).- ELABORACION DE PEDIDOS SIGA

E).- SEGUIMIENTO DE PEDIDOS

F).- CONTROL INTERNO DEL PRESUPUESTO DE LA E.S. SS y R.

G).- _____

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N
1).- <u>CAPACITACION EN INWORD, EXCEL AVANZADO</u>		
2).- _____		
3).- _____		
4).- _____		

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

VISTO BUENO DEL JEFE:

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD A.L.A

Asst. ADELINA CUELLAR LLANOS
C.O.P. 6661
PROF. E.S. SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 6/01/2022

DIRECCION ;

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

OFICINA ;

ESTADISTICA, INFORMATICA Y TELECOMUNICACIONES

AREA:

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: ARMANDO SEGUNDO BARDALEZ MAFALDO (JEFE DE UNIDAD)-PROFESIONAL
DARWIN SAAVEDRA ANGULO (AREA DE ESTADISTICA)-TECNICO
VICTOR ALAN REATEGUI DOZA (AREA DE PROCESOS Y DATOS)-TECNICO
ROEL VARGAS PEREZ (ASISTENTE DE TELECOMUNICACIONES)-TECNICO
JULIO CESAR JUNIOR VARGAS SANTOYO (AREA DE TELECOMUNICACIONES)-PROFESIONAL
JOSE CARLOS VELA GARCIA (AREA DE INFROMATICA)-TECNICO
JESUS BARDALEZ RUIZ (ASISTENTE AREA INFORMATICA)-TECNICO

CARGO ESTRUCTURAL:

NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

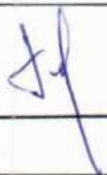
2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- Toma de desclisiones y analisis de datos de la informacion que se recolecta de las diferentes plataformas del MINSA
B).- Responsable del analisis de datos mortalidad, morbilidad, egresos, cnv, wawared, etc
C).- Verificacion del procesamiento de datos en las diferentes plataformas del MinSA, analisis de reportes de las diferentes estrategias sanitarias, etc
D).- Apoyo en area de telecomunicaciones
E).- Gestion, supervision y asesoramiento tecnico sobre sistemas de telecomunicaciones de la DRSAA
F).- Planificar, organizar, dirigir, controlar y evaluar las actividades del Equipo de Informática, teniendo en cuenta básicamente lo siguiente: Implementación del Equipo, Capacitación y monitoreo, Soporte Técnico, etc.
G).- Apoyo en el area de Informatica

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

PRIORIDAD

EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N	I
1).- Capacitacion en las diferentes plataformas del MINSA (WAWARED, REFCON, ETC)		X	
2).- Capacitacion a los digitadores HISMINSA 1 vez al año		X	
3).- Capacitacion en manejos de Tecnologias de la Informacion		X	
4).- Capacitacion por parte de la DIRESA hacia sus pares siquiera una vez al año		X	

FIRMA DEL TRABAJADOR ;		VISTO BUENO DEL JEFE:	
SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable			



PERÚ

Ministerio
de Salud

DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS - REGION LORETO
UNIDAD DE ECONOMÍA



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"

Yurimaguas, 07 de diciembre del 2021.

OFICIO N° 0165-2021-GRL-DRSL-DRSAA.30.36.07.02

Señor:

Dr. Nikolayev Brumell HUAMANZANA CUIPAL.
Director Ejecutivo de la DIREDSAA.

Atención: Lic. Educ. Jersinio Sánchez García.
Jefe Unidad de Capacitación-DRSAA.

Asunto : Remite.



Grato es dirigirme a usted, para saludarle cordialmente y al mismo tiempo remitirle FORMATO PERFIL DE CARGO (funciones que realizan) del personal responsable de las diferentes áreas pertenecientes a la Unidad de Economía, siendo como se detalla.

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGOS
C.P.C. Jorge Martín Valdivia Flores	Jefe Área tesorería
Tec. Clever Cahuaza Pisco	Jefe Área Integración Contable
Tec. Omar Rodríguez Rojas	Responsable Encargos y Rendiciones
Tec. Pepe Sinarahua Armas	Responsable PDT-PLAME.

Sin otro particular, propicia es la oportunidad para expresarle las muestras de mi consideración y estima.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
UNIDAD ECONOMÍA
M^{te}. CPC. Joseph ABAD RODRIGUEZ
MAT. N° 19-895
JEFE DE LA UNIDAD DE ECONOMÍA

C.c.
- Archivo
JAR/mgo.

Dirección: Calle Progreso N° 305/ esquina con Huallaga.
Dirección de la Red de Salud de Alto Amazonas.

**DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS**

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 02-12-2021

DIRECCION ; _____

OFICINA ; _____

AREA: _____

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE:

JORGE MARTIN VALDIVIA FLORES

CARGO ESTRUCTURAL:

JEFE AREA TESORERIA

NIVEL OCUPACIONAL:

(PROFESIONAL)

(TECNICO)

(AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- TODO LO RELACIONADO AL AREA DE TESORERIA

B).- _____

C).- _____

D).- _____

E).- _____

F).- _____

G).- _____

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA

1).- TODO LO RELACIONADO A TESORERIA

2).- _____

3).- _____

4).- _____

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

JORGE MARTIN VALDIVIA FLORES
JEFE DEL AREA DE TESORERIA

VISTO BUENO DEL JEFE:



SIMBOLOGIA: C: conveniente

N: Necesario

I: Indispensable

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECUR:
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMAN

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarroll

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 02 de Diciembre, 2021

DIRECCION ; DIRED SAA

OFICINA ; UNIDAD ECONOMIA

AREA: INTEGRACION CONTABLE

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: CLEVER CAHUANA PISCO

CARGO ESTRUCTURAL: RESPONSABLE INTEGRACION CONTABLE

NIVEL OCUPACIONAL: _____ (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- ELABORACION DE LOS ESTADOS FINANCIEROS
- B).- ANALISIS DE CUENTAS CONTABLES
- C).- CONCILIACION ENTRE CONTABILIDAD Y TESORERIA Y OTRAS OFICINAS
- D).- CONCILIACION ENTRE UNIDADES DEL MISMO PLIEGO Y OTRAS ENTIDADES
- E).- ELABORACION DE LOS ESTADOS PRESUPUESTALES - EPI - PPI - PPZ Y OTROS
- F).- CONTABILIZACION DE LAS OPERACIONES DE INGRESOS Y GASTOS
- G).- LAS DEMAS FUNCIONES QUE LE ASIGNE LA JEFATURA DE LA UNIDAD DE CONTABILIDAD

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N
1).- <u>AUDITORIA GUBERNAMENTAL PREVENTIVA DE LOS EEFF</u>		X
2).- <u>IMPLEMENTACION DE LAS NIC</u>		X
3).- <u>ANALISIS CONTABLE E INCIDENCIA TRIBUTARIA</u>		X
4).- <u>ACTUALIZACION EN TESORERIA, CONTABILIDAD, PRESUPUESTO</u>		X

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

VISTO BUENO DEL JEFE:

SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable



DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo)

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 02/12/2021

DIRECCION : Jose Galvez N°-206
OFICINA : Economía
AREA: Encargos

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: Omar Rodriguez Rojas
CARGO ESTRUCTURAL: Encargos
NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- Revisión de Rendimientos SII
B).- Viajeros
C).-
D).-
E).-
F).-
G).-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR
EN EL PUESTO QUE OCUPA

	C	N
1).-		
2).-		
3).-		
4).-		

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

VISTO BUENO DEL JEFE:



SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 02/12/2021

DIRECCION ;

OFICINA ;

AREA:

Economía

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE:

PEPE Sinarahua Armas

CARGO ESTRUCTURAL:

Responsable : T-Registro → POF- PLAME

NIVEL OCUPACIONAL:

(PROFESIONAL)

(TECNICO ☒)

(AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- Declaración de tributos y Aportes de la DRSAA:

B).- Essalud - Regular

C).- ONP - 19990

D).- Renta de 4ta Categoría

E).- Renta de 5ta Categoría

F).- S.C.T.R → Essalud + Vida

G).- entre otros.

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

F

EN EL PUESTO QUE OCUPA

C

N

1).- Temas Tributarios - Essalud → SUNAT

☒

2).- SUNAT → otros:

☒

3).-

4).-

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

VISTO BUENO DEL JEFE:



SIMBOLOGIA; C: conveniente

N: Necesario

I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022) .

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 3/12/2021

DIRECCION : RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

OFICINA : DESARROLLO INSTITUCIONAL

UNIDAD: PLANES Y PROGRAMAS

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: MANUEL LEOPOLDO TORRES RODRIGUEZ

CARGO ESTRUCTURAL: TECNICO ADMINISTRATIVO I

NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) (TECNICO) X (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- ACTUALIZACION DE LOS DOCUMENTOS DE GESTION DE LA INSTITUCION: ROF, MOF, CAP, TUPA, SUT, MANUAL DE PROCEDIMIENTO

ADMINISTRATIVO - MAPRO, MOF DE LAS MICRORREDES DE SALUD, ETC.

B).- SEGUIMIENTO DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2021, MEDIANTE EL APLICATIVO CEPLAN.

C).- EVALUACIONES DE ACTIVIDADES DE SALUD RSAA - CONSOLIDACION TRIMESTRAL Y ANUAL

D).- EVALUACIONES DE ACTIVIDADES DE SALUD - APLICATIVO CEPLAN SEMESTRAL Y ANUAL

E).- PLAN MULTIANUAL 2022-2024, EN EL APLICATIVO CEPLAN, REPORTE B4 MULTIANUAL CEPLAN.

F).- ELABORACION DE EXPEDIENTES TECNICOS PARA LA CREACION Y FUNCIONAMIENTO DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD EN LA PROVINCIA A.A.

