

**“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNIN Y AYACUCHO”**

Yurimaguas, 03 de Enero del 2024

**OFICIO N° 001-2024-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación.**

Señor:

**M. C. PERCY ANTONIO ROJAS FERREYRA**

Director Ejecutivo de la Dirección Regional de Salud Loreto.


Asunto: Remito el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2024 (PDP) del Área de Capacitación.

Atención: Lic. Educa. Maribel GONZALES FONSECA  
Oficina de Capacitación de la Dirección Regional de Salud Loreto.

Tengo el agrado de dirigirme a usted, haciéndole presente mi saludo cordial y al mismo tiempo, remito el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado del 2024 del Área de Capacitación, y la Conformación del Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, y la Aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), con Resolución Directoral N° 250 - 1167--2023-GRL-DRSL-/30.36.05.01, de las Actividades Educativas que se realizarán durante el Periodo, Enero a Diciembre del presente año.

Hago propicia la oportunidad para testimoniarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

  
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERESA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
ANNA MARÍA BARBA FREYTES  
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

C.c.  
Archivo  
AEAS/ACCH/SBF/JSB/jsg

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -  
(PDP) 2024  
RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS  
AREA DE CAPACITACION.**

RD 1167  
27/12/23

Yurimaguas, 27 de diciembre de 2023

**MEMORANDO N° 8366-2023 – GRL-GRSL-DRSAA/30.36.**

Señora:

**Abg. Samia Barbarán Freytas.**  
**Jefe de la Unidad de Recursos Humanos-DRSAA.**

**ASUNTO: Autorizo proyectar resolución.**

**REF. : Exp. 018311- N°897-2023-GRL-DRSL- /30.05.01. RR. HH**

Mediante el presente esta Dirección Ejecutiva, autoriza la proyección de la Resolución, Directoral del " plan de desarrollo de las personas PDP 2024 y el convenio de apoyo presupuestario a la estrategia de desarrollo e inclusión social AP-ENDIS-FED.

MINISTERIO DE SALUD  
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - LORETO  
DIRECCION DE RED DE SALUD A.A.  
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Se adjunta expediente indicado en la referencia.

FECHA 27/12/23 HORA 9:15 a.m.

Atentamente,

REGISTRO  
FOLIO  
RMA  
F2



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - LORETO  
DIRECCION DE RED DE SALUD DE ALTA AMAZONAS  
M.C. ABIGAIL E. ARFALO SAAVEDRA  
DIRECTOR EJECUTIVO

C.c.  
AEAS/CACH/sgp  
C.C.  
Archivo

Handwritten signature



## HOJA DE ENVÍO DE TRÁMITE GENERAL

EXP. N° 018311 HORA 9:00 FECHA 27 DIC 2023

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL SAMIA BARBARON FREYTA

ASUNTO SOLICITO AUTORIZACIÓN PARA PROYECCIÓN DE R-D. DEL PLAN (PDP) 2024

DESTINO	INDICE	FECHA	FOLIOS	INIC. REG.	V°B°
DIRESA	B	27 DIC 2023	02	08	
Secretaría	6	21/12/2023	-	DESA	

### INDICACIONES (CLAVE)

- |                     |                         |                       |
|---------------------|-------------------------|-----------------------|
| 1. APROBACIÓN       | 9. COORDINAR            | 17. SEGÚN SOLICITUD   |
| 2. ATENCIÓN         | 10 ASISTIR              | 18. PROYEC. RESOL.    |
| 3. SU CONOCIMIENTO  | 11. SACAR COPIA         | 19. DEVOLVER          |
| 4. OPINIÓN          | 12. VERIFICAR           | 20. AGRADECER         |
| 5. INFORME          | 13. DISTRIBUIR          | 21. ACCIÓN INMEDIATA  |
| 6. DAR EJECUCIÓN    | 14. ACOMP. ANTECEDENTES | 22. TOMAR NOTA DERIV. |
| 7. PROPONER ACCIÓN  | 15. ARCHIVAR            |                       |
| 8. POR CORRESPONDER | 16. ER OBSERVACIÓN.     |                       |

OBSERVACIÓN: \_\_\_\_\_

USE CÓDIGO

(2) USE CÓDIGO

(3) USE INICIALES



“AÑO DE LA UNIDAD LA PAZ Y EL DESARROLLO”

Yurimaguas, 20 de Diciembre de 2023.

OFICIO N° 897-2023 – GRL-DRSL/30.36.05.01. RR.HH.

Señor:

M.C. Abdiel E. AREVALO SAAVEDRA.

Director Ejecutivo de la Red de Salud Alto Amazonas.

**ASUNTO: Solicito Autorización para proyección de Resolución Directoral del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)2024.**

Es grato dirigirme a usted, para saludarle cordialmente así mismo solicitarle autorización para la proyección de Resolución Directoral, del Plan de Desarrollo de las personas PDP 2024 y el Convenio de Apoyo Presupuestario a la estrategia de desarrollo e inclusión Social AP -ENDIS-FED.

Sin otro particular me suscribo de usted, no sin antes manifestarle las muestras de mi especial consideración y estima.

Atentamente,

DIRECCIÓN RED DE SALUD A.A.  
TRAMITE DOCUMENTARIO  
REGISTRO N° 01.83.11 .....  
FECHA: 21 D.I.C. 2023 .....  
CONTROL DE RECEPCIÓN

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
ABOG SAMIA BARBARIN FREYTA  
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

Se adjunta expediente



# PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – (PDP) 2,024

## DIRECCION RED DE SALUD ALTO AMAZONAS



**YURIMAGUAS – ALTO AMAZONAS.**

AEAS/ACCH/SBF/JSG/MLTR/jsg-mtr ENERO 2024



## **PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – (PDP) 2,024 DIRECCIÓN RED DE SALUD ALTO AMZONAS**

### **I. DATOS GENERALES. -**

#### **1.1. INSTITUCION EJECUTORA:**

Dirección de Red de Salud Alto Amazonas

#### **1.2. PERIODO DE EJECUCIÓN:**

Enero a Diciembre – 2024

#### **1.3. RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN DEL P.D.P.**

- DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS - Equipo Técnico.
- DIRECCION DE ADMINISTRACION.
- UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - Área de Capacitación
- EQUIPO TECNICO – NOMBRES Y APELLIDOS Y N° DE LA R.D. DEL EQUIPO TECNICO.
- RESOLUCION DIRECTORAL, DEL PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2024

Integrantes:

- MC. Ángel Carlos CONGA HUMAREDA
- Director Ejecutivo Adjunto. (Presidente)
  
- Abog. Samia BARBARAN FREYTAS
- Jefe de la Unidad de Recursos Humanos.
  
- Miembro: Obstetra: Tito VARGAS RODRIGUEZ
- Jefe de la Unidad de Atención Integral de Salud.
  
- Miembros: Lic. Adm. Darwil PINEDO TORRES
- Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico
  
- Miembros: Lic. Educ. Jersinio SÁNCHEZ GARCÍA
- Jefe del Área de Capacitación.
  
- Miembros: Representante de la Entidad



## **II. PRESENTACIÓN.**

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, es un Órgano Desconcentrado de la Gerencia Regional de Salud Loreto, con una Unidad Ejecutora N° 871- Salud Yurimaguas, depende jurisdiccionalmente y funcionalmente de la GERESA Loreto, con 109 Establecimientos de Salud, en toda la Provincia de Alto Amazonas y sus 06 Distritos.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, se elaboró de acuerdo a lo previsto, en las directivas emanadas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016- SERVIR-PE. (08-08-2016) Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".

El Plan de Desarrollo de las Personas (P.D.P), es un Plan de gestión que tiene como finalidad fortalecer las competencias de su capital humano, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025, (20-07-2008), que establece las normas de Capacitación y rendimiento para el sector público y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM. (26-04-2010).

El presente instrumento de gestión, tiene la finalidad de atender de manera gradual las necesidades internas de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo.

El fortalecimiento y desarrollo de las competencias de los trabajadores, coadyuvará a contar con las personas al servicio del estado que aporten en el logro de los objetivos, metas, planes y políticas de Salud, contribuyendo así a la reforma del Sector Salud.

La Red de Salud Alto Amazonas, para el año 2024, aproximadamente atenderá a una población de 126,520 habitantes, que representa el 100.00 % de toda la población de la Provincia Alto Amazonas - Loreto.

La población al año 2024, está distribuida en 320 Comunidades pequeñas de difícil accesibilidad y está conformado por 08 grupos étnicos, constituye el grupo poblacional más importante y población mestizo ribereña.

Los grupos Étnicos dentro de la jurisdicción, juegan un papel importante por ser el grupo con mayor porcentaje de población.

La Provincia de Alto Amazonas es zona endémica de Malaria con predominancia del Plasmodium Vivax en los últimos años, constituye la principal causa de notificación inmediata, seguida por Ofidismo, Tos Ferina, Leishmaniasis, Dengue Clásico, Hepatitis B, SIDA, en este último año Leptospira, IRAS en general, Parasitosis Intestinal, Anemias por deficiencia de hierro entre otros.

Por ello, es importante contar con una Red de Vigilancia Epidemiológica integrada a los Programas de Salud para un mejor conocimiento del perfil Epidemiológico de las zonas, para poder adoptar las medidas de prevención y control en forma oportuna, eficaz y eficiente.



### III. JUSTIFICACIÓN. -

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, en el marco de la POLÍTICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE SALUD AL 2030 "PERÚ, PAÍS SALUDABLE", tiene los siguientes Objetivos Prioritarios:

- OP 1: Mejorar los hábitos, conductas y estilos de vida saludables de la población
- OP 2: Asegurar el acceso a servicios integrales de salud de calidad y oportunos a la población
- OP 3: Mejorar las condiciones de vida de la población que generan de vulnerabilidad y riesgos en la salud.

Política 13.- Acceso Universal a los servicios de salud y a la seguridad social.

Literal (m) desarrollará una política intensa y sostenida de capacitación oportuna y adecuada de los recursos humanos involucrados en las acciones de salud para asegurar la calidad y calidez de la atención a la población

La capacitación de los recursos humanos, está orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes, prácticas, habilidades y valores positivos del servidor, logrando garantizar el desarrollo de la carrera Administrativa y Asistencial, mejorando así el desempeño laboral y su realización personal.

El programa de capacitación que aprueba periódicamente nuestra institución tendrá necesariamente lo siguiente:

- a. Políticas institucionales de capacitación para asegurar el desarrollo de la carrera del servidor como el cumplimiento de los fines de la entidad.
- b. Acciones de capacitación y de reconocimiento de la experiencia;
- c. Recursos financieros asignados; y
- d. Mecanismos de control que salvaguarden la ejecución del programa y el uso exclusivo de los recursos para fin.

Nuestra entidad está obligada a divulgar oportunamente las ofertas de capacitación, otorgar facilidades de participación y utilizar adecuadamente por el servidor capacitado.



#### **IV. VISION, MISIÓN Y VALORES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS. -**

##### **4.1.1. VISION:**

AL AÑO 2025, CONSOLIDARNOS COMO UNA DIRECCIÓN DE SALUD, BRINDANDO ATENCIÓN INTEGRAL DE CALIDAD PARA DISMINUIR BRECHAS SANITARIAS CON PARTICIPACIÓN MULTISECTORIAL Y PARTICIPATIVA.

##### **4.1.2. MISION:**

SER UNA RED DE SALUD MODELO, LÍDER EN GESTIÓN, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE SALUD, IMPLEMENTANDO ESTRATEGÍAS ORIENTADAS A ELEVAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN CON INCLUSIÓN SOCIAL EN NUESTRA AMAZONIA.

##### **4.1.3. VALORES:**

- Respeto
- Responsabilidad
- Lealtad
- Solidaridad
- Honestidad

#### **V. LINEAS ESTRATEGICAS:**

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas tiene la siguiente Estructura Orgánica, en Líneas Estratégicas, de acuerdo al Manual de Operaciones (MOP):

- 04.01 Unidad de Intervenciones Estratégicas
- 04.02 Unidad de Salud Ambiental
- 04.03 Unidad del Centro de Prevención y Control
- 04.04 Unidad de Servicios de Salud y Calidad Sanitaria
- 04.05 Unidad Referencia Contrarreferencia y seguros
- 04.06 Unidad de Medicamentos, Insumos y Drogas

#### **VI. OBJETIVOS ESTRATEGICOS:**

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL (PEI) GOREL. 2019-2025. AMPLIADO, APROBADO CON RESOLUCION EJECUTIVA REGIONAL N° 358-2022-GRL-GR (06-07-2022). PEI - GOREL

##### **OEI.02 Mejorar el acceso a los servicios de salud para la población:**

- a) AEI.02.01 Programas de salud oportunos para la población
- b) AEI.02.02 Programa de desarrollo infantil temprano para niñas y niños



- c) AEI.02.03 menores de 36 meses  
Programa de prevención y atención del embarazo y maternidad adolescente, articulado, para la población
- d) AEI.02.04 Programa de salud mental diferenciado para la población
- e) AEI.02.05 Programa de fortalecimiento de capacidades intercultural para los profesionales de la salud
- f) AEI.02.06 Infraestructura mejorada para las IPRESS de DIRESA-Loreto
- g) AEI.02.07 Equipamiento adecuado para las IPRESS de DIRESA-Loreto
- h) AEI.02.08 Adecuación cultural de los servicios de salud materno neonatal permanente para las IPRESS

## VII. ANALISIS DE LA SITUACIÓN SOCIO – SANITARIOS. -

### 7.1. ANALISIS DE LA DEMANDA

Para el año 2024, se presenta el reto de responder a una demanda poblacional creciente en los diferentes servicios de especialidad que actualmente presta el Hospital Santa Gema de Yurimaguas, así como solucionar los problemas de morbimortalidad en el binomio madre-niño, incrementada en los Establecimientos de Salud de las 6 Microrredes de Salud de la jurisdicción.

Uno de los grandes reclamos prioritarios que demandan las poblaciones alejadas de los centros desarrollo económico y político, es la construcción de carreteras hacia las comunidades indígenas y el mantenimiento óptimo de las mismas, porque se constituyen en el elemento dinamizador del crecimiento económico, posibilitando la circulación rápida de bienes, servicios y personas y/o pacientes transferidos de los diferentes establecimientos de salud, al único Hospital de referencia (Hospital Santa Gema de Yurimaguas).

La comunicación terrestre se da a través de la carretera marginal (Yurimaguas - Tarapoto), conectando a la ciudad de Yurimaguas con el resto del país. Al interior de la provincia la única vía interna de comunicación es la fluvial, la que en época de verano se dificulta su accesibilidad debido a que las aguas del río merman su caudal.

