



Ministerio
de Salud



GERESA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

DIRECCIÓN REGIONAL DE
SALUD
DIRECCIÓN RED DE SALUD
ALTO AMAZONAS

AREA DE CAPACITACION Y
SERUMS



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Yurimaguas, 13 de Marzo del 2023

OFICIO N° 012-2023-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación.

Señor:

M.C. Abdiel Estanislao ARÉVALO SAAVEDRA

Director Ejecutivo de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas.



Asunto: Solicito Aprobar el Plan de Desarrollo de las
Personas. (PDP) 2023

Atención: Abog: Juan Manuel SHUPINGAHUA PÉREZ
Jefe de la Unidad de Recursos Humano – DRSA.

Tengo el agrado de dirigirme a usted, haciéndole presente mi saludo cordial y al mismo tiempo, solicitar la Aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2023 y el Convenio de Apoyo Presupuestario a la Estrategias de desarrollo e Inclusión Social AP-ENDIS- FED, Mediante Resolución Directorial, ruego a usted director Ordenar a quien corresponda la Elaboración del Documento solicitado.

Hago propicia la oportunidad para testimoniarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
Lic. Educ. JERSONO SANCHEZ GARCIA
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

C.c.
Archivo
AEAS/ACCH/JMSF/JSG/jsg.



PERÚ

Ministerio
de Salud**GERESA**
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETOGERENCIA REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN RED DE SALUD
ALTO AMAZONASUNIDAD DE
RECURSOS HUMANOS

"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

N° 448-2023-GRL-GRSL/30.36.05.01

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Yurimaguas, 21 de Marzo 2023

Visto, el Expediente N° 003531 de fecha 13 de Marzo del 2023, en el que contiene el Oficio N° 012-2023-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo VI del Título Preliminar de la Ley N° 26842 - Ley General de Salud, establece que es responsabilidad del Estado, promover las condiciones que garanticen una adecuada cobertura de prestaciones de salud a la población, en términos socialmente aceptables de seguridad, oportunidad y calidad;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, cuya finalidad es establecer las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del sistema administrativo de Recursos Humanos;

Que, el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 y dispone, en sus artículos 3° y 4°, que la entidad pública aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), al servicio del Estado, correspondiendo a SERVIR, señalar los contenidos mínimos de dicho Plan;

Que, cada año, las entidades deberán presentar a SERVIR, su PDP anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad;

Que, mediante el documento de vistos, la Unidad de Capacitación de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, Unidad Ejecutora 401/0871 Salud Yurimaguas - Región Loreto, presenta el Plan Anual de Desarrollo de las Personas (PDP), periodo 2023, para su aprobación de dicho Comité de Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva de la Elaboración del Plan de las Personas al Servicio del Estado", que regula el desarrollo de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado de los Sistemas Administrativos del Estado;

Que, es necesario contar con un marco normativo y de acuerdo a las normas vigentes, es conveniente aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2023, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, mediante acto resolutivo;

Estando a lo informado por la Unidad de Recursos Humanos, con la visación de la Unidad de Asesoría Jurídica, Oficina de Desarrollo Institucional, Dirección Administrativa y con la aprobación de la Dirección Ejecutiva de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas;

En uso de las atribuciones conferidas mediante el Reglamento de Organizaciones y Funciones de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas aprobado con Ordenanza Regional N° 008-2016-CR, Artículo 8 Inciso c) Atribuciones y Responsabilidades del Director Ejecutivo, que otorga funciones sobre Acciones de Personal;





PERÚ
Ministerio
de Salud



GERESA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN RED DE SALUD
ALTO AMAZONAS

UNIDAD DE
RECURSOS HUMANOS



“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

N° 448-2023-GRL-GRSL/30.36.05.01



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Yurimaguas, 21 de Marzo 2023

SE RESUELVE:

Artículo 1° APROBAR, EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO (PDP) 2023, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, e incluir el Plan de Desarrollo de Capacidades del Personal de Salud de la Redes y Microrredes priorizadas de la Región Loreto, en Apoyo de la Estrategia Nacional de Desarrollo e Inclusión Social – AP-ENDIS de Dirección de Red de Salud Alto Amazonas Unidad Ejecutora 401/0871 Salud Yurimaguas – Región Loreto.

Artículo 2° - DISPONER, que la Dirección Ejecutiva a través de la Unidad de Recursos Humanos, realice las acciones necesarias para el incumplimiento del citado plan.

Regístrese y Comuníquese,



M.C. ADRIEL E. AREVALO SAAVEDRA
DIRECTOR EJECUTIVO

DISTRIBUCION:

Área de Selección y Control
Área de Registro y Escalafón
Interesado

AEAS/ACCH/JVADA/JMSHP/mcr

Yurimaguas, 01 de Febrero del 2023

OFICIO N° 006-2023-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación.

Señor:

M.C. Abdiel Estanislao ARÉVALO SAAVEDRA

Director Ejecutivo de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas.

DIRECCIÓN RED DE SALUD A.A.

TRÁMITE DOCUMENTARIO

REGISTRO N° 001256

FECHA: 01 FEB 2023

CONTROL DE RECEPCIÓN

Asunto: Solicito Conformar el Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado -PDP. 2023

Atención: **Abog: Juan Manuel SHUPINGAHUA PÉREZ**
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la DRSA

Referencia. Decreto Supremo N°009-2010-PCM.
Decreto Legislativo N°1025 y PCM.
Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE.

Tengo el agrado de dirigirme a usted, haciéndole presente mi saludo cordial y al mismo tiempo, solicitarle la Conformación del Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado de nuestra Institución Anual, en atención a los documentos de la referencias, con el propósito y la finalidad de implementar estrategias de desarrollo de Capacidades adecuadas a las necesidades, perfiles y al desempeño de las funciones de los trabajadores, el mismo que contribuirá a la mejora y fortalecimiento continua de la administración Pública.

El presente comité será Conformado mediante una Resolución Directoral, por consiguiente este Instrumento de Gestión será remitido a la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos de la DIRESA – LORETO, se Adjunta listado nominal de los integrantes con sus respectivo cargo.

Hago propicia la oportunidad para testimoniarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Educ. JERSY NOLASCO GARCÍA
JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN

C.c.
Archivo
JSG/jsg.



Ministerio
de Salud



GERESA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD DE LORETO

DIRECCION REGIONAL DE
SALUD
DIRECCION RED DE SALUD
ALTO AMAZONAS

AREA DE CAPACITACION Y
SERUMS



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



Los Integrantes:

M.C. ÁNGEL CARLOS CONGA HUMAREDA

Dirección Adjunta. (Presidente)

Abog: JUAN MANUEL SHUPINGAHUA PÉREZ

Jefe de la Unidad de Recursos Humanos.

Miembros: Obstetra. TITO VARGAS RODRIGUEZ

Jefe de la Oficina de Atención Integral de Salud.

Miembros: Eco: Aldrin Alexis GONZALES TAFUR

Jefe de la Oficina de Desarrollo Institucional.

Miembros: Lic.Educ: Jersinio SÁNCHEZ GARCÍA

Jefe del Área de Capacitación.

Miembros: Representante del Sindicato.



N° 250-2023-GRL-GRSL/30.36.05.01



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Yurimaguas, 14 de Febrero de 2023

Visto, el Expediente N° 001256, de fecha 01 de Febrero del 2023, en el que contiene el Oficio N° 006-2023-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo VI del Título Preliminar de la Ley N° 26842 – Ley General de Salud, establece que es responsabilidad del Estado, promover las condiciones que garanticen una adecuada cobertura de prestaciones de salud a la población, en términos socialmente aceptables de seguridad, oportunidad y calidad;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, cuya finalidad es establecer las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del sistema administrativo de Recursos Humanos;

Que, el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 y dispone, en sus artículos 3° y 4°, que la entidad pública aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), al servicio del Estado, correspondiendo a SERVIR, señalar los contenidos mínimos de dicho Plan;

Que, cada año, las entidades deberán presentar a SERVIR, su PDP anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad;

Que, mediante el documento de vistos, la Unidad de Capacitación de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, Unidad Ejecutora 401/0871 Salud Yurimaguas - Región Loreto, presenta el Plan Anual de Desarrollo de las Personas (PDP), periodo 2023, para su aprobación de dicho Comité de Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva de la Elaboración del Plan de las Personas al Servicio del Estado", que regula el desarrollo de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado de los Sistemas Administrativos del Estado;

Que, es necesario contar con un marco normativo y de acuerdo a las normas vigentes, es conveniente aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2023, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, mediante acto resolutivo;

Estando a lo informado por la Unidad de Recursos Humanos, con la visación de la Unidad de Asesoría Jurídica, Oficina de Desarrollo Institucional, Dirección Administrativo y con la aprobación de la Dirección Ejecutiva de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas;

En uso de las atribuciones conferidas mediante el Reglamento de Organizaciones y Funciones de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas aprobado con Ordenanza Regional N° 008-2016-CR, Artículo 8 Inciso c) Atribuciones y Responsabilidades del Director Ejecutivo, que otorga funciones sobre Acciones de Personal;





N° 250-2023-GRL-GRSL/30.36.05.01



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Yurimaguas, 14 de Febrero de 2023

SE RESUELVE:

ARTICULO 1° APROBAR, el **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO (PDP) 2023** de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas Unidad Ejecutora 401/087 Salud Yurimaguas - Región Loreto, el mismo que estará integrado por los siguientes:

M.C. Ángel Carlos CONGA HUMAREDA
Director Adjunto

Presidente

Abog. Juan Manuel SHUPINGAHUA PEREZ
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos

Miembro

Obst. Tito VARGAS RODRIGUEZ
Jefe de la Oficina de Atención Integral de Salud

Miembro

Bach. Econ. Aldrin Alexis GONZALES TAFUR
Jefe de la Oficina de Desarrollo Institucional

Miembro

Lic. Ed. Jersinio SANCHEZ GARCIA
Jefe del Área de Capacitación

Miembro

Representante del Sindicato

Miembro

Artículo 2° - NOTIFÍQUESE el presente acto resolutivo a los miembros designados y a los estamentos correspondientes, para su conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese y Comuníquese.



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD - LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD - ALTO AMAZONAS
M.C. ABUEL E. AREVALO SAAVEDRA

DISTRIBUCION:

Área de Selección y Control
Área de Registro y Escalafón
Interesado
AEAS/ACCH/JVADA/JMSHP/mcr

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – (PDP) 2,023

DIRECCION RED DE SALUD ALTO AMAZONAS



YURIMAGUAS – ALTO AMAZONAS.

AEAS/ACCH/JMSP/JSG/MLTR/jsg-mtr MARZO 2023

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – (PDP) 2,023

DIRECCIÓN RED DE SALUD ALTO AMZONAS

I. DATOS GENERALES

1.1. INSTITUCION EJECUTORA:

Dirección de Red de Salud Alto Amazonas

1.2. PERIODO DE EJECUCIÓN:

Enero a Diciembre – 2023

1.3. RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN DEL P.D.P.

- Área de Capacitación de la Unidad de Recursos Humanos.
- Equipo Técnico – Dirección de Red de Salud Alto Amazonas.
- EQUIPO TECNICO – NOMBRES Y APELLIDOS Y N° DE LA R.D. DEL EQUIPO TECNICO
- R.D. DEL PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2023

Integrantes:

- MC. Ángel Carlos CONGA HUMAREDA
- Director Ejecutivo Adjunto. (Presidente)

- Abog. Juan Manuel SHUPINGAHUA PÉREZ
- Jefe de la Unidad de Recursos Humanos.

- Miembro: Obstetra: Tito VARGAS RODRIGUEZ
- Jefe de la Unidad de Atención Integral de Salud.

- Miembros: Sr. Aldrin Alexis GONZALES TAFUR
- Jefe de la Oficina de Desarrollo Institucional.

- Miembros: Lic. Educ. Jersinio SÁNCHEZ GARCÍA
- Jefe del Área de Capacitación.

- Miembros: Representante de la Entidad

II. **PRESENTACIÓN**

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, se elaboró de acuerdo a lo previsto, en las directivas emanadas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR).

El Plan de Desarrollo de las Personas (P.D.P), Anualizado es un Plan de gestión que tiene como finalidad fortalecer las competencias de su capital humano, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025, que establece las normas de Capacitación y rendimiento para el sector público y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.

El fortalecimiento y desarrollo de las competencias de los trabajadores, coadyuvará a contar con las personas al servicio del estado que aporten en el logro de los objetivos, metas, planes y políticas de Salud, contribuyendo así a la reforma del Sector Salud.

La Red de Salud Alto Amazonas, para el año 2023, aproximadamente atenderá a una población de 125,681 habitantes, que representa el 100.00 % de toda la población de la Provincia Alto Amazonas - Loreto.

Esta Provincia, es una de las regiones más despobladas del país; ello debido a las características geográficas propias de la zona. Sin embargo, la concentración poblacional no es homogénea, hay áreas especialmente de características urbanas como Yurimaguas, que son densamente pobladas, en tanto otras zonas están aún más despobladas como por ejemplo los Distritos de Jeberos y Santa Cruz, ello se debe a la existencia de pocas áreas cultivables y a las actividades productivas/económicas de la población de la zona.

La población al año 2023, estará distribuida en 320 Comunidades pequeñas de difícil accesibilidad y está conformado por 08 grupos étnicos, constituye el grupo poblacional más importante y población mestizo ribereña.

Los grupos Étnicos dentro de la jurisdicción, juegan un papel importante por ser el grupo con mayor porcentaje de población.

En la cuenca del Río Huallaga conviven 160 comunidades de la etnia Chayahuita, Cocama Cocamilla, Tupi, Guaraní, Candoshi, mientras que en la del río Paranapura son 160 de la etnias Chayahuitas y Aguarunas. La distribución de las 320 comunidades indígenas por Distritos es la siguiente:

- 108 en Yurimaguas (Cocama-Cocamilla, Chayahuita),
- 62 en Balsapuerto (Chayahuita),
- 27 en Jeberos (Jeberos, Chayahuita, Cahuapanas),
- 51 en Lagunas (Cocama-Cocamilla, Tupi - Guaraní, Candoshi),
- 42 en Santa Cruz (Cocama-Cocamilla, Chayahuita),
- 30 en Teniente Cesar López Rojas (Cocama-Cocamilla).

La Provincia de Alto Amazonas es zona endémica de Malaria con predominancia del Plasmodium Vivax en los últimos años, constituye la principal causa de notificación inmediata, seguida por Ofidismo, Tos Ferina, Leishmaniasis, Dengue Clásico, Hepatitis B, SIDA, en este último año Leptospira, IRAS en general, Parasitosis Intestinal, Anemias por deficiencia de hierro entre otros.

Por ello, es importante contar con una Red de Vigilancia Epidemiológica integrada a los Programas de Salud para un mejor conocimiento del perfil Epidemiológico de las zonas, para poder adoptar las medidas de prevención y control en forma oportuna, eficaz y eficiente.

III. JUSTIFICACIÓN

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, en el marco de la POLÍTICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE SALUD AL 2030 "PERÚ, PAÍS SALUDABLE", Objetivos Prioritarios:

OP1: Mejorar los hábitos, conductas y estilos de vida saludables de la población

OP 2: Asegurar el acceso a servicios integrales de salud de calidad y oportunos a la población

OP3: Mejorar las condiciones de vida de la población que generan vulnerabilidad y riesgos en la salud.

Una de las políticas de los Recursos Humanos de salud es "procesos eficaces, eficientes equitativos de desarrollo de capacidades del personal de salud, con el enfoque de educación permanente, contribuyendo al desarrollo organizacional a la atención de la salud y al mejoramiento de la salud de la población"

La capacitación de los recursos humanos, está orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes, prácticas, habilidades y valores positivos del servidor, logrando garantizar el desarrollo de la carrera Administrativa y Asistencial, mejorando así el desempeño laboral y su realización personal.

El programa de capacitación que aprueba periódicamente nuestra institución tendrá necesariamente lo siguiente:

- a. Políticas institucionales de capacitación para asegurar el desarrollo de la carrera del servidor como el cumplimiento de los fines de la entidad.
- b. Acciones de capacitación y de reconocimiento de la experiencia;
- c. Recursos financieros asignados; y
- d. Mecanismos de control que salvaguarden la ejecución del programa y el uso exclusivo de los recursos para fin.

Nuestra entidad está obligada a divulgar oportunamente las ofertas de capacitación, otorgar facilidades de participación y utilizar adecuadamente por el servidor capacitado.

IV. VISIÓN, MISIÓN Y VALORES DE LA RED DE SALUD ALTO AMZONAS

4.1. VISION:

AL AÑO 2025, CONSOLIDARNOS COMO UNA DIRECCIÓN DE SALUD, BRINDANDO ATENCIÓN INTEGRAL DE CALIDAD PARA DISMINUIR BRECHAS SANITARIAS CON PARTICIPACIÓN MULTISECTORIAL Y PARTICIPATIVA.

4.2. MISION:

SER UNA RED DE SALUD MODELO, LÍDER EN GESTIÓN, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE SALUD, IMPLEMENTANDO ESTRATEGÍAS ORIENTADAS A ELEVAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN CON INCLUSIÓN SOCIAL EN NUESTRA AMAZONIA.

4.3. VALORES:

- Respeto
- Responsabilidad
- Lealtad
- Solidaridad
- Honestidad

V. LINEAS ESTRATEGICAS:

- 5.1.1. Gestión de Recursos Humanos.
- 5.1.2. Gestión de la Calidad.
- 5.1.3. Gestión de Medicamentos e Insumos.
- 5.1.4. Gestión de la Información.
- 5.1.5. Gestión de la Institución.
- 5.1.6. Evaluación, Supervisión y Monitoreo.
- 5.1.7. Gestión Ambiental, Salud Ocupacional y Bioseguridad.
- 5.1.8. Vigilancia en Salud Pública
- 5.1.9. Promoción y Prevención

VI. OBJETIVOS ESTRATEGICOS:

- o Fortalecer la gestión de Recursos Humanos, mejorando el trabajo en equipo, mejorando las competencias y el clima organizacional.
- o Brindar atención de calidad con enfoque integral e intercultural en las diferentes etapas de vida priorizando a la madre y al niño.
- o Garantizar el abastecimiento y distribución oportuna de medicamentos e insumos que asegure una atención integral y de calidad.
- o Promover el análisis y uso de la información para la toma de decisiones en los diferentes niveles de atención.
- o Desarrollar una gestión descentralizada articulada y participativa en la solución de problemas priorizados.

- o Desarrollar supervisión y monitoreo integral a los Establecimientos de la Red.
- o Promover la salud ambiental y ocupacional en los establecimientos de salud.
- o Implementar la vigilancia en salud pública en riesgos y daños prioritarios.
- o Fortalecer la promoción de la salud y la prevención del daño con énfasis en salud materna neonatal, desnutrición, enfermedades transmisibles y salud mental.

VII. ANALISIS DE LA SITUACIÓN SOCIO – SANITARIOS. -

7.1. ANALISIS DE LA DEMANDA

Para el año 2022, se presenta el reto de responder a una demanda poblacional creciente en los diferentes servicios de especialidad que actualmente presta el Hospital Santa Gema de Yurimaguas, así como solucionar los problemas de morbilidad y mortalidad en el binomio madre-niño, incrementada en los Establecimientos de Salud de las 6 Microrredes de Salud de la jurisdicción.

Uno de los grandes reclamos prioritarios que demandan las poblaciones alejadas de los centros desarrollo económico y político, es la construcción de carreteras hacia las comunidades indígenas y el mantenimiento óptimo de las mismas, porque se constituyen en el elemento dinamizador del crecimiento económico, posibilitando la circulación rápida de bienes, servicios y personas y/o pacientes transferidos de los diferentes establecimientos de salud, al único Hospital de referencia (Hospital Santa Gema de Yurimaguas).

La comunicación terrestre se da a través de la carretera marginal (Yurimaguas - Tarapoto), conectando a la ciudad de Yurimaguas con el resto del país. Al interior de la provincia la única vía interna de comunicación es la fluvial, la que en época de verano se dificulta su accesibilidad debido a que las aguas del río merman su caudal.

La mayor concentración en el año 2023, de la población dentro del área de influencia se encuentra en el Distrito de Yurimaguas (87,388 habitantes), seguido del Distrito de Balsapuerto con (20,089 habitantes), Distrito de Lagunas con (16,473 habitantes), Teniente César López (7,785), Jeberos con (5,966 habitantes) Distrito de Santa Cruz (5,100)

ESTRUCTURA POBLACIONAL.