G).- ELABORACION DE INFORMES DE GESTION E INFORME SITUACIONAL DE LA RED DE SALUD, SOLICITADOS POR EL GOREI

H).- ELABORACION DE DOCUMENTOS VARIOS SOLICITADOS POR EL JEFE DE LA ODI, FUERA DEL HORARIO DE TRABAJO.

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

PRIORIDAD

EN EL PUESTO QUE OCUPA

	C	N	I
1).- ACTUALIZACION DE LOS DOCUMENTOS DE GESTION, MENSUAL Y ANUAL.	X	X	X
2).- ACTUALIZACIONES EN EL APLICATIVO CEPLAN	X	X	X
3).-			
4).-			

FIRMA DEL TRABAJADOR ;



VISTO BUENO DEL JEFE:

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
.....
SR. MIGUEL ROBERT MORENO FULLER
JEFE DE LA OFICINA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

SIMBOLOGÍA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA:

02/12/2021

DIRECCION ;

OFICINA ;

AREA:

SECRETARIA TECNICA
RECURSOS HUMANOS

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE:

JIMY JESÚS GARZÍA CUBAS

CARGO ESTRUCTURAL: SECRETARIO TECNICO DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS

NIVEL OCUPACIONAL: ABOGADO (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- RECIBIR DENUNCIAS VERBALES O POR ESCRITO DE TERCEROS Y REPORTES DE LA ENTIDAD.
B).- TRANSMITIR LAS DENUNCIAS Y BRINDAR RESPUESTAS AL DENUNCIANTE
C).- DIRIGIR Y/O REALIZAR LAS ACCIONES NECESARIAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES.
D).- EMITIR INFORME CORRESPONDIENTE QUE CONTIENE RESULTADOS DE RECALIFICACIÓN
E).-
F).-
G).-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N
1).- <u>ACTUALIZACIONES DE SERVIR</u>		
2).- <u>SEMINARIOS Y/O CAPACITACION DE DICTA SERVIR</u>		
3).- <u>CAPACITACION DE CARRERA ADMINISTRATIVA</u>		
4).-		

FIRMA DEL TRABAJADOR ;



VISTO BUENO DEL JEFE:

SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 30/11/2021 DIRECCION ; RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
OFICINA ; DESARROLLO INSTITUCIONAL
AREA: UNIDAD DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: MARIA ANGELICA CELIS PEREZ
CARGO ESTRUCTURAL: JEFE DE UNIDAD DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO
NIVEL OCUPACIONAL: ☒ (PROFESIONAL) ☐ (TECNICO) ☐ (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A)- Elaboración de TDR de Mantenimiento.
B)- Visita de evaluación a los establecimientos de salud.
C)- Levantamiento topográfico en campo
D)- Elaboración de planos en autocad
E)- METRADOS, costos y presupuestos SIO
F)- Miembro del comité de categorización de establecimientos de salud
G)-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	PRIORIDAD		
	C	N	I
1) <u>Elaboración de expedientes técnicos IDARR</u>			✓
2) <u>Diseño estructural con ETABS</u>	✓		
3) <u>Gestión pública.</u>			✓
4)			

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS FIRMA DEL TRABAJADOR ; <u>Ing. Civil MARIA ANGELICA CELIS PEREZ</u> UNIDAD DE INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO - ODI	GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS SR. MIGUEL ROBERT MORENO FULLER JEFE DE LA OFICINA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
--	---

SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 22/11/2021

DIRECCION ;

Red de Salud de Alto Amazonas

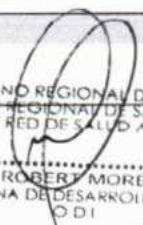
OFICINA ;

Oficina de Desarrollo Institucional

AREA:

Unidad de Presupuesto

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO			
NOMBRE:	Kiara Angélica Gardini Tuesta		
CARGO ESTRUCTURAL:	Apoyo en la Unidad de Presupuesto		
NIVEL OCUPACIONAL:	Profesional, Lic. en Administración		
2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.			
A).- Revisar hojas de certificaciones y adjuntar nota de certificación de credito presupuestario.			
B).- Reportes a los diferentes programas en la ejecución presupuestal.			
C).- Notas Modificadorias.			
D).- Priorización de PCA.			
E).- Registrar meta presupuestal en la web siaf.			
F).- Exportar información presupuestaria de gastos e ingresos en el siaf main.			
G).- Generar reportes de incorporación SIS en la web siaf.			
H).- Y otras actividades realizadas dentro de la Unidad de Presupuesto.			
3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR		PRIORIDAD	
EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N	I
1).- Seguimiento y Evaluación del Gasto Público en el Perú.		x	
2).- Presupuesto por Resultados en los GL.		x	
3).- Programación Estratégica de las Inversiones en los GR y GL.		x	
4).- Siaf Web - Siaf Main.			x

FIRMA DEL TRABAJADOR ; 	VISTO BUENO DEL JEFE: 
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS SR. MIGUEL ROBERLY MORENO FULLER JEFE DE LA OFICINA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL O.D.I.	
SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable	