La mayor concentración en el año 2024, de la población dentro del área de influencia se encuentra en el Distrito de Yurimaguas (76,075 habitantes), seguido del Distrito de Balsapuerto con (18,357 habitantes), Distrito de Lagunas con (14,798 habitantes), Teniente César López (7,067), Jeberos con (5,546 habitantes) Distrito de Santa Cruz (4,677)



## 7.2.- ESTRUCTURA POBLACIONAL.

**Cuadro N° 1**  
**POBLACIÓN POR GRUPO ETAREO 2024.**  
**RED DE SALUD ALTO AMAZONAS**

CICLOS DE VIDA	EDADES	POBLACION	
<b>NIÑOS.</b>	<b>Menores de 1 año</b>	<b>2,550</b>	
	<b>1 año</b>	<b>2,879</b>	
	<b>2 años</b>	<b>2,758</b>	
	<b>3 a 4 años</b>	<b>5,946</b>	
	<b>5 a 9 años</b>	<b>14,941</b>	<b>29,073</b>
<b>ADOLESCENTES</b>	<b>10 a 14 años</b>	<b>15,005</b>	
	<b>15 a 19 años</b>	<b>12,909</b>	<b>27,914</b>
<b>ADULTOS</b>	<b>20 a 24 años</b>	<b>9,751</b>	
	<b>25 a 29 años</b>	<b>9,271</b>	
	<b>30 a 34 años</b>	<b>8,265</b>	
	<b>35 a 39 años</b>	<b>7,749</b>	
	<b>40 a 44 años</b>	<b>6,859</b>	
	<b>45 a 49 años</b>	<b>6,121</b>	
	<b>50 a 54 años</b>	<b>5,177</b>	
	<b>55 a 59 años</b>	<b>4,556</b>	
	<b>60 a 64 años</b>	<b>3,701</b>	<b>61,451</b>
<b>ADULTO MAYOR</b>	<b>65 a 69 años</b>	<b>2,920</b>	
	<b>70 a 74 años</b>	<b>2,093</b>	
	<b>75 a 79 años</b>	<b>1,401</b>	
	<b>80 a + años</b>	<b>1,667</b>	<b>8,082</b>
<b>TOTAL</b>		<b>126,520</b>	
<b>Población Femenina</b>	<b>Edades</b>	<b>Población.</b>	
<b>Mujeres en Edad Fértil</b>	<b>10 a 14 años</b>	<b>7,295</b>	
	<b>15 a 19 años</b>	<b>6,336</b>	
	<b>20 a 49 años</b>	<b>20,548</b>	<b>34,179</b>
<b>Población Femenina</b>		<b>60,884</b>	
<b>Gestantes Esperadas</b>		<b>4,558</b>	
<b>Nacimientos</b>		<b>3,043</b>	
<b>EDADES ESPECIALES</b>		<b>Población.</b>	
<b>Niños</b>	<b>28 Días</b>	<b>163</b>	
	<b>0-5 Meses</b>	<b>1,311</b>	
	<b>6-11 Meses</b>	<b>1,446</b>	<b>2,920</b>

UEIT/RSAA



**CUADRO N° 2**  
**7.3.- DENSIDAD POBLACIONAL - RED DE SALUD ALTO AMAZONAS**

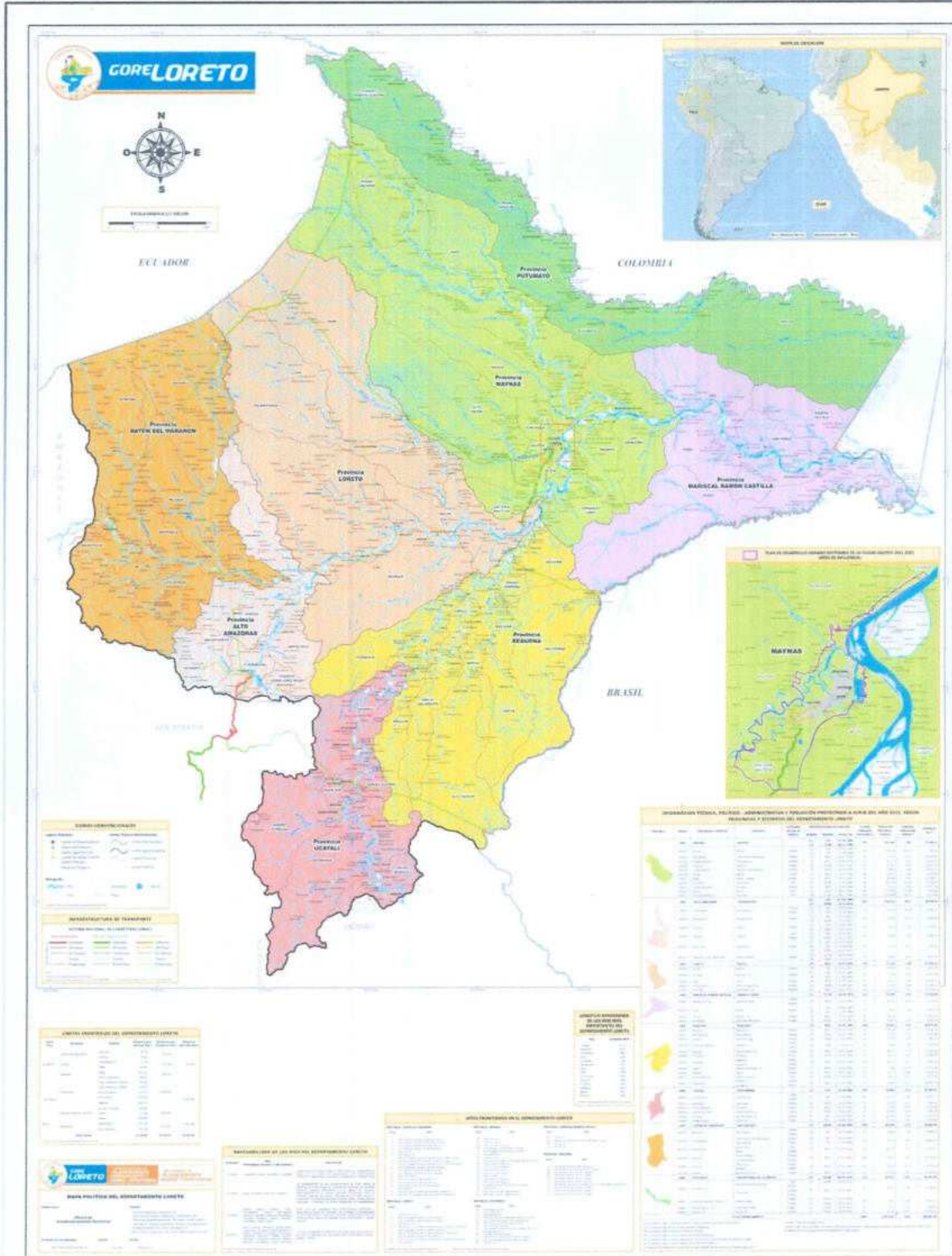
**DENSIDAD POBLACIONAL POR DISTRITOS 2020-2024 - RED DE SALUD ALTO AMAZONAS.**

PROVINCIA/ DISTRITOS	Nº EESS	Superficie en Km <sup>2</sup>	AÑOS 2020-2024									
			2020		2021		2022		2023		2024	
			Poblac.	Hab/km <sup>2</sup>	Poblac.	Hab/km <sup>2</sup>	Poblac.	Hab/km <sup>2</sup>	Poblac.	Hab/km <sup>2</sup>	Poblac.	Hab/km <sup>2</sup>
PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS	109	18,483.98	136,613	7.39	124,036	6.71	141,686	7.7	125,681	6.8	126,520	6.8
YURIMAGUAS	50	2,684.34	84,469	31.47	75,809	28.24	86,103	32.1	75,935	28.3	76,075	28.3
BALSAPUERTO	19	2,165.24	18,900	8.73	17,449	8.06	20,110	9.3	18,217	8.4	18,357	8.5
JEBEROS	6	4,601.14	5,718	1.24	5,278	1.15	6,083	1.3	5,406	1.2	5,546	1.2
LAGUNAS	14	5,647.13	15,497	2.74	14,308	2.53	16,490	2.9	14,658	2.6	14,798	2.6
SANTA CRUZ	11	1,734.18	4,705	2.71	4,430	2.55	5,106	2.9	4,538	2.6	4,677	2.7
TENIENTE CESAR LOPEZ ROJAS	9	1,651.95	7,324	4.43	6,762	4.09	7,794	4.7	6,927	4.2	7,067	4.3

Fuente: Unidad Planes y Programas - OPE - RSAA



## REGION LORETO Y SUS OCHO PROVINCIAS.







## 7.4.- RECURSOS HUMANOS. -

### **CONSOLIDADO PERSONAL POR MICRORREDES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS**

#### **PERSONAL DISTRIBUIDO POR DISTRITOS Y MICRORREDES DE SALUD 2024.**

#### **CONSOLIDADO PERSONAL POR MICRORREDES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS 2024.**

CARGO ESTRUCTURAL	YURIMAGUAS		TENTE CESAR LOPEZ ROJAS		BALSAPUER TO		SANTA CRUZ		LAGUNAS		JEBEROS		TOTAL	
	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C
DIRECTIVOS	4												4	0
FUNCIONARIOS	2												2	0
MEDICOS	7	18	0	0	0	1	0	1	0	2	0	1	7	23
MEDICO VETERINARIO	1												1	0
ENFERMEROS (AS)	27	16	0	1	0	4	0	2	1	3	0	1	28	27
OBSTETRAS	33	17	1	1	0	7	1	3	2	5	2	2	39	35
ODONTOLOGOS	8	12	0	1	0	1	0	0	1	1	1	0	10	15
BIOLOGOS	5	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	7
QUIMICOS FARMACEUTICOS	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	6
PSICOLOGOS	2	17	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2	19
NUTRICIONISTA	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
INGENIEROS VARIOS	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	14
CONTADORES PUBLICOS COLEGIADOS	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8
OTROS PROFESIONALES	11	253		3		4		1	1	1		1	12	263
TECNICOS ADMINISTRATIVOS	9	14											9	14
AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	15	57		1	1	1				2			16	61
TECNICOS EN ENFERMERIA	168	123	7	12	12	30	6	18	30	37	9	16	232	236
TECNICOS EN LABORATORIO	14	17	1			2		2	1	3		1	16	25
AUXILIARES EN ENFERMERIA	4	4							3				7	4
<b>TOTALES</b>	<b>312</b>	<b>583</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>51</b>	<b>7</b>	<b>27</b>	<b>39</b>	<b>55</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>392</b>	<b>758</b>

FUENTE: RRHH/RSAA



La Red de Salud, cuenta con 1,150 personal entre asistenciales y administrativos (392 personal nombrado y 758 personal contratado CAS), por distintos regímenes laborales. De acuerdo a los nombramientos del Personal Médico, No Médico y Técnicos Enfermería, NO sobrepasa el valor establecido por la norma nacional, sigue habiendo déficit de personal asistencial y administrativo.

CONCEPTO	NUMERO DE SERVIDORES POR REGIMEN LABORAL				
	D.L. 276	D.L. 1057	D.L. 11.33	D.L. 728	TOTAL
<b>FUNCIONARIOS</b>	06	01			07
<b>PROFESIONALES</b>	03	165	122	1	291
<b>TÉCNICOS ENFERMERIA</b>	17	393	254	2	666
<b>AUXILIARES ENFERMERIA</b>	17	193	10		220
<b>TOTAL</b>	43	752	386	3	<b>1,150</b>

**RESUMEN RRHH - RED DE SALUD ALTO AMAZONAS - 2024.**

RECURSOS HUMANOS	DIRECTIVOS	FUNCIONARIOS	MEDICO	MEDICO VETERINARIO	ENFERMERA	OBSTETRA	ODONTOLOG	BIOLOGOS	QUIMICO FARMAC	PSICOLOGO	NUTRICIONIST A	INGENIEROS	CPC	OTROS PROF	TEC. ADMINI	AUX. ADMINI	TEC. ENFER	TEC. LABORA	AUX. ENFER	TOTAL
<b>NOMBRADOS</b>	4	2	7	1	28	39	10	5	2	2	0	0	0	12	9	16	232	16	7	392
<b>CONTRATADOS</b>	0	0	23	0	27	35	15	7	6	19	1	14	8	263	14	61	236	25	4	758
<b>TOTAL</b>	4	2	30	1	55	74	25	12	8	21	1	14	8	275	23	77	468	41	11	1150

FUENTE: RRHHRSAA



### **7.5.- INFRAESTRUCTURA. -**

Con Resolución Ministerial N° 638-2003-SA-DM (03-06-2003), se realiza la Delimitación de las Direcciones de Salud, Redes de Salud y Microrredes.

Mediante Resolución Directoral N° 0411-2004-GRL-DRS-L-30, (07-10-2004), Autorizan el Funcionamiento e Implementación de la Dirección Red de Salud Alto Amazonas (DRSAA).

Resolución Ejecutiva Regional N° 1422-2008-GRL-P. (18-08-2008). Delimitación de Redes y Microrredes de Salud Región Loreto.

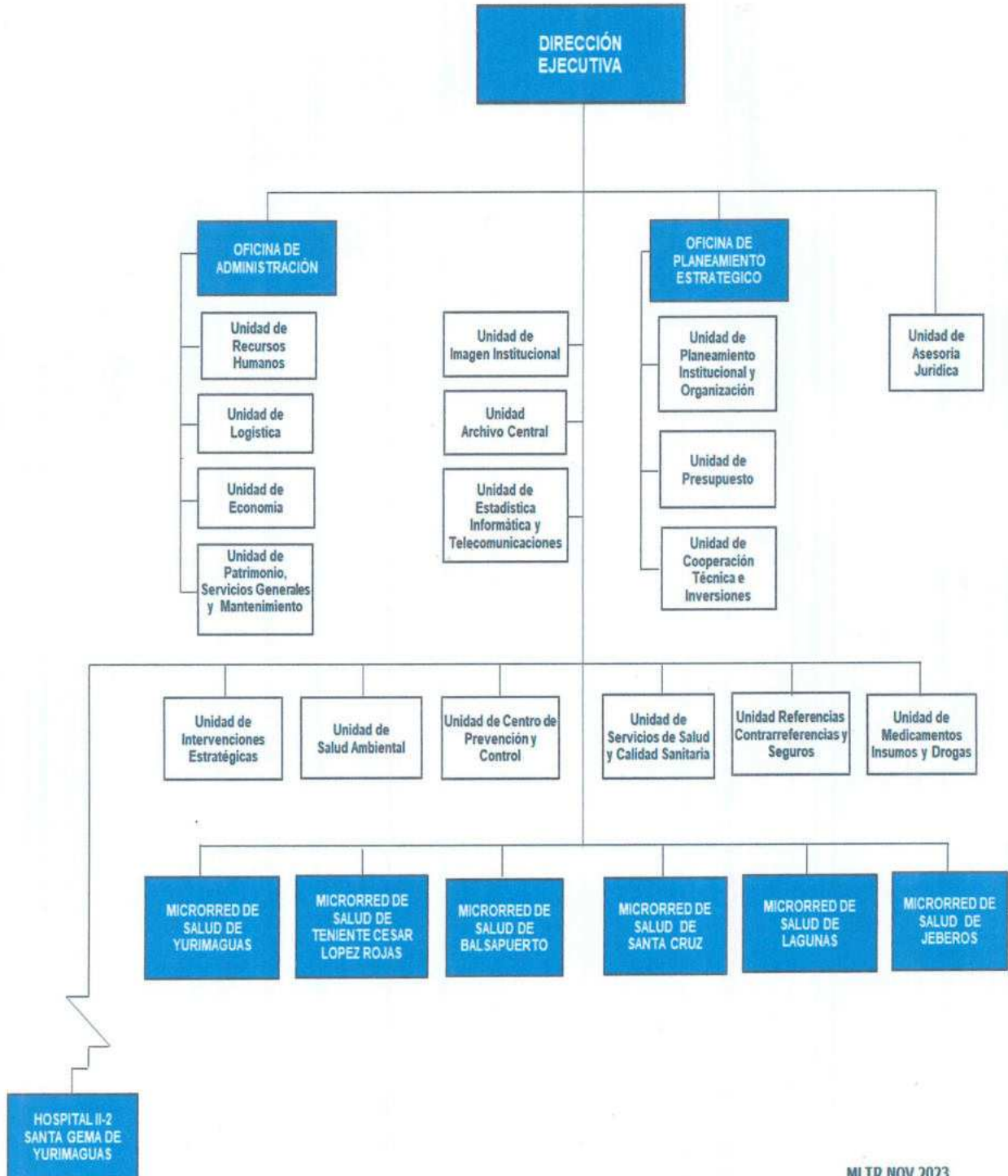
Resolución de Intendencia de Normas y Autorizaciones N° 140-2017-Superintendencia Nacional de Salud (SUNASA)/SAREFIS/INA (04-05-2017), Incorpora de Oficio en el Registro de Unidades de Gestión de Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud, a la Unidad Ejecutora del Sector Salud del Gobierno Regional de Loreto: DENOMINACIÓN - REGION LORETO - SALUD YURIMAGUAS, - UNIDAD EJECUTORA: 401-871 - CODIGO UNICO. 10000098.