Cuadro N° 1

POBLACIÓN POR GRUPO ETAREO 2023.			
RED DE SALUD ALTO AMAZONAS			
CICLOS DE VIDA	EDADES	POBLACION	
NIÑOS.	Menores de 1 año	2,508	
	1 año	2,837	
	2 años	2,716	
	3 a 4 años	5,904	
	5 a 9 años	14,899	28,863
ADOLESCENTES	10 a 14 años	14,963	
	15 a 19 años	12,867	27,830
ADULTOS	20 a 24 años	9,709	
	25 a 29 años	9,229	
	30 a 34 años	8,223	
	35 a 39 años	7,707	
	40 a 44 años	6,817	
	45 a 49 años	6,079	
	50 a 54 años	5,135	
	55 a 59 años	4,514	
	60 a 64 años	3,659	61,073
ADULTO MAYOR	65 a 69 años	2,878	
	70 a 74 años	2,051	
	75 a 79 años	1,360	
	80 a + años	1,625	7,916
TOTAL		125,681	
Población Femenina	Edades	Población.	
Mujeres en Edad Fértil	10 a 14 años	7,295	
	15 a 19 años	6,336	
	20 a 49 años	20,548	34,179
Población Femenina		60,884	
Gestantes Esperadas		4,558	
Nacimientos		3,043	
EDADES ESPECIALES		Población.	
Niños	28 Días	163	
	0-5 Meses	1,311	
	6-11 Meses	1,446	2,920
UEIT/RSAA			

CUADRO N° 2 POBLACION RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

INFORMACION TECNICA POLITICA - ADMINISTRATIVA. PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS, POBLACION SEGÚN DISTRITOS 2,023

RESOLUCIÓN DE INTENDENCIA DE NORMAS Y AUTORIZACIONES N° 140-2017-SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE SALUD/SAREFIS/INA

CODIGO UBIGEO	RED DE SALUD/PROVINCIAS Y DISTRITOS	DENOMINACION/ CAPITAL LEGAL	CATEGORIA CAPITAL DE DISTRITO	DISPOSITIVO LEGAL DE CREACION DE DISTRITO			POBLACION TOTAL	EXTENSION GEOGRAF KM ²	DENSIDAD (Hab/Km ²)	ALTITUD (m.s.n.m.)	LATITUD SUR	LONGITUD OESTE
				NOMBRE	Nº	FECHA DE PUBLICACION						
10000098	RED DE SALUD ALTO AMAZONAS	REGION LORETO- SALUD YURIMAGUAS	U.E. 401-871	RINA	140	04-05-2017	125,681	18,483.98	6.8			
1602	ALTO AMAZONAS	YURIMAGUAS		D.L.	S/N	07-02-1866	125,681	18,483.98	6.8			
160201	YURIMAGUAS	YURIMAGUAS	CIUDAD	D.L.	S/N	07-02-1866	75,935	2,684.34	28.3	181.5	05º 53' 48"	76º 06' 18"
160202	BALSAPUERTO	BALSAPUERTO	PUEBLO	LEY	S/N	02-01-1857	18,217	2,165.24	8.4	220	05º 50' 45"	76º 35' 30"
160205	JEBEROS	JEBEROS	PUEBLO	LEY	S/N	02-01-1857	5,406	4,601.14	1.2	165	05º 17' 22"	76º 17' 02"
160206	LAGUNAS	LAGUNAS	VILLA	LEY	S/N	02-01-1857	14,658	5,647.13	2.6	149	05º 13' 36"	75º 40' 52"
160210	SANTA CRUZ	SANTA CRUZ	PUEBLO	D.L.	S/N	07-02-1866	4,538	1,734.18	2.6	149	05º 30' 00"	75º 52' 25"
160211	TENIENTE CESAR LOPEZ ROJAS	SHUCUSHYACU	PUEBLO	LEY	15136	08-09-1964	6,927	1,651.95	4.2	190	06º 01' 59"	75º 52' 32"

Fuente: ODI-Planes y Programas RSAA

RECURSOS HUMANOS. –**CONSOLIDADO PERSONAL POR MICRORREDES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS****PERSONAL DISTRIBUIDO POR DISTRITOS Y MICRORREDES DE SALUD 2023.**

CONSOLIDADO PERSONAL POR MICRORREDES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS 2023.														
CARGO ESTRUCTURAL	YURIMAGUAS		TNTE CESAR LOPEZ ROJAS		BALSAPUERTO		SANTA CRUZ		LAGUNAS		JEBEROS		TOTAL	
CONDICION	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C
DIRECTIVOS	4												4	0
FUNCIONARIOS	2												2	0
MEDICOS	5	23				1				2			5	26
MEDICO VETERINARIO	1												1	0
ENFERMEROS (AS)	26	18		1		2		1	1	2		1	27	25
OBSTETRAS	33	20	2	1		6	1	2	2	5	2	1	40	35
ODONTOLOGOS	7	33		1		2	1		1	1	1		10	37
BIOLOGOS	6	10				1							6	11
QUIMICOS FARMACEUTICOS	2	6											2	6
PSICOLOGOS	2	16				1				1		1	2	19
NUTRICIONISTA		1											0	1
INGENIEROS VARIOS		13										1	0	14
CONTADORES PUBLICOS COLEGIADOS		7											0	7
OTROS PROFESIONALES	10	209		5	2	8		5	2	9		3	14	239
TECNICOS ADMINISTRATIVOS	9	13											9	13
AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	15	61		1	1	1				2			16	65
TECNICOS EN ENFERMERIA	160	135	5	14	15	31	3	20	31	39	10	17	224	256
TECNICOS EN LABORATORIO	14	16	1			5		2	1	3		1	16	27
AUXILIARES EN ENFERMERIA	4	4							3				7	4
TOTALES	300	585	8	23	18	58	5	30	41	64	13	25	385	785
FUENTE: RRHH/RSAA														

La Red de Salud, cuenta con 735 personal entre asistencial y administrativo (435 personal nombrado y 300 personal contratado CAS). De acuerdo a los nombramientos del Personal Médico, No Médico y Técnicos Enfermería, NO sobrepasa el valor establecido por la norma nacional, sigue habiendo déficit de personal asistencial y administrativo.

CONCEPTO	NUMERO DE SERVIDORES POR REGIMEN LABORAL				
	D.L. 276	D.L. 1057	D.L. 11.33	D.L. 728	TOTAL
FUNCIONARIOS	06	01			07
PROFESIONALES	03	165	122	1	291
TÉCNICOS ENFERMERIA	17	393	254	2	666
AUXILIARES ENFERMERIA	17	193	10		220
TOTAL	43	752	386	3	1184

INFRAESTRUCTURA. -

Con Resolución Ministerial N° 638-2003-SA-DM (03-06-2003), se realiza la Delimitación de las Direcciones de Salud, Redes de Salud y Microrredes.

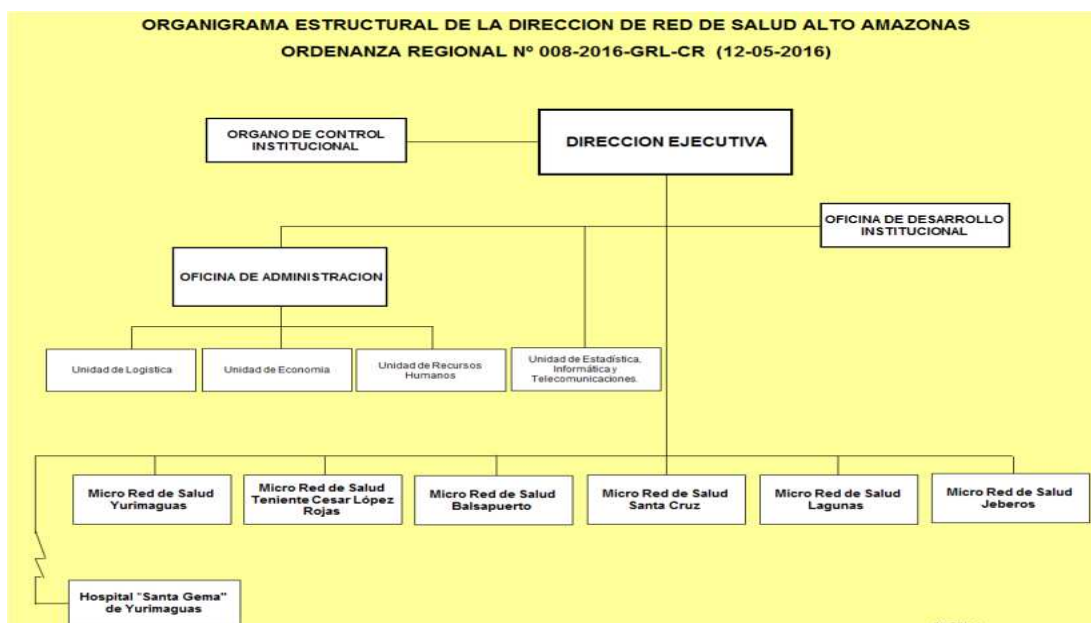
Mediante Resolución Directoral N° 0411-2004-GRL-DRS-L-30, (07-10-2004), Autorizan el Funcionamiento e Implementación de la Dirección Red de Salud Alto Amazonas (DRSAA).

Resolución Ejecutiva Regional N° 1422-2008-GRL-P. (18-08-2008). Delimitación de Redes y Microrredes de Salud Región Loreto.

Resolución de Intendencia de Normas y Autorizaciones N° 140-2017-Superintendencia Nacional de Salud (SUNASA)/SAREFIS/INA (04-05-2017), Incorpora de Oficio en el Registro de Unidades de Gestión de Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud, a la Unidad Ejecutora del Sector Salud del Gobierno Regional de Loreto: DENOMINACIÓN - REGION LORETO - SALUD YURIMAGUAS, - UNIDAD EJECUTORA: 401-871 - CODIGO UNICO. 10000098.

Mediante ORDENANZA REGIONAL N° 008-2016-GRL-CR (12-05-2016), se modifica el REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS, con las Microrredes de Salud siguientes:

- Microrred de Salud de Yurimaguas.
- Microrred de Salud de Teniente Cesar López Rojas.
- Microrred de Salud de Balsapuerto.
- Microrred de Salud de Santa Cruz.
- Microrred de Salud de Lagunas.
- Microrred de Salud de Jeberos.
- Como Órgano Desconcentrado el Hospital Santa Gema de Yurimaguas.



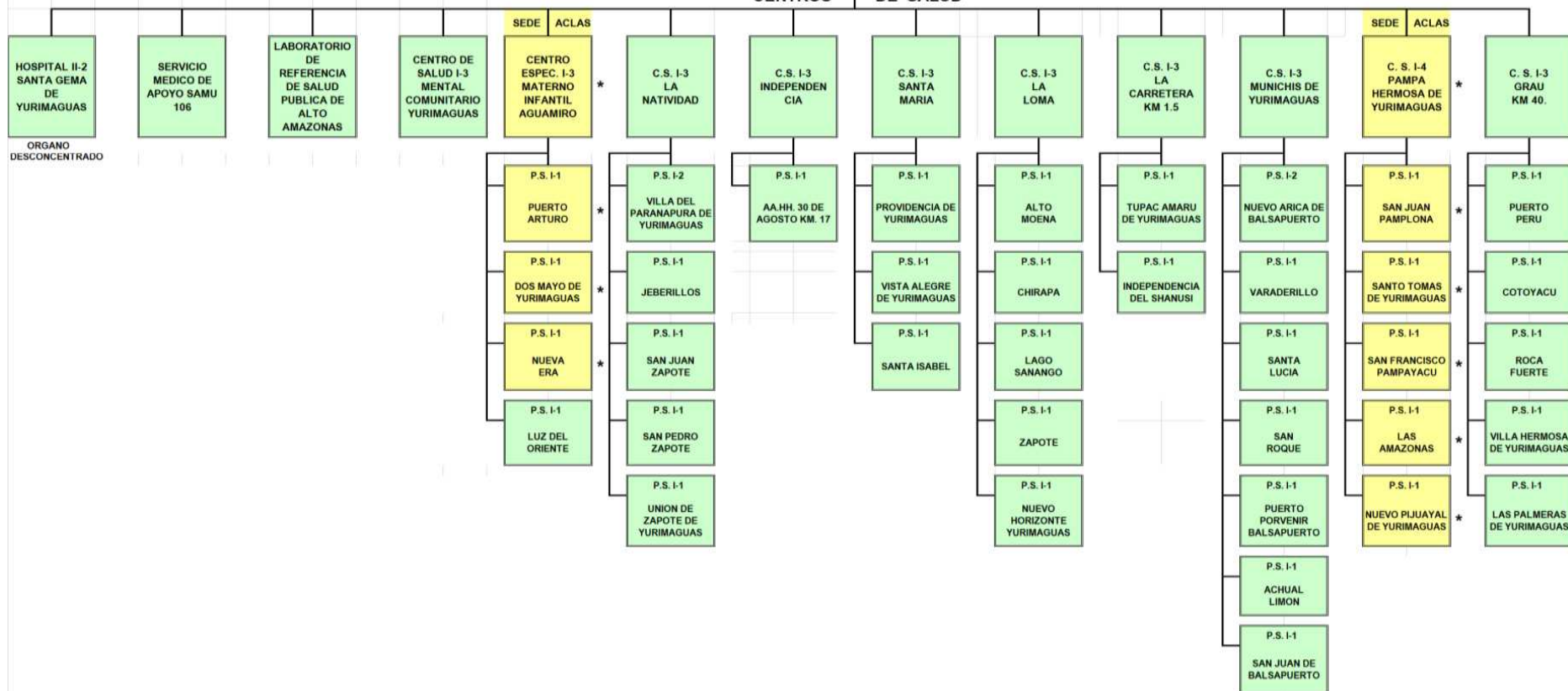
- Al año 2023, la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, tiene como ámbito de jurisdicción 06 Distritos de la **Provincia de Alto Amazonas** (Santa Cruz, Balsapuerto, Teniente Cesar López, Lagunas, Jeberos y Yurimaguas) cuenta con 107 Establecimientos de Salud y es como sigue: 01 Hospital II-1, 01 IPRESS (SAMU), 03 Centros de Salud I-4, 13 Centros de Salud I-3, 03 Puestos de Salud I-2, 85 Puestos de Salud I-1.
- **Desagregados por Distritos:**
 1. **Yurimaguas: 48 Establecimientos de Salud:** 01 Hospital II-1 "Santa Gema", 02 IPRESS – SAMU, 01 Centros de Salud I-4, 09 Centros de Salud I-3, 02 Puestos de Salud I-2, 35 Puestos de Salud I-1.
 2. **Jeberos: 06 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-3, 05 Puestos de Salud I-1.
 3. **Teniente Cesar López Rojas: 09 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-3, 08 Puestos de Salud I-1.
 4. **Balsapuerto: 19 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-4, 01 Centros de Salud I-3, 17 Puestos de Salud I-1.
 5. **Santa Cruz: 10 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-3, 01 Puestos de Salud I-2, 09 Puestos de Salud I-1.
 6. **Lagunas: 12 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-4, 11 Puestos de Salud I-1.
- Actualmente la administración de la DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS, se encuentra ubicada en la Calle Progreso N° 305-307 (Fono: 065-352586) – Distrito de Yurimaguas, cuenta con local propio.
- El local es de propiedad de la Red de Salud, alberga a casi todas las Oficinas, Unidades y Áreas, propicia un buen clima laboral.
- Se cuenta con una red informática con acceso a internet, muchos muebles y enseres no son los apropiados desde el punto de vista de la ergonomía, algunos necesitan ser reemplazados por estar muy usados.

MICRORRED DE SALUD YURIMAGUAS.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO

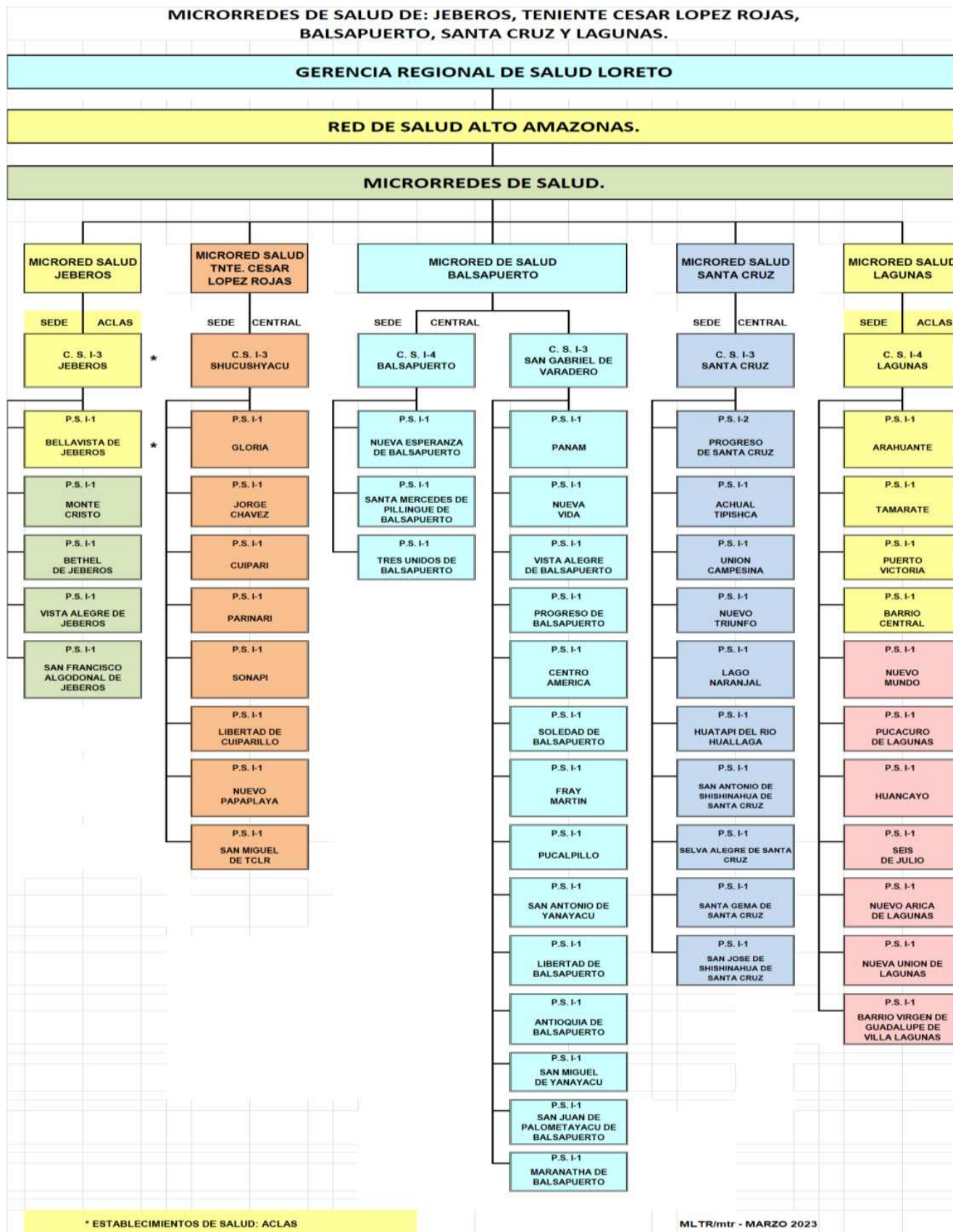
RED DE SALUD ALTO AMAZONAS.

MICRORED DE SALUD / DISTRITO YURIMAGUAS.

CENTROS DE SALUD

* ESTABLECIMIENTOS DE SALUD: ACLAS

MLTR/mtr - MARZO 2023



RESUMEN INFRAESTRUCTURA SANITARIA RSAA 2,023

RESUMEN INFRAESTRUCTURA SANITARIA CATEGORIZADOS, POR DISTRITOS, MICROREDES DE SALUD/ESTABLECIMIENTOS DE SALUD.

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS 2023.

RUC: 20450241564 - CALLE PROGRESO N° 305-307 - CIUDAD YURIMAGUAS.