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 1/12/2021

DIRECCION ;

DIRECCION RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

OFICINA ;

OFICINA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

AREA:

PRESUPUESTO

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: EINER SALAZAR JARA

CARGO ESTRUCTURAL: JEFE DE PRESUPUESTO

NIVEL OCUPACIONAL: ☒ (PROFESIONAL) ☐ (TECNICO) ☐ (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGUN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- APROBACIONES DE CERTIFICACIONES

B).- REALIZACION DE NOTAS MODIFICATORIAS

C).- MONITOREO DEL PRESUPUESTO

D).- REALIZAR EL REGISTRO DEL PRESUPUESTO Y LOS SALDOS

E).- REALIZAR EL REGISTRO DE LAS INCORPORACIONES

F).-

G).-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

PRIORIDAD

EN EL PUESTO QUE OCUPA

C

N

I

1).- RESPECTO A LA LEY DE PRESUPUESTO 2022

X

2).- LINEAMIENTOS PARA MODIFICACIONES PRESUPUESTARIAS

X

3).-

4).-

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

VISTO BUENO DEL JEFE:

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

SR. MIGUEL ROBERT MORENO FULLER
JEFE DE LA OFICINA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
O D I

SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022) .

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 24-11-2021 DIRECCION: D.R.S.A.A.
 OFICINA: URcys
 AREA: REFERENCIAL

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: Drsa Guerreru Canacho
 CARGO ESTRUCTURAL: Responsable de URcys.
 NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) (TECNICO) X (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- Coordinar sobre el traslado Pacientes
- B).- Diagnóstico SIASIS
- C).- Recepción de Pacientes por Emergencia
- D).- Desplazamiento al lugar de las emergencias.
- E).- Elaboración de informes.
- F).- Control de Ambustibles.
- G).-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA

PRIORIDAD

PARA MEJORAR EN EL PUESTO QUE OCUPA

- 1).- Calidad de Gestión
- 2).- Atención Abierta al Público
- 3).-
- 4).-

C	N	I
	<u>/</u>	
	<u>/</u>	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

FIRMA DEL TRABAJADOR:

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

DR. TITO VARGAS RODRIGUEZ
 JEFE DE LA UNIDAD DE REFERENCIA,
 CONTRA EMERGENCIAS Y SEGURO
 C.C.P. 1418

VISTO BUENO DEL JEFE:

SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022) .

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 24/11/21 DIRECCION: Red de Salud Alto Amazonas
OFICINA: UR Cy S
AREA: Secretaría

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: Liza Cristina Bardález Vega.
CARGO ESTRUCTURAL: Secretaría
NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) ☒ (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- Redactar diferentes documentos.
B).-
C).-
D).-
E).-
F).-
G).-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA

PRIORIDAD

PARA MEJORAR EN EL PUESTO QUE OCUPA

C

N

I

1).-

2).-

3).-

4).-

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

.....
DR. TITO VARGAS RODRIGUEZ
DE LA UNIDAD DE REFERENCIA,
CENTRO DE ESPECIALIZACION Y DE SUPO
COP. 1110

FIRMA DEL TRABAJADOR :

VISTO BUENO DEL JEFE:

SIMBOLOGIA:

C: conveniente

N: Necesario

I: Indispensable

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo Profesional Docente).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 02/12/2021

DIRECCION ; PROGRESO N° 305
 OFICINA ; UNIDAD LOGISTICA
 AREA: SECRETARIA

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO			
NOMBRE:	<u>JOEL ISAIAS VALVERDE GUEVARA</u>		
CARGO ESTRUCTURAL:	<u>JEFE DE UNIDAD DE LOGISTICA</u>		
NIVEL OCUPACIONAL:	(PROFESIONAL)	(TECNICO)	(AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.	
A).-	<u>Supervisa la evolución del trabajo</u>
B).-	<u>Atención a las necesidades del la unidad</u>
C).-	<u>Selección a proveedores</u>
D).-	<u>Gestionar del lanzamiento de nuevos servicios.</u>
E).-	
F).-	
G).-	

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR EN EL PUESTO QUE OCUPA		
	C	N
1).- <u>CONTRATACION CON EL ESTADO</u>		<u>X</u>
2).-		
3).-		
4).-		

FIRMA DEL TRABAJADOR ;  GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS DE ALTO AMAZONIA CPC. JOEL VALVERDE GUEVARA REG. N° 5242 JEFE DE LA UNIDAD DE LOGISTICA	VISTO BUENO DEL JEFE:  CPC. JOEL VALVERDE GUEVARA REG. N° 5242 JEFE DE LA UNIDAD DE LOGISTICA
SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable	