Mediante ORDENANZA REGIONAL N° 008-2016-GRL-CR (12-05-2016), se modifica el REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES (ROF), por el de MANUAL DE OPERACIONES (MOP), DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS, con las Microrredes de Salud siguientes:

- Microrred de Salud de Yurimaguas.
- Microrred de Salud de Teniente Cesar López Rojas.
- Microrred de Salud de Balsapuerto.
- Microrred de Salud de Santa Cruz.
- Microrred de Salud de Lagunas.
- Microrred de Salud de Jeberos.
- Como Órgano Desconcentrado el Hospital II-2 Santa Gema de Yurimaguas.



## ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS 2023 RESOLUCION GERENCIAL N° 1248-2023-GRL-GRS-L/30.01 (10-07-2023)



MLTR NOV 2023



Al año 2023, la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, tiene como ámbito de jurisdicción 6 Distritos de la Provincia de Alto Amazonas (Santa Cruz, Balsapuerto, Teniente Cesar López, Lagunas, Jeberos y Yurimaguas), cuenta con **109 EESS**, desagregados: 01 Hospital "Santa Gema" de Yurimaguas II-1, 02 IPRESS (SAMU y Laboratorio de Referencia de Salud Pública de Alto Amazonas), 03 Centros de Salud I-4, 13 Centros de Salud I-3, 03 Puestos de Salud I-2, 87 Puestos de Salud I-1.

• **Desagregados por Distritos:**

1. **Yurimaguas: 50 Establecimientos de Salud:** 01 Hospital II-2 "Santa Gema", 02 IPRESS – SAMU Y LABORATORIO REFERENCIAL, 01 Centros de Salud I-4, 09 Centros de Salud I-3, 02 Puestos de Salud I-2, 35 Puestos de Salud I-1.
  2. **Jeberos: 06 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-3, 05 Puestos de Salud I-1.
  3. **Teniente Cesar López Rojas: 09 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-3, 08 Puestos de Salud I-1.
  4. **Balsapuerto: 19 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-4, 01 Centros de Salud I-3, 17 Puestos de Salud I-1.
  5. **Santa Cruz: 11 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-3, 01 Puestos de Salud I-2, 09 Puestos de Salud I-1.
  6. **Lagunas: 14 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-4, 13 Puestos de Salud I-1.
- Actualmente la administración de la DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS, se encuentra ubicada en la Calle Progreso N° 305-307 (Fono: 065-352586) – Distrito de Yurimaguas, cuenta con local propio.
  - El local es de propiedad de la Red de Salud, alberga a casi todas las Oficinas, Unidades y Áreas, propicia un buen clima laboral.
  - Se cuenta con una red informática con acceso a internet, muchos muebles y enseres no son los apropiados desde el punto de vista de la ergonomía, algunos necesitan ser reemplazados por estar muy usados.

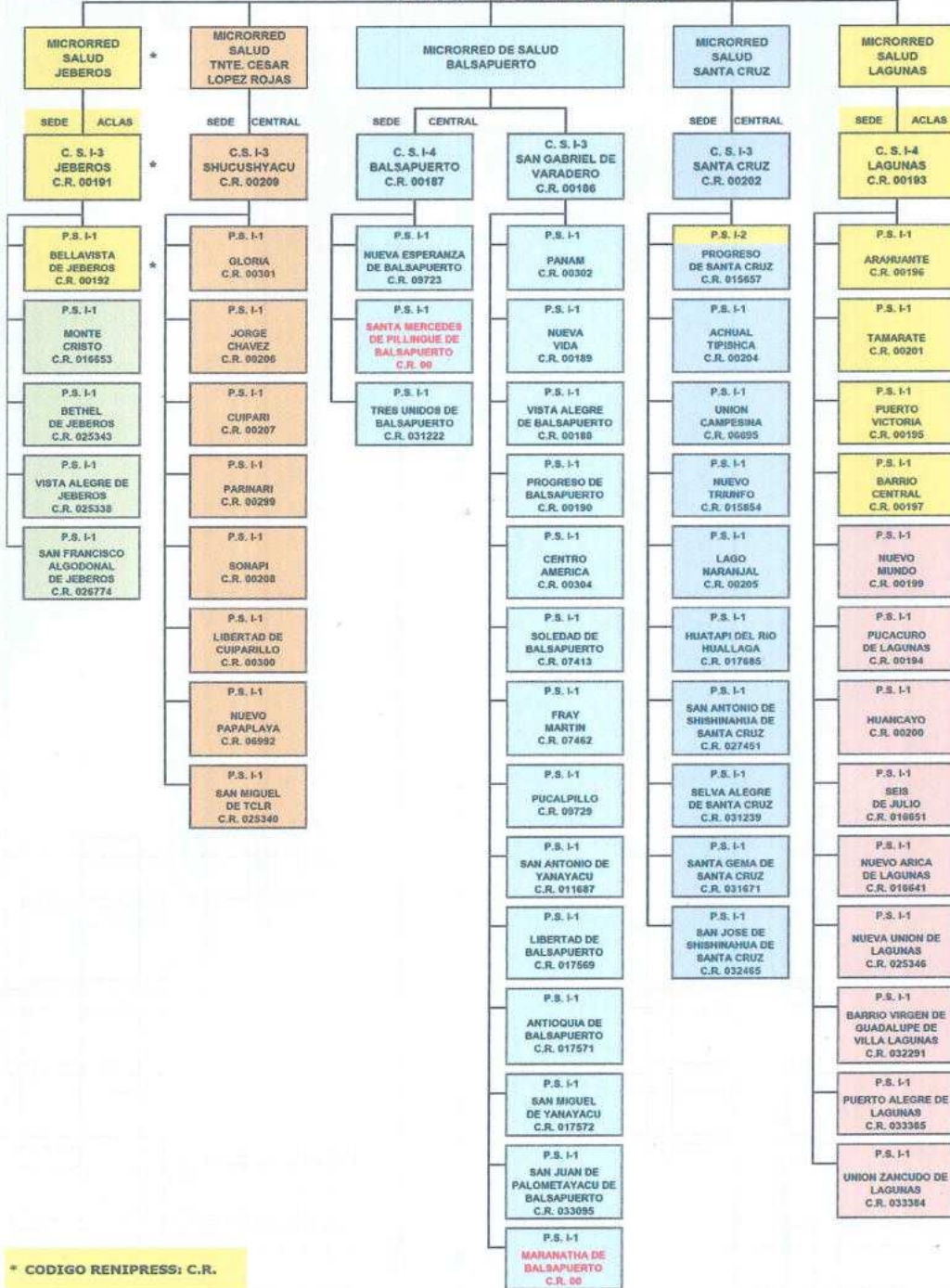




**DELIMITACION DE REDES Y MICRORREDES DE SALUD EN LA REGION LORETO.  
 RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL Nº 1248-2006-GR-P (29-09-2006).  
 MICRORREDES DE SALUD: JEBEROS, TENIENTE CESAR LOPEZ ROJAS,  
 BALSAPUERTO, SANTA CRUZ Y LAGUNAS.**



**CENTROS / PUESTOS DE SALUD**



\* CODIGO RENIPRESS: C.R.

\* ESTABLECIMIENTOS DE SALUD: ACLAS



**RESUMEN INFRAESTRUCTURA SANITARIA, POR DISTRITOS,  
MICRORREDES DE SALUD/ESTABLECIMIENTOS DE SALUD.**

**RED DE SALUD ALTO AMAZONAS 2024.**

**RUC: 20450241564 - CALLE PROGRESO N° 305-307 - CIUDAD YURIMAGUAS.**

DISTRITO/MICRORREDES DE SALUD/C.S./DIRECCION		HOSPITAL II-2	IPRESS	C.S. I-4	C.S. I-3	P.S. I-2	P.S. I-1	TOTAL
<b>DISTRITO/MICRORRED DE SALUD YURIMAGUAS</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>50</b>
<b>1</b>	<b>* ORGANO DESCONCENTRADO - HOSPITAL SANTA GEMA DE YURIMAGUAS.</b> * Calle Ucayali Mz. G Lote 7 - Ciudad de Yurimaguas.	<b>1</b>						<b>1</b>
<b>2</b>	<b>* SISTEMA DE ATENCION MOVIL DE URGENCIA (SAMU 106).</b> * Calle Progreso N° 305-307 - Ciudad Yurimaguas.		<b>1</b>					<b>1</b>
<b>3</b>	<b>* LABORATORIO DE REFERENCIA DE SALUD PUBLICA DE ALTO AMAZONAS.</b> * Calle Alfonso Ugarte N° 433 Ciudad de Yurimaguas		<b>1</b>					<b>1</b>
<b>4</b>	<b>* CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS (CSMCY).</b> * Calle Weninger N° 218 - Ciudad de Yurimaguas.				<b>1</b>			<b>1</b>
<b>5</b>	<b>* C.M.I. AGUAMIRO.</b> <b>* ACLAS: R.U.C. 20280559190.</b> * Calle Huallaga N° 307 - Ciudad Yurimaguas.				<b>1</b>		<b>4</b>	<b>5</b> *
<b>6</b>	<b>* CENTRO DE SALUD LA NATIVIDAD.</b> * Calle Miguel Porras Barrenechea Mz O Lote 1 AAHH La Natividad				<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
<b>7</b>	<b>* CENTRO DE SALUD INDEPENDENCIA.</b> * AAHH Independencia s/n Ciudad de Yurimaguas.				<b>1</b>		<b>1</b>	<b>2</b>
<b>8</b>	<b>* CENTRO DE SALUD SANTA MARIA.</b> * Comunidad de Santa Maria, Loreto - Alto Amazonas - Yurimaguas.				<b>1</b>		<b>3</b>	<b>4</b>
<b>9</b>	<b>* CENTRO DE SALUD LA LOMA.</b> * Calle Comercio N° 820, Barrio La Loma. Ciudad Yurimaguas.				<b>1</b>		<b>5</b>	<b>6</b>
<b>10</b>	<b>* CENTRO DE SALUD LA CARRETERA.</b> * Calle Raymondí S/N. Ciudad Yurimaguas.				<b>1</b>		<b>2</b>	<b>3</b>
<b>11</b>	<b>* CENTRO DE SALUD MUNICHIS.</b> * Calle San Juan S/N - Barrio San Juan.				<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>8</b>
<b>12</b>	<b>* CENTRO DE SALUD PAMPA HERMOSA.</b> <b>* ACLAS: R.U.C. 20232167018.</b> * Barrio Lamas, Calle Miguel Grau S/N. Distrito Yurimaguas.			<b>1</b>			<b>5</b>	<b>6</b> *
<b>13</b>	<b>* CENTRO DE SALUD GRAU.</b> * Comunidad Grau Km. 40. Loreto - Alto Amazonas - Yurimaguas				<b>1</b>		<b>5</b>	<b>6</b>
<b>DISTRITO/MICRORRED DE SALUD JEBEROS.</b> <b>* ACLAS: R.U.C. 20280304523.</b> * Calle Colon S/N Loreto - Alto Amazonas - Jeberos.					<b>1</b>		<b>5</b>	<b>6</b> *
<b>DISTRITO / MICRORRED DE SALUD TENIENTE CESAR LOPEZ ROJAS.</b> * Avenida 28 de Julio. Cuadra 8 S/N - Barrio La Carretera.					<b>1</b>		<b>8</b>	<b>9</b>
<b>DISTRITO/MICRORRED DE SALUD BALSAPUERTO</b>				<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>19</b>
<b>1</b>	<b>* CENTRO DE SALUD BALSAPUERTO.</b> * Jiron Moyobamba S/N - Loreto - Alto Amazonas - Balsapuerto.			<b>1</b>			<b>3</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>* CENTRO DE SALUD SAN GABRIEL DE VARADERO.</b> * Localidad San Gabriel De Varadero. Loreto - Alto Amazonas. * Balsapuerto.				<b>1</b>		<b>14</b>	<b>15</b>
<b>DISTRITO/MICRORRED DE SALUD SANTA CRUZ.</b> * Calle Primavera S/N - Barrio Pijuayo Loma. Loreto - Alto Amazonas - * Santa Cruz.					<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>11</b>
<b>DISTRITO/MICRORRED DE SALUD LAGUNAS.</b> <b>* ACLAS: R.U.C. 20451135580.</b> * Calle Fitzcarrald Cuadra 9 - Loreto - Alto Amazonas - Lagunas.				<b>1</b>			<b>13</b>	<b>14</b> *
<b>TOTAL:</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>3</b>	<b>87</b>	<b>109</b>



**Procesos de Categorización y Recategorización.** - Los Establecimientos de Salud y servicios médicos de apoyo deben someterse a procesos de categorización y Recategorización de acuerdo a normas técnico – sanitarias establecidas por el Ministerio de Salud (RM N° 546-2011/MINSA – NT N° 021-MINSA/DGSP-V.03, Norma Técnica de Salud "Categorías de Establecimientos del Sector Salud).  
La Recategorización debe obtenerse cada tres (3) años ó en caso varíe su complejidad.