DISTRITO/MICROREDES DE SALUD/CENTROS DE SALUD/DIRECCION	HOSPITAL II-2	IPRESS	C.S. I-4	C.S. I-3	P.S. I-2	P.S. I-1	TOTAL
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD YURIMAGUAS	1	2	1	9	2	35	50
* ORGANO DESCONCENTRADO - HOSPITAL SANTA GEMA DE YURIMAGUAS. * Calle Ucayali Mz. G Lote 7 - Ciudad de Yurimaguas.	1						1
* SISTEMA DE ATENCION MOVIL DE URGENCIA (SAMU 106). * Calle Progreso N° 305-307 - Ciudad Yurimaguas.		1					1
* LABORATORIO DE REFERENCIA DE SALUD PUBLICA DE ALTO AMAZONAS. * Calle Alfonso Ugarte N° 433 Ciudad de Yurimaguas		1					1
* CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS (CSMCY). * Calle Weninger N° 218 - Ciudad de Yurimaguas.				1			1
* C.M.I. AGUAMIRO - ACLAS: R.U.C. 20280559190. * Calle Huallaga N° 307 - Ciudad Yurimaguas.				1		4	5
* CENTRO DE SALUD LA NATIVIDAD. * Calle Miguel Porras Barrenechea Mz O Lote 1 AAHH La Natividad				1	1	4	6
* CENTRO DE SALUD INDEPENDENCIA. * AAHH Independencia s/n Ciudad de Yurimaguas.				1		1	2
* CENTRO DE SALUD SANTA MARIA. * Comunidad de Santa Maria, Loreto - Alto Amazonas - Yurimaguas.				1		3	4
* CENTRO DE SALUD LA LOMA. * Calle Comercio N° 820, Barrio La Loma. Ciudad Yurimaguas.				1		5	6
* CENTRO DE SALUD LA CARRETERA. * Calle Raymondi S/N. Ciudad Yurimaguas.				1		2	3
* CENTRO DE SALUD MUNICHIS. * Calle San Juan S/N - Barrio San Juan.				1	1	6	8
* CENTRO DE SALUD PAMPA HERMOSA - ACLAS: R.U.C. 20232167018. * Barrio Lamas, Calle Miguel Grau S/N. Distrito Yurimaguas.			1			5	6
* CENTRO DE SALUD GRAU. * Comunidad Grau Km. 40. Loreto - Alto Amazonas - Yurimaguas				1		5	6
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD JEBEROS - ACLAS: R.U.C. 20280304523. * Calle Colon S/N Loreto - Alto Amazonas - Jeberos.				1		5	6
DISTRITO / MICRORRED DE SALUD TENIENTE CESAR LOPEZ ROJAS. * Avenida 28 de Julio. Cuadra 8 S/N - Barrio La Carretera.				1		8	9
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD BALSAPUERTO			1	1	0	17	19
* CENTRO DE SALUD BALSAPUERTO. * Jiron Moyobamba S/N - Loreto - Alto Amazonas - Balsapuerto.			1			3	4
* CENTRO DE SALUD SAN GABRIEL DE VARADERO. * Localidad San Gabriel De Varadero. Loreto - Alto Amazonas - Balsapuerto.				1		14	15
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD SANTA CRUZ. * Calle Primavera S/N - Barrio Pijuayo Loma. Loreto - Alto Amazonas - Santa Cruz.				1	1	9	11
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD LAGUNAS - ACLAS: R.U.C. 20451135580. * Calle Fitzcarrald Cuadra 9 - Loreto - Alto Amazonas - Lagunas.			1			11	12
TOTAL:	1	2	3	13	3	85	107

ML TR/mtr ENERO 2023 * ACLAS: AGUAMIRO, PAMPA HERMOSA, JEBEROS Y LAGUNAS.

- **Procesos de Categorización y Recategorización.** - Los Establecimientos de Salud y servicios médicos de apoyo deben someterse a procesos de categorización y Recategorización de acuerdo a normas técnico – sanitarias establecidas por el Ministerio de Salud (RM N° 546-2011/MINSA – NT N° 021-MINSA/DGSP-V.03, Norma Técnica de Salud “Categorías de Establecimientos del Sector Salud”).
La Recategorización debe obtenerse cada tres (3) años ó en caso varíe su complejidad.

RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC).-

✓ **Cuántas acciones se han programado acordes a las distintas modalidades**

- Presencial
- Virtual
- Semi presencial

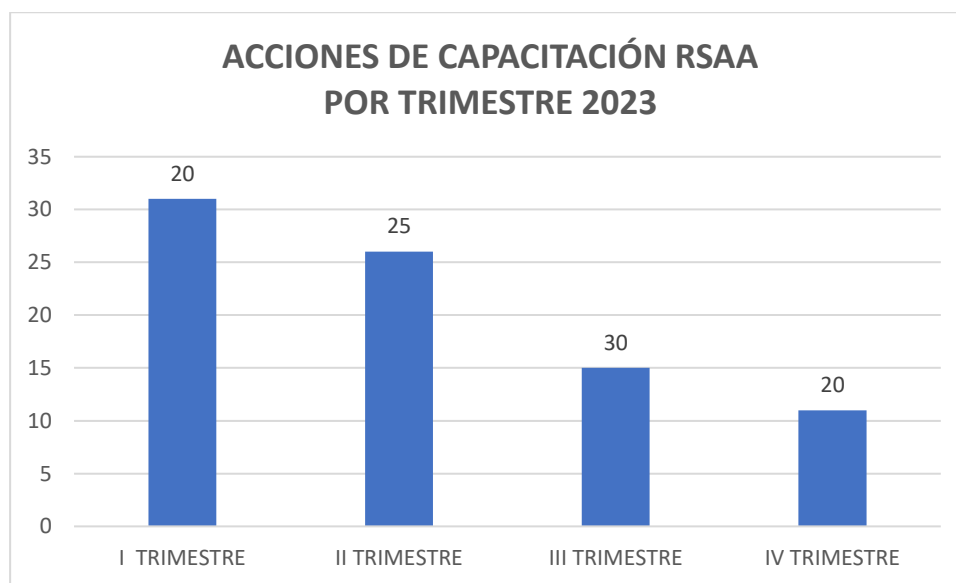
✓ **Tabla 1**

ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR TRIMESTRE 2023

I TRIMESTRE	20
II TRIMESTRE	25
III TRIMESTRE	30
IV TRIMESTRE	20
TOTAL.-	95

✓ **Gráfico 1**

ACCIONES DE CAPACITACIÓN (Gráfico de barras)



✓ **Gráfico 2**
PRESUPUESTO POR UNIDAD ORGÁNICA EN %

✓ **Gráfico 3**
MATERIA DE CAPACITACIÓN (Gráfico de torta)

FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO
RECURSOS ORDINARIOS (R.O.) P.D.P.	1,450.485.00
D.N.C.	1,703.095.00
RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS R.D.R.	0.0
TOTAL	3,153.058.00

OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE CAPACITACIÓN

Objetivos General. -

Contribuir a elevar las competencias del personal en sus diferentes niveles, transmitiendo conocimientos y fortaleciendo la comunicación e información, utilizando metodologías e instrumentos técnicos y pedagógicos apropiados a nuestro ámbito y coyuntura sanitaria.

Objetivos Específicos. -

- Coadyuvar al alcance de la Misión y Objetivos de nuestra Red de Salud.
- Mejorar el desempeño y resultado del personal de salud de la Red de Salud Alto Amazonas, mediante el desarrollo de competencias en el manejo de instrumento de capacitación.
- Estimular el desarrollo recursos humanos para la renovación en campos académicos, profesionales o laborales y reforzar el espíritu de compromiso de cada persona para con la sociedad y particularmente con la comunidad en la cual se desenvuelve.
- Promover el desarrollo de recursos humanos técnicos que integran los servicios de salud.
- Fortalecer el aprendizaje y desempeño de los trabajadores del primer nivel de atención en la aplicación de la Atención Integral a través de los conocimientos adquiridos garantizando la calidad de las prestaciones y mejorar la calidad de vida de la población.

MODALIDAD EDUCATIVAS

En los recursos académicos para la capacitación, se debe considerar que la capacitación reconoce dos niveles y dos tipos:

NIVELES DE CAPACITACIÓN

Capacitación a largo plazo, comprende los niveles de:

- A) Formación: Brindado en las Universidades e Institutos
- B) Perfeccionamiento: Se encuentran en este nivel los Diplomados, Especialización, Segunda Especialización Maestrías, Doctorados.

Capacitación a corto plazo, comprende los niveles de:

- A) Reforzamiento: Proyectado a lograr una mejora en la competencia ya adquirida.
 - A.1. Capacitación en Servicio (Práctica)
 - A.2. Pasantía
 - A.3. Seminario

- B) Actualización: Proyectado a lograr la adquisición de nuevos conocimientos sobre la formación basal. Permite la difusión de los avances científicos y tecnológicos.

- B.1. Taller
- B.2. Conferencia
- B.3. Congreso
- B.4. Curso
- B.5. Foro
- B.6. Mesa Redonda
- B.7. Panel
- B.8 Simposio

TIPOS DE CAPACITACIÓN

- A) Capacitación Presencial
- B) Capacitación No Presencial, en este rubro están:
 - B.1. Educación a distancia
 - B.2. Educación Virtual
- C) Mixta: Combinada el tipo presencial con el no presencial.

PÚBLICO OBJETIVO

Personal Profesional: Médicos, Enfermeras, Obstetras, Odontólogos, Biólogos, Químicos Farmacéuticos, Ingenieros, Tecnólogos Médicos, Psicólogos, Lic. Educación.

Personal Técnico: Técnicos en Enfermería, Técnicos en Laboratorio, Técnicos Administrativos, Personal de Brotes.

Otros grupos objetivos: Agentes Comunitarios de Salud (ACS), vegetalistas, presidentes de barrio, docentes, autoridades locales y otros involucrados en las actividades de Salud.

ESTRATEGIAS

- Promover normas de capacitación que hagan viables los procesos de generación de capacidades eficientes, eficaces y equitativas.
- Promover procesos de desarrollo de capacidades en gestión pública, que facilita el cumplimiento de las nuevas funciones que derivan del proceso de descentralización utilizando metodología innovadora.
- Modular la oferta de procesos educativos que brindar las instituciones formadoras al personal de salud, de acuerdo a las necesidades del SNCDS, desarrollando mecanismos de concentración y convenios interinstitucionales.

- Promover el desarrollo de programas de generación de capacidades del personal de salud, con el enfoque de competencias en el marco de MAIS y del SNCDS.
- Promover la aplicación de enfoque de Educación Permanente de los procesos de desarrollo de capacidades del personal de salud.
- Promover mecanismo de selección que aseguren la distribución del personal capacitado a los procesos de desarrollo organizacional y a la atención de la salud.
- Impulsar mecanismos e instrumentos que garanticen el financiamiento de los procesos de generación de capacidades priorizadas

RESPONSABLES.

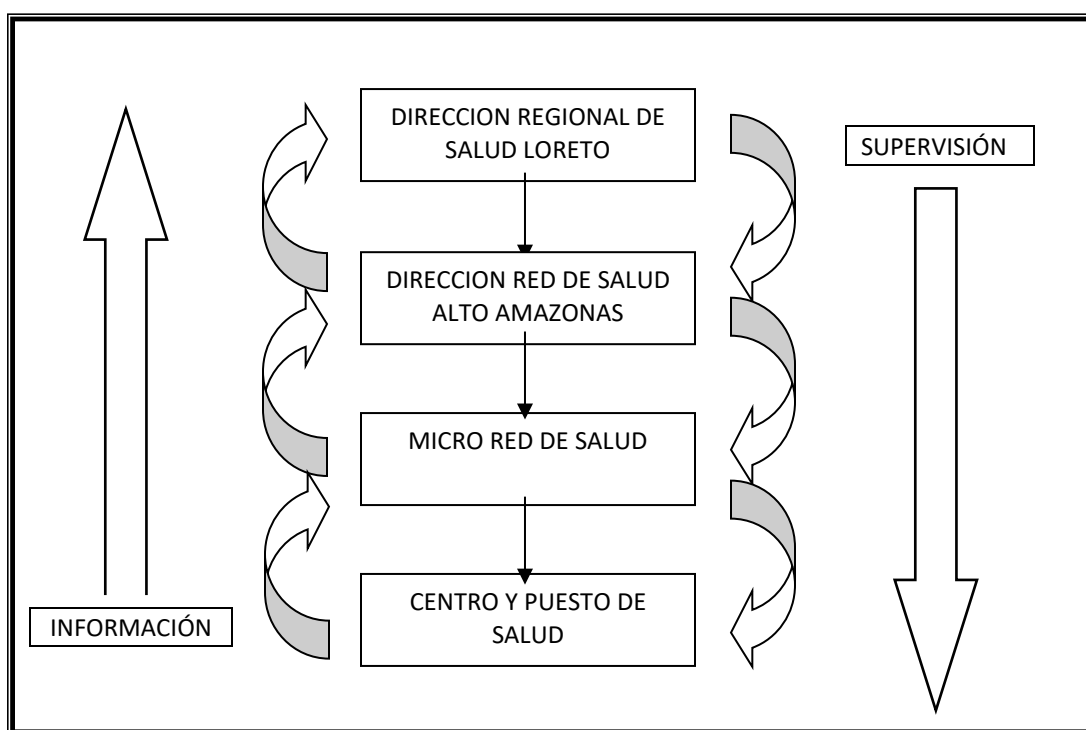
- Red de Salud Alto Amazonas:
Lic. Educ. Jersinio Sánchez García
Jefe del área de Capacitación.
- Micro Red de Salud Teniente Cesar López Rojas
Lic. Enf. Miriam Ruth CHERRES BENAVIDES
- Micro Red de Salud Santa Cruz:
Obstetra: José Luís SUAREZ HUACCHA.
- Micro Red de Salud Lagunas:
Téc. Enf. Carmen Rosa GUERRERO INGA
- Micro Red de Salud Jeberos
Obstetra: Consuelo Guadalupe MUÑOZ GÓNZALES
- Micro Red de Salud Balsapuerto
Lic. Enf. Kattia Yacely ´DAVILA HEREDIA
- Centro de Salud I-3 SAN GABRIEL DE VARADERO.
Obst. Rosita Lily Pérez Cabrera
- Micro Red de Salud Yurimaguas C.M.I.A:
Lic. Enf. Flor de María Pizarro PISCOYA.
- Centro de Salud I-4 PAMPA HERMOSA
Lic. Enf. Doris MEDINA AGUILAR.

VIII. FUENTE DE FINANCIAMIENTO.

Para el Financiamiento de las Actividades contempladas en el PAC 2023 de la Red de Salud y de las diferentes Micro Redes lo que se busca es el apoyo de algunas instituciones que apoyen en la ejecución de las actividades principalmente en la parte logística y local como la Gerencia Sub Regional de Alto Amazonas, Municipalidad Provincial de Alto Amazonas e Instituciones Educativas.

Algunas actividades serán financiadas por la Red de Salud R.O – PpR y ONG en caso de EE.SS. ITS/VIH-SIDA, y también por el MINSA a través de las Estrategias Sanitarias.

Flujo de monitoreo y Evaluación



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -
(PDP) 2023
RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
AREA DE CAPACITACIÓN.**

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – (PDP)

DIRECCION RED DE SALUD ALTO AMAZONAS



2,023

YURIMAGUAS – ALTO AMAZONAS.

ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2023

1).- PRESENTACIÓN. -

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, es un Órgano Desconcentrado de la Dirección Regional de Salud Loreto, rector del Sistema Administrativo de Recursos Humanos de la Provincia de Alto Amazonas, que cuenta con independencia funcional para ejercer su labor a nivel multisectorial e intergubernamental, respecto a la gestión de personas al servicio del Estado.

El factor humano es el principal componente que tiene la Entidad y constituye el eje central para el logro de los objetivos institucionales; por lo que, el fortalecimiento de sus capacidades permitirá cumplir con los objetivos y metas institucionales trazados en el “Plan Estratégico Institucional del Gobierno Regional de Loreto, para el periodo 2019 – 2025.

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2023, de la Red de Salud Alto Amazonas, ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como los requerimientos de capacitación elaborado por los órganos y unidades orgánicas de la entidad, a partir de los lineamientos brindados por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR a través de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas” aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0141-2016-SERVIR-PE.

Asimismo, se constituye en un instrumento de gestión que tiene como objetivo mejorar el desempeño de las y los servidores civiles, fortaleciendo sus capacidades y competencias que los conduzcan a alcanzar el logro de objetivos institucionales y brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

2).- ASPECTOS GENERALES. -

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, es el organismo técnico, rector del Sistema Administrativo de Recursos Humanos de la Provincia de Alto Amazonas, que cuenta con independencia funcional para ejercer su labor a nivel multisectorial e intergubernamental, respecto a la gestión de personas al servicio del Estado.

El rol de la Red de Salud Alto Amazonas, consiste, entonces, en emitir opinión técnica vinculante, verificar normas, supervisar su cumplimiento y resolver conflictos sobre los recursos humanos del Estado; comprometiéndose con la modernización de la función pública y el

fortalecimiento integral y continuo del servicio civil en las entidades públicas, a fin de brindar servicios de calidad a la ciudadanía.

El Plan de Desarrollo de las Personas para el periodo 2023, busca responder a las necesidades de capacitación que han sido priorizadas y propuestas por cada unidad orgánica de nuestra institución, a través del Diagnóstico de Necesidades de capacitación, los resultados de la Evaluación de Gestión del Rendimiento y las 5 Políticas Públicas Regionales, prioridades de gestión propuestas por el Gobierno Regional de Loreto (1.- DISMINUCIÓN DE LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA INFANTIL, 2.- ANEMIA, 3.- ELIMINACIÓN DE LA MALARIA, 4.- DISMINUCIÓN DE LA MORTALIDAD MATERNA, 5.- EMBARAZO EN ADOLESCENTES EN LA REGIÓN LORETO).

▪ **MISIÓN. -**

- Ser una Red de Salud modelo, líder en gestión, promoción y prevención de salud, implementando estrategias orientadas a elevar la calidad de vida de la población con inclusión social en nuestra amazonia.

▪ **VISIÓN. -**

Al año 2025, consolidarnos como una Dirección de Salud, brindando atención integral de calidad para disminuir brechas sanitarias con participación multisectorial y participativa.

3).- OBJETIVOS ESTRATÉGICOS. -

OEI.02 Mejorar el acceso a los servicios de salud para la población

AEI.02.01 Programas de salud oportunos para la población

AEI.02.02 Programa de desarrollo infantil temprano, para niñas y niños menores de 36 meses

AEI.02.03 Programa de prevención y atención del embarazo y maternidad adolescente, articulado, para la población.

AEI.02.04 Programa de salud mental diferenciado para la población

AEI.02.05 Programa de fortalecimiento de capacidades intercultural para los profesionales de la salud

AEI.02.06 Infraestructura mejorada para las IPRESS de DIRESA-Loreto

AEI.02.07 Equipamiento adecuado para las IPRESS de DIRESA-Loreto

AEI.02.08 Adecuación cultural de los servicios de salud, materno neonatal permanente para las IPRESS.

4).- ESTRUCTURA ORGÁNICA (ROF RSAA).-

TITULO II DE LA ESTRUCTURA ORGANICA

ESTRUCTURA ORGANICA DE LA DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS.

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas tiene la siguiente estructura orgánica:

ÓRGANO DE DIRECCIÓN

1. Dirección Ejecutiva

ÓRGANO DE CONTROL

2. Órgano de Control Institucional

ÓRGANO DE ASESORÍA

3. Oficina de Desarrollo Institucional

ÓRGANOS DE APOYO

4. Oficina de Administración.
 - 4.1 Unidad de Logística.
 - 4.2 Unidad de Economía.
 - 4.3 Unidad de Recursos Humanos.
- 5.0 Unidad de Estadística, Informática y Telecomunicaciones.