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 02/12/2021

DIRECCION: Progreso N° 305
OFICINA: UNIDAD LOGISTICA
AREA: SECRETARIA

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: Diana Lizbeth Saboya Carutimaru
CARGO ESTRUCTURAL: Secretariado
NIVEL OCUPACIONAL: _____ (PROFESIONAL) (TECNICO) _____ (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- Recepcion, distribución de documentos departado por el jefe
B).- Elaboración de documentos Oficio, memorandos y otros
C).- Archivar las ordenes de compra, servicio, movilidad local y viajeros
D).- Recepcionar, clasificar, registrar y distribuir los documentos
E).- _____
F).- _____
G).- _____

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA		C	N
1).- <u>Capacitación</u>			<u>X</u>
2).- _____			
3).- _____			
4).- _____			

FIRMA DEL TRABAJADOR :

VISTO BUENO DEL JEFE:

A

SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo)

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 03-12-21

DIRECCION ; Progreso 305
 OFICINA ; LOGISTA
 AREA: KARDEX

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: Cesar Alvarez Canjiao
 CARGO ESTRUCTURAL: RESPONSABLE KARDEX
 NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- NOTAS DE ENTRADAS.
 B).- PECOSA) PEDIDO COMPROBANTE DESTINA.
 C).- INVENTARIO - TRIMESTRAL - SEMESTRAL - ANUAL.
 D).- DISTRIBUCION DE COMBUSTIBLE.
 E).-
 F).-
 G).-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR EN EL PUESTO QUE OCUPA

	C	N
1).- <u>CAPACITACION - PRE INVENTARIO</u>		<u>X</u>
2).-		
3).-		
4).-		

FIRMA DEL TRABAJADOR ;		VISTO BUENO DEL JEFE:
		
SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable		

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo)

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 02-12-2021

DIRECCION :

OFICINA :

AREA:

D.R.S.A. A- Progreso N° 305
Unidad de Logística
Programación.

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE:

Melchor Segundo Cornejo Alava.

CARGO ESTRUCTURAL:

Apoyo Programación.

NIVEL OCUPACIONAL:

(PROFESIONAL)

(TECNICO)

(AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- Control Previo, Registro de O/s y o/s.
- B).- Coordinación con las EF. SS
- C).- Elaboración de Actos de Conformidad.
- D).- Coordinación con Almacén
- E).- Impresión de Fichas Rec. RMP, comprobantes de pagos.
- F).- Visión en el contrato.
- G).- Impresión de Ordenes, Linado de E/los. etc

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA		C	N
1).- <u>Capacitación en SIEP</u>		<u>X</u>	
2).- <u>en SIEP</u>		<u>X</u>	
3).-			
4).-			

FIRMA DEL TRABAJADOR ;



VISTO BUENO DEL JEFE:



SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 02-12-2021

DIRECCION: RED DE SALUD
OFICINA: UNIDAD DE LOGISTICA
AREA: PROGRAMACION

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

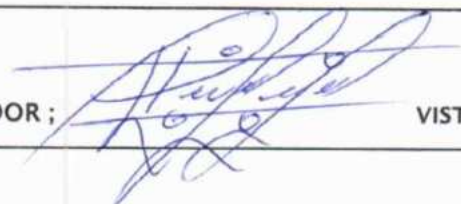
NOMBRE: RODRIGO UARGAS PAPA
CARGO ESTRUCTURAL: PROGRAMACION
NIVEL OCUPACIONAL: _____ (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR) X

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- pedido SIGA O/S, O/C, Viáticos
- B).- certificación en el SIGA - SINP
- C).- elaborar orden de servicio - orden de compra
- D).- planilla de viático y planilla de movilidad
- E).- LOCAL
- F).- APROBAR EN EL SANEAMIENTO DE LOS
- G).- EXPERIENCIAS DE O/S - O/C - Viáticos

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N
1).- <u>capacitaciones seguidas</u>		<u>X</u>
2).- <u>en el SIGA y el SINP</u>		<u>X</u>
3).- <u>para el cumplimiento de toda la</u>		<u>X</u>
4).- <u>OFICINA</u>		

FIRMA DEL TRABAJADOR: 	VISTO BUENO DEL JEFE: 
SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable	

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo)

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 02-12-21

DIRECCION : RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
OFICINA : U. LOGISTICA
AREA : ADQUISICION

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: SINTI AREVALO EMERSON FRANZ
CARGO ESTRUCTURAL: _____
NIVEL OCUPACIONAL: _____ (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- COTIZAR REQUERIMIENTOS
B).- ELABORAR ORDEN DE COMPRAS Y SERVICIOS
C).- ELABORAR PLINILLAS DE VIATIKOS Y MOVILIDAD LOCAL
D).- CERTIFICAR PRESUPUESTO EN SIAF Y SIGA
E).- _____
F).- _____
G).- _____

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA		C	N
1).- <u>CONTRATACIONES CON EL ESTADO</u>			☒
2).- _____			
3).- _____			
4).- _____			

FIRMA DEL TRABAJADOR ;		VISTO BUENO DEL JEFE:	
SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable			

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo)

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 01/12/2021 DIRECCION: PROGRESO N° 305
 OFICINA: LOGISTICA
 AREA: SIGA