## VIII RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC).-

✓ **Cuántas acciones se han programado acordes a las distintas modalidades**

- Presencial
- Virtual
- Semi presencial

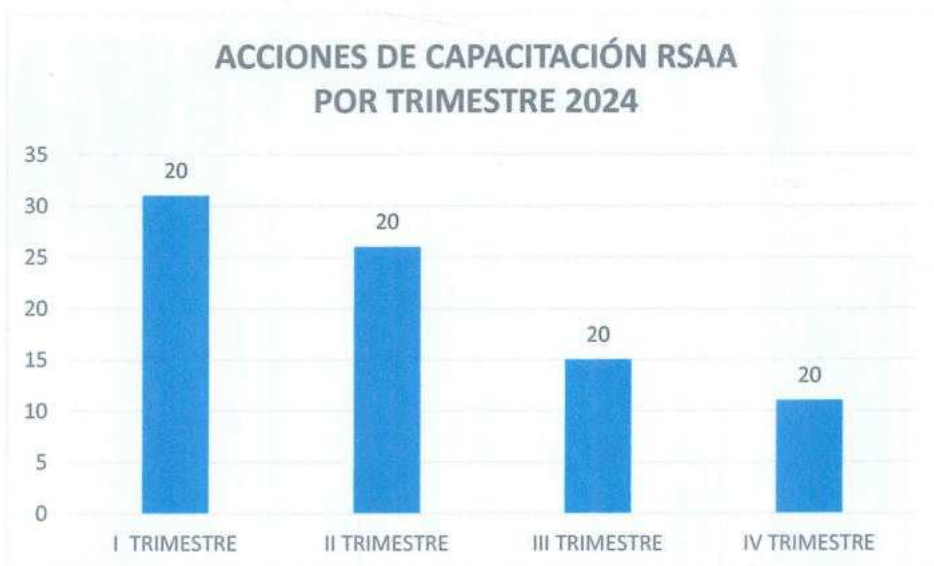
✓ **Tabla 1.-**

### ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR TRIMESTRE 2024

<b>I. TRIMESTRE</b>	20
<b>II. TRIMESTRE</b>	20
<b>III. TRIMESTRE</b>	20
<b>IV .TRIMESTRE</b>	20
<b>TOTAL.-</b>	<b>80</b>

✓ **Gráfico 1.-**

### ACCIONES DE CAPACITACIÓN (Gráfico de barras)



✓ **Gráfico 2.-**  
**PRESUPUESTO POR UNIDAD ORGÁNICA EN %**

✓ **Gráfico 3.-**  
**MATERIA DE CAPACITACIÓN (Gráfico de torta)**

**FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN**

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO
RECURSOS ORDINARIOS (R.O.) P.D.P.	1,117.792.00
D.N.C.	1,769.032.00
RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS R.D.R.	0.0
<b>TOTAL</b>	<b>2,886.824.00</b>



## OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE CAPACITACIÓN

### Objetivos General. -

El objetivo del PDP, es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores públicos, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y brindar un mejor servicio civil.

### Objetivos Específicos. -

- Mejorar el desempeño y resultado del personal de salud de la Red de Salud Alto Amazonas, mediante el desarrollo de competencias en el manejo de instrumento de capacitación.
- Estimular el desarrollo recursos humanos para la renovación en campos académicos, profesionales o laborales y reforzar el espíritu de compromiso de cada persona para con la sociedad y particularmente con la comunidad en la cual se desenvuelve.
- Promover el desarrollo de recursos humanos técnicos que integran los servicios de salud.
- Fortalecer el aprendizaje y desempeño de los trabajadores del primer nivel de atención en la aplicación de la Atención Integral de Salud a través de los conocimientos adquiridos garantizando la calidad de las prestaciones y mejorar la calidad de vida de la población.

### MODALIDAD EDUCATIVAS.

En los recursos académicos para la capacitación, se debe considerar que la capacitación reconoce dos niveles y dos tipos:

### NIVELES DE CAPACITACIÓN. -

**Capacitación a largo plazo**, comprende los niveles de:

- A) Formación: Brindado en las Universidades e Institutos
- B) Perfeccionamiento: Se encuentran es este nivel los Diplomados, Especialización, Segunda Especialización Maestrías, Doctorados.

**Capacitación a corto plazo**, comprende los niveles de:

- A) Reforzamiento: Proyectado a lograr una mejora en la competencia ya adquirida.



- A.1. Capacitación en Servicio (Practica)
- A.2. Pasantía
- A.3. Seminario

B) Actualización: Proyectado a lograr la adquisición de nuevos conocimientos sobre la formación basal. Permite la difusión de los avances científicos y tecnológicos.

- B.1. Taller
- B.2. Conferencia
- B.3. Congreso
- B.4. Curso
- B.5. Foro
- B.6. Mesa Redonda
- B.7. Panel
- B.8. Simposio

#### **TIPOS DE CAPACITACIÓN. -**

- A) Capacitación Presencial
- B) Capacitación No Presencial, en este rubro están:
  - B.1. Educación a distancia
  - B.2. Educación Virtual
- C) Mixta: Combinada el tipo presencial con el no presencial.

#### **PÚBLICO OBJETIVO. -**

Personal Profesional: Médicos, Enfermeras, Obstetras, Odontólogos, Biólogos, Químicos Farmacéuticos, Ingenieros, Tecnólogos Médicos, Psicólogos, Lic. Educación.

Personal Técnico: Técnicos en Enfermería, Técnicos en Laboratorio, Técnicos Administrativos, Personal de Brotes.

Otros grupos objetivos: Agentes Comunitarios de Salud (ACS), vegetalistas, presidentes de barrio, docentes, autoridades locales y otros involucrados en las actividades de Salud.

#### **ESTRATEGIAS. -**

- Promover normas de capacitación que hagan viables los procesos de generación de capacidades eficientes, eficaces y equitativas.



- Promover procesos de desarrollo de capacidades en gestión pública, que facilita el cumplimiento de las nuevas funciones que derivan del proceso de descentralización utilizando metodología innovadora.
- Modular la oferta de procesos educativos que brindar las instituciones formadoras al personal de salud, de acuerdo a las necesidades del SNCDS, desarrollando mecanismos de concentración y convenios interinstitucionales.
- Promover el desarrollo de programas de generación de capacidades del personal de salud, con el enfoque de competencias en el marco de MAIS y del SNCDS.
- Promover la aplicación de enfoque de Educación Permanente de los procesos de desarrollo de capacidades del personal de salud.
- Promover mecanismo de selección que aseguren la distribución del personal capacitado a los procesos de desarrollo organizacional y a la atención de la salud.
- Impulsar mecanismos e instrumentos que garanticen el financiamiento de los procesos de generación de capacidades priorizadas

#### **RESPONSABLES.**

- Red de Salud Alto Amazonas:  
Lic. Educ. Jersinio Sánchez García  
Jefe del área de Capacitación.
- Micro Red de Salud Teniente Cesar López Rojas  
Lic. Enf. Miriam Ruth CHERRES BENAVIDES
- Micro Red de Salud Santa Cruz:  
Obstetra: José Luís SUAREZ HUACCHA.
- Micro Red de Salud Lagunas:  
Téc. Enf. Carmen Rosa GUERRERO INGA
- Micro Red de Salud Jeberos  
Obstetra: Consuelo Guadalupe MUÑOZ GÓNZALES
- Micro Red de Salud Balsapuerto  
Lic. Enf. Kattia Yacely 'DAVILA HEREDIA  
Centro de Salud I-3 SAN GABRIEL DE VARADERO.  
LIC. Enf. Raul Enrique CERNA MORALES
- Micro Red de Salud Yurimaguas C.M.I.A:  
Lic. Enf. Flor de María Pizarro PISCOYA.



- Centro de Salud I-4 PAMPA HERMOSA  
Lic. Enf. Doris MEDINA AGUILAR.
- Centro de Salud GRAÚ  
Obst. Nohely Yunia RAMOS GARAY
- Centro de Salud de MUNICHIS  
Lic. Enf. Llaneth PAREDES URRELO
- Centro de Salud La LOMA  
Lic. Enf. Evelyn Paola CASALLO MEJIA
- Centro de Salud La CARRETERA  
Blga. Victoria Albina SAKODA VILLANUEVA
- Centro de Salud La NATIVIDAD  
Lic. Enf. Hector RAMIREZ GUZMAN
- Centro de Salud INDEPENDENCIA  
Lic. Enf. Clara Luz María RAMIREZ HUANI

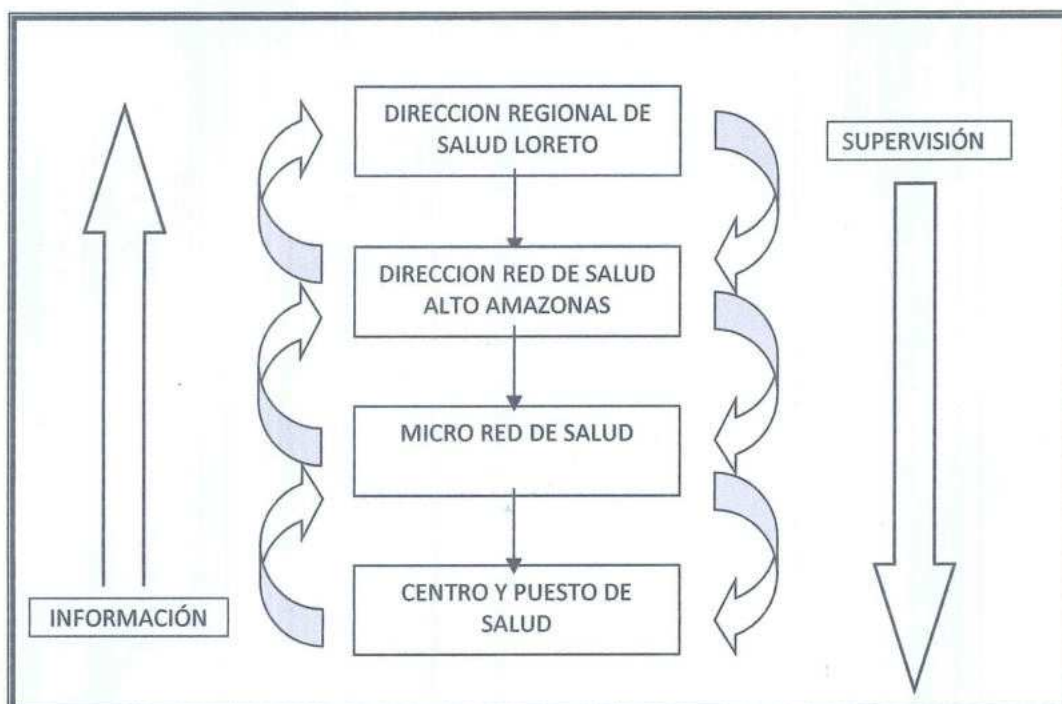
#### **IX.- FUENTE DE FINANCIAMIENTO.**

Para el Financiamiento de las Actividades contempladas en el PAC 2024 de la Red de Salud y de las diferentes Micro Redes lo que se busca es el apoyo de algunas instituciones que apoyen en la ejecución de las actividades principalmente en la parte logística y local como la Gerencia Sub Regional de Alto Amazonas, Municipalidad Provincial de Alto Amazonas e Instituciones Educativas.

Algunas actividades serán financiadas por la Red de Salud R.O – PpR y ONG en caso de EE.SS. ITS/VIH-SIDA, y también por el MINSA a través de las Estrategias Sanitarias.



### Flujo de monitoreo y Evaluación



# PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – (PDP)

## DIRECCION RED DE SALUD ALTO AMAZONAS



**2,024**

**YURIMAGUAS – ALTO AMAZONAS.**

**LORETO – PERU.**



**HOJA DE ENVÍO DE TRÁMITE GENERAL**

**018009**

EXP. N° \_\_\_\_\_ HORA 12:40 FECHA 11 DIC 2023

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL JERSIÑO SANCHEZ GARCIA

ASUNTO Sdcto APROBAR PLAN

DESTINO	INDICE	FECHA	FOLIOS	INIC. REG.	V°B°
DIFESA	01	14 DIC 2023	CARID	CRP	<i>[Signature]</i>
PRH	2	14/12/23			<i>[Signature]</i>
Seby Control	2	15/12/23			<i>[Signature]</i>

**INDICACIONES (CLAVE)**

- |                     |                         |                       |
|---------------------|-------------------------|-----------------------|
| 1. APROBACIÓN       | 9. COORDINAR            | 17. SEGÚN SOLICITUD   |
| 2. ATENCIÓN         | 10. ASISTIR             | 18. PROYEC. RESOL.    |
| 3. SU CONOCIMIENTO  | 11. SACAR COPIA         | 19. DEVOLVER          |
| 4. OPINIÓN          | 12. VERIFICAR           | 20. AGRADECER         |
| 5. INFORME          | 13. DISTRIBUIR          | 21. ACCIÓN INMEDIATA  |
| 6. DAR EJECUCIÓN    | 14. ACOMP. ANTECEDENTES | 22. TOMAR NOTA DERIV. |
| 7. PROPONER ACCIÓN  | 15. ARCHIVAR            |                       |
| 8. POR CORRESPONDER | 16. ER OBSERVACION      |                       |

OBSERVACIÓN: \_\_\_\_\_

**MINISTERIO DE SALUD**  
**GOBIERNO REGIONAL DE LORETO**  
**DIRECCION DE RED DE SALUD A.A.**  
**UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS**

FECHA 15/12/23 HORA \_\_\_\_\_

USE CÓDIGO

(2) USE CÓDIGO

(3) USE INICIALES

REGISTRO \_\_\_\_\_ FOLIO \_\_\_\_\_  
 FIRMA *[Signature]*

Yurimaguas, 14 de Diciembre del 2023

**OFICIO N° 038-2023-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación.**

Señor:

**M.C. Abdiel Estanislao ARÉVALO SAAVEDRA**

Director Ejecutivo de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas.



Asunto: Solicito Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas. (PDP) 2024

Atención: Abog: Samia BARBARAN FREYTAS  
Jefe de la Unidad de Recursos Humano – DRSA.

Tengo el agrado de dirigirme a usted, haciéndole presente mi saludo cordial y al mismo tiempo, solicitar la Aprovación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024 y el Convenio de Apoyo Presupuestario a la Estrategias de desarrollo e Inclusión Social AP-ENDIS- FED, Mediante Resolución Directorial, ruego a usted director Ordenar a quien corresponda la Elaboración del Documento solicitado.

Hago propicia la oportunidad para testimoniarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
Lic. Educ. JESÚS SANCHEZ GARCIA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

C.c.  
Archivo  
AEAS/ACCH/SBF/JSB/jsg.



“Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo”

N° 1167-2023-GRL-GRSL/30.36.05.01



## Resolución Directoral

Yurimaguas, 27 de Diciembre del 2023

### VISTO;

El Memorando N° 2366-2023-GRL-GRSL-DRSAA/30.36., con fecha 27 de Diciembre del 2023, con Expediente N° 018311, de fecha 21 de Diciembre de 2023, en el que contiene el Oficio N° 897-2023-GRL-DRSL/30.36.05.01. RR. HH., con fecha 20 de Diciembre del 2023, con Oficio N° 038-2023-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación., de fecha 14 de Diciembre 2023, y;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante el Artículo VI del Título Preliminar de la Ley N° 26842 – Ley General de Salud, establece que es responsabilidad del Estado, promover las condiciones que garanticen una adecuada cobertura de prestaciones de salud a la población, en términos socialmente aceptables de seguridad, oportunidad y calidad;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, cuya finalidad es establecer las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del sistema administrativo de Recursos Humanos;

Que, el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 y dispone, en sus Artículos 3° y 4°, que la entidad pública aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas, al servicio del Estado, correspondiendo a SERVIR, señalar los contenidos mínimos de dicho Plan;

El presente Reglamento (PDP) establece las normas y procedimientos aplicables a la ejecución de acciones de capacitación y evaluación del desempeño de las personas al servicio de las entidades públicas que se encuentren comprendidas dentro del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos a que hace referencia la Tercera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1023, las empresas del estado sujetas al ámbito de competencia del FONAFE coordinarán a través del citado organismo y SERVIR, la definición y aplicación de sus políticas de evaluación y capacitación del personal;

Que, mediante el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 Sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público en el Artículo 2° Definiciones para efectos de la presente norma se entiende: a) Acciones de capacitación, procesos y actos relacionados con el desarrollo de competencias y valores de las personas al servicio del estado para la mejora continua de la gestión pública. Las acciones de capacitación se imparten a través de la formación profesional y formación laboral. b) Formación Laboral, Capacitación teórica y/o práctica que reciben las personas al servicio del Estado dentro de la entidad en la que labora y que es impartida durante la jornada laboral. Dicha capacitación debe ser supervisada por personal designado para tal fin dentro de la entidad donde las personas al servicio del estado estuvieren recibiendo la capacitación;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR “Directiva de la Elaboración del Plan de las Personas al Servicio del Estado”, que regula el desarrollo de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado de los Sistemas Administrativos del Estado;

Que, es necesario contar con un marco normativo y de acuerdo a las normas vigentes, es conveniente aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, mediante Acto Resolutivo;

Que, dentro de este contexto resulta pertinente aprobar mediante acto resolutivo, el **PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) - PERIODO 2024**, con el propósito y finalidad de implementar estrategias de desarrollo de capacidades adecuadas a las necesidades, mismo que contribuirá a la mejora y fortalecimiento continua de la administración pública;





"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

N° 1167-2023-GRL-GRSL/30.36.05.01



# Resolución Directoral

Yurimaguas, 27 de Diciembre del 2023



Estando a lo informado a través del Área de Selección y Control, con las visaciones de la Unidad de Recursos Humanos, Dirección Administrativa, Oficina de Asesoría Jurídica y Oficina de Desarrollo Institucional con la aprobación de la Dirección Ejecutiva de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas; y

En uso de las atribuciones conferidas mediante el Reglamento de Organizaciones y Funciones de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas aprobado con Ordenanza Regional N° 008-2016-GRL-CR, Artículo 8 Inciso, c) Atribuciones y Responsabilidades del Director Ejecutivo, que otorga funciones sobre Acciones de Personal;

**SE RESUELVE:**



**ARTICULO PRIMERO. - APROBAR, EL PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) PERIODO - 2024 Y EL CONVENIO DE APOYO PRESUPUESTARIO A LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL AP-ENDIS-FED,** de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, Unidad Ejecutora 401/0871 Región Loreto - Salud Yurimaguas



**ARTÍCULO SEGUNDO.- Disponer al Jefe de Unidad de Capacitación,** de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, realice el monitoreo del cumplimiento de lo indicado en el artículo anterior.

**ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR,** la presente Resolución, al interesado y a las instancias que corresponda de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD DE LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS  
*[Signature]*  
M.C. ABDIEL AREVALO SAAVEDRA  
DIRECTOR EJECUTIVO

**DISTRIBUCION:**

- Unidad de Recursos Humanos
- Área de Selección y Control
- Archivo
- AEAS/ACCH/JVADA/JVG/SBF/admpm

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Yurimaguas, 01 de Febrero del 2023

**OFICIO N° 006-2023-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación.**

Señor:

**M.C. Abdiel Estanislao ARÉVALO SAAVEDRA**

Director Ejecutivo de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas.

DIRECCIÓN RED DE SALUD A.A.  
**TRÁMITE DOCUMENTARIO**  
REGISTRO N° 007256  
FECHA: 01 FEB 2023  
**CONTROL DE RECEPCIÓN**

**Asunto:** Solicito Conformar el Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado -PDP, 2023

**Atención:** **Abog: Juan Manuel SHUPINGAHUA PÉREZ**  
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la DRSA

**Referencia:** Decreto Supremo N°009-2010-PCM.  
Decreto Legislativo N°1025 y PCM.  
Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE.



Tengo el agrado de dirigirme a usted, haciéndole presente mi saludo cordial y al mismo tiempo, solicitarle la Conformación del Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado de nuestra Institución Anual, en atención a los documentos de la referencias, con el propósito y la finalidad de implementar estrategias de desarrollo de Capacidades adecuadas a las necesidades, perfiles y al desempeño de las funciones de los trabajadores, el mismo que contribuirá a la mejora y fortalecimiento continua de la administración Pública.

El presente comité será Conformado mediante una Resolución Directoral, por consiguiente este Instrumento de Gestión será remitido a la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos de la DIRESA – LORETO, se Adjunta listado nominal de los integrantes con sus respectivo cargo.

Hago propicia la oportunidad para testimoniarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

*[Signature]*  
Lic. Educ. JERÓNIMO ANGELES GARCIA  
JEFE UNIDAD DE CONTACTACION

C.c.  
Archivo  
JSG/jsg.



**Los Integrantes:**

**M.C. ÁNGEL CARLOS CONGA HUMAREDA**  
Dirección Adjunta. (Presidente)

**Abog: JUAN MANUEL SHUPINGAHUA PÉREZ**  
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos.

**Miembros: Obstetra. TITO VARGAS RODRIGUEZ**  
Jefe de la Oficina de Atención Integral de Salud.

**Miembros: Eco: Aldrin Alexis GONZALES TAFUR**  
Jefe de la Oficina de Desarrollo Institucional.

**Miembros: Lic.Educ: Jersinio SÁNCHEZ GARCÍA**  
Jefe del Área de Capacitación.

**Miembros: Representante del Sindicato.**



Nº 250-2023-GRL-GRSL/30.36.05.01



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Yurimaguas, 14 de Febrero de 2023



Visto, el Expediente Nº 001256, de fecha 01 de Febrero del 2023, en el que contiene el Oficio Nº 006-2023-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Artículo VI del Título Preliminar de la Ley Nº 26842 – Ley General de Salud, establece que es responsabilidad del Estado, promover las condiciones que garanticen una adecuada cobertura de prestaciones de salud a la población, en términos socialmente aceptables de seguridad, oportunidad y calidad;

Que, mediante Decreto Legislativo Nº 1025, se aprueba las Normas de Capacitación Rendimiento para el Sector Público, cuya finalidad es establecer las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del sistema administrativo de Recursos Humanos;

Que, el Decreto Supremo Nº 009-2010-PCM, aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1025 y dispone, en sus artículos 3º y 4º, que la entidad pública aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), al servicio del Estado, correspondiendo a SERVIR, señalar los contenidos mínimos de dicho Plan;

Que, cada año, las entidades deberán presentar a SERVIR, su PDP anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad;

Que, mediante el documento de vistos, la Unidad de Capacitación de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, Unidad Ejecutora 401/0871 Salud Yurimaguas - Región Loreto, presenta el Plan Anual de Desarrollo de las Personas (PDP), periodo 2023, para su aprobación de dicho Comité de Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 041-2011-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva Nº 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva de la Elaboración del Plan de las Personas al Servicio del Estado", que regula el desarrollo de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado de los Sistemas Administrativos del Estado;

Que, es necesario contar con un marco normativo y de acuerdo a las normas vigentes, es conveniente aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2023, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, mediante acto resolutivo;

Estando a lo informado por la Unidad de Recursos Humanos, con la visación de la Unidad de Asesoría Jurídica, Oficina de Desarrollo Institucional, Dirección Administrativa y con la aprobación de la Dirección Ejecutiva de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas;

En uso de las atribuciones conferidas mediante el Reglamento de Organizaciones y Funciones de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas aprobado con Ordenanza Regional Nº 008-2016-CR, Artículo 8 Inciso c) Atribuciones y Responsabilidades del Director Ejecutivo, que otorga funciones sobre Acciones de Personal;





"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

N° 250-2023-GRL-GRSL/30.36.05.01



### RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Yurimaguas, 14 de Febrero de 2023

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO 1° APROBAR**, el **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO (PDP) 2023** de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas Unidad Ejecutora 401/087 Salud Yurimaguas – Región Loreto, el mismo que estará integrado por los siguientes:

- |   |                   |
|---|-------------------|
| <b>M.C. Ángel Carlos CONGA HUMAREDA</b><br>Director Adjunto                                       | <b>Presidente</b> |
| <b>Abog. Juan Manuel SHUPINGAHUA PEREZ</b><br>Jefe de la Unidad de Recursos Humanos               | <b>Miembro</b>    |
| <b>Obst. Tito VARGAS RODRIGUEZ</b><br>Jefe de la Oficina de Atención Integral de Salud            | <b>Miembro</b>    |
| <b>Bach. Econ. Aldrin Alexis GONZALES TAFUR</b><br>Jefe de la Oficina de Desarrollo Institucional | <b>Miembro</b>    |
| <b>Lic. Ed. Jersinio SANCHEZ GARCIA</b><br>Jefe del Área de Capacitación                          | <b>Miembro</b>    |
| <b>Representante del Sindicato</b>  | <b>Miembro</b>    |

**Artículo 2°.** - **NOTIFÍQUESE** el presente acto resolutivo a los miembros designados los estamentos correspondientes, para su conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese y Comuníquese,



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
*[Signature]*  
M.C. ABDIEL EL ARAVALO SAAVEDRA  
DIRECTOR EJECUTIVO

**DISTRIBUCION:**  
Área de Selección y Control  
Área de Registro y Escalafón  
Interesado  
AEAS/ACCH/JVADA/JMSHP/mcr

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
*[Signature]*  
Téc. Enf. JIMMY EDGARDO HIDALGO ALVAREZ  
JEFE DEL AREA DE REGISTRO Y ESCALAFÓN RRHH

24/02/23

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Educ. JERSINIO SANCHEZ GARCIA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

24/02/23

## **ESTRUCTURA DEL PLAN DE DESARROLLO**

### **DE LAS PERSONAS - PDP 2024**

#### **1).- PRESENTACIÓN. -**

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, está ubicada en el Distrito de Yurimaguas, Provincia de Alto Amazonas, Región Loreto, la sede principal viene funcionando en la Calle Progreso N° 305-307, es un órgano Desconcentrado de la Gerencia Regional de Salud Loreto, con una Unidad Ejecutora N° 871- Salud Yurimaguas, depende jurisdiccionalmente y funcionalmente de la GERESA Loreto, cuenta con una población para el año 2024, de 126,520 habitantes y 109 Establecimientos de Salud, en toda la Provincia de Alto Amazonas y sus 06 Distritos.

El factor humano es el principal componente que tiene la Entidad y constituye el eje central para el logro de los objetivos institucionales; por lo que, el fortalecimiento de sus capacidades permitirá cumplir con la Misión, Visión, Objetivos estratégicos, Acciones estratégicas y Metas Institucionales, trazados en el "Plan Estratégico Institucional del Gobierno Regional de Loreto, para el periodo 2019 – 2025" AMPLIADO, aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 358-2022-GRL-GR (06-07-2022).

El Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2024, de la Red de Salud Alto Amazonas, ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como los requerimientos de capacitación elaborado por los órganos y unidades orgánicas de la entidad, a partir de los lineamientos brindados por la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR a través de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 0141-2016-SERVIR-PE. (08-08-2016).

Asimismo, se constituye en un instrumento de gestión que tiene como objetivo mejorar el desempeño de las y los servidores civiles, fortaleciendo sus capacidades y competencias que los conduzcan a alcanzar el logro de objetivos institucionales y brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

#### **2).- ASPECTOS GENERALES. -**

El rol de la Red de Salud Alto Amazonas, consiste, entonces, en emitir opinión técnica vinculante, verificar normas, supervisar su cumplimiento y resolver conflictos sobre los recursos humanos del Estado; comprometiéndose con la modernización de la función pública y el fortalecimiento integral y continuo del servicio civil en las entidades públicas, a fin de brindar servicios de calidad a la ciudadanía.

La Red de Salud Alto Amazonas, es el organismo técnico, rector del Sistema Administrativo de Recursos Humanos de la Provincia de Alto Amazonas, que cuenta con independencia funcional para ejercer su labor a nivel multisectorial e intergubernamental, respecto a la gestión de personas al servicio del Estado.

El Plan de Desarrollo de las Personas para el periodo 2024, busca responder a las necesidades de capacitación que han sido priorizadas y propuestas por cada unidad orgánica de nuestra institución, a través del Diagnóstico de Necesidades de capacitación, los resultados de la Evaluación de Gestión del Rendimiento y las 5 Políticas Públicas Regionales, prioridades de gestión propuestas por el Gobierno Regional de Loreto (1.- DISMINUCIÓN DE LA DESNUTRICIÓN CRÓNICA INFANTIL, 2.- ANEMIA, 3.- ELIMINACIÓN DE LA MALARIA, 4.- DISMINUCIÓN DE LA MORTALIDAD MATERNA, 5.- EMBARAZO EN ADOLESCENTES EN LA REGIÓN LORETO).

#### ▪ **MISIÓN. -**

Ser una Red de Salud modelo, líder en gestión, promoción y prevención de salud, implementando estrategias orientadas a elevar la calidad de vida de la población con inclusión social en nuestra amazonia.

#### ▪ **VISIÓN. -**

Al año 2025, consolidarnos como una Dirección de Salud, brindando atención integral de calidad para disminuir brechas sanitarias con participación multisectorial y participativa.

### 3).- **OBJETIVOS ESTRATEGICOS. -**

#### **OEI.02 Mejorar el acceso a los servicios de salud para la población**

**AEI.02.01** Programas de salud oportunos para la población

**AEI.02.02** Programa de desarrollo infantil temprano, para niñas y niños menores de 36 meses

**AEI.02.03** Programa de prevención y atención del embarazo y maternidad adolescente, articulado, para la población.

**AEI.02.04** Programa de salud mental diferenciado para la población

**AEI.02.05** Programa de fortalecimiento de capacidades intercultural para los profesionales de la salud

**AEI.02.06** Infraestructura mejorada para las IPRESS de DIRESA-Loreto

**AEI.02.07** Equipamiento adecuado para las IPRESS de DIRESA-Loreto

**AEI.02.08** Adecuación cultural de los servicios de salud, materno neonatal permanente para las IPRESS.



#### **4).- ESTRUCTURA ORGÁNICA (MOP RSAA).-**

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, tiene la siguiente estructura orgánica:

#### **ESTRUCTURA ORGANICA DE LA DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS.**

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas tiene la siguiente Estructura Orgánica:

##### **01 UNIDAD DE ALTA DIRECCION**

01.01 Dirección Ejecutiva

##### **02 UNIDADES DE ASESORAMIENTO**

02.01 Oficina de Planeamiento Estratégico

02.01.01 Unidad de Planeamiento Institucional y Organización

02.01.02 Unidad de Presupuesto

02.01.03 Unidad de Cooperación Técnica e Inversiones

02.02 Unidad de Asesoría Jurídica

##### **03 UNIDADES DE APOYO DE APOYO**

03.01 Oficina de Administración

03.01.01 Unidad de Recursos Humanos

03.01.02 Unidad de Logística

03.01.03 Unidad de Economía

03.01.04 Unidad de Patrimonio, Servicios Generales y Mantenimiento

03.02 Unidad de Imagen Institucional

03.03 Unidad de Archivo Central

03.04 Unidad de Estadística Informática y Telecomunicaciones

##### **04 UNIDADES DE LÍNEA**

04.01 Unidad de Intervenciones Estratégicas

04.02 Unidad de Salud Ambiental

04.03 Unidad del Centro de Prevención y Control

04.04 Unidad de Servicios de Salud y Calidad Sanitaria

04.05 Unidad Referencia Contrarreferencia y seguros

04.06 Unidad de Medicamentos, Insumos y Drogas

04.07 Microrred de Salud de Yurimaguas

04.08 Microrred de Salud de Teniente César López Rojas

04.09 Microrred de Salud de Balsapuerto

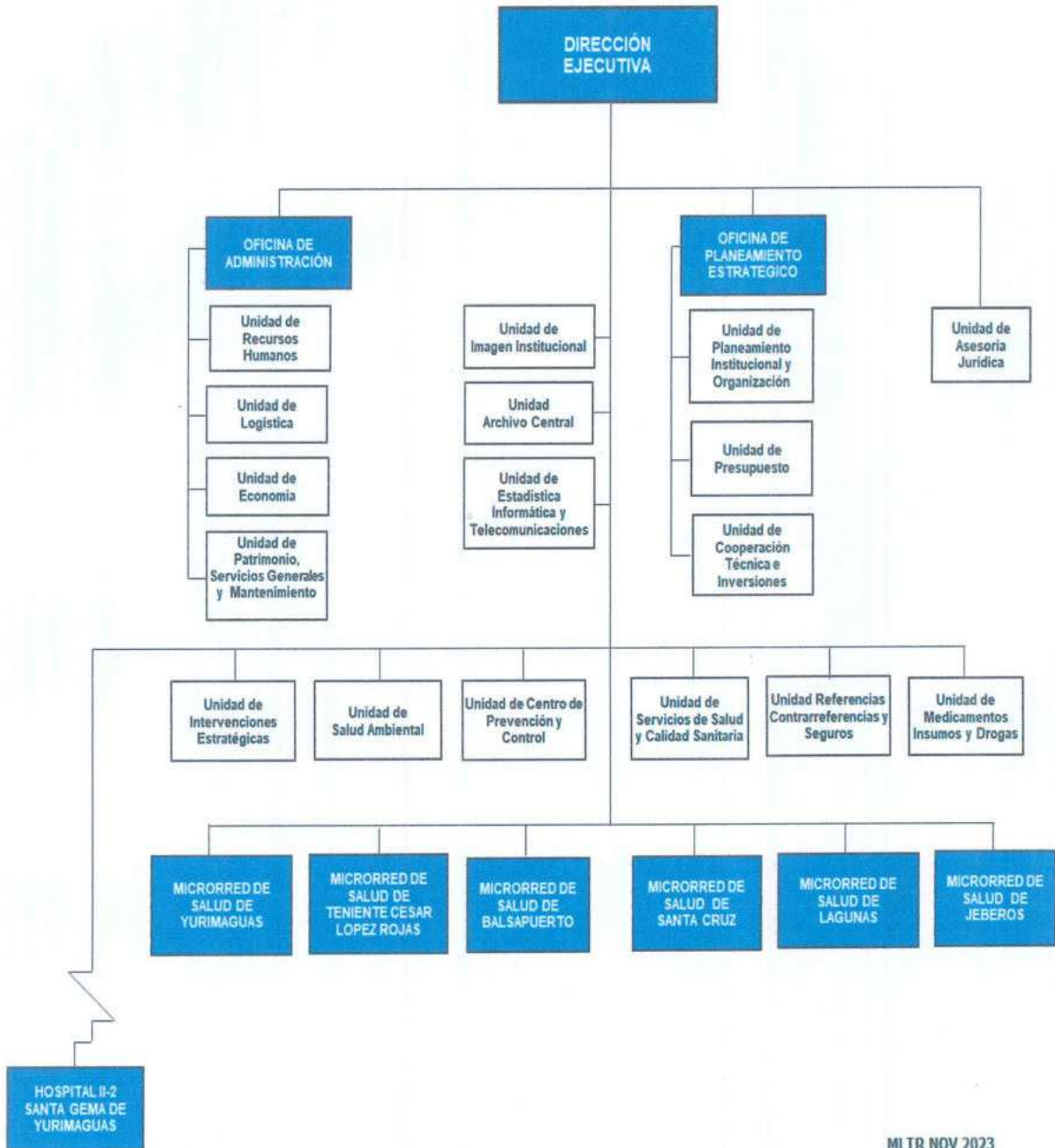
04.10 Microrred de Salud de Santa Cruz

04.11 Microrred de Salud de Lagunas

04.12 Microrred de Salud de Jeberos



**ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL  
DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS 2023  
RESOLUCION GERENCIAL N° 1248-2023-GRL-GRS-L/30.01 (10-07-2023)**



MLTR NOV 2023

**5).- NÚMERO DE SERVIDORES POR RÉGIMEN LABORAL**

CONCEPTO	NUMERO DE SERVIDORES POR REGIMEN LABORAL				
	D.L. 276	D.L. 1057	D.L.1153	D.L. 728	TOTAL
<b>FUNCIONARIOS</b>	<b>06</b>	01			07
<b>PROFESIONALES</b>	<b>03</b>	165	122	1	291
<b>TÉCNICOS ENFERMERIA</b>	<b>17</b>	393	254	2	666
<b>AUXILIARES ENFERMERIA</b>	<b>17</b>	193	10		220
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	752	386	3	<b>1,150</b>



➤ **Comentario: % de los trabajadores en cada rubro**

**6).- RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)**

- ✓ Cuántas acciones se han programado acordes a las distintas modalidades
  - Presencial
  - Virtual
  - Semi presencial

✓ **Tabla 1**  
**ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR TRIMESTRE**

ACCIONES DE CAPACITACIÓN	PRESENCIAL	VIRTUAL	SEMI PRESENCIAL
<b>I TRIMESTRE</b>	<b>20</b>		
<b>II TRIMESTRE</b>	<b>20</b>		
<b>III TRIMESTRE</b>	<b>20</b>		
<b>IV TRIMESTRE</b>	<b>20</b>		
<b>TOTAL</b>	<b>80</b>		

## 7).- FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO S/.
RECURSOS ORDINARIOS (R.O.) (P.D.P.)	1,117.792.00
(D.N.C.)	1,769.032.00
RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS R.D.R.	0.0
<b>TOTAL</b>	<b>2,886.824.00</b>



### ANEXOS

1. Matriz de DNC
2. Matriz de PDP
3. Resolución de Comité de Planificación de la Capacitación
4. Certificación Presupuestal (Por la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico)

**MATRIZ - 2024**  
**DIAGNOSTICO DE**  
**NECESIDADES DE**  
**CAPACITACION**  
**(DNC)**





ABRIL DE CAPACIDAD REGIONAL Y  
SISTEMAS

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL VALLE  
ENRIQUE GUERRA DE VILLALBA  
ALDO ANASTASIAC

**GERESA**



Ministerio  
de Salud



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)**

DIRECCIÓN/OFICINA:

UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

N°	PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA SOCIALIZADA	PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPIETARIO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSESORES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPOSTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DURANTE DE PERTINENCIA	10. FECHA DE TEMÁTICA	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Errores en el registro y codificación de las actividades de las PROMSA.	Capacitación a equipo PROMSA, sobre manejo correcto y registro de codificación de actividades PROMSA-HIS por escenario.	Fortalecer conocimientos y mejorar la productividad de los responsables de PROMSA.	Mensual	Incrementar conocimientos	Evidenciar el logro de metas incoadas	30	Instructiva	Alta	0	Prioridad	1	Presencial	5/ 15,000	5/ 5,000	5/ 20,000

Desconocimiento del trabajo preventivo y promoción en relación a sus ejes temáticos priorizados.	Fortalecimiento de capacidades en ejes temáticos priorizados en relación a su área.	Fortalecer conocimientos, mejorar la productividad de los responsables de PROMSA.	Trimestral		Incrementar el cumplimiento de metas	Evidenciar el logro de metas indicadas	30	Instructiva	Alta		Priorizada	1	Presencial	S/. 20,000	S/. 1,000	S/. 25,000
<b>TOT. A.</b>																
<b>S/. 45,000</b>																



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD BUENOS

Lic. Edith JERUSALEM GARCIA  
 JEFE UNIDAD DE CALIFICACION



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)**

DIRECCIÓN/OFICINA:

UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD-PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

N°	PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA DE LA UNIDAD	PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJES TEMÁTICOS	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desarrollo								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Errores en el registro y codificación de las actividades de la PROMISA.	Capacitación al equipo PROMISA, sobre manejo correcto y registro de actividades de la PROMISA-HIS por escenario.	Fortalecer conocimientos y mejorar la productividad de los responsables de PROMISA.	Mensual	Incrementar conocimientos	Evidenciar el logro de indicadores	30	Instructiva	Alta				Presencial	S/ 15,000	S/ 5,000	S/ 20,000

Desconocimiento del trabajo preventivo en relación a sus ejes temáticos priorizados	Fortalecimiento de capacidades en ejes temáticos priorizados sobre Vida Sana.	Fortalecer conocimientos y mejorar la productividad de los responsables de PROMSA.	Trimestral	Incrementar el conocimiento	Evidenciar el logro de metas indicadas	30	Instructiva	Alta		Prioridad	Presencial	S/. 20,000	S/. 5,000	S/. 25,000
													TOTAL	S/. 45,000



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCION DE RED DE SALUD MATERNAL E INFANTIL

*[Signature]*  
 Lk. Educ. JERONIMO CHEZ GARCIA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACION



UNIDAD ADMINISTRATIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD  
 A LA UNIDAD DE GESTIÓN Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**  
**DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)**

UNIDAD ADMINISTRATIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

UNIDAD ADMINISTRATIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

PROBLEMA QUE SE DEBE ATENDER	PROPUESTA DE INTERVENCIÓN	IMPACTO DE LA INTERVENCIÓN	CATEGORÍA DE INTERVENCIÓN	FRECUENCIA DE INTERVENCIÓN	OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN		CANTIDAD DE PERSONAL QUE PARTICIPARÁ EN LA INTERVENCIÓN	TIPO DE ACTIVIDAD DE CAPACITACIÓN	NIVEL DE CAPACITACIÓN	MATERIALES	MÉTODO DE EVALUACIÓN	COSTO ESTIMADO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
					Objetivo General	Objetivo Específico							
MEJORA DE LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN DE LA SALUD	INTERVENCIÓN DE PROMOCIÓN DE LA SALUD	MEJORA DE LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN DE LA SALUD	INTERVENCIÓN DE PROMOCIÓN DE LA SALUD	DIARIA	INFORMACIÓN	INFORMACIÓN	10	INTERACTIVA	ALTA	INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	ENCUESTAS	10.000,00	INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN
MEJORA DE LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN DE LA SALUD	INTERVENCIÓN DE PROMOCIÓN DE LA SALUD	MEJORA DE LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN DE LA SALUD	INTERVENCIÓN DE PROMOCIÓN DE LA SALUD	DIARIA	INFORMACIÓN	INFORMACIÓN	10	INTERACTIVA	ALTA	INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	ENCUESTAS	10.000,00	INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN
MEJORA DE LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN DE LA SALUD	INTERVENCIÓN DE PROMOCIÓN DE LA SALUD	MEJORA DE LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN DE LA SALUD	INTERVENCIÓN DE PROMOCIÓN DE LA SALUD	DIARIA	INFORMACIÓN	INFORMACIÓN	10	INTERACTIVA	ALTA	INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN	ENCUESTAS	10.000,00	INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN
<b>TOTAL</b>												<b>5 / 32.500,00</b>	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD AMAZONAS  
 Lic. Eusebio JERÓNIMO GARCÍA  
 JEFE UNIDAD ADMINISTRATIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD AMAZONAS  
 Lic. Eusebio JERÓNIMO GARCÍA  
 JEFE UNIDAD ADMINISTRATIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD



Ministerio de Salud



GERESA

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

\*AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO\*

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN PERU DE SALUD  
ALTO AMAZONAS

AREA DE CAPACITACION Y  
SERVICIOS



### MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: PPOB-DIT

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Desconocimiento de los Indicadores PPR, DESEMPEÑO Y FED	Taller de fortalecimiento de los Indicadores PPR, DESEMPEÑO Y FED	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Describe los indicadores de PPR, DESEMPEÑO Y FED en la atención integral del niño y niña	aplica los indicadores de PPR, DESEMPEÑO Y FED en la atención integral del niño y niña	106	TALLER	D	6	POLÍTICAS SECTORIALES	AL	4	0	51000	51000

2	desconocimiento del paquete de servicios básicos que se oferta al niño y niña menor de 5 años	Taller de fortalecimiento de capacidades del paquete de servicios básicos que se oferta al niño y niña menor de 5 años	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	identifica el paquete de servicios básicos del niño y niña menor de 5 años	aplica el paquete de servicios básicos del niño y niña menor de 5 años	106	TALLER	D	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	51000
3	desconocimiento sobre el mantenimiento preventivo y correctivo de los hemocue y hemocontrol	taller de fortalecimiento de capacidades sobre el mantenimiento preventivo y correctivo de los hemocue y hemocontrol	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	Describe el mantenimiento preventivo y correctivo de los hemocue y hemocontrol	Realiza el mantenimiento preventivo y correctivo de los hemocue y hemocontrol	106	TALLER	D	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	51000
4	Desconocimiento sobre la técnica de medición y talla en el niño y niña menor de 5 años	taller de fortalecimiento de capacidades sobre la técnica de medición peso y talla en el niño y niña menor de 5 años	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	describe la técnica de medición peso y talla en el niño y niña menor de 5 años	aplica la técnica de medición peso y talla en el niño y niña menor de 5 años	106	TALLER	D	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	51000



5	Desconocimiento sobre la homologación del Padrón Nominal	taller de fortalecimiento o de capacidades sobre la homologación del Padrón Nominal	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	describe sobre la homologación del Padrón Nominal	Aplica la homologación del Padrón Nominal	106	TALLER	D	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	51000
6	desconocimiento sobre la atención inmediata del Recien nacido "ayudando a los bebes a respirar"	taller de fortalecimiento o de capacidades sobre la atención inmediata del Recien nacido "ayudando a los bebes a respirar"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	describe la atención inmediata del Recien nacido	aplica la tecnica de atención inmediata del Recien nacido "ayudando a los bebes a respirar"	106	TALLER	D	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	51000
															<b>TOTAL</b>	<b>306000</b>



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Edúico JERSONIO SANCHEZ GARCIA  
JEFE UNIDAD DE CALIFICACION

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Keylla AMARAL VELA DE RIVALLES  
C.E.P N° 30015  
COORDINADORA PPODIT - CREDE  
RESP. COMP. EDA CIRA





ÁREA DE CAPACITACIÓN Y SERVICIOS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN PROVINCIAL DE SALUD  
ALTO AMALGAMAS



Ministerio de Salud

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"ALSO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)**

DIRECCIÓN/OFICINA: P.POR.-D.U.

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: E.S. INMUNIZACIONES

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADAS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN /PROFESITO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO MODALIDAD	11. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DEL CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Demostración							COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	ALTA TASA DE DEERCIÓN VACUNAL	CURS TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APIENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y APLICACIÓN)	APLICA LA NORMATIVA VIGENTE COMO PARTE DE LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL NIÑO-NIÑA	REALIZA EL MANTENIMIENTO Y FEJ EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL NIÑO-NIÑA	30	TALLER	6	6	POLITICAS SECTORIALES	1	15.000	5000	20.000
2	DESCONOCIMIENTO SOBRE EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LAS CADENAS DE FRIO	CURS TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APIENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCE EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LAS CADENAS DE FRIO PERIODICAMENTE	REALIZA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LAS CADENAS DE FRIO	30	TALLER	5	5	POLITICAS SECTORIALES	1	15.000	5000	20.000
3	BAJO NIVEL DE PRACTICA OPERATIVA Y ASISTENCIAL	TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APIENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCE EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LAS CADENAS DE FRIO PERIODICAMENTE	REALIZA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LAS CADENAS DE FRIO	30	TALLER	5	5	POLITICAS SECTORIALES	4	15.000	5000	20.000
													TOTAL	€ 3000	



PERU Ministerio de Salud



GERESA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD ALTO ANAÑAHUAS

ÁREA DE CAPACITACIONES Y SEMINARIOS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA FAZ Y EL DESARROLLO"

### MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA: UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: COMPONENTE EDUCACION PARA LA SALUD

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADA A CAPACITACIÓN	2. PROPIEDAD DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPIEDAD DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO MODALIDAD	11. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			
					De Aprendizaje	De Desempeño							COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL	
1	ERRORES EN EL REGISTRO Y CALIFICACIÓN DE ACTIVIDADES REALIZADAS EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS	CURSOS TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO Y HABILIDADES)	APLICA LA NORMATIVA VIGENTE COMO PARTE DE LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL NIÑO-NIÑA	Aplica los indicadores de la estrategia con enfoque PPA, D, SEMPERG y FEJ en la atención integral del niño-niña	30	TALLER	0	5	POLÍTICAS SECTORIALES	1	15 000	5000	20 000	
2	DIRECTORES, DOCENTES Y PADRES DE FAMILIA CON CONOCIMIENTOS	CURSOS TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	CONOCE EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LAS CADENAS DE FRIGORÍFICOS	REALIZA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LAS CADENAS DE FRIO	15	TALLER	0	5	POLÍTICAS SECTORIALES	1	7500	5000	12 500	
													<b>TOTAL</b>			<b>25000</b>



Ministerio de Salud



GERESA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD ESPESALD ALTO AMAZONAS

AREA DE CAPACITACION Y SERVICIOS



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFCINA: D.R.S.A.A.