ÓRGANOS DE LÍNEA

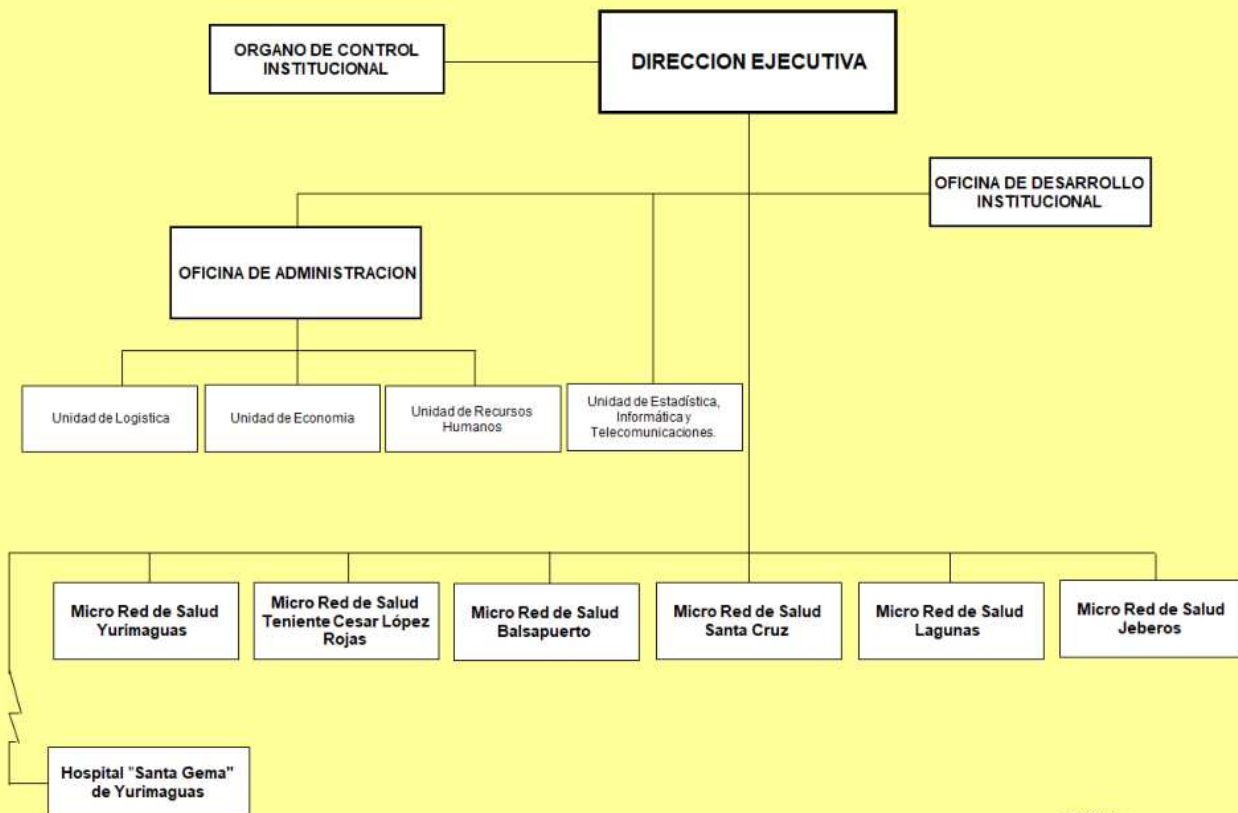
5. Microrred de Salud de Yurimaguas
6. Microrred de Salud de Teniente Cesar López Rojas.
7. Microrred de Salud de Balsapuerto.
8. Microrred de Salud de Santa Cruz.
9. Microrred de Salud de Lagunas
10. Microrred de Salud de Jeberos

ÓRGANOS DESCONCENTRADOS

11. Hospital "Santa Gema" de Yurimaguas

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ORDENANZA REGIONAL N° 008-2016-GRL-CR (12-05-2016)



MLTR/mtr

5).- NÚMERO DE SERVIDORES POR RÉGIMEN LABORAL

CONCEPTO	NUMERO DE SERVIDORES POR REGIMEN LABORAL				
	D.L. 276	D.L. 1057	D.L.1153	D.L. 728	TOTAL
FUNCIONARIOS	06	01			07
PROFESIONALES	03	23		1	27
PROFESIONALES DE LA SALUD		170	127		297
TÉCNICOS ENFERMERIA	16	393	263	2	674
AUXILIARES ENFERMERIA	17	165	14		196
TOTAL	42	752	404	3	1201

➤ **Comentario: % de los trabajadores en cada rubro**

6).- RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

- ✓ Cuántas acciones se han programado acordes a las distintas modalidades
 - Presencial
 - Virtual
 - Semi presencial

✓ Tabla 1

ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR TRIMESTRE

ACCIONES DE CAPACITACIÓN	PRESENCIAL	VIRTUAL	SEMI PRESENCIAL
I TRIMESTRE	20		
II TRIMESTRE	25		
III TRIMESTRE	30		
IV TRIMESTRE	20		
TOTAL	95		

7).- FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO S/.
RECURSOS ORDINARIOS (R.O.) (P.D.P.)	1,450.485.00
(D.N.C.)	1,703.095.00
RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS R.D.R.	0.0
TOTAL	3,153.580.00

ANEXOS

1. Matriz de DNC
2. Matriz de PDP
3. Resolución de Comité de Planificación de la Capacitación
4. Certificación Presupuestal (Por la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico)

MATRIZ - 2023

PLAN DE DESARROLLO

DE LAS PERSONAS

(PDP)

1,450,485.00

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

MATRIZ DE PDP 2023

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCIÓN RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ETAPA DE VIDA ADULTO MAYOR

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1				17	2. Políticas Sectoriales	Curso - Taller en el manejo de información y reportes de actividades de la Etapa de Vida Adulto mayor	Formación Laboral	Curso - Taller	B	Reacción, Aprendizaje y Aplicación.	Presencial	I Trimestre	0	11000
2				17	2. Políticas Sectoriales	Curso-Taller en Atención Integral del Adulto Mayor	Formación Laboral	Curso - Taller	B	Reacción, Aprendizaje y Aplicación.	Presencial	II Trimestre	0	22000
TOTAL													33000	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD-LORETO
DIRECCIÓN RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

M.C. BRUNA M. MONTAÑA VEGA
C.M.P. 41222
Coord. Daños No Transmisibles

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

MATRIZ DE PDP 2023

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCIÓN RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1				17	2. Políticas Sectoriales	Curso - Taller en el manejo de información y reportes de actividades de la Estrategia Sanitaria de Salud Ocular y Prevención de la Ceguera.	Formación Laboral	Curso - Taller	B	Reacción, Aprendizaje y Aplicación.	Presencial	I Trimestre	0	22000
2				17	2. Políticas Sectoriales	Curso - Taller en Atención Integral en Salud Ocular	Formación Laboral	Curso - Taller	B	Reacción, Aprendizaje y Aplicación.	Presencial	II Trimestre	0	22000
												TOTAL	44000	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

M.C. ERIKA N. MONTOYA VEGA
C.M.P. 41222
Coord. Daños No Transmisibles

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
MATRIZ DE PDP 2023

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCIÓN RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRANSMISIBLES

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1				30	2. Políticas Sectoriales	Curso - Taller en el manejo de información y reportes de actividades de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Enfermedades Crónicas No Transmisibles.	Formación Laboral	Curso - Taller	B	Reacción, Aprendizaje y Aplicación.	Presencial	I Trimestre	0	22000
2				20	2. Políticas Sectoriales	Curso -Taller en la Implementación de las Guías de Práctica Clínica de Dislipidemias, HTA, Diabetes Mellitus y sus complicaciones e identificación de Factores de Riesgo de padecer Enfermedades Crónicas.	Formación Laboral	Curso - Taller	B	Reacción, Aprendizaje y Aplicación.	Presencial	II Trimestre	0	18000
3				17	2. Políticas Sectoriales	Procesar adecuadamente las muestras bioquímicas en Glucosa, Colesterol y Triglicéridos	Formación Laboral	Curso - Taller	B	Reacción, Aprendizaje y Aplicación.	Presencial	II Trimestre	0	15000
TOTAL													37000	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

M.C. ERIKA N. MONTAÑA VEGA
C.M.P. 41222
Coord. Daños No Transmisibles

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

MATRIZ DE PDP 2023

DIRECCIÓN/OFICINA: OFICINA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS - SISMED

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA:

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	SISMED	Técnicos	Responsable de farmacia	80	Conocimientos y habilidades	Fortalecimiento del Manejo del Sistema Informático del Sismed	Taller	Teórico-práctico	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	2	6000	3000
2	SISMED	Técnicos	Responsable de farmacia	80	Directivas del MINSA	Taller de Buenas Prácticas de Almacenamiento, BPA	Taller	Teórico-práctico	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	2	2000	1000
3	SISMED	Profesional	Profesional de salud	30	Directivas del MINSA	Taller de Capacitación en el llenado de las hojas amarillas (Reportes Rams)	Taller	Teórico-práctico	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	3	3000	2000
												TOTAL	17,000.00	

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

RUC de entidad

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que proviene de la matriz DNC

[illegible]

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP") ESTRATEGIA SANITARIA ESAN

Nombre de entidad

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

RUC de entidad

20450241564

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos

Información que proviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
	UAIS	PERSONAL DE SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	GENERALES	TALLER DE CAPACITACION DE METAS FISICAS AÑO 2023 SOCIALIZACION DE INDICADORES DE GESTION FED ESAN	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	20.000	10.0000
	UAIS	PERSONAL DE SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	GENERALES	USO Y MANEJO ADECUADO DE LAS CODIFICACIONES, HIS MANEJO PREVENTIVO.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	10.0000	12.0000
	UAIS	PERSONAL DE SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	GENERALES	TALLER EN TOMA ADECUADO DE MUESTRA DE HB CONTROL DE CALIDAD, MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE PASANTIA, EN EL MANEJO DE Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE SALUD	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	10.000	10.000
	UAIS	PERSONAL DE SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	FORTELECER EL MANEJO DE FORTALECIMIENTO Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE SALUD	Formación Profesional	PASANTIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	3.0000	1.000
	UAIS	PERSONAL DE SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	GENERALES	FORTELECER EL MANEJO DE FORTALECIMIENTO Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE SALUD	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	3.0000	1.000
	UAIS	ALIADOS ESTRATEGICOS PARA LA DISMINUCION DE LA ANEMIA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	18	GENERALES	TALLER DE LAVADO DE MANO CRED, DOSAJE DE HEMOGLOBINA, SUPLEMENTACION SOCIALIZACION A LOS ALIADOS	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	30.000	1.0000
	UAIS	PERSONAL DE SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	21	GENERALES	LANZAMIENTO DIFUNDIR Y PROMOVER LA SEGURIDAD ALIMENTARIA CON ALIMENTOS PROPIOS DE LA REGION Y QUE ESTEN AL INFECCION DE	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	10.000	3.000
	UAIS	DIRIGIDOS A CUNAMAS PVL	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	12	GENERALES	PREPARACION DE CANASTAS , FORTELECER EL PROTOCOLO Y EL MANUAL DEL DEL	Formación Profesional	CONFERENCIA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	1.0000	3.000

87.000 41.000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

LIC. ENF. LADY MILAGROS CLAROS SANDI
C.E.P. N° 82401
Coordinadora ESANS

MATRIZ PDP

PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL (CRED, INMUNIZACIÓN, ENFERMEDADES PREVALENTES, EDA e IRA) 2023

Nombre de entidad: DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
RUC de entidad: 20450241564

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PROGRAMAS	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONEDAS TOTALES	
													Cuota Directa	Cuota Indirecta
1	UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL DE ENFERMERÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	GENERALES	Evaluación, socialización y programación de indicadores PPOR DIT.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	3.500	3.500
2	UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL DE ENFERMERÍA Y TÉCNICOS EN ENFERMERÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	HABILIDADES BLANDAS	Norma Técnica Kit del Buen Crecimiento	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	4.500	4.500
3	UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL DE ENFERMERÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	HABILIDADES BLANDAS	Pasantía en centros modelos de atención en estimulación temprana del niño.	Formación Profesional	PASANTÍA	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	7.500	7.500
4	UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL DE ENFERMERÍA Y TÉCNICOS EN ENFERMERÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	GENERALES	Sistema de información HIS etapa de vida niño.	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	4.000	4.000
5	UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL DE ENFERMERÍA Y TÉCNICOS EN ENFERMERÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	GENERALES	Capacitación en uso, manejo y mantenimiento de talímetros e Infantómetros de madera.	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	6.000	6.000
6	UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL MÉDICO Y DE ENFERMERÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Actualización de la Norma Técnica de IRA y EDA.	Formación Profesional	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	9.000	9.000
7	UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL DE ENFERMERÍA	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	GENERALES	Manejo de equipos de cadena de frío de alta complejidad.	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	10.000	10.000

44.500 44.500

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

LIC. ENF. GUOYVANA DEL CARMEN HORA SALET
C.E.P. N° 34965
COORDINADORA P.A.N. - CREDE

MATRIZ PDP
PUEBLOS INDÍGENAS

Nombre de entidad	DIRECCIÓN DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
RUC de entidad	

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos:
Información que proviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. TÍTULO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	10	GENERALES	TALLER EN ADAPTACIÓN INTERCULTURAL	Formación Profesional	TALLER	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	4500	500
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	GENERALES	CORRECTO LLEGA DO DE FORMAS LOS	Formación Laboral	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1000	200

5.500 700.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

LIC. ENF. GLADYS MOZOMBITE TORRES
CEP: 61247
COORD. PUEBLOS INDÍGENAS



**GOBIERNO REGIONAL
LORETO**

**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN RED DE SALUD
ALTO AMAZONAS**

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

MATRIZ DE PDP 2023

DIRECCIÓN/OFICINA: OFICINA DE SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ÁREA DE HIGIENE ALIMENTARIA

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	Salud Ambiental	Área de Higiene Alimentaria	Humberto Carranza Panduro	1	adquirir conocimientos actualizados en temas de alimentos y bebidas de acuerdo a las normativas vigentes y que su aplicación sea orientado a las mejoras continuas del área.	Legislación sanitaria, higiene y seguridad alimentaria, Plan HACCP, ISO 22000, Codex Alimentarius.	Formación de Inspector	Curso Taller	personal del área de higiene alimentaria	reacción, aprendizaje y aplicación	Presencial	2	300	60

2	Salud Ambiental	Área de Higiene Alimentaria	Kerwin Vargas Villasis	1	adquirir conocimientos actualizados en temas de alimentos y bebidas de acuerdo a las normativas vigentes y que su aplicación sea orientado a las mejoras continuas del área.	Legislación sanitaria, higiene y seguridad alimentaria, Plan HACCP, ISO 22000, Codex Alimentarius.	Formación de Inspector	Curso Taller	personal del área de higiene alimentaria	reacción, aprendizaje y aplicación	Presencial	2	300	60
3	Salud Ambiental	Área de Higiene Alimentaria	Nadia Flores Flores	1	adquirir conocimientos actualizados en temas de alimentos y bebidas de acuerdo a las normativas vigentes y que su aplicación sea orientado a las mejoras continuas del área.	Legislación sanitaria, higiene y seguridad alimentaria, Plan HACCP, ISO 22000, Codex Alimentarius.	Formación de Inspector	Curso Taller	personal del área de higiene alimentaria	reacción, aprendizaje y aplicación	Presencial	2	300	60
4	Salud Ambiental	Área de Higiene Alimentaria	Humberto Carranza Panduro	1	adquirir conocimientos actualizados en temas de alimentos y bebidas de acuerdo a las normativas vigentes y que su aplicación sea orientado a las mejoras continuas del área.		Formación de Inspector	pasantía	personal del área de higiene alimentaria	reacción, aprendizaje y aplicación	Presencial	2	1920	580

5	Salud Ambiental	Área de Higiene Alimentaria	Kerwin Vargas Villasis	1	adquirir conocimientos actualizados en temas de alimentos y bebidas de acuerdo a las normativas vigentes y que su aplicación sea orientado a las mejoras continuas del área.	Formación de Inspector	pasantía	personal del área de higiene alimentaria	reacción, aprendizaje y aplicación	Presencial	2	1920	580
											TOTAL	6080	



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
MATRIZ DE PDP 2023

DIRECCIÓN/OFCINA: DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS/ SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: SALUD OCUPACIONAL-SALUD AMBIENTAL



N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	Salud ocupacional-salud ambiental	tecnico en enfermeria	*Felipe Fernandez Ruiz *Elky Paola Del Aguila Valdivia	2	Generales	Fortalecimiento para la implementacion de los servicios de salud y topico	Formacion laboral	curso	B	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	2	2000	0
2	Salud ocupacional-salud ambiental	Ingeniero	Elky Paola Del Aguila Valdivia	1	Generales	Fortalecer conocimientos de los indicadores para la gestion en seguridad y salud en el trabajo	Formacion laboral	curso	A	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	1	1000	0
1	Salud ocupacional-salud ambiental	Psicologia	Licet Tenorio Ventura	1	Generales	Taller de implementacion del servicio de salud psicologico ocupacional	Formacion laboral	curso	B	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	2	1000	0
TOTAL													4000	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS
TEC. FELIPE FERNÁNDEZ RUÍZ
COORD. SALUD OCUPACIONAL - O.S.P.

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

MATRIZ DE PDP 2023

DIRECCIÓN/OFICINA: RED DE SALUD ALTO AMAZONAS - OFICINA DE SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: COORDINACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
	AREA DE SALUD AMBIENTAL	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	GENERAL	CONTROL Y VIGILANCIA DE JUGUETES TOXICO	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS IPRESS	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	50	2000	1000
	AREA DE SALUD AMBIENTAL	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DN	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	MATERIA TRANSVERSAL	GETIÓN INTEGRAL Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS EN LOS ESTABLECIMIENTO DE SALUD, SERVICIO MÉDICO DE APOYO Y CENTRO DE INVESTIGACIÓN.	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS IPRESS	CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES	PRESENCIAL	50	2000	1000
	AREA DE SALUD AMBIENTAL	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DN	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	GENERAL	VIGILANCIA SANITARIA A LAS EMPRESAS FORMULADORAS, IMPORTADORARAS COMERCIALIZA Y FABRICAN DESINFECTANTES Y PLAGUISIDAS DE USO DOMESTICO E INDUSTRIAL	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS IPRESS	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	50	2000	1000
	AREA DE SALUD AMBIENTAL	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DN	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	GENERAL	VIGILANCIA SANITARIA DE PISCINA SALUDABLE	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS IPRESS	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	50	2000	1000
	AREA DE SALUD AMBIENTAL	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DN	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	GENERAL	VIGILANCIA SANITARIA DE CEMENTERIOS Y SERVICIOS FUNERARIOS	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS IPRESS	CONOCIMIENTO Y HABILIDADES	PRESENCIAL	50	2000	1000
TOTAL												15,000		

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

MATRIZ DE PDP 2023

DIRECCIÓN/OFICINA: OFICINA DE SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ÁREA DE VIGILANCIA DE LA CALIDAD DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	Salud Ambiental	Area de Agua, Microredes y Ejes de Microred		20	Adquirir conocimientos actualizados en temas eglamento de la Vigilancia de la Calidad de Agua para Consumo Humano. Además de Conocer las definiciones operacionales, Realizar el correcto llenado de los formatos PVCA y realizar el buen manejo de los equipos de campo		Formación de personal de Salud Ambiental de las Microredes y ejes de Micro red	Curso Taller	personal del Área de Agua y de las Micro Redes y ejes de Micro Red	reacción, aprendizaje y aplicación	Presencial	1	7,500	1,500
2	Salud Ambiental	Area de Agua, Microredes y Area de Agua, Microredes y Ejes de Microred		20	Adquirir conocimientos actualizados en temas las definiciones operacionales de Desinfección de agua para consumo humano y ejecutar adecuadamente las prácticas en técnicas seguras de agua y almacenamiento domiciliario		Formación de personal de Salud Ambiental de las Microredes y ejes de Micro red	Curso Taller	personal del Área de Agua y de las Micro Redes y ejes de Micro Red	reacción, aprendizaje y aplicación	Presencial	1	7,500	7,500
TOTAL													18,000	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

Blgo. Kennedy D. Tarazona Ahuile
C.B.P. N° 8797
COORD. VIGILANCIA CALIDAD DE AGUA

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

MATRIZ DE PDP 2023

DIRECCIÓN/OFICINA:

ÁREA/UNIDAD ESTRATEGIA: SAMU

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	SAMU	Técnico en Enfermería	Personal de salud del SAMU	14	Emergencias y Urgencias	Taller de Actualización en maniobras de RCP	Taller	Taller	1	Reacción, aprendizaje y conducta	Presencial	1	500	1,500
2	SAMU	Técnico en Enfermería	Personal de salud del SAMU	14	Emergencias y Urgencias	Taller de Actualización en Movilización y Traslado de Heridos	Taller	Taller	1	Reacción, aprendizaje y conducta	Presencial	5	0	1,500
3	SAMU	Técnico en Enfermería	Personal de salud del SAMU	14	Emergencias y Urgencias	Taller de Actualización en Evaluación Inicial de la víctima y aseguramiento de escena	Taller	Taller	1	Reacción, aprendizaje y conducta	Presencial	5	0	1,500
4	SAMU	Técnico en Enfermería	Personal de salud del SAMU	14	Emergencias y Urgencias	Curso de Actualización en atención de urgencias y emergencias respiratorias- soporte ventilatorio	Curso	Curso	1	Reacción, aprendizaje y conducta	Presencial	5	0	1,500
5	SAMU	Piloto de ambulancia	Pilotos de ambulancia	6	Emergencias y Urgencias	Curso de Entrenamiento a conductores de ambulancias	Curso	Curso	2	Reacción, aprendizaje y conducta	Presencial	4	0	2,000
TOTAL													8,500	

Dr. ABDEL E. AREVALO SAAVEDRA
CMP 75771
MÉDICO CIRUJANO
COORDINADOR SAMU



3	Falta de conocimiento en protocolos y normas actualizadas en RCP y Atención Pre Hospitalaria	Taller de Actualización en Evaluación Inicial de la víctima y aseguramiento de escena	Intermedio	Reacción, aprendizaje y conducta	Mejorar la actuación en Primeros Auxilios	Ejecutar en forma correcta la evaluación inicial de la víctima	14	Taller	1	3	Emergencias y Urgencias	Presencial	5	0	1,500	1,500
4	Falta de conocimiento en protocolos y normas actualizadas en RCP y Atención Pre Hospitalaria	Curso de Actualización en atención de urgencias y emergencias respiratorias- soporte ventilatorio	Intermedio	Reacción, aprendizaje y conducta	Mejorar la actuación en Primeros Auxilios	Realizar en forma correcta el soporte ventilatorio del paciente o víctima	14	Curso	1	4	Emergencias y Urgencias	Presencial	5	0	1,500	1,500
5	Falta de conocimiento en protocolos y normas actualizadas en RCP y Atención Pre Hospitalaria	Curso de Entrenamiento a conductores de ambulancias	Intermedio	Reacción, aprendizaje y conducta	Mejorar la actuación en Primeros Auxilios	Realizar en forma correcta el soporte ventilatorio del paciente o víctima	14	Curso	1	4	Emergencias y Urgencias	Presencial	5	0	1,500	1,500
															8,500	8,500


Dr. ABIEL E. AREVALO SAAVEDRA
 CMP 75771
 MEDICO CIRUJANO
 COORDINADOR SAMU



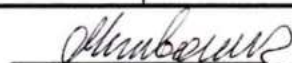
MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