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: DANTE FLORES SALDAJA
 CARGO ESTRUCTURAL: COORDINADOR SIGA
 NIVEL OCUPACIONAL: _____ (PROFESIONAL) _____ (TECNICO) _____ (AUXILIAR) X

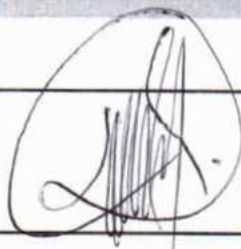
2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- SOPORTE EN FUNCIONALIDAD DE 9/5
 B).- ✓ ✓ ✓ ✓ 9/5
 C).- ✓ ✓ ✓ ✓ PLA DE VIATICO
 D).- ✓ ✓ ✓ ✓ CUADRO DE NECESIDADES
 E).- ✓ ✓ ✓ ✓ PATRIMONIO
 F).- ✓ ✓ ✓ ✓ CATALOGO
 G).- _____

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N
1).- <u>INTERRELACION ENTRE EL SIGA Y LA</u>		<u>X</u>
2).- <u>OSCE</u>		
3).- _____		
4).- _____		

FIRMA DEL TRABAJADOR ;



VISTO BUENO DEL JEFE:

CPC. JOEL ALBERTO GUEVARA
 AT. N° 262
 JEFE DE LA OFICINA DE LOGISTICA

SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo Profesional)

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 03/12/2021 DIRECCION ; Administración
 OFICINA ; Logística
 AREA: Proceso / SEACE.

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: Bredin Reategui Rivas.
 CARGO ESTRUCTURAL: Proceso
 NIVEL OCUPACIONAL: PROFESIONAL (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

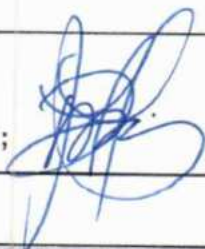
2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- Elaboración y modificación del Plan Anual de Contrataciones -PAE
- B).- Elaboración de Bases Administrativas.
- C).- Elaboración de Términos de Referencia y Especificaciones Técnicas.
- D).- Ingreso de Información en el Portal de SEACE.
- E).- Ingreso de Órdenes de Compra y servicios en el portal del SEACE
- F).- Ingreso de Información para procesos de Selección
- G).- Ingreso de Información para Plan de Compras.

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N
1).- <u>Ley de Contrataciones del Estado.</u>		X
2).- <u>Manejo del SIGA - SIAT.</u>		X
3).-		
4).-		

FIRMA DEL TRABAJADOR ;



VISTO BUENO DEL JEFE:



SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA:

02/12/21

DIRECCION ;

OFICINA ;

AREA:

Proceso N° 305
Logística
Sección de Locadores

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE:

Amparo Luz Del Pilar Pedraza Henrique

CARGO ESTRUCTURAL:

NIVEL OCUPACIONAL:

(PROFESIONAL)

(TECNICO) ☒

(AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- Armar Expedientes de Locadores
B).- Verificar los Requisitos completos
C).- Recepción y Verificación de FILF
D).- y otros que me pida mi jefe Inmediato
E).- Ejecutar contratos de Locadores
F).-
G).-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA

C

N

1).-		
2).-		
3).-		
4).-		

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

VISTO BUENO DEL JEFE:

SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022) .

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 22-Nov 2021 DIRECCION ; RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
OFICINA ; ESTRATEGIA SANITARIA DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES
AREA:

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO			
NOMBRE:		ABDIAS VALLES DAVILA	
CARGO ESTRUCTURAL:		ASISTENTE TECNICO	
NIVEL OCUPACIONAL:		(PROFESIONAL)	(TECNICO) (AUXILIAR)
2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.			
A).- ELEBORACIÓN DE DOCUMENTOS			
B).- ELABORACIÓN DE PEDIDOS A TRAVES DEL SIGA MIL			
C).- ELABORACIÓN DE PEDIDOS DE VIATICOS A TRAVES DEL SIGA MIL			
D).- ORDENAMIENTO DOCUMENTAL			
E).-			
F).-			
G).-			
3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR			
EN EL PUESTO QUE OCUPA		C	N
1).- SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			I
2).- SIGA PATRIMONIAL			
3).- METODOLOGIA DE GESTION PRODUCTIVA DE LOS SERVICIOS DE SALUD			
4).- SALUD OCUPACIONAL			
FIRMA DEL TRABAJADOR ;		VISTO BUENO DEL JEFE:	
SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable		M.C. ERNESTO ORTIZ VEGA C.M. 241222 Coord. Daños No Transmisibles	