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS Y LEPTA

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR RANG O DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Rotación de coordinadores y profesionales en las Micro Redes (Centros de Salud) que conlleva a capacitar al personal encargado como también al personal asistencial, Existiendo errores en la elaboración e ingreso de la información al SIG TB como en el seguimiento de pacientes, que generan como consecuencia gran número de correcciones a los informes, lo cual retrasa la atención de respuestas solicitadas.	Asistencia técnica integral de Tuberculosis y lepra.	Fortalecer Las Competencias en el Manejo Oportuno De Los Pacientes Con TB – TB/MDR Y TB/VIH- DÍABETES, Y Lepra De acuerdo A La Norma Técnica.	Reacción y aprendizaje (Conocimientos y habilidades)	Fortalecer Las Competencias En El Manejo Oportuno De Los Pacientes Con Tb – Tb/Mdr Y Tb/Vih, De acuerdo A La Norma Técnica.	Personal operativo capaz de realizar diagnóstico, tratamiento y seguimiento integral a las personas afectadas con tuberculosis y Lepra, como también la eficiencia de tener la información actualizada en el sistema de SIG TB.	45	Curso	A Y D	7	7	7	7	0	10,500	10,500





Ministerio de Salud



GERESA

DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
ALTO AMAZONAS

AREA DE CAPACITACION Y  
SEGURIDAD



DIRECCION: EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

### MATRIZ 2024 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: E.S. SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ DE LA RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROYECTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROYECTO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANQUEO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO MODALIDAD	11. OPORTUNIDAD	12. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					1. Aprendizaje	2. De Desempeño							COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	FALTA PREDISPOSICION Y FINANCIAMIENTO EN LAS CAPACITACIONES REGULARES QUE MEJORAN LA CALIDAD DE LA ATENCION AL USUARIO Y BUEN SERVICIO	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN SALUD MENTAL	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	APRENDIZAJE ACTUALIZADOS EN TEMAS DE SALUD MENTAL	RESFETO, EMPATIA Y TRABAJO EN EQUIPO EN TODAS LAS AREAS DE SALUD MENTAL	2	CURSO	A	3	GENERAL	2	3000	4000	7000
													<b>TOTAL</b>		

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Edna BERMEJO REYES GARCÍA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

MATRIZ 2014 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN OFICINA: DIRECCIÓN RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

ÁREAS DE ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRANSMISIBLES

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA ASIGNADA A LA CAPACITACION	2. PROPUESTA DE INDICADORES DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	3. ESPECIFICOS DE LA CAPACITACION	4. NIVEL DE EVALUACION PROPUESTO	LORETO Y AREA DE CAPACITACION		6. CONTROL TOTAL DE POSIBLES DESPERCIOS DE CAPACITACION	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	8. FRECUENCIA DE LA CAPACITACION	9. V ALZAR DE ELABORACION DE PROYECTOS	10. EFECTIVIDAD	11. MODALIDAD	12. PERIODO	Monto TOTAL DE LA CAPACITACION		
					D Aprendizaje	D de Demanda								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Inconsistencia en el manejo de información y reportes de actividades de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Enfermedades No Transmisibles.	Curso - Taller en el manejo de información y reportes de actividades de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Enfermedades Crónicas No Transmisibles.	Alto	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Comprender el manejo de información y reportes de actividades de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Enfermedades Crónicas No Transmisibles. Manejar los formatos de las actividades propias de la estrategia correctamente. Conocer y registrar correctamente HIS, F.U.A., Conocer información de los Reporteadores.	Consolidar información de calidad que ayude a tomar decisiones adecuadas.	30	Curso - Taller	B	2. Políticas Sectoriales	Presencial	I Trimestre	0	22000	22000	
2	Insuficiente valoración clínica y laboratorio de pacientes con factores de riesgo de presentar daños no transmisibles: Hipertensión, Diabetes Mellitus. Inadecuado uso de medicamentos para tratamiento de Dislipidemias, Hipertensión y Diabetes según guía clínica.	Curso - Taller en la implementación de las Guías de Práctica Clínica de Diabetes Mellitus y sus complicaciones e identificación de Factores de Riesgo de padecer Enfermedades Crónicas	Alto	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Implementar y aplicar las Guías de Práctica Clínica en Identificación de Factores de Riesgo, Dislipidemias, HTA, Diabetes Mellitus y sus complicaciones. Manejar adecuadamente los medicamentos para Dislipidemias, HTA, Diabetes Mellitus y sus complicaciones de acuerdo a las Guías de Práctica Clínica.	Aplicar los Protocolos, Guías de Práctica Clínica, Normas Técnicas.	20	Curso - Taller	B	2. Políticas Sectoriales	Presencial	II Trimestre	0	18000	18000	
3	Deficiente tamizaje laboratorial de las Enfermedades Crónicas No Transmisibles: Glucosa, Colesterol, Triglicéridos	Capacitación en Procesamiento de muestras Biológicas	Alto	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Procesar adecuadamente las muestras biológicas en Glucosa, Colesterol y Triglicéridos	Aplicar de los procedimientos adecuados para procesar Análisis de Laboratorio.	20	Curso - Taller	B	2. Políticas Sectoriales	Presencial	II Trimestre	0	18000	18000	
														TOTAL	40000	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCIÓN DE MEDICINA ALTERNATIVAS  
 Lic. Edna N. MONTAÑA VEGA  
 JEFEDUCCION

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCIÓN DE MEDICINA ALTERNATIVAS  
 Lic. Edna N. MONTAÑA VEGA  
 JEFEDUCCION







(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja



D.N.C.

Campos a completar por el área usuaria

Campos a completar por la ORH

Campos que el excel autocompleta

Campos solicitados en Matriz PDP

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?		
1	Inadecuado manejo de información de casos de malaria versus consumo de medicamentos	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN DE CASOS DE MALARIA VERSUS CONSUMO DE MEDICAMENTOS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejo de medicamentos teniendo en cuenta el número de casos de malaria	Aplicación correcta en la administración de medicamentos antimalaricos.	100	TALLER
2	Deficiente conocimiento del manejo de formatos, esquemas de planes e informes de malaria.	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL TECNICO EN ESTANDARIZACIÓN DE FORMATOS, PLANES E INFORMES DEL PLAN HACIA LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA EN EL PERU 2022-2030	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejo adecuado de los formatos y esquemas de planes e informes.	Aplicación correcta de formatos y esquemas de planes e informes	170	TALLER
3	Falta de conocimientos básicos del ACS sobre la prevención y control de la malaria	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL AGENTE COMUNITARIO DE SALUD CON ÉNFASIS EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA MALARIA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Falta de conocimientos básicos del ACS sobre la prevención y control de la malaria	Aplicación de conocimientos aprendidos en el control de la malaria y reportar mensualmente.	170	TALLER
4	Escaso conocimiento del personal de salud en el manejo clínico de dengue	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO CLÍNICO DEL PACIENTE CON DENGUE	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Manejo clínico de pacientes con dengue.	Aplicación de conocimientos en la atención de pacientes con dengue.	60	CURSO
5	Escaso conocimiento del personal de salud en el diagnóstico oportuno y de calidad a pacientes con malaria	FORTALECIMIENTO EN EL DIAGNÓSTICO MICROSCÓPICO DE MALARIA Y OTRAS METAXÉNICAS, EN LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS* DISTRITO DE YURIMAGUAS, PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Diagnóstico de los casos de malaria	Aplicación del diagnóstico correcto de pacientes en las IPRESS	60	TALLER
6	Inexistencia de personal microscopista en las zonas de riesgo de malaria en Loreto	ENTRENAMIENTO DE TÉCNICOS EN EL DIAGNÓSTICO MICROSCÓPICO DE MALARIA EN LAS IPRESS PRIORIZADAS EN EL PLAN HACIA LA ELIMINACIÓN DE LA MALARIA EN EL PERU 2022-2030	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Nuevos técnicos entrenados en lectura efectiva de láminas de gota gruesa.	Coberturar las zonas que no cuentan con microscopistas entrenados en lectura de láminas y mejorar la oferta de servicios para el control de la malaria.	240	TALLER

ING. ROLANDO BENDOZA  
COORD. ESTRATEGIA SANITARIA  
METAXENICAS Y OTVS



"Ejemplo de matriz DNC"

**ORDENAR**

D.N.C

8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA			FÓRMULA			FÓRMULA			FÓRMULA		
	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCION DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL		
C2	3	3		6	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	1	15000	500	15500		
C2	2	3		5	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	1	20000	500	20500		
C2	3	3		6	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	15000	1000	151000		
B	2	3		5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	20000	1000	21000		
B	2	3		5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	15000	1000	16000		
B	2	3		5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	16000	1000	17000		

GOBIERNO REGIONAL DEL LÓRETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LÓRETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE EVALUACIÓN Y CAPACITACIÓN  
 ING. ROGER ROSA RENDON  
 COORD. ESTRATEGIA SANITARIA  
 DE FARMACIAS Y OIVS

GOBIERNO REGIONAL DEL LÓRETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LÓRETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE EVALUACIÓN Y CAPACITACIÓN  
 Lc. Edith JERÓNIMO GARCÍA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)**

DIRECCIÓN/OFCINA: DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL CÁNCER

Nº	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Existen errores en el registro de actividades diarias HIS, FUA y mejoras coberturas en los indicadores mediante reporteador HIS Y FUA.	TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	Mejorar el registro de actividades diarias en registro HIS, FUA y evidenciar mejoras de coberturas en HIS según reporteador y FUA.	recuperación de información del registro de actividades diarias en registro HIS, FUA para mejorar las coberturas.	30	TALLER	2	6	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIA	1	25000.00	25000.00	25000.00
2	Reconocer los signos y síntomas para lograr el diagnóstico adecuado y oportuno.	CAPACITACION	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	Capacitar en el reconocimiento de los signos y síntomas para lograr el diagnóstico adecuado y oportuno.	aprender a identificar los signos y síntomas para lograr el diagnóstico adecuado y oportuno.	30	CAPACITACION	4	6	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIA	2	2692.00	2692.00	2692.00
													<b>TOTAL</b>			<b>5192</b>

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

*[Firma]*  
Lic. Educ. JEREMÍAS GARCÍA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
Obs. DENISE FLORES TORRES  
COORD. DE L.A.S. DEL PROC. ESTRATÉGICO DE CAPACITACIÓN

**MATRIZ DNC**

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la h



- Campos a completar por el área usuaria
- Campos a completar por la ORH
- Campos que el excel autocompleta
- Campos solicitados en Matriz PDP

*D.N.C*

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN			6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN
					¿Qué aprendizajes y/o conocimientos espera que su equipo adquiriera durante la capacitación?	¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?	De Desempeño		
1	Conocimiento inadecuado del NTS para la atención integral del adulto con infección del VIH y la NTS para la prevención de la Transmisión Materno Infantil	Taller de fortalecimiento de capacidad para el Manejo de la NTS 097 y NTS 159, Registro HIS, Llenado de FUA y manejo de Referencias	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimiento óptimo de las NTS y la Referencia oportuna	Lograr una atención de calidad al paciente y estarle con VIH para que cumplan con su tratamiento y control integral y evitar la transmisión vertical	35	TALLER	
2	Falta de conocimiento del diagnóstico y manejo sintromico de las ITS	Curso de Fortalecimiento de la Norma Técnica, las ITS y su Manejo Sintromico, llenado del RU y Registro del HIS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Conocimiento óptimo de las NTS y el manejo sintromico de las ITS	Lograr una atención de calidad al paciente brindarle un adecuado manejo sintromico de la ITS	35	CURSO	
3									
4									

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Obstetra *Luzmary Jofie Rojas Macedo*  
COP 18696

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Educ. *JERFINO SANCHEZ GARCIA*  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

oja "Ejemplo de matriz DNC"

ORDENAR



8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	FÓRMULA				12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		FÓRMULA
	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	COSTO DIRECTO					COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL	
C1	3	3			6	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	1		10000	10000
C1	3	3			6	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	1		8000	8000
					0						0
					0						0

GOBIERNO REGIONAL DE LÓRETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
 .....  
 Obstetra Jhindsay Jodie Rojas Macedo  
 C O P I E S

GOBIERNO REGIONAL DE LÓRETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
 .....  
 Lk. Educ. JERUSALEM CHIZ GARCIA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACION



MINISTERIO DE SALUD  
ÁREA DE CAPACITACIONES Y SERVICIOS

INSTITUCIÓN NACIONAL DE ASesorIA Y SERVICIOS TÉCNICOS DE SALUD  
ALTO AMAZONAS

GERESA



Ministerio de Salud



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
"ASO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFCINA: UAIS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE JOVEN

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL	
1	Conocimiento medio de la NTS 157 para la atención Integral del Adolescente y del Registro HIS	Taller de fortalecimiento de capacidad para el Manejo de la NTS 157 y Registro HIS y Llenado de FUA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	x	x	30	TALLER	C1	6	ADOLESCENTE	PRESENCIAL	1	8000	8000	8000	
														TOTAL			8000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
Lic. Elias JERONIMO SAN CHE GARCIA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
Obstetra Lindsay Jordis Rojas Macedo  
COP 18695