MATRIZ DE EPIDEMIOLOGÍA 2023

DIRECCIÓN/OFICINA: OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SLAUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	106	6	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER	5	A		PRESENCIAL	3	28,291.00	0.00
2	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SLAUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	7	6	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER	5	A		PRESENCIAL	3	8,187.00	0.00
3	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SLAUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	106	6	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER	1	A		PRESENCIAL	0	3,500.00	0.00
4	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SLAUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	106	6	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER	1	A		PRESENCIAL	0	2,500.00	0.00
TOTAL													42,478.00	


Jefe de Epidemiología - DRESSA
Jefe de Epidemiología - DRESSA

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad

RUC de entidad

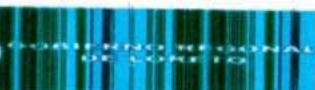
Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que proviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	E.S. METAXENICAS	TECNICOS DE IPRESS	TECNICOS DE IPRESS	100	MATERIAS TRANSVERSALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN DE CASOS DE MALARIA VERSUS CONSUMO DE MEDICAMENTOS	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	15000	500
2	E.S. METAXENICAS	TECNICOS DE IPRESS	TECNICOS DE IPRESS	170	MATERIAS TRANSVERSALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL TECNICO EN ESTANDARIZACIÓN DE FORMATOS, PLANES E INFORMES DEL PLAN HACIA LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA EN EL PERU 2022-2030	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	20000	500
3	E.S. METAXENICAS	PROMOTORES DE SALUD	PROMOTORES DE SALUD	170	MATERIAS TRANSVERSALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL AGENTE COMUNITARIO DE SALUD CON ÉNFASIS EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA MALARIA	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	150000	1000
4	E.S. METAXENICAS	PROFESIONALES Y TECNICO DE IPRESS	PROFESIONALES Y TECNICO DE IPRESS	60	POLÍTICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO CLÍNICO DEL PACIENTE CON DENGUE	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	20000	1000
5	E.S. METAXENICAS	TECNICOS DE IPRESS	TECNICOS DE IPRESS	60	POLÍTICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO EN EL DIAGNÓSTICO MICROSCÓPICO DE MALARIA Y OTRAS METAXENICAS, EN LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS DISTRITO DE YURIMAGUAS, PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	15000	1000
6	E.S. METAXENICAS	TECNICOS DE IPRESS	TECNICOS DE IPRESS	240	POLÍTICAS SECTORIALES	ENTRENAMIENTO DE TECNICO EN EL DIAGNÓSTICO MICROSCÓPICO DE MALARIA EN LAS IPRESS PRIORIZADAS EN EL PLAN HACIA LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA EN EL PERU 2022-2030	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	16000	1000
TOTAL													251000	

236.000

INSTITUTO REGIONAL DE SALUD LOJA
OFICINA DE RED DE SALUD AUTO AYUDA

Bigio, JUAN DANIEL PINTO FLORES
Coordinador de PCE Metaxenicas
CEP: 14522



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

MATRIZ DE PDP 2023

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCIÓN DE RED SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: PROMOCIÓN DE LA SALUD

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	170	PLAN DE LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA	Taller de Metodologías Activas de Aprendizaje	Formación Laboral	TALLER	5	APLICACIÓN PRE-TEST Y POST-TEST	PRESENCIAL	5		S/ 175,000.00
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	PLAN DE LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA	Taller de Metodologías Activas de Aprendizaje	Formación Laboral	TALLER	5	APLICACIÓN PRE-TEST Y POST-TEST	PRESENCIAL	5		S/ 20,000.00
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	EVALUACIÓN DE INDICADORES. HIS. METAS DEL AÑO 2023	REUNIÓN TÉCNICA	Formación Laboral	REUNIÓN	4	-	PRESENCIAL	4		S/ 10,000.00
												TOTAL	S/	205,000.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

Lic. Nut. LUIS ALBERTO RUIZ VÁSQUEZ
JEFE DE LA UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD DRSA

**CORE
LORETO**DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN REG. DE SALUD
ALTO AMAZONAS

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**MATRIZ DE PDP 2023****DIRECCIÓN/OFICINA: RED DE SALUD ALTO AMAZONAS****ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD**

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	Unidad de Gestión de la Calidad	Responsables de calidad	S/N	40		Curso socialización de las Normas		curso Taller	1	Escrito y Participativo	Presencial		S/ 15,000.00	
2	Unidad de Gestión de la Calidad	Responsables de calidad	S/N	30		Curso Taller de Elaboración de proyectos de		curso Taller	1	Escrito y Participativo	Presencial		S/ 6,300.00	
3	Unidad de Gestión de la Calidad	Responsables de calidad	S/N	4		Pasantía en las IPRESS Modelos de Iquitos en el manejo de las		Pasantía	1	Escrito y Participativo	Presencial		S/ 8,000.00	
4	Unidad de Gestión de la Calidad	Responsables de calidad	S/N	30		Taller de Manejo de los Aplicativos para		Curso Taller	1	Escrito y Participativo	Presencial		S/ 6,250.00	
5	Unidad de Gestión de la Calidad	Responsables de calidad	S/N	30		Curso taller en Plataforma de Atención al Usuario de Salud		Curso Taller	1	Escrito y Participativo	Presencial		S/ 7,800.00	
												TOTAL	S/ 43,350.00	

DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

M. Sc. *Reyes Sánchez López*
Jefe de la Unidad de Gestión de la Calidad

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad:	
RUC de entidad:	

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que proviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. NIVEL DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL	ALVAREZ FLORES OLIN RODRIGUEZ RODRIGUEZ BLANCA F. CUEVA GALVEZ KETTY MARIVEL RODRIGUEZ PEREZ VICTOR F. TINOCO RODAS ALVA BLANKE MARIA A. NAVARRO TORRES ESPINOZA QUIRPE EDWIN DENIS FLORES RUCODA JANE REVERA RUTINO ANDDY OL VELA GARCIA NANCY MELBA CHAVEZ RAMIREZ JOHNNY RAUL VALERA USHIBAKUA VEDMAN PEREZ TORRES MIGUEL ANGEL MACEDO SOBERON ROLIN CAHUAZA PEAS LAILA GABRIELA V. CARO CASTAÑEDA MORALES DAVILA JANETH RODRIGUEZ PINCHE DORIS CARO CASTAÑEDA GABRIELA ECHENIQUE TUESTA MARIA CL CHAVEZ TAVARA ALIZ ESTEFANY RAMOS GARAY MICHELY YUNIA KARLA PATRICIA LUPACHE PINEDO AQUINO GONZALES ADOLFO USHIBAKUA USHIBAKUA TERCERO ENRIQUEZ QUIRPE RACHEL MONCADA HYNDSTROZA LUCY SUAREZ HUACOA JOSE LUIS TAMBOR ASPAU JANETH CALLAPE PAROAVE STEPHANIE GAMARRA SERRANO MELISSA PEREZ CAMERA ROSITA LILY CINTHIA N. FLORES RODRIGUEZ NATALY ARMAS NAFUCHI RAMOS MENDOZA JOHAN S. CORDOVA TASARI CARLOS PAJAR RENGIFO LARA ROSANA PANDURO SILVANO KARINA MUÑOZ GONZALES CONRUELO ALPAJO AVENDAÑO PATRICIA G.	40	HABILIDADES BLANDAS	NORMA Y PROCEDIMIENTO PARA ENTREGA DEL PAQUETE INTEGRADO DE LA GESTANTE	Formación Profesional	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	17000.00	1200.00
			RODRIGUEZ RODRIGUEZ BLANCA F. CUEVA GALVEZ KETTY MARIVEL RODRIGUEZ PEREZ VICTOR F. ESPINOZA QUIRPE EDWIN DENIS FLORES RUCODA JANE REVERA RUTINO ANDDY OL VELA GARCIA NANCY MELBA CHAVEZ RAMIREZ JOHNNY RAUL VALERA USHIBAKUA VEDMAN MACEDO SOBERON ROLIN CAHUAZA PEAS LAILA GABRIELA V. CARO CASTAÑEDA RODRIGUEZ PINCHE DORIS CARO CASTAÑEDA GABRIELA ECHENIQUE TUESTA MARIA CL CHAVEZ TAVARA ALIZ ESTEFANY RAMOS GARAY MICHELY YUNIA											

Curso Taller : Fortalecimiento de

REACCIÓN Y

1	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL	KARLA PATRICIA LUPICHE PINEDO ADJUNTO GONZALES ADOFO USHRAHUA USHRAHUA TERCERO ENRIQUEZ OLIVERA RAQUEL MONICA HINOSTROZA LUCY SUAREZ HUACCHA JOSE LUIS TAMBOR ASPAJO JANETH CALLAPE PARDAVE STEPHANIE GAMARRA SERRAFICO MELISSA PEREZ CARRERA ROSITA LILY CINTHIA N. FLORES RODRIGUEZ NATALY ARMAS NAPLICH RAMOS MENDOZA JOHAN S. CORDOVA FANABI CARLOS PAJAR RENOLFO SARA ROXANA PANDURO SILVANO KARINA MUÑOZ GONZALES CONQUELO ALPAJO AVENDAÑO PATRICIA G.	35	HABILIDADES BLANDAS	en competencias para el manejo de las crisis de Emergencias Obstruccion	Formación Profesional	CURSO	CI	APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	17000.00	1200.00
1	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL	RODRIGUEZ RODRIGUEZ BLANCA F. CUEVA GALVEZ KETTY MARIVEL RODRIGUEZ PEREZ VICTOR E. FLORES RUCORA JANE VELA GARCIA NANCY MELINA CHAVEZ RAMIREZ JOHNNY RAUL VALERA USHRAHUA VEDAMAN MACEDO SOBERON ROLIN CAHUAZA PEAS LAULA GABRIELA V. CARO CASTAÑEDA RODRIGUEZ PINCHI DOBYS RAMOS GAMAY NIVELY YURIA KARLA PATRICIA LUPICHE PINEDO USHRAHUA USHRAHUA TERCERO SUAREZ HUACCHA JOSE LUIS TAMBOR ASPAJO JANETH CALLAPE PARDAVE STEPHANIE GAMARRA SERRAFICO MELISSA CINTHIA N. FLORES RODRIGUEZ RAMOS MENDOZA JOHAN S. PAJAR RENOLFO SARA ROXANA PANDURO SILVANO KARINA MUÑOZ GONZALES CONQUELO ALPAJO AVENDAÑO PATRICIA G.	24	HABILIDADES BLANDAS	Curso: Socialización de los compromisos de gestión y metas de cobertura FED.	Formación Profesional	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	800.00	12350.00

49,550.00

MATRIZ PDP

Nombre de entidad	RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS
RUC de entidad	20450241564

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
 Información que proviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	UAIS - ESMYCP	VARIOS	VARIOS	14	MATERIAS TRANSVERSALES	CURSO TALLER "SOCIALIZACION Y REGISTRO CORRECTO DE INDICADORES Y METAS DE LOS PRODUCTOS, SUB PRODUCTOS, MANEJO DE REGISTRO HIS Y SIS"		CURSO	CI	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	800	600
	UAIS - ESMYCP	VARIOS	VARIOS	4	MATERIAS TRANSVERSALES	CAPACITACIONES EN ADICCIONES (ALCOHOL Y DROGA)		TALLER	CI	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	4500	900
	UAIS - ESMYCP	VARIOS	VARIOS	4	HABILIDADES BLANDAS	REGISTRO LLENADO HIS Y FUAS		CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	6500	800
2	UAIS - ESMYCP	VARIOS	VARIOS	14	GENERALES	CUIDADO Y ATENCION EN ADULTO MAYOR		TALLER	CI	REACCIÓN Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	8000	800
4	UAIS - ESMYCP	VARIOS	VARIOS	3	HABILIDADES BLANDAS	PAQUETES DE ATENCION EN SALUD MENTAL		TALLER	E	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	5500	500
												TOTAL	S/ 28,900.00	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS
E.A. Rojas
 Mg. Psr. Besy Esther Anapari Rojas
 PSP 20000
 JORD. SALUD MENTAL CULTURA DE PAZ

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

RUC de entidad	20450241564
----------------	-------------

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL	PINEDO LONAS MYRTHA RODRIGUEZ PEREZ VICTOR F. MARIA A. NAVARRO TORRES ESPINOZA QUISEP EDWIN DENIS KARLA PATRICIA LUPUICHE PINEDO SILVIA MEDRANO SANCHEZ CHAVEZ RAMIREZ JOHNNY RAUL MACEDO SOBERRON ROLIN CARRAZA PEAS LAULA GABRIELA V. CARO CASTAÑEDA RODRIGUEZ PINCHI DORIS ECHENIQUE TUESTA MARIA CL. CHAVEZ TAVARA ALIZ ESTEFANY RAMOS GARAY NOHELY YUNIA KARLA PATRICIA LUPUICHE PINEDO AQUINO GONZALES ADOLFO RAQUEL QUISEP ENRIQUEZ MONCADA HINOSTROZA LUCY VERDE VALDIVIESO SOFIA CALLAPE PARDAVE STEPHANIE GAMARRA SERAFICO MELISSA CINTHIA N. FLORES RODRIGUEZ NATALY ARMAS NAPUCHI RAMOS MENDOZA JOHAN S. CORDOVA FASANI CARLOS PAJAR RENSHO SARA ROSANA ALEXANDER RUIZ CLAUDIO PANDURO SILVANO KARINA MUÑOZ GONZALES CONSUELO AZPARD AVENDAÑO PATRICIA G.	30	HABILIDADES BLANDAS	NORMA Y PROCEDIMIENTO PARA ENTREGA DEL PAQUETE INTEGRADO.	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	15000.00	1200.00
1	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL	RODRIGUEZ RODRIGUEZ BLANCA F. CUEVA GALVEZ KETTY MARIVEL RODRIGUEZ PEREZ VICTOR F. ESPINOZA QUISEP EDWIN DENIS FLORES RUCOBA JANE RIVERA RUIFINO ANDY CR. VELA GARCIA NANCY MILENA CHAVEZ RAMIREZ JOHNNY RAUL VALERA USHIRAHUA VEDAMAN MACEDO SOBERRON ROLIN CARRAZA PEAS LAULA GABRIELA V. CARO CASTAÑEDA RODRIGUEZ PINCHI DORIS CARO CASTAÑEDA GABRIELA ECHENIQUE TUESTA MARIA CL. CHAVEZ TAVARA ALIZ ESTEFANY RAMOS GARAY NOHELY YUNIA KARLA PATRICIA LUPUICHE PINEDO AQUINO GONZALES ADOLFO USHIRAHUA USHIRAHUA TERCERO ENRIQUEZ QUISEP RAQUEL MONCADA HINOSTROZA LUCY SUAREZ HUACOMA JOSE LUIS TAMBOR ASPAJO JANETH CALLAPE PARDAVE STEPHANIE GAMARRA SERAFICO MELISSA PEREZ CAMBRIA ROSITA LILY CINTHIA N. FLORES RODRIGUEZ NATALY ARMAS NAPUCHI RAMOS MENDOZA JOHAN S.	35	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER : FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA TOMA DE PRUEBAS MOLECULARES	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	17000.00	1200.00

			CORDOVA FASABI CARLOS											
			PALMAR BENSUFO SARA ROSANA											
			PANDURO SILVANO KARINA											
			MUÑOZ GONZALES CONSUELO											
			AZPAJO AVENDAÑO PATRICIA G.											
1	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL	RODRIGUEZ RODRIGUEZ BLANCA F.	24	HABILIDADES BLANDAS	REUNIÓN ASISTENCIA TÉCNICA	Formación Profesional	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	8	800.00	19200.00
			CUEVA GALVEZ KETTY MARIVEL											
			RODRIGUEZ PEREZ VICTOR F.											
			FLORES RUCCOBA JANE											
			VELA GARCIA NANCY MILENA											
			CHAVEZ RAMIREZ JOHNNY RAUL											
			VALERA USHIBAHUA VEDMAN											
			MACEDO SOBERON ROLIN											
			CAHUJA PEAS LILIA											
			GABRIELA V. CARO CASTAÑEDA											
			RODRIGUEZ PINCH GORYS											
			RAMOS GARAY NOHELY YUMIA											
			KARLA PATRICIA LUPACHE PINEDO											
			USHIBAHUA USHIBAHUA TERCERO											
			SUAREZ HUACCHA JOSE LUIS											
			TAMBOUR ASPAJO JANETH											
			CALLAPE PARDAVE STEPHANIE											
			GAMARRA SERAFICO MELISSA											
			CONTHIA N. FLORES RODRIGUEZ											
			RAMOS MENDOZA JOHAN S.											
			PALMAR BENSUFO SARA ROSANA											
			PANDURO SILVANO KARINA											
			MUÑOZ GONZALES CONSUELO											
			AZPAJO AVENDAÑO PATRICIA G.											

54,400,00

JHON JAMES PEREZ VALLES
Coord. E.S. PyC. Cáncer



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

MATRIZ DE PDP 2023

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCIÓN DE RED SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: PROMOCIÓN DE LA SALUD

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	170	PLAN DE LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA	Taller de Metodologías Activas de Aprendizaje	Formación Laboral	TALLER	5	APLICACIÓN PRE-TEST Y POST-TEST	PRESENCIAL	5		S/ 175,000.00
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	PLAN DE LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA	Taller de Metodologías Activas de Aprendizaje	Formación Laboral	TALLER	5	APLICACIÓN PRE-TEST Y POST-TEST	PRESENCIAL	5		S/ 20,000.00
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	120	EDUCACIÓN EN LA PREVENCIÓN DE LA SALUD A DOCENTES	Curso de Metodologías Activas de Aprendizaje	Formación Laboral	CURSO	1	APLICACIÓN PRE-TEST Y POST-TEST	PRESENCIAL	1		S/ 10,000.00
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	15	EVALUACIÓN DE INDICADORES. HIS, METAS DEL AÑO 2023	REUNIÓN TÉCNICA	Formación Laboral	REUNIÓN	4	-	PRESENCIAL	4		S/ 10,000.00
												TOTAL	S/	215,000.00

GOBIERNO REGIONAL DEL LORÉTO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

Lic. Nut. LUIS ALBERTO RUIZ VÁSQUEZ
JEFE DE LA UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD URSAA

MATRIZ PDP

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS
RUC de entidad	

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Cuota Directa	Cuota Indirecta
1	ATENCION INTEGRAL DE SALUD	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	HABILIDADES BLANDAS	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES PARA LA ATENCION INTEGRAL DEL ADOLESCENTE Y CORRECTO LLENADO DE HIS	Formación Profesional	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	8000	0

8.000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
SECRETARÍA REGIONAL DE SALUD LORETO
SECRETARÍA REGIONAL DE SALUD ALTO AMAZONAS
.....
JOSÉ LUIS Jodie Rojas Macedo
COP 18696
COORDINACIÓN FAMILIAR Y EVAL

MATRIZ PDP

Nombre de entidad	
RUC de entidad	

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que proviene de la matriz DMC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DRSAA	ASISTENCIAL	12	12	GENERALES	Taller de Implementación de brigadas para la atención frente a Emergencias y desastres	Formación Profesional	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	19125
2	DRSAA Y GOBIERNOS LOCALES	ASISTENCIAL Y ACTORES SOCIALES	150	150	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso Taller en materia de gestión de riesgo de desastres y adaptación al cambio climático	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	62552
3	COMUNIDAD	ACTORES SOCIALES	90	90	POLÍTICAS SECTORIALES	taller de organización y entrenamiento de comunidades en habilidades frente al riesgo de desastres	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	21000

102,677

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE SALUD ALTO AMAZONAS
M. KEYLLA VELA DE RIVALES
JEFEE UGRED - DRSAA

MATRIZ - 2023

DIAGNOSTICO DE

NECESIDADES DE

CAPACITACION

(DNC)

90%
1,703,095.00

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instrucciones" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

Campos a completar por el área usuaria
Campos a completar por la ORH
Campos que el excel auto-completa
Campos solicitados en Matriz PDR