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA:	24-Nov	2021	DIRECCION ; DIRECCION RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
			ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO		
NOMBRE:	ERIKA NELLY MONTOKYA VEGA	
CARGO ESTRUCTURAL:	MEDICO CIRUJANO - COORDINADORA DE ESTRATEGIA SANITARIA	
NIVEL OCUPACIONAL:	(PROFESIONAL)	(AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.			
A).- COORDINADORA ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRANSMISIBLES			
B).- COORDINADORA DE ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA			
C).- COORDINADORA DE ETAPA DE VIDA ADULTO MAYOR			
D).-			
3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR			
EN EL PUESTO QUE OCUPA			
1).- ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRANSMISIBLES EN EL MARCO DE LA COVID-19	C	N	I
2).- ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD OCULAR EN EL MARCO DE LA COVID-19		X	
3).- GESTIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN LA ATENCIÓN DEL ADULTO MAYOR - GERONTOLOGÍA		X	
4).- GESTIÓN DE CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE SALUD		X	
5).- SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SALUD OCUPACIONAL		X	

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario



VISTO BUENO DEL JEFE:

M.G. ERIKA N. MONTOKYA VEGA
C.M.P. 41222
 Gerente de Recursos No Transmisibles

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA:	9-Dic	2021	DIRECCION ;	RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
			OFICINA ;	PROGRAMA PRESUPUESTAL DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES
			AREA:	ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD BUCAL

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE:	LUIS ESTEBAN BARRUTIA ARAUJO		
CARGO ESTRUCTURAL:	COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD BUCAL		
NIVEL OCUPACIONAL:	(PROFESIONAL)	(TECNICO)	(AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- ELEBORACIÓN DE DOCUMENTOS
B).- ELABORACIÓN DE PEDIDOS SIGA
C). GESTIONAR INSUMOS ODONTOLÓGICOS PARA LOS ESTABLECIMIENTOS
D).- SEGUIMIENTO DE EJECUCION DE METAS FISICAS
E).-ELABORACION DE PLAN DE TRABAJO DE SALUD BUCAL
F).- PROGRAMACION ANUAL DE METAS FISICAS SIGA
G).- PROGRAMACION DE PRESUPUESTO
H). INFORMES TRIMESTRALES DE EJECUCION DE METAS FISICAS Y PESUPUESTALES
I). SEGUIMIENTO CEPLAN MENSUAL (METAS FISICAS Y PRESUPUESTALES)

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N	I	PRIORIDAD
1).- SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				X
2).-				
3).-				
4).-				

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

VISTO BUENO DEL JEFE:

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 2-12-21

DIRECCION : DRSAA

OFICINA : UAIS

AREA: TBC, Lepra, pueblos Indígenas

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: LADY MILAGROS CLAROS SANDI

CARGO ESTRUCTURAL: COORD. TBC

NIVEL OCUPACIONAL: ☒ (PROFESIONAL) ☐ (TECNICO) ☐ (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- COORD. de la estrategia Sanitaria TBC
- B).- COORD. de la E.S pueblos Indígenas
- C).- COORD. de la E.S Rehabilitación basada en la comunidad
- D).- SOPORTE TÉCNICO
- E).- MONITOREO A los COORD. IPRESS sobre los casos de paciente
- F).- TBC, Lepra, pueblos Indígenas
- G).- SUPERVISIÓN, Monitoreo, Indicadores, reporte 40, cruce INF. HIS-RUA.

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	PRIORIDAD		
	C	N	I
1).- <u>TBC, Aplicación SIGTIS</u>		☒	
2).- <u>temas, r/c. A pueblos Indígenas</u>		☒	
3).- <u>Atención que aproximamos</u>			
4).- <u>DIRESA con los cursos</u>			

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	
FIRMA DEL TRABAJADOR: <u>LADY MILAGROS CLAROS SANDI</u> J.C. ENF. N° 62401 CEP. N° 62401	VISTO BUENO DEL JEFE:
SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable	

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

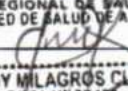
FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 02/12/2021 DIRECCION ; DRSAA
OFICINA ; E.S. TBC- lepra, Pueblos indígenas
AREA: Asistente operativo

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO			
NOMBRE:	<u>Cesia Katherine Soavedra Shopiama</u>		
CARGO ESTRUCTURAL:	<u>Asistente Operativo y Secretaria</u>		
NIVEL OCUPACIONAL:	(PROFESIONAL)	(TECNICO)	(AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA	
A)-	<u>Asistente operativo de Estrategia Sanitaria TBC</u>
B)-	<u>Asistente operativo de la E. S. Pueblos indígenas.</u>
C)-	<u>Asistente operativo E-S Rehabilitación basada en la comunidad.</u>
D)-	<u>Secretaria.</u>
E)-	
F)-	
G)-	

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR	PRIORIDAD		
EN EL PUESTO QUE OCUPA	C	N	I
1).- <u>TBC - Aplicativo SIGTB</u>		X	
2).- <u>Relacionado a Pueblos indígenas</u>			
3).-			
4).-			

FIRMA DEL TRABAJADOR ; 	VISTO BUENO, DEL JEFE:	GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS  LIC. ENF. LADY MILAGROS CLAROS SANDI CBO N° 02401
SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable		

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 26-11-2021

DIRECCION ;

OFICINA ;

AREA:

OFICINA - EPIDEMIOLOGIA
VIGILANCIA (MHP - MNP - EDAS
IRDS - INMUNOPREVENIBLES - ESQUIS)

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE:

Nelly Rineith Pescador Ramos

CARGO ESTRUCTURAL:

RESPONSABLE

NIVEL OCUPACIONAL:

(PROFESIONAL) /

(TECNICO)

(AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN SEGÚN TIPO DE VIGILANCIA
B).- ANÁLISIS DE DATOS SEGÚN VIGILANCIA
C).- INTERPRETACIÓN DE DATOS SEGÚN VIGILANCIA
D).- ACCIONES DE CONTROL SEGÚN CUENTOS
E).- MONITORIO
F).- SUPERVISIÓN
G).-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

PRIORIDAD

EN EL PUESTO QUE OCUPA

C

N

I

- 1).- TABLAS DINAMICAS DE OTRAS FUENTES
2).- USO DE LOS TICS
3).- USO DE HERRAMIENTAS - MINSA
4).-

X

X

X

FIRMA DEL TRABAJADOR ;

Nelly Rineith Pescador Ramos

VISTO BUENO DEL JEFE:

[Firma]

SIMBOLOGIA: C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DEIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022) .

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 26/11/2021 DIRECCION ; D. R. S. A.A.
OFICINA ;
AREA: epidemiología

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: Ana Aurelia Peltroche Cordova
CARGO ESTRUCTURAL: Resp. de la Vigilancia de transmisibles
NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

- A).- Actualización de bases
B).- Control de calidad de bases
C).- Ingreso de información vía web.
D).- Asistencia Técnica al P.S. Resp. de epidemiología en IPRESS
E).-
F).-
G).-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	PRIORIDAD		
	C	N	I
1).- <u>Excel avanzado</u>		☒	
2).-			
3).-			
4).-			

FIRMA DEL TRABAJADOR ;	VISTO BUENO DEL JEFE:	
		GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS Lic. Enl. MARLENY MUÑOZ QUISPURINA C.E.P. 38384 JEFE AREA DE EPIDEMIOLOGIA
SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable		

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022) .

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA:

26/11/21

DIRECCION ;

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

OFICINA ;

EPIDEMIOLOGIA .

AREA:

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE:

LESTER LENIN VELA TELLO.

CARGO ESTRUCTURAL:

NIVEL OCUPACIONAL:

(PROFESIONAL)

(TECNICO)

(AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- Responsable del sistema de vigilancia epidemiológica.

B).- Responsable del sistema de vigilancia VIH-SIDA.

C).- " " " " " TBC.

D).- " " " " " ETS.

E).-

F).-

G).-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

PRIORIDAD

EN EL PUESTO QUE OCUPA

C

N

I

1).- Sala Situacional - Tablas dinámicas

X

2).-

3).-

4).-

FIRMA DEL TRABAJADOR:

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION RED DE SALUD A.A. - YGS
TEC. ENF. LESTER LENIN VELA TELLO
D.N.E. 09388589
UNIDAD EPIDEMIOLOGICA - R.C.A.A.

VISTO BUENO DEL JEFE:

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION RED DE SALUD A.A. - YGS
Lic.Enf. MARLENE AGUIRRE QUIRIBANA
C.E.P. 38384
JEFE AREA DE EPIDEMIOLOGIA

SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

El presente formato tiene como finalidad recoger información sobre las funciones administrativas que desarrollan los trabajadores de la DIRESA-LORETO. El propósito será determinar las brechas de capacitación que se incluirá en el PDP (Plan De Desarrollo de las Personas 2022).

FORMATO DE PERFIL DE CARGO

FECHA: 26-11-21

DIRECCION ; Calle Progreso
OFICINA ; EPIDEMIOLOGIA
AREA: EPIDEMIOLOGIA

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

NOMBRE: Kike Sinarahua Ishuiza
CARGO ESTRUCTURAL: Resp. de Enfermedades Zoonóticas
NIVEL OCUPACIONAL: (PROFESIONAL) (TECNICO) (AUXILIAR)

2. FUNCIONES QUE REALIZA SEGÚN EL PUESTO QUE OCUPA.

A).- Responsable del sistema de Vigilancia de Enfermedades Zoonóticas
B).-
C).-
D).-
E).-
F).-
G).-

3.- TEMAS DE CAPACITACION QUE NECESITA PARA MEJORAR

EN EL PUESTO QUE OCUPA	PRIORIDAD		
	C	N	I
1).- <u>Sistema de Vigilancia de Enfermedades Zoonóticas</u>			<u>2</u>
2).-			
3).-			
4).-			

FIRMA DEL TRABAJADOR ;	<u>Rafael</u>	VISTO BUENO DEL JEFE:	
		GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS Lic. Edmundo MUÑOZ QUISPIRINA C.E.P. 38384 JEFE AREA DE EPIDEMIOLOGIA	
SIMBOLOGIA; C: conveniente N: Necesario I: Indispensable			