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	14. DE TEMÁTICA	15. MODALIDAD	16. OPORTUNIDAD	17. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiere durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?				9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA				COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	NO CUMPLIR LAS METAS	EVALUACIÓN, PROGRAMACIÓN DE INDICADORES	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCER LAS METAS DE CADA INDICADOR	DETERMINAR, CONOCER LAS METAS Y TOMAR DECISIONES PARA LAS INTERVENCIONES	20	TALLER	C	2	2	2	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	1	4250	4350	8700
2	CONOCIMIENTOS LIMITADOS EN ACTUACIONES DE TALLER	TALLER DE CAPACITACIÓN * NORMA TÉCNICA DE SALUD PARA EL TALLER * NORMA TÉCNICA DE SALUD PARA EL TALLER	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO ADECUADO EN LA PRÁCTICA DE TALLER Y NEONATAL	BUENAS MUESTRAS EN EL PAPEL Y PÉTRO	18	TALLER	A	2	1	2	2	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	1	3600	3600	7200
3	DIAGNOSTICO INCORRECTO	TALLER HIPÓTESIS CONSENTIDA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO PROCEIMIENTO DE HIPÓTESIS CONSENTIDA	OPORTUNES ANÁLISIS Y DESCRIBIR EN EL PROCEDIMIENTO	20	TALLER	A	3	3	3	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	1	4300	4300	8600
4	DIAGNOSTICO INCORRECTO	CURSO TALLER CATARATA CONSENTIDA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO E IDENTIFICACIÓN DE CATARATA CONSENTIDA	ANÁLISIS Y DESCRIBIR PARA EL DIAGNOSTICO OPORTUNO Y EFICAZ	20	TALLER	A	3	3	3	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	4000	4000	8000
5	DIAGNOSTICO INCORRECTO	CURSO TALLER TALLER LANTARNO AL RECIÉN NACIDO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO DE TALLER LANTARNO	ANÁLISIS Y DESCRIBIR PARA EL DIAGNOSTICO OPORTUNO Y EFICAZ	18	TALLER	A	1	1	2	2	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	3600	3600	7200
6	DIAGNOSTICO INCORRECTO	CURSO TALLER DE TALLER DE TALLER DE TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO SECURO Y PRÁCTICO EN OCASOS DE EMERGENCIAS	MUESTRAS VALORES	20	TALLER	A	3	3	3	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	3750	3750	7500
7	INACURABILIDAD DEL PACIENTE	CURSO TALLER TALLER DEL RECIÉN NACIDO EN JORNAL LUNAS EN EL TALLER DE TALLER	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO TRANSPORTE CORRECTO DE RECIÉN NACIDOS EN JORNAL LUNAS	MANEJO OPORTUNO DEL RECIÉN NACIDO	20	TALLER	A	2	2	2	2	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	8050	8050	8100
8													0						0
9													0						0
10													0						0
11													0						0
12													0						0
13													0						0
14													0						0
15													0						0
16													0						0
17													0						0
18													0						0
19													0						0
20													0						0
21													0						0
22													0						0
23													0						0
24													0						0

UNIVERSIDAD REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS
LIC. ENF. JHON WILLY ROJAS TUANAMA
CEP: 62925
COORDINADOR DE LA E.S. DE SALUD NEONATAL

54.900

MATRIZ DNC

ESTRATEGIA SANITARIA ESANS

ORDENAR

Campos a completar por el área usuaria

Campos a completar por la ORH

Campos que el excel autocompleta

Campos solicitados en Matriz PDP

										FÓRMULA		FÓRMULA		FÓRMULA		FÓRMULA					FÓRMULA	
N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO EN LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. ER TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			COSTO TOTAL		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiere durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL			
1	FORTALECER Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES Y SOCIALIZACION DE LOS INDICADORES DE GESTION PARA EL PERSONAL DE SALUD QUE REALIZA LA ATENCION DE GESTION DE LOS INDICADORES DE CONVENIO FED.	TALLER DE CAPACITACION DE METAS FISICAS AÑO 2023 SOCIALIZACIONE INDICADORES DE GESTION FED ESAN.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	FORTALECER LOS INDICADORES Y LOS COMPROMISOS DE GESTION Y LAS METAS FISICAS DEL AÑO 2023, METODOLOGIAS ACTIVAS DE APRENDIZAJE EN EL DESARROLLO PRESENCIAL.	FORTALECER SUS CONOCIMIENTO Y HABILIDADES DE LOS COMPROMISOS DE GESTION, Y PUEDA AVER COMPROMISO Y PODER LLEGAR A LAS COBERTURAS DE GESTION. EL METODOLOGIA APRENDIZAJE EN EL DESARROLLO PRESENCIAL.	15	TALLER	D	2	3	5		GENERALES	PRESENCIAL	1	20.000	10.0000	30.0000			
1	REGISTRO Y CODIFICACION DE LA INFORMACION HIS, MANEJO TERAPIUTICO DE LA ANEMIA POR DEFICIENCIA DE HIERRO DIRIGIDOS AL PERSONAL DE SALUD	USO Y MANEJO ADECUADO DE LAS CODIFICACIONES HIS MANEJO PREVENTIVO.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	FORTALECER Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES Y SOCIALIZACION DE LOS INDICADORES DE GESTION PARA EL PERSONAL DE SALUD QUE REALIZA LA ATENCION DE GESTION DE LOS INDICADORES DE CONVENIO FED.	POTENCIAR LAS CAPACIDADES Y EL MANEJO DE LOS INDICADORES DE GESTION PARA EL PERSONAL DE SALUD QUE REALIZA LA ATENCION DE LOS INDICADORES DE CONVENIO FED.	15	TALLER	D	2	3	5		GENERALES	PRESENCIAL	2	10.0000	12.0000	22.0000			
1	MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE HEMOGLOBINOMETRO, CONTROL Y CALIDAD DIRIGIDOS AL PERSONAL DE SALUD.	TALLER EN TOMA ADECUADO DE MUESTRA DE HB CONTROL DE CALIDAD.MANTENIMIENTO DE EQUIPO DE HEMOGLOBINOMETRO.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	FORTALECER EL MANEJO ADECUADO Y EL CONTROL DE CALIDAD D LOS VALORES DE LA HEMOGLOBINA.	FORTALECER EL MANEJO Y LA CAPACIDADES ADECUADO Y EL MANTENIMIENTO CORRECTIVO CONTROL DE CALIDAD D LOS VALORES DE LA HEMOGLOBINA.	15	TALLER	D	2	3	5		GENERALES	PRESENCIAL	2	10.000	10.000	20.000			
1	FORTALECER EL MANEJO DE Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE SALUD ASISTENCIAL EN EL MANEJO TERAPIUTICO DE DOSAJE DE HB. DIRIGIDOS AL PERSONAL DE SALUD	PASANTIA EN EL MANEJO DE Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE SALUD ASISTENCIAL EN EL MANEJO TERAPIUTICO DE DOSAJE DE HB.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	FORTALECER Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD QUE REALIZARAN EL DOSAJE DE HB.	FORTALECER Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD QUE REALIZARAN EL DOSAJE DE HB.	2	PASANTIA	D	2	3	5		GENERALES	PRESENCIAL	3	3.0000	1.000	4.000			
1	FORTALECER EL MANEJO DE Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE SALUD ASISTENCIAL EN EL MANEJO ANTROPOMETRICO.	FORTALECER EL MANEJO DE FORTALECIMIENTO Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE SALUD ASISTENCIAL EN EL MANEJO ANTROPOMETRICO.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	FORTALECER EL MANEJO DE FORTALECIMIENTO Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE SALUD ASISTENCIAL EN EL MANEJO ANTROPOMETRICO.	FORTALECER EL MANEJO DE FORTALECIMIENTO Y POTENCIAR LAS CAPACIDADES Y HABILIDADES DEL PERSONAL DE SALUD ASISTENCIAL EN EL MANEJO ANTROPOMETRICO.	2	PASANTIA	D	2	3	5		GENERALES	PRESENCIAL	3	3.0000	1.000	4.000			
1	FORTALECER EL LAVADO DE MANO CRED, DOSAJE DE HEMOGLOBINA SUPLEMENTACION SOCIALIZACION A LOS ALIADOS ESTRATEGICOS PARA LA DISMINUCION DE ANEMIA.	TALLER DE LAVADO DE MANO CRED, DOSAJE DE HEMOGLOBINA SUPLEMENTACION SOCIALIZACION A LOS ALIADOS ESTRATEGICOS PARA LA DISMINUCION A LOS ALIADOS ESTRATEGICOS PARA LA DISMINUCION DE ANEMIA.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	FORTALECER EL LAVADO DE MANO CRED, DOSAJE DE HEMOGLOBINA SUPLEMENTACION SOCIALIZACION A LOS ALIADOS ESTRATEGICOS PARA LA DISMINUCION A LOS ALIADOS ESTRATEGICOS PARA LA DISMINUCION DE ANEMIA.	FORTALECER EL LAVADO DE MANO CRED, DOSAJE DE HEMOGLOBINA SUPLEMENTACION SOCIALIZACION A LOS ALIADOS ESTRATEGICOS PARA LA DISMINUCION A LOS ALIADOS ESTRATEGICOS PARA LA DISMINUCION DE ANEMIA.	18	TALLER	D	2	3	5		POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	30.000	1.0000	31.000			
1	DISFUNDIR Y PROMOVER LA SEGURIDAD ALIMENTARIA CON ALIMENTOS PROPIOS DE LA REGION Y QUE ESTEN AL ALCANCE DE LA MAYORIA DE LA POBLACION, DIA MUNDIAL DE ALIMENTACION, DIRIGIDOS A PERSONAL ASISTENCIAL.	LANZAMIENTO DISFUNDIR Y PROMOVER LA SEGURIDAD ALIMENTARIA CON ALIMENTOS PROPIOS DE LA REGION Y QUE ESTEN AL ALCANCE DE LA MAYORIA DE LA POBLACION, DIA MUNDIAL DE ALIMENTACION	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	DISFUNDIR Y PROMOVER LA SEGURIDAD ALIMENTARIA CON ALIMENTOS PROPIOS DE LA REGION Y QUE ESTEN AL ALCANCE DE LA MAYORIA DE LA POBLACION, DIA MUNDIAL DE ALIMENTACION	DISFUNDIR Y PROMOVER LA SEGURIDAD ALIMENTARIA CON ALIMENTOS PROPIOS DE LA REGION Y QUE ESTEN AL ALCANCE DE LA MAYORIA DE LA POBLACION, DIA MUNDIAL DE ALIMENTACION	21	TALLER	D	2	3	5		GENERALES	PRESENCIAL	4	10.000	3.000	13.000			
1	FORTALECER EL PROTOCOLO Y EL MANUAL DEL DEL ALMACENAMIENTO INSPECCION DE PREPARACION DE CANASTACUNAMAS PLV DIRIGIDOS A CUNAMAS PLV.	INSPECCION DE PREPARACION DE CANASTAS, FORTALECER EL PROTOCOLO Y EL MANUAL DEL DEL ALMACENAMIENTO INSPECCION DE PREPARACION DE CANASTACUNAMAS PLV.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	FORTALECER EL PROTOCOLO Y EL MANUAL DEL DEL ALMACENAMIENTO INSPECCION DE PREPARACION DE CANASTACUNAMAS PLV.	INSPECCION DE PREPARACION DE CANASTAS, FORTALECER EL PROTOCOLO Y EL MANUAL DEL DEL ALMACENAMIENTO INSPECCION DE PREPARACION DE CANASTACUNAMAS PLV.	12	TALLER	D	2	3	5		GENERALES	PRESENCIAL	1	1.0000	3.000	4.000			

128.000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

LIC. ENF. LADY MILAGROS CLAROS SANDI
C.E.P. N° 82401
Coordinadora ESANS

MATRIZ DNC

PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL (CRED, INMUNIZACIÓN, ENFERMEDADES PREVALENTES, EDA e IRA) 2023

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta
	Campos solicitados en Matriz POP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE PARTICIPANTES DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIONES DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiere durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Falta de conocimientos en el manejo y programación de los indicadores PUN y PPOH DI.	Evaluación, socialización y programación de indicadores en PPOH DI.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir los conocimientos para realizar un seguimiento del cumplimiento de los metas programadas.	Posar en práctica los procesos y resultados de cada indicador.	35	TALLER	D	2	3	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	1	1.500	1.500	7.000
2	Falta de conocimientos en el manejo adecuado del kit de laus crecimiento.	Revisa Técnica Kit del laus Crecimiento	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejo adecuado del kit de laus crecimiento.	Aplicar adecuadamente el kit de laus crecimiento de acuerdo con la edad del niño.	20	TALLER	D	2	3	2	7	HABILIDADES BÁSICAS	PRESENCIAL	3	4.500	4.500	9.000
3	Falta de desarrollo de habilidades en la atención temprana del niño, por parte de personalidades de la salud que son nuevos.	Placenta en centros de atención temprana en colaboración con personal de la salud.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Adquirir habilidades y destrezas en el manejo de la atención integral del niño.	Brindar una atención con calidad y calidez.	15	PASANTÍA	D	2	3	2	7	HABILIDADES BÁSICAS	PRESENCIAL	1	2.500	2.500	15.000
4	No hay registros adecuados en los PPOH y tiempos e implementación de la atención por mejorar la calidad en el registro.	Sistema de información PPOH etapa de vida niño.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Una adecuada de los registros y códigos de la etapa de vida niño.	Aplicar los registros y códigos respectivos de acuerdo al diagnóstico usual en la atención.	25	TALLER	D	2	3	2	7	GENERALES	PRESENCIAL	3	4.000	4.000	8.000
5	Mal diagnóstico por no tener en cuenta el peritaje que realiza la revisión anticipatoria (ICA).	Capacitación en uso, manejo y mantenimiento de tallores y tallores de pruebas.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer y potenciar las capacidades del personal de salud que realizan la antropometría en niños < de 5 años.	Realizar el control de la talla en el niño con equipos diagnósticos multicomponentes.	30	TALLER	D	2	2		8	GENERALES	PRESENCIAL	2	6.000	6.000	12.000
6	Incumplimiento de la normativa de EDA e IRA para el uso del diagnóstico adecuado en niños < de 5 años.	Actualización de la Norma Técnica de EDA y IRA.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Disminuir las enfermedades prevalentes en la infancia.	Aplicar adecuadamente el manejo clínico de diagnósticos EDA e IRA.	40	CURSO	D	2	2		4	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PRESENCIAL	2	9.000	9.000	18.000
7	Falta de manejo adecuado de equipos de cadena de frío en los diferentes PPOH.	Manejo de equipos de cadena de frío de alta capacidad.	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Adquirir conocimientos que permitan un uso y manejo adecuado de los equipos de cadena de frío.	Personal capacitado que maneja de forma adecuada los equipos de cadena de frío, garantizando su efectividad en el tiempo.	25	TALLER	D	2	3		4	GENERALES	PRESENCIAL	2	10.000	10.000	20.000

89.000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

LIC. ENF. GUIOVANNA DEL CARMEN HORA SALET
C.E.P. N° 34965
COORDINADORA P.A.N. - CREDE

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA: **RED DE SALUD ALTO AMAZONAS**

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: **PUEBLOS INDÍGENAS**

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Falta de capacitación en Adeacuación Intercultural al Personal de Salud de la Red De Salud Alto Amazonas	Taller en Adeacuación Intercultural	Intermedio	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Promover y favorecer la dinámicas de inclusión de los diferentes culturas y religiones en los pueblos indígenas.	Elaboración de Informe, fotos por los responsable de Pueblos Indígenas	30	Taller	C1	8	Adeacuación Intercultural	Presencial	5	4500	500	5000
2	Dificultad en el correcto llenado de los formatos (FUAS, HIS, HISTORIAS CLINICAS) en población Indígena	Curso de capacitación	Alto	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Elevar el nivel de conocimiento	Elaboración de un Plan para el Correcto Llenado de los formatos.	20	Capacitación	C1	8	Correcto Llenado	Virtual	5	1000	200	1200

6200

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

LIC. ENF. GLADYS MOZOMBITE TORRES
CEP: 61247
COORD. PUEBLOS INDÍGENAS

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN OFICINA DE SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ÁREA DE CERTIFICACIONES Y AUTORIZACIONES

Nº	1. PROGRAMA QUE AFECTA EL COMPORTAMIENTO DE RIESGO DEL ÁREA ASOCIADA A LA CAPACITACIÓN	2. PROPIEDAD DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EFECTUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES DESARROLLOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPIEDAD DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALORES PASAJES DE PRESENCIA	10. EN SU VOLUMEN	11. MODALIDAD	12. CUMPLIMIENTO AD	13. CANTIDAD TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					En aprendizaje	En desarrollo								CANTIDAD	COSTO	TOTAL
1	Fortalecer el conocimiento del responsable de certificaciones referente a normas, lineamientos, protocolos y procedimientos para otorgar certificaciones, autorizaciones sanitarias, permisos, registros, notificaciones sanitarias obligatorias y otras en materia de Salud Ambiental e Inocuidad Alimentaria.	Formación de inspector y fiscalizador	Alto	Reacción, aprendizaje y aplicación	conocer los conceptos básicos de normas, lineamientos, protocolos y procedimientos para otorgar certificaciones, autorizaciones sanitarias y otras en materia de Salud Ambiental e Inocuidad Alimentaria.	adquirir conocimientos en temas de normativas, lineamientos , protocolos y procedimientos en materia de salud ambiental y que su aplicación sea orientado a las mejoras continuas del área.	1	Pasantía	personal del área de certificación y fiscalización	7	normas, lineamientos, protocolos y procedimientos para otorgar certificaciones, autorizaciones sanitarias y otras en materia de Salud Ambiental.	presencial	1	200	60	260
2	Fortalecer el conocimiento del responsable de certificaciones referente a normas, lineamientos, protocolos y procedimientos para otorgar certificaciones, autorizaciones sanitarias, permisos, registros, notificaciones sanitarias obligatorias y otras en materia de Salud Ambiental e Inocuidad Alimentaria.	Formación de inspector y fiscalizador	Alto	Reacción, aprendizaje y aplicación	conocer los conceptos básicos de normas, lineamientos, protocolos y procedimientos para otorgar certificaciones, autorizaciones sanitarias y otras en materia de Salud Ambiental e Inocuidad Alimentaria.	adquirir conocimientos en temas de normativas, lineamientos , protocolos y procedimientos en materia de salud ambiental y que su aplicación sea orientado a las mejoras continuas del área.	1	Curso Taller	personal del área de certificación y fiscalización	7	normas, lineamientos, protocolos y procedimientos para otorgar certificaciones, autorizaciones sanitarias y otras en materia de Salud Ambiental.	presencial	1	1800	200	1800

LEYENDA:

(1) Beneficio de la capacitación

a. Alto

TOTAL

2060

LEYENDA:
(3) Beneficio de la capacitación
a. Alto
b. Intermedio
c. Bajo

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Ing. NADIA FLORES FLORES
ASISTENTE EN COORD. NUTR. ALIMENTARIA

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN OFICINA: OFICINA DE SALUD AMBIENTAL.

ÁREA-UNIDAD ESTRATÉGICA: ÁREA DE HIGIENE ALIMENTARIA

[illegible]

LEYENDA:
(I) Beneficio de la capacitación
a. Alto
b. Intermedio
c. Bajo

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS/ SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: SALUD OCUPACIONAL-SALUD AMBIENTAL

Nº	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Falta de fortalecimiento e información en la prestación de los servicios de salud y tópicos	Implementación para la prestación de servicios en salud y tópicos	Alto	Aprendizaje y aplicación	Fortalecer el conocimiento para la implementación de los servicios de salud y tópicos	Aplicación para la implementación de servicios de salud y tópicos	2	curso	C1	8	Generales	Presencial	3	2000	0	2000

2000

2	falta de fortalecimiento en la elaboracion de indicadores para la gestion de seguridad y salud en el trabaj	Gestion de Seguridad y salud en el trabajo	Alto	Aprendizaje y aplicaci3n	fortalecer conocimientos de los indicadores para la gestion en seguridad y salud en el trabajo	Aplicaci3n para el desempe1o de la gestion en seguridad y salud en el trabajo	2	curso- taller	c1	7	Generales	Presencial	2	500	0	1000
	Ejecutar adecuadamente las actividades establecidas en las normativas propias de su competencia, asistencia tecnica, identificacion prevencion y control de riesgps psicosociales y para mejorar aun mas	Taller de implementacion del servicio de salud- psicologia ocupacional - ambiental	Alto	Reaccion de aprendizaje (conocimientos y habilidades)	comprender las tecnicas de redaccion eficaz de planes, programas documentos tecnicos para la correcta elaboracion de informes tecnicos	Elaborar los informes tecnicos asignados sin errores, elaborar indicadores de proceso de incidencias y prevalencias en riesgos psicosocial	3	curso	2 B3		general	Presencial	2	1000	0	1000
															TOTAL	4000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS
 FELIPE FERNANDEZ RUIZ
 COORDINADOR SALUD OCUPACIONAL - OSA

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFCINA: RED DE SALUD ALTO AMAZONAS - OFICINA DE SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: COORDINACIÓN DE MEDIO AMBIENTE.

Nº	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
	Desconocimiento de las disposición legales en materia de gestión y manejo de residuos solidos generados en establecimiento de salud.- Esto se ve reflejado en la adecuada gestión y manejo de residuos .	Diagnostico en materia de gestión y manejo de residuos solidos hospitalarios. Realizar taller de en la getión de residuos solidos hospitalarios	Alto	Conocimientos y habilidades	Transferir en conocimiento de manejo de residuos soloidos hospitalarios	Ralizar eficiente mente en residuos solidos hospitalarios	50	Taller	Personal del Área de Ecología y Protección del Medio Ambiente	7	Generales	Presencial	50	2000	1000	3000
	El desconocimiento de la legislación en materia de juguetes se ve reflejada en las pocas actividades de control y vigilancia realizadas por el personal de salud ambiental en sus jurisdicciones.	Control y vigilancia de juguetes toxico por parte del personal de salud ambiental .Realizar talleres a todos los centro comecial que se dedique a la venta de juguetes	Alto	Conocimientos y habilidades	Tranferir conocimiento en vigilancia de juguetes toxico	Ralizar eficiente mente en la vigilancia de juguetes toxicos	50	Taller	Personal del Área de Ecología y Protección del Medio Ambiente	7	Generales	Presencial	50	2000	1000	3000

6.000

El desconocimiento de lo dispuesto en la decisión 706 por parte de los fiscalizadores sanitarios se refleja en las mínimas inspecciones sanitarias realizadas por este personal en sus jurisdicciones.	Vigilancia sanitaria a establecimiento que comercializa y fabrican desinfectantes y plaguicidas de uso domestico, industrial y en salud publica. Realiza talleres a los centros comerciales que se dedica a la comercialización y fabrica desinfectante y plaguicidas.	Alto	Conocimientos y habilidades	Transferir en conocimiento en cuanto a las medidas sanitarias en la comercialización y fabricación desinfectantes y plaguicidas de uso domestico, industrial y en salud pública.	Realizar eficientemente en las medidas sanitarias en la comercialización y fabricación desinfectante y plaguicidas de uso domestico, industrial y en salud pública.	50	Taller	Personal del Área de Ecología y Protección del Medio Ambiente	7	Generales	Presencial	50	2000	1000	3000
El desconocimiento en materia de cementerios y servicios funerarios por parte del personal de salud se refleja en cementerios funcionando sin cumplir con los requisitos mínimos exigidos por la Ley en la materia.	Diagnostico situacional de cementerios publicos y en toda la provincia de alto amazonas. Realiza talleres de capacitación sobre diagnostico de cementerio .	Alto	Conocimientos y habilidades	Tranferir conocimiento en vigilancia de cementerios público y privados	Realizar eficientemente la vigilancia de cementerio público y privados.	50	Taller	Personal del Área de Ecología y Protección del Medio Ambiente	7	Generales	Presencial	50			3000
El desconoimiento de lo dispuesto en materia de piscinas saludables se refleja en piscinas operativas sin la documentación exigida por la Ley en la materia.	vigilancia sanitaria a las piscinas públicas y privadas. Realizar talleres en materia de piscinas saludables.	Alto	Conocimientos y hbilidades	Transferir conocimiento en vigilancia sanitarias a las piscina públicas y privadas.	Realizar eficientemente la vigilancia sanitarias de piscina pública y privadas.	50	Taller	Personal del Área de Ecología y Protección del Medio Ambiente		Generales	Presencial	50	2000	1000	3000

TOTAL 12,000

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DN)

DIRECCIÓN-OFICINA-OFICINA DE SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/INSTRUMENTO: ÁREA DE VIGILANCIA DE LA CALIDAD DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO

Nº	PROBLEMA QUE AFECTA EL MANEJO DEL RIESGO EN LA CALIDAD DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO	NIVEL DE PRIORIDAD DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE REACTIVACIÓN (PROBLEMA)	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Atención	De Seguimiento											De Atención	De Seguimiento	De Atención
1	Falla fortalecer las capacidades en la Actividad de Vigilancia de Calidad de Agua para consumo humano, al personal de salud Ambiental de las Microredes y ejes de Micro Red	Fortalecimiento de capacidades en la actividad de Vigilancia de Calidad de Agua para consumo humano, al personal de salud Ambiental de las Microredes y ejes de Micro Red	Alto	Reacción, aprendizaje y aplicación	Conocer el Reglamento de la Vigilancia de la Calidad de Agua para Consumo Humano. Además de conocer las definiciones operacionales, Realizar el correcto llenado de los formularios PVICA y realizar el buen manejo de los equipos de campo	Adquirir conocimientos actualizados en las actividades de Vigilancia de la Calidad de Agua para consumo humano, para ejecutar en el campo el 100% aprendido	20	Curso Taller	Personal de Salud Ambiental de las Microredes y ejes de Micro Red	7	Reglamento de la Vigilancia de la Calidad de Agua para consumo humano y las Definiciones Operacionales y Fortalecimiento del llenado de formato PVICA y Manejo de equipos de campo	presencial	1	7,500	1,500	9,000			
2	Falla fortalecer las capacidades en la actividad de Desinfección y/o tratamiento de agua para consumo humano, dirigido al personal de Salud Ambiental de las Microredes y ejes de Micro Red	Fortalecimiento de capacidades en la actividad de Desinfección de agua para consumo humano, dirigido al personal de Salud Ambiental de las Microredes y ejes de Micro Red	Alto	Reacción, aprendizaje y aplicación	Conocer las definiciones operacionales de Desinfección de agua para consumo humano y ejecutar adecuadamente las prácticas en técnicas seguras de agua y almacenamiento domiciliario	Adquirir conocimientos actualizados en las actividades de desinfección y/o tratamiento del agua para consumo humano, para ejecutar en el campo el 100% aprendido	20	Curso Taller	Personal de Salud Ambiental de las Microredes y ejes de Micro Red	7	Definiciones operacionales en la Actividad de Desinfección de agua para consumo humano y el tema de Prácticas en técnicas seguras de desinfección del agua y almacenamiento domiciliario	presencial	1	7,500.00	1,500.00	9,000.00			
																	TOTAL		5/18,000.00

LEYENDA:
(3) Beneficio de la capacitación
1. Alto
2. Intermedio
3. Bajo

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

Blgo. Kennedy D. Tarazona Ahuite
C.B.P. N° 8797
COORD. VIGILANCIA CALIDAD DE AGUA

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA:

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: SAMU

Nº	DESCRIPCIÓN DEL ÍTEM	CATEGORÍA DEL ÍTEM	NOMBRE DEL ÍTEM	NOMBRE DEL ÍTEM	NOMBRE DEL ÍTEM		NOMBRE DEL ÍTEM	NOMBRE DEL ÍTEM	NOMBRE DEL ÍTEM	NOMBRE DEL ÍTEM	NOMBRE DEL ÍTEM	NOMBRE DEL ÍTEM	NOMBRE DEL ÍTEM			
					NOMBRE DEL ÍTEM	NOMBRE DEL ÍTEM							NOMBRE DEL ÍTEM	NOMBRE DEL ÍTEM	NOMBRE DEL ÍTEM	
1	Atención de emergencias y urgencias en el área de salud	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias
2	Atención de emergencias y urgencias en el área de salud	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias
3	Atención de emergencias y urgencias en el área de salud	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias
4	Atención de emergencias y urgencias en el área de salud	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias
5	Atención de emergencias y urgencias en el área de salud	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias	Atención de emergencias y urgencias
TOTAL														8,500		

ABDIEL E. AREVALO SAAVEDRA
CMP 75771
MÉDICO CIRUJANO
COORDINADOR SAMU

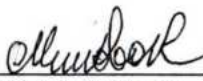


MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (EPIDEMIOLOGÍA)

DIRECCIÓN/OFICINA: OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA

Nº	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	EXISTENCIA DE DEFICIENCIA EN LA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE LAS IPRESS DE LOS DISTRITOS PEM PRIORIZADOS EN VIGILANCIA, IDENTIFICACIÓN Y CONTROL DE BROTES DE MALARIA	TALLER -CURSO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJES (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos	Fichas de notificación dem las diferentes vigilancias completas, nitidas en los responsables de vigilancia epidemiologicas de las IPRESS.	33	TALLER- CURSO	A	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	28,291.00	0.00	28,291.00
2	DEWCKONOCIMIENTO EN LA ELABORACIÓN DE SALAS SITUACIONAL EN IPRESS Y MUNICIPIOS AL PERSONAL DE SALUD Y PERSONAL DE OTROS SECTORES.	TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJES (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos	elaboracion de plantillas y al mismo tiempo de sala situacional de salud según	7	TALLER- CURSO	A	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	8,187.00	0.00	8,187.00
3	EXISTENCIA DE ERRORES EN LA ELABORACION DE INFORMES TECNICOS DE LAS DIFERENTES VIGILANCIAS COMO CONSECUENCIA EL RETARAZO DE LOS ENVIOS Y PUBLICACION, LO CUAL RETRASA LAS INTERVENCIONES DE LAS ACTIVIDADES.	TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	2	CURSO TALLER	A	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	3,500.00	0.00	3,500.00
4	DIFICULTAD EN EL ABORDAJE DE LOS BROTES PRESNETES SEGÚN LOS EVENTOS QUE SE DAN, Y QUE IMPACTAN EN LA ORGANIZACIÓN, EJECUSION DE ACCIONES PARA REDUCIR EL BROTE EVITANDO ASI MUERTES O AUN MAS UNA EPIDEMIA.	CURSO TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia del abordaje	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	2	CURSO TALLER	A	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	2,500.00	0.00	2,500.00
6																
														TOTA		42,478.00


Nelly L. escobar Ramos
Jefe de Epidemiología - DRESSA

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA: _____

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: _____

Nº	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Rotación de coordinadores y profesionales en las Micro Redes (Centros de Salud) que conlleva a capacitar al personal encargado como también al personal asistencial, Existiendo errores en la elaboración e ingreso de la información al SIG TB como en el seguimiento de pacientes, que generan como consecuencia gran número de correcciones a los informes, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas.	Asistencia técnica integral de Tuberculosis y componente lepra.	Fortalecer Las Competencias en el Manejo O Oportuno De Los Pacientes Con TB – TB/MDR Y TB/VIH- DÍABETES, y Lepra Deacuerdo A La Norma Técnica.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer Las Competencias En El Manejo O Oportuno De Los Pacientes Con Tb – Tb/Mdr Y Tb/Vih. Deacuerdo A La Norma Técnica.	Personal operativo capaz de realizar diagnostico, tratamiento y seguimiento integral a las personas afectadas con tuberculosis y Lepra, como tambien la efeciencia de tener la informacion actualiozada en el sistema de SIG TB.	45	Curso	A y D	7	7	7	7	0	10,500	10,500
2	Desactualización, falta del manejo y control de Lepra, rotación de profesionales y personal operativo del componente lepra en forma continua	Capacitacion En Diagnostico, Tratamiento Y Seguimiento En Lepra.	Fortalecer Las Competencias En Diagnostico E Identificacion De Pacientes Sospechosos De Lepra Y Tratamiento Adecuado Segun Sus Formas.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS)	Fortalecer Las Competencias En Diagnostico E Identificacion De Pacientes Sospechosos De Lepra Y Tratamiento Adecuado Segun Sus Formas.	Personal operativo capaz de realizar diagnostico, tratamiento y seguimiento integral a las personas afectadas con Lepra, como tambien la efeciencia de tener la informacion actualiozada.	45	Curso	A y D	7	7	7	7	0	10,500	10,500
3	desconocimiento de la Estrategia en la IPRESS de la Red Salud, persoanl operativo desconoce la norma tecnica de Rehabilitacion Basada en Comunidad (RBC) para la ejecucion de las actividades programadas.	Curso taller de Estrategia de discapacidad en RCP (Rehabilitacion Basado en Comunidad)	Fortalecer Las Competencias En la rehabilitacion basada en comunidad a pacientes y acompañantes.	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer Las Competencias En la rehabilitacion basada en comunidad a pacientes y acompañantes.	Personal operativo capaz de realizar capacitacion y seguimiento integral a las personas con discapacidad, como tambien la efeciencia de tener la informacion actualiozada.	15	Curso	A y D	7	7	7	7	0	4,000	4,000
														TOTAL		25,000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

TEC. ENF. JORGE DOMÍNGUEZ SOBRINO
 COORD. ESTRATEGIA SANITARIA
 PREVENCIÓN Y CONTROL DE TBC, LEPRAS

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: UNIDAD DE REFERENCIAS, CONTRAREFERENCIAS Y SEGUROS

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Socialización de la Ley N° 30421 y Reglamento de Telesalud	CURSO	Alto	Reaccion, aprendizaje y aplicación	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de la capacitación	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de la capacitación	150	Curso	C1	8	Generales	Presencial	3	S/ 5,000.00	S/ 2,000.00	S/ 7,000.00
2	Socialización del Llenado correcto del FUA, según la Resolución Jefatural 015-2021/SIS.	TALLER	Intermedio	Reaccion, aprendizaje y aplicación	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de la capacitación	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de la capacitación	170	Taller	C1	7	Sistemas administrativos del estado peruano	Presencial	5	S/ 4,000.00	S/ 2,000.00	S/ 6,000.00
3	Reforzar las reglas de consistencias y validación según RI 241-2015/SIS y la homologación de los procedimientos desde 2019	CURSO	Intermedio	Reaccion, aprendizaje y aplicación	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de la capacitación	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de la capacitación	170	Curso	C1	6	Sistemas administrativos del estado peruano	Presencial	4	S/ 4,500.00	S/ 4,500.00	S/ 9,000.00
4	Reforzamiento del Convenio entre el SIS-FISSAL y GOREL para el Financiamiento de las Prestaciones Brindadas a sus Asegurados - 2022	TALLER	Intermedio	Reaccion, aprendizaje y aplicación	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de la capacitación	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de la capacitación	150	Taller	C1	5	Sistemas administrativos del estado peruano	Presencial	3	S/ 3,000.00	S/ 1,500.00	S/ 4,500.00

5	Reforzamiento para la utilización de los aplicativos informáticos como el ARFSIS, SIGEPS y SIASIS a los digitadores y profesionales de la salud	TALLER	Intermedio	Reaccion, aprendizaje y aplicación	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de la capacitación	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de la capacitación	50	Taller	C1	5	Habilidades blandas	Presencial	3	S/ 3,500.00	S/ 2,500.00	S/ 6,000.00
6	Socialización de las normas del Unidad de referencia, Informática - Monitoreo y administración	CURSO	Intermedio	Reaccion, aprendizaje y aplicación	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de la capacitación	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de la capacitación	170	Curso	C1	6	Generales	Presencial	5	S/ 5,000.00	S/ 3,000.00	S/ 8,000.00
															TOTAL	S/ 40,500.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORÉTO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORÉTO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONIA

OBSTA. JESSICA GARCIA GARCIA
RESP. DEL AREA DE TELESAUD Y PRESTACIONES
URCYS - ORCYS

SIS

Campos a completar por el área usuaria

Campos a completar por la ORH

Campos que el excel autocompleta

Campos solicitados en Matriz PDP

D.N.C.

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?		
1	Inadecuado manejo de información de casos de malaria versus consumo de medicamentos	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN DE CASOS DE MALARIA VERSUS CONSUMO DE MEDICAMENTOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejo de medicamentos teniendo en cuenta el número de casos de malaria	Aplicación correcta en la administración de medicamentos antimalaricos.	100	TALLER
2	Deficiente conocimiento del manejo de formatos, esquemas de planes e informes de malaria.	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL TECNICO EN ESTANDARIZACIÓN DE FORMATOS, PLANES E INFORMES DEL PLAN HACIA LA ELIMINACION DE LA MALARIA EN EL PERU 2022-2030	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejo adecuado de los formatos y esquemas de planes e informes.	Aplicación correcta de formatos y esquemas de planes e informes	170	TALLER
3	Falta de conocimientos básicos del ACS sobre la prevención y control de la malaria	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL AGENTE COMUNITARIO DE SALUD CON ÉNFASIS EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA MALARIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Falta de conocimientos básicos del ACS sobre la prevención y control de la malaria	Aplicación de conocimientos aprendidos en el control de la malaria y reportar mensualmente.	170	TALLER
4	Escaso conocimiento del personal de salud en el manejo clínico de dengue	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO CLÍNICO DEL PACIENTE CON DENGUE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejo clínico de pacientes con dengue.	Aplicación de conocimientos en la atención de pacientes con dengue.	60	CURSO
5	Escaso conocimiento del personal de salud en el diagnóstico oportuno y de calidad a pacientes con malaria	FORTALECIMIENTO EN EL DIAGNÓSTICO MICROSCÓPICO DE MALARIA Y OTRAS METAXÉNICAS, EN LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS* DISTRITO DE YURIMAGUAS, PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Diagnóstico de los casos de malaria	Aplicación del diagnóstico correcto de pacientes en las IPRESS	60	TALLER
6	Inexistencia de personal microscopista en las zonas de riesgo de malaria.	ENTRENAMIENTO DE TÉCNICOS EN EL DIAGNÓSTICO MICROSCÓPICO DE MALARIA EN LAS IPRESS PRIORIZADAS EN EL PLAN HACIA LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA EN EL PERU 2022-2030	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Nuevos técnicos entrenados en lectura efectiva de láminas de gota gruesa.	Coberturar las zonas que no cuentan con microscopistas entrenados en lectura de láminas y mejorar la oferta de servicios para el control de la malaria.	240	TALLER

"Ejemplo de matriz DNC")

ORDENAR

	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA							FÓRMULA
8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			
								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL	
C2	3	3		6	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	1	15000	500	15500	
C2	2	3		5	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	1	20000	500	20500	
C2	3	3		6	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	150000	1000	151000	
B	2	3		5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	20000	1000	21000	
B	2	3		5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	15000	1000	16000	
B	2	3		5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	16000	1000	17000	

241.000



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFCINA: DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: PROMOCION DE SALUD

Nº	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	REFORZAMIENTO EN MALARIA PARA EL MANEJO ADECUADO PARA LA ELIMINACIÓN	Taller	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales dirigidas a los agentes comunitarios de salud	175	TALLER	C1	3	PLAN DE LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA	PRESENCIAL	5	0	S/175,000.00	S/ 175,000.00
2	REFORZAMIENTO EN MALARIA PARA EL MANEJO ADECUADO PARA LA ELIMINACIÓN	Taller	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales dirigidas al personal de salud	50	TALLER	C1	1	PLAN DE LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA	PRESENCIAL	5	0	S/ 20,000.00	S/ 20,000.00
3	DIFICULTAD EN EL MANEJO DE LOS TEMAS EN SALUD	CURSO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales dirigidas al personal de salud	120	CURSO	C1	1	EDUCACIÓN EN LA PREVENCIÓN DE LA SALUD A DOCENTES	PRESENCIAL	1	0	S/ 10,000.00	S/ 10,000.00

4	CUMPLIMIENTO EN LAS METAS PROGRAMADAS DEL AÑO ANTERIO	Reunion	INTER MEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales dirigida al personal de salud	15	REUNION	C1	1	EVALUACION DE INDICADORES. HIS. METAS DEL AÑO 2023	PRESENCIAL	4	0	S/ 10,000.00	S/ 10,000.00
															TOTAL	S/ 215,000.00



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
ALTO AMAZONAS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

**MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)**

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: PROMOCION DE SALUD

Nº	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	REFORZAMIENTO EN MALARIA PARA EL MANEJO ADECUADO PARA LA ELIMINACIÓN	Taller	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales dirigidas a los agentes comunitarios de salud	175	TALLER	C1	3	PLAN DE LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA	PRESENCIAL	5	0	S/ 175,000.00	S/ 175,000.00
2	REFORZAMIENTO EN MALARIA PARA EL MANEJO ADECUADO PARA LA ELIMINACIÓN	Taller	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales dirigidas al personal de salud	50	TALLER	C1	1	PLAN DE LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA	PRESENCIAL	5	0	S/ 20,000.00	S/ 20,000.00
3	CUMPLIMIENTO EN LAS METAS PROGRAMADAS DEL AÑO ANTERIO	Reunion	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales dirigidas al personal de salud	15	REUNION	C1	1	EVALUACIÓN DE INDICADORES. HIS. METAS DEL AÑO 2023	PRESENCIAL	4	0	S/ 10,000.00	S/ 10,000.00
TOTAL																S/ 205,000.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Nut. LUIS ALBERTO RUIZ VASQUEZ
JEFE DE LA UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD DRSA

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA: **RED DE SALUD ALTO AMAZONAS**

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: **UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD**

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Saber oportunamente de las ultimas normas de salud	Curso socializacion de las Normas Tecnicas de la unidad de gestion de la Calidad		Actualizacion	X		40	curso	marzo	10	Ambito de la salud	presencial		S/ 15,000.00		S/ 15,000.00
2	Ampliar los conocimiento de elaboracion de Proyectos	Curso Taller de Elaboracion de proyectos de mejora continua en salud		Actualizacion	X		30	curso taller	abril	10	Ambito de la salud	presencial		S/ 6,300.00		S/ 6,300.00
3	Lograr el manejo del servicio de la PAUS	Pasantia en las IPRESS Modelos de Iquitos en el manejo de las PAUS		Actualizacion		X	4	taller	mayo	10	Ambito de la salud	presencial		S/ 8,000.00		S/ 8,000.00
4	Determinar el manejo de los software	Taller de Manejo de los Aplicativos para Evaluacion de Satisfaccion del Usuario Interno ,externo y Acreditacion		Actualizacion		X	30	curso taller	julio	10	Ambito de la salud	presencia		S/ 6,250.00		S/ 6,250.00
5	Mejorar la atencion a traves de los ultimos enfoques que ofrece la PAUS	Curso Taller en Plataforma de Atencion al Usuario de Salud (PAUS)		Actualizacion	X		30	curso	setiembre	10	Ambito de la salud	presencia		S/ 7,800.00		S/ 7,800.00
														TOTAL		S/ 43,350.00

DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Mg. S.S. Celestino Sánchez López
Jefe de la Unidad de Gestión de la Calidad

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instrucciones" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta
	Campos solicitados en Matriz PDP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA				FÓRMULA				FÓRMULA				FÓRMULA			FÓRMULA
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?				9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJ. TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			COSTO TOTAL					
																	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL						
1	DIFICULTAD AL MOMENTO DEL REGISTRO DE INDICADORES, QUE OCASIONA EL RETRASO EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS	CURSO DE CONOCIMIENTO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LOS INDICADORES PARA EL BUEN LLENADO	APLICAR LAS METODOLOGÍAS PARA EL CUMPLIMIENTO DE LLENADO DE INDICADORES	14	CURSO	C1	2	3	3	8	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	1	8000	600	8600						
2	ERRORES AL MOMENTO DE ATENCIONES EN ADICCIONES EN ALCOHOL Y DROGA	TALLER DE CONOCIMIENTO	ALTO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	COMPRENDER EL PROCEDIMIENTO DE LA ATENCIÓN	APLICAR EL PROCESO ADECUADO	4	TALLER	C1	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	4500	900	5400						
3	FALTA DE CONOCIMIENTO EN LAS PAUTAS DEL CUIDADO Y ATENCIÓN EN ADULTO	CURSO - TALLER	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER EL PROCEDIMIENTO DE LA ATENCIÓN	APLICAR EL PROCESO ADECUADO	14	CURSO	C1	2	3	3	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	6500	800	7300						
4	EXISTENCIA DE ERRORES AL MOMENTO DE LLENADO DE FICHAS HIS Y FIAS	TALLER	BAJO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	APLICAR LOS CODIGOS DEBIDAMENTE CORRECTOS	APLICAR EL PROCESO ADECUADO	5	TALLER	C1	1	3		4	GENERALES	PRESENCIAL	1	8000	800	8800						
5	DESCONOCIMIENTO EN LOS PAQUETES DE ATENCIÓN	TALLER DE PROCESO DE APRENDIZAJE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	APLICAR LOS CODIGOS DEBIDAMENTE CORRECTOS	APLICAR EL PROCESO ADECUADO	3	CURSO	C1	2	2	3	7	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	5500	500	6000						
																		TOTAL		36100					

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS
E.A. Rojas
Mg. Pst. Besy Esther Asipali Rojas
PSP: 25855
JURD. SALUD MENTAL CULTURA DE PAZ

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta
	Campos solicitados en Matriz PDP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Desconocimiento de la aplicación de la norma técnica	Curso taller: Fortalecimiento de capacidades para la entrega de las prestaciones que comprende el paquete integrado de las usuarias.	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer las normas y procedimientos para entrega oportuna de las prestaciones que comprende el paquete integrado.	Lograr un manejo estandarizado e eficiente de calidad en la atención integral con enfoque de género e interculturalidad.	30	Curso Taller	D	3	2		5	NORMA Y PROCEDIMIENTO	PRESENCIAL	3	15000.00	1200.00	16200
2	Manejo inadecuado de la toma de la prueba molecular en el primer nivel de atención.	Curso Taller : Fortalecimiento de las Competencias para el tamizaje, manejo y toma de pruebas moleculares, PAP.	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar conocimiento en el manejo de las prevención y control en los diferentes tipos de cáncer	Lograr la destreza y habilidades en el manejo toma de muestras moleculares y tamizajes.	35	Curso Taller	D	3	2		5	Habilidades en el manejo estandarizado de la muestras moleculares y tamizaje.	PRESENCIAL	3	17000.00	1200.00	18200
3	No cumplimiento de la entrega oportuna de las prestaciones que comprende el paquete integrado de las usuarias.	Curso: Socialización de los compromisos de gestión y metas.	Intermedio	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Conocer los procedimientos para la recuperación de los servicios vinculados a la atención.	Lograr cumplir con las metas de compromiso de gestión y metas de cobertura programadas.	24	Curso	D	3	2		5	SOCIALIZACIÓN DE LOS COMPROMISOS DE GESTIÓN Y METAS POR RESULTADO	PRESENCIAL	3	11550.00	800.00	12350
4	Captación de usuarias para realizar el tamizaje PAP.	Curso Taller: capacitación dirigido a los profesionales en ejes temáticos priorizados : tamizajes , toma de pruebas y otros	Intermedio	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar los signos y síntomas.	Lograr la participación de los profesionales en el cuidado de la prevención y control del cáncer	30	Curso Taller	D	3	2		5	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE USUARIAS CON SIGNOS Y SINTOMAS.	PRESENCIAL	3	10000.00	1500.00	11500

58.250.

JHON JAMES PÉREZ VALLES
Coord. E.S.PyC. Cáncer



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: PROMOCION DE SALUD

Nº	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	REFORZAMIENTO EN MALARIA PARA EL MANEJO ADECUADO PARA LA ELIMINACIÓN	Taller	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales dirigida a los agentes comunitarios de salud	175	TALLER	C1	3	PLAN DE LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA	PRESENCIAL	5	0	S/ 175,000.00	S/ 175,000.00
2	REFORZAMIENTO EN MALARIA PARA EL MANEJO ADECUADO PARA LA ELIMINACIÓN	Taller	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales dirigida al personal de salud	50	TALLER	C1	1	PLAN DE LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA	PRESENCIAL	5	0	S/ 20,000.00	S/ 20,000.00
3	DIFICULTAD EN EL MANEJO DE LOS TEMAS EN SALUD	CURSO	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales dirigida al personal de salud	120	CURSO	C1	1	EDUCACIÓN EN LA PREVENCIÓN DE LA SALUD A DOCENTES	PRESENCIAL	1	0	S/ 10,000.00	S/ 10,000.00
4	CUMPLIMIENTO EN LAS METAS PROGRAMADAS DEL AÑO ANTERIO	Reunion	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Identificar la diversidad de metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de las sesiones	Aplicar las metodologías activas de aprendizajes en el desarrollo de sesiones presenciales dirigida al personal de salud	15	REUNION	C1	1	EVALUACIÓN DE INDICADORES, HYS. METAS DEL AÑO 2023	PRESENCIAL	4	0	S/ 10,000.00	S/ 10,000.00
														TOTAL		S/ 215,000.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

Lic. Nut. LUIS ALBERTO RUIZ VASQUEZ
JEFE DE LA UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD ORSAA

MATRIZ DNC

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz DNC")

	Campos a completar por el Área usuaria
	Campos a completar por la OFH
	Campos que el excel auto completa
	Campos solicitados en Matriz PDP

ORDENAR

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	15. DE TEMÁTICO	16. MODALIDAD	17. OPORTUNIDAD	18. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			FÓRMULA
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiere durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?				9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA				COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL	
1	DESCONOCIMIENTO DE LA APLICACIÓN DE LA NORMA TÉCNICA PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL ADOLESCENTE Y CORRECTO LLENADO DEL HIS	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL ADOLESCENTE Y CORRECTO LLENADO DE HIS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	COMPRENDER LA NORMA TÉCNICA, EL MANUAL DE LLENADO HIS Y LOS PROCEDIMIENTOS PARA ENTREGAR LOS PAQUETES DE ATENCIÓN INTEGRAL DEL ADOLESCENTE DE FORMA COMPLETA Y EFICAZ	LOGRAR UN MANEJO ESTANDARIZADO Y EFICAZ EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL ADOLESCENTE Y EL CORRECTO LLENADO DEL HIS	30	CURSO TALLER	C1	3	2	3	8	GENERALES	PRESENCIAL	2	8000	0	8000	
2																				
3													0							0
4													0							0

8.000

MATRIZ DE PARTICIPANTES

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar La hoja "Ejemplo de participantes")

	Campos a completar por el área usuaria
	Campos a completar por la ORH
	Campos que el excel autocompleta
	Campos solicitados en Matriz PDP

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	7. TIPO DE FUNCIÓN DEL PUESTO	FÓRMULA	
								8. VALOR DEL TIPO DE FUNCIÓN	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA
1	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL ADOLESCENTE Y CORRECTO LLENADO DE HIS	ALVAREZ FLORES OLIN	01161875	MASCULINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		RODRIGUEZ PEREZ VICTOR FERNANDO	41361471	MASCULINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		TINOCO RODAS ALVA ELAINE	42679581	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		VARGAS PANDURO KATTY LUZ	05618265	FEMENINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		MARIA ANTONIETA NAVARRO TORRES	01117030	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		MONTALVAN SANTILLAN JOSE	07900874	MASCULINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		RIVERA RUFINO ANDDY CRISTHIAN	41592507	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		TANGO HUIÑAPI KARINA GIOVANNA	46085132	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		PÉREZ TORRES MIGUEL ANGEL	44839508	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		LEYVA VELASQUEZ GLADYS	18146184	FEMENINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		HERRERA MORALES TANIA	40300783	FEMENINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		MACEDO SOBERON ROLIN	5617441	MASCULINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		CAHUAZA PEAS LAILA	80374608	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		MORALES DAVILA JANETH	40815008	FEMENINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		RODRIGUEZ PINCHI DORYS	40785224	FEMENINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		ACOSTA BARDALES BRUNO ALONSO	44469911	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		KAREN JESSENIA IPARRAGUIRRE DAVILA	47216877	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		AQUINO GONZALES ADOLFO	41736847	MASCULINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		LIZ NOEMI GUILLERMO ARMAS	47346431	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		ENRIQUEZ QUISPE RAQUEL	70353704	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		MONCADA HINOSTROZA LUCY ELIZABETH	40986901	FEMENINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		KARLA PATRICIA LUPUCHE PINEDO	46661806	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		RIMARI ASTO SUZAN ANGELA	47891933	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		TAMBOR ASPAJO JANETH	80215631	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		LEYDI VANESA YAÑE BASTIDAS	41503317	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		CALLAPE PARDAVE STEPHANIE	71343379	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		MUÑOZ GONZALES CONSUELO GUADALUPE	42307772	FEMENINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		CORDOVA FASABI CARLOS	42157821	MASCULINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		PANDURO SILVANO KARINA	41099980	FEMENINO	D.LEG. 1057 (CAS)	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL
		VASQUEZ KUQUIAN JENNY	09911846	FEMENINO	D.LEG. 276	OBSTETRA	ASISTENCIAL		ATENCIÓN INTEGRAL

MATRIZ DNC

FÓRMULA																FÓRMULA			
N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL TI	11. VALOR DE PROYECTO DE MEDIANÍA	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	16. COSTO			
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?										15. COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL	
1	Desconocimiento en el manejo de pacientes en situación de emergencia o desastre	Taller de Implementación de brigadas para la atención frente a Emergencias y desastres	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Describir los diferentes procedimientos aplicados en la atención de pacientes en situaciones de	Aplicar los diferentes procedimientos aplicados en la atención de pacientes en situaciones de emergencias y desastres	12	TALLER	C1	3	2	5		MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	1	0	19125	19125
2	Desconocimiento en materia de gestión de riesgo de desastres y adaptación al cambio climático	Curso Taller en materia de gestión de riesgo de desastres y adaptación al cambio climático	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Describir la Gestión de Riesgo de desastres y adaptación al cambio climático	Aplicar la gestión de riesgo de desastres en situaciones de emergencias y desastres	150	CURSO	C1	3	2	5		POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	62552	62552
3	desconocimiento de la comunidad en habilidades frente al riesgo de desastres	taller de organización y entrenamiento de comunidades en habilidades frente al riesgo de desastres	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Describir los diferentes procedimientos aplicados en la atención de pacientes en situaciones de emergencias y desastres	Aplicar los diferentes procedimientos aplicados en la atención de pacientes en situaciones de emergencias y desastres	90	TALLER	C1	3	2	5		GESTIÓN DESCENTRALIZADA	PRESENCIAL	1	0	21000	21000

MATRIZ DE PARTICIPANTES

	Campos a
	Campos a
	Campos que el
	Campos solicitados

N°	1. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2. NOMBRES Y APELLIDOS	3. DNI	4. GÉNERO	5. RÉGIMEN LABORAL	6. PUESTO	7. TIPO DE FUNCIÓN DEL PUESTO	FÓRMUL	9. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA
								8. VALOR DEL TIPO DE FUNCIÓN	
1	Taller de Implementación de brigadas para la atención frente a Emergencias y desastres	12			D. LEG 1057, D.LG 276	ASISTENCIAL	ATENCIÓN AL PACIENTE		DRSAA
2	Curso Taller en materia de gestión de riesgo de desastres y adaptación al cambio climático	150			D. LEG 1057, D.LG 276	ASISTENCIAL Y ACTORES SOCIALES	ATENCIÓN AL PACIENTE Y A LA COMUNIDAD		DRSAA Y GOBIERNOS LOCALES
3	taller de organización y entrenamiento de comunidades en habilidades frente al riesgo de desastres	90			D. LEG 1057, D.LG 276	ACTORES SOCIALES	ATENCIÓN A LA COMUNIDAD		COMUNIDAD

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCIÓN DE SERVICIOS ALTO AMAZONAS
 M. KEYLLA AGUIAR VELA DE RIVALLLES
 JEFE UGRED -DRSAA

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LÓRETO
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCIÓN RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ETAPA DE VIDA ADULTO MAYOR

Nº	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADAS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	A. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE PUEBLOS BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	D. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desarrollo								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Inconsistencia en el manejo de información y reportes de actividades de la Etapa de Vida Adulto mayor	Curso - Taller en el manejo de información y reportes de actividades de la Etapa de Vida Adulto mayor	Alto	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Comprender el manejo de información y reportes de actividades de la Etapa de Vida Adulto Mayor	Consolidar información de calidad que ayude a tomar decisiones adecuadas	17	Curso - Taller	B		2. Políticas Sectoriales	Presencial	I Trimestre	0	11000	11000
2	Deficiente conocimiento de la Atención al Adulto Mayor. Limitada implementación de los Círculos del Adulto Mayor	Curso - Taller en Atención Integral del Adulto Mayor	Alto	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Realizar Valoración Clínica del Adulto Mayor (VACAM), Valoración Clínica y Laboratorial en adulto mayor usando los procedimientos estandarizados. Implementar el Círculo del Adulto Mayor. Implementar Consultorio/horario diferenciado.	Aplicar las metodologías activas de aprendizaje en el desarrollo del Curso taller. Implementar el Padrón Nominal, Círculos del Adulto Mayor. Aplicar Protocolos, Guías y Normas Técnicas.	17	Curso - Taller	B		2. Políticas Sectoriales	Presencial	II Trimestre	0	22000	22000
														TOTAL		33000

GOBIERNO REGIONAL DEL LÓRETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LÓRETO
DIRECCIÓN RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
M.C. ERICA N. MONTOYA VEGA
C.R.F. 41222
Coord. Daños No Transmisibles

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFCINA: DIRECCION RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PRECEDENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desarrollo								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Inconsistencia en el manejo de información y reportes de actividades de la Estrategia de Salud Ocular y Prevención de la Ceguera	Curso - Taller en el manejo de información y reportes de actividades de la Estrategia Sanitaria de Salud Ocular y Prevención de la Ceguera.	Alto	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Comprender el manejo de información y reportes de actividades de la Estrategia Sanitaria de Salud Ocular y Prevención de la Ceguera. Manejar los formatos de las actividades propias de la estrategia correctamente. Conocer y registrar correctamente HIS. Conocer información de los Reportadores.	Consolidar información de calidad que ayude a tomar decisiones adecuadas.	30	Curso - Taller	B		2. Políticas Sectoriales	Presencial	I Trimestre	0	22000	22000
2	Insuficiente tamizaje para la Determinación de Agudeza Visual en Niños de 3 a 11 años y en mayores de 40 años, nula evaluación de fondo de ojo, nula evaluación de tonometría. Limitado conocimiento de la Atención Integral en Salud Ocular.	Curso - Taller en Atención Integral en Salud Ocular	Alto	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Realizar la Determinación de Agudeza Visual en niños de 3 a 11 años para identificar Errores Refractivos. Realizar la Determinación de Agudeza Visual en personas mayores de 40 años para descartar Glaucoma. Realizar Determinación de Agudeza Visual en personas mayores de 50 años para descartar Cataratas.	Aplicar las metodologías activas de aprendizaje en el desarrollo del Curso taller. Aplicar los Protocolos, Guías y Normas Técnicas. Manejar adecuadamente la Atención Integral en Salud Ocular.	30	Curso - Taller	B		2. Políticas Sectoriales	Presencial	II Trimestre	0	22000	22000
														TOTAL		44000

GOBIERNO REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
M.C. ERIKA M. MONTAÑA VEGA
C.M.P. 41222
Coord. Daños No Transmisibles

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCIÓN RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRANSMISIBLES

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. NIVEL DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. CORTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desarrollo								CORTO DIRECTO	CORTO INDIRECTO	CORTO TOTAL
1	Inconsistencia en el manejo de información y reportes de actividades de la Estrategia de Prevención y Control de Enfermedades No Transmisibles.	Curso - Taller en el manejo de información y reportes de actividades de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Enfermedades Crónicas No Transmisibles.	Alto	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Comprender el manejo de información y reportes de actividades de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Enfermedades Crónicas No Transmisibles. Manejar los formatos de las actividades propias de la estrategia correctamente. Conocer y registrar correctamente HIS, FUA... Conocer información de los Reportadores.	Consolidar información de calidad que ayude a tomar decisiones adecuadas.	30	Curso - Taller	B		2. Políticas Sectoriales	Presencial	I Trimestre	0	22000	22000
2	Insuficiente valoración clínica y laboratorio de pacientes con factores de riesgo de presentar daños no transmisibles: Hipertensión, Diabetes Mellitus. Inadecuado uso de medicamentos para tratamiento de Dislipidemias, Hipertensión y Diabetes según guía clínica.	Curso - Taller en la Implementación de las Guías de Práctica Clínica de Dislipidemias, HTA, Diabetes Mellitus y sus complicaciones e identificación de Factores de Riesgo de padecer Enfermedades Crónicas.	Alto	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Implementar y aplicar las Guías de Práctica Clínica en Identificación de Factores de Riesgo, Dislipidemias, HTA, Diabetes Mellitus y sus complicaciones. Manejar adecuadamente los medicamentos para Dislipidemias, HTA, Diabetes Mellitus y sus complicaciones de acuerdo a las Guías de Práctica Clínica.	Aplicar los Protocolos, Guías de Práctica Clínica, Normas Técnicas.	20	Curso - Taller	B		2. Políticas Sectoriales	Presencial	II Trimestre	0	18000	18000
3	Deficiente tamizaje laboratorio de las Enfermedades Crónicas No Transmisibles: Glucosa, Colesterol, Triglicéridos	Capacitación en Procesamiento de muestras Bioquímicas	Alto	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Procesar adecuadamente las muestras bioquímicas en Glucosa, Colesterol y Triglicéridos	Aplicar de los procedimientos adecuados para procesar Análisis de Laboratorio.	17	Curso - Taller	B		2. Políticas Sectoriales	Presencial	II Trimestre	0	15000	15000
														TOTAL		37000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
MC. ERIKA N. MONTAÑA VEGA
COORD. BANCOS NO TRANSMISIBLES

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA: OFICINA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS - SISMED

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA:

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Errores constantes en los informes ICI (Informe de Consumo Integrado) los que generan gran cantidad de correcciones de la información mensual	Fortalecimiento del Manejo del Sistema Informático del Sismed-Llenado correcto del Informe ICI	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprende las Técnicas de llenado correcto del informe ICI en forma manual y en el Sistema de Información del Sismed (Software)	El personal presenta los Informes ICI Sismed sin errores y dentro del plazo establecido	80	TALLER	C1	6	Estrategias del MINSA	PRESENCIAL	2	6000	3000	9000

9.000

MATRIZ 2023 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFCINA: OFICINA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS - SISMED.....

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA:

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
2	El personal no aplica las Buenas Practicas de Almacenamiento (BPA) en las Farmacias de los Establecimientos de Salud	Curso-Taller de las Buenas Practicas de Almacenamiento, BPA, aplicable a las Farmacias de los diferentes Establecimientos de Salud	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar las BPA basicas en las Farmacias de las IPRESS a fin de garantizar la calidad de los medicamentos que se almacenan y administran	Los medicamentos entregados al paciente conservan la calidad esperada	80	TALLER	C1	5	Estrategias del MINSA	PRESENCIAL	2	2000	1000	3000
3	La falta de Reportes de las Reacciones Adversas en los diferentes establecimientos de Salud	Taller de Capacitacion en el llenado de las hojas amarillas (Reportes Rams)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender las Tecnicas de llenado de los formatos	El profesional realiza reporte correcto y oportuno de las reacciones adversas a medicamentos y DM	30	TALLER	C1	9	Salud Publica	PRESENCIAL	3	3000	2000	5000
TOTAL																17,000.00

GOBIERNO REGIONAL LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCIÓN DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS
 O.F. O. ADRIÁN JIMÉNEZ
 JEFE UNIDAD DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS
 C. G. R. P. N° 04120