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

## MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFCINA: UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE	7. PROPUESTA DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO O	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	EXISTENCIA DE DEFICIENCIA EN LA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE LAS IPRESS DE LOS DISTRITOS PEM PRIORIZADOS EN VIGILANCIA, IDENTIFICACIÓN Y CONTROL DE BROTES DE MALARIA	TALLER -CURSO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos	Fichas de notificación dem las diferentes vigilancias completas, nitidas en los responsables de vigilancia epidemiológicas de las IPRESS.	33	TALLER-CURSO	A	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	28,291.00	0.00	28,291.00
2	DESCONOCIMIENTO EN LA ELABORACIÓN DE SALAS SITUACIONAL EN IPRESS Y MUNICIPIOS AL PERSONAL DE SALUD Y PERSONAL DE OTROS SECTORES.	TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos	elaboración de plantillas y al mismo tiempo de sala situacional de salud según	7	TALLER-CURSO	A	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	8,187.00	0.00	8,187.00
3	EXISTENCIA DE ERRORES EN LA ELABORACION DE INFORMES TECNICOS DE LAS DIFERENTES VIGILANCIAS COMO CONSECUENCIA EL RETARAZO DE LOS ENVÍOS Y PUBLICACION, LO CUAL RETRASAS LAS INTERVENCIONES DE LAS ACTIVIDADES.	TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	2	CURSO TALLER	A	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	6,500.00	0.00	6,500.00
4	DIFICULTAD EN EL ABORDAJE DE LOS BROTES PRESNETES SEGUN LOS EVENTOS QUE SE DAN, Y QUE IMPACTAN EN LA ORGANIZACIÓN, EJECUCION DE ACCIONES PARA REDUCIR EL BROTE EVITANDO ASI MUERTES O AUN MAS UNA EPIDEMIA.	CURSO TALLER	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia del abordaje	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores y dentro del plazo de atención establecido.	2	CURSO TALLER	A	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	2,500.00	0.00	2,500.00
5	EXISTENCIA DE DEFICIENCIA EN LA VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE LAS IPRESS DE LOS DISTRITOS PEM PRIORIZADOS EN VIGILANCIA, IDENTIFICACIÓN Y CONTROL DE BROTES DE MALARIA	TALLER -CURSO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las técnicas de redacción eficaz para la correcta elaboración de informes técnicos	Fichas de notificación dem las diferentes vigilancias completas, nitidas en los responsables de vigilancia epidemiológicas de las IPRESS.	70	TALLER-CURSO	A	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	8,187.00	0.00	8,187.00
6	DESCONOCIMIENTO EN EL USO Y MANEJO DE LAS HERRAMIENTAS BASICAS DE COMPUTACION PARA EL CUMPLIMIENTO EN EPIDEMIOLOGIA.	TALLER -CURSO	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender las herramientas basicas para el manejo de computacion.		13	TALLER-CURSO	A	3	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	2,500.00	0.00	2,500.00
													<b>TOTAL</b>		<b>56,165.00</b>	

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE LOS ANAZONAS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE LOS ANAZONAS

Lic. Enf. NELLY L. ESCOBAR RAMOS  
C.E.F. 512-15

Lic. Educ. JESSY ROSA GARCIA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION





PERÚ Ministerio de Salud



GERESA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD ALTO ANDAJES

ÁREA DE CAPACITACIÓN Y SERVICIOS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



### MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN/OFICINA:

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y DEFENSA NACIONAL EN SALUD

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Eventos naturales o producidos por el hombre que ocasionan Emergencias o Desastres	Curso Taller de formación de brigadistas intervención Inicial	de Alto	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Conocer la GRD y mejorar las habilidades y destrezas en las labores de respuesta	Intervenir y eficazmente en las emergencias y desastres	18	Curso Taller	D		GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	PRESENCIAL	2	0.00	25,000.00	25,000.00
2	Desconocimiento de la población en GRD	Curso Taller de Formación brigadistas comunales	de Medio	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Mejorar las habilidades y destrezas en las labores de respuesta	GRD y en forma oportuna ante las emergencias	45	Curso Taller	D		GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	PRESENCIAL	1	0.00	18,000.00	18,000.00
3	Desconocimiento de la población en primeros auxilios	Curso Taller de Soporte Básico de Vida para personal de primera respuesta	de Medio	Reacción, Aprendizaje y Aplicación	Conocer y mejorar las habilidades y destrezas en la atención de primeros auxilios	Responder en forma oportuna ante las emergencias individuales	15	Curso Taller	D		EMERGENCIAS Y DESASTRES	PRESENCIAL	1	0.00	1,500.00	1,500.00

Desconocimiento de los funcionarios en GRD y Cambio Climático	Capacitación en Cambio Climático	Bajo	Reacción y Aprendizaje	Comprender la importancia del cambio climático y como afecta para la generación de desastres	No aplica	30	Conferencia	D	GESTIÓN DEL RIESGO DE PRESENCIAL DESASTRES	2	0.00	8,000.00	8,000.00
<b>TOTAL</b>											<b>52,500.00</b>		

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 MINISTERIO DE SALUD  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD Y ATENCIÓN  
 LIC. EDIC. JERÓNIMO SANCHEZ GARCIA  
 JEFE UNIDAD DE ORGANIZACIÓN

MINISTERIO DE SALUD  
 RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
 LIC. ARTURO TUMANA COZOMITE  
 ESPECIALISTA EN EMERGENCIAS DE SASTRES  
 COORDINADOR GRUPO 000





DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN DE SALUD  
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN DE URGENCIAS  
ÁREA DE CAPACITACIÓN Y SERVICIOS



Ministerio de Salud  
PERU

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**  
**DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)**

DIRECCIÓN/OFCINA: SISTEMA DE ATENCIÓN MOVIL DE URGENCIA SAMU

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA:

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPIEDAD DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN			
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL	
1	saber oportunamente de las últimas normas de salud	manejo de pacientes con fracturas abiertas y cerradas, ovace y rcp		actualización	X		48	curso taller	abril	10	ambito de la salud	presencial		7,000		7,000	
2	saber oportunamente de las últimas normas de salud	manejo de pacientes con fracturas abiertas y cerradas, ovace y rcp		actualización	X		48	curso taller	junio	10	ambito de la salud	presencial		7,000		7,000	
3	saber oportunamente de las últimas normas de salud	manejo de pacientes con fracturas abiertas y cerradas, ovace y rcp		actualización	X		48	curso taller	setiembre	10	ambito de la salud	presencial		7,000		7,000	
														TOTAL			21,000

DIRECCIÓN REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD YTO AMAZONAS

**Dr. Percy Sánchez Vergaray**  
C.O.P 14192  
Coordinador SAMU



DIRECCIÓN REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD YTO AMAZONAS

**Lic. Eibar Jersinio Sánchez García**  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
 "AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)**



DIRECCIÓN/OFICINA: UNIDAD DE SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: VIGILANCIA Y CONTROL DE VECTORES

Nº	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPIEDAD DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	POCO CONOCIMIENTO EN CONTROL LARVARIO	CAPACITACIÓN EN CONTROL LARVARIO A INSPECTORES DE VIVIENDA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE	X	X	150	CURSO	1	10	CONTROL VECTORIAL	PRESENCIAL	3	7500	300	7800
2	POCO CONOCIMIENTO EN CONTROL LARVARIO	CAPACITACIÓN EN CONTROL LARVARIO A INSPECTORES DE VIVIENDA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE	X	X	150	CURSO	1	10	CONTROL VECTORIAL	PRESENCIAL	3	7500	300	7800
3	POCO CONOCIMIENTO EN CONTROL LARVARIO	CAPACITACIÓN EN CONTROL LARVARIO A INSPECTORES DE VIVIENDA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE	X	X	150	CURSO	1	10	CONTROL VECTORIAL	PRESENCIAL	3	7500	300	7800
4	POCO CONOCIMIENTO EN CONTROL LARVARIO	CAPACITACIÓN EN CONTROL LARVARIO A INSPECTORES DE VIVIENDA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE	X	X	150	CURSO	1	10	CONTROL VECTORIAL	PRESENCIAL	3	7500	300	7800
5	POCO CONOCIMIENTO EN CONTROL LARVARIO	CAPACITACIÓN EN CONTROL LARVARIO A INSPECTORES DE VIVIENDA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE	X	X	150	CURSO	1	10	CONTROL VECTORIAL	PRESENCIAL	3	7500	300	7800
6	POCO CONOCIMIENTO EN CONTROL LARVARIO	CAPACITACIÓN EN CONTROL LARVARIO A INSPECTORES DE VIVIENDA	ALTO	REACCION Y APRENDIZAJE	X	X	150	CURSO	1	10	CONTROL VECTORIAL	PRESENCIAL	3	7500	300	7800
														<b>TOTAL</b>	<b>46800</b>	

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD AMBIENTAL  
 JEFES DE UNIDAD DE CAPACITACIÓN  
 ERIC RIVERA SANCHEZ GARCIA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN

**IZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)**

DIRECCIÓN/OFCINA: DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS/ SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: SALUD OCUPACIONAL-SALUD AMBIENTAL

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	Falta de fortalecimiento e información en la prestación de los servicios de salud y tópicos	Implementación para la prestación de servicios en salud y tópicos	Alto	Aprendizaje y aplicación	Fortalecer el conocimiento para la implementación de los servicios de salud y tópicos	Aplicación para la implementación de los servicios de salud y tópicos	2	curso	C1	8	Generales	Presencial	3	2000	0	2000
2	falta de fortalecimiento en la elaboración de indicadores para la gestión de seguridad y salud en el trabajo	Gestión de Seguridad y salud en el trabajo	Alto	Aprendizaje y aplicación	fortalecer conocimientos de los indicadores para la gestión en seguridad y salud en el trabajo	Aplicación para el desempeño de la gestión en seguridad y salud en el trabajo	2	curso- taller	c1	7	Generales	Presencial	2	500	0	1000
	Ejecutar adecuadamente las actividades establecidas en las normativas propias del servicio de su competencia, asistencia técnica, identificación prevención y control de riesgos	Taller de implementación del servicio de salud- psicología ocupacional- ambiental	Alto	Reacción de aprendizaje (conocimientos y habilidades)	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores, elaborar indicadores de proceso de	Elaborar los informes técnicos asignados sin errores, elaborar indicadores de proceso de	3	curso	2 B3	3	general	Presencial	2	1000	0	1000
													<b>TOTAL</b>	<b>4000</b>		



MATRIZ 2014 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)

DIRECCIÓN OFICINA: OFICINA DE SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ÁREA DE VIGILANCIA DE LA CALIDAD DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA AL COMPORTAMIENTO DEL RIESGO, ACTIVIDAD O CAPACITACIÓN	2. PROYECTOS RELACIONADOS EN LA ACTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN	3. EXTENSIÓN DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PREVISTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE PERSONAS BENEFICIARIAS DE LA CAPACITACIÓN	7. PROYECTOS RELACIONADOS EN LA ACTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN	8. REQUISITOS DE LA CAPACITACIÓN	9. ESTADÍSTICA DE LA CAPACITACIÓN	10. ESTADÍSTICA DE LA CAPACITACIÓN	11. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De aprendizaje	De desarrollo						IL. Oportunidad de	II. Disponibilidad de	III. Costo por beneficiario
1.	Falta fortalecer las capacidades en la Actividad de Vigilancia de Calidad de Agua para consumo humano, al personal de salud Ambiental de las Microne redes y ejes de Micro Red	Fortalecimiento de capacidades en la actividad de Vigilancia de Calidad de Agua para consumo humano, al personal de salud Ambiental de las Microne redes y ejes de Micro Red	Alto	Reacción, aprendizaje y aplicación	<p>Conocer el Reglamento de la Vigilancia de la Calidad de Agua para Consumo Humano. Además de conocer las definiciones operacionales, realizar el correcto llenado de los formatos PVICA y realizar el buen manejo de los equipos de campo</p> <p>Adquirir conocimientos actualizados en las actividades de Vigilancia de la Calidad de Agua para consumo humano, para ejecutar en el campo el 100% de aprendizaje</p>	20	Curso Taller	Personal de Salud Ambiental de las Microne redes y ejes de Micro Red	7	Reglamento de la Vigilancia de la Calidad de Agua para consumo Humano y las Definiciones Operacionales y Fortalecimiento del llenado de formato PVICA y Manejo de equipos de campo	1	7,500	1,500	9,000
2.	Falta fortalecer las capacidades en la actividad de Desinfección y/o tratamiento de agua para consumo humano, dirigido al personal de Salud Ambiental de las Microne redes y ejes de Micro Red	Fortalecimiento de capacidades de la actividad de Desinfección de agua para consumo humano dirigido al personal de Salud Ambiental de las Microne redes y ejes de Micro Red	Alto	Reacción, aprendizaje y aplicación	<p>Conocer las definiciones operacionales de Desinfección de agua para consumo humano y ejecutar adecuadamente las prácticas seguras de agua y almacenamiento domiciliario</p> <p>Adquirir conocimientos actualizados en las actividades de desinfección y/o tratamiento del agua para consumo humano, para ejecutar en el campo el 100% de aprendizaje</p>	20	Curso Taller	Personal de Salud Ambiental de las Microne redes y ejes de Micro Red	7	Definiciones operacionales en la Actividad de Desinfección de agua para consumo humano y el tema de prácticas seguras de desinfección del agua y almacenamiento domiciliario	1	7,500.00	1,500.00	9,000.00
											TOTAL			57,18,000.00

LEYENDA:

- a. Alto
- b. Intermedio
- c. Bajo

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RIESGO DE SALUD AMBIENTAL  
*[Firma]*  
Lic. Euluc JERSON GARCÍA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de ma

Campos a completar por el área usuaria  
 Campos a completar por la ORH  
 Campos que el excel auto completa  
 Campos solicitados en Matriz PDP

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL AREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN	6. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN
1	Desconocimiento de la aplicación de la norma técnica para la atención integral de salud materna	Curso taller: Fortalecimiento de capacidades para la entrega de las prestaciones que comprende el paquete integrado de la gestante	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	<p><b>De Aprendizaje</b> ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?</p> <p>Conocer las normas y procedimiento para entrega oportuna de las prestaciones que comprende el paquete integrado de la gestante.</p> <p><b>De Desempeño</b> ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?</p> <p>Lograr un manejo estandarizado e eficiente y de calidad en la atención integral materna neonatal, con enfoque de género e interculturalidad.</p>	35	Curso Taller	D
2	Manejo inadecuado de las emergencias obstétricas en el primer nivel de atención.	Curso Taller : Fortalecimiento de las Competencias para el manejo de las claves de Emergencias Obstétricas	Alto	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	<p>Actualizar conocimiento en el manejo de las Claves de Atención Obstétricas.</p> <p>Lograr la destreza y habilidades en el manejo estandarizado de las Emergencias Obstétricas.</p>	35	Curso Taller	D
3	No cumplimiento de la entrega oportuna de las prestaciones que comprende el paquete integrado de la gestante.	Curso: Socialización de los compromisos de gestión y metas de cobertura FED.	Intermedio	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	<p>Conocer los procedimientos para la recuperación de los servicios vinculados al Desarrollo Infantil Temprano</p> <p>Lograr cumplir con las metas de compromiso de gestión y metas de cobertura fed.</p>	24	Curso	D
4	Capitación tardía de la gestante para la entrega oportuna del paquete integral.	Curso Taller: capacitación dirigido a sabios y apus ejes temáticos priorizados de: anemia, lactancia materna, alimentación saludable, signos y síntomas de alarma durante el embarazo, parto y puerperio	Intermedio	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	<p>Identificar los signos y síntomas de alarma durante el embarazo, parto y puerperio, cuidados del recién nacido.</p> <p>Logra la participación de comunidad, a través de los Sabios y APUS en el cuidado de la salud materna neonatal.</p>	35	Curso Taller	D

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD MATERNAS

*[Firma]*  
 Lic. Edgar FERNÁNDEZ GARCÍA  
 JEFE DE LA CAPACITACIÓN

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD A.A.

*[Firma]*  
 Dña. ADELINA CUELLAR LLANOS  
 C.O.P. 6661  
 COORD. E.S. SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA



riz DNC" )

ORDENAR

FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	FÓRMULA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		FÓRMULA
								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	
9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL DE EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA		ACTUALIZACIÓN EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA Y PARTO VERTICAL	PRESENCIAL	3	190000.00	1200.00	20200
3	2		5		Habilidades en el manejo estandarizado de las Emergencias Obstétricas. Las Claves de Atención	PRESENCIAL	3	170000.00	1200.00	18200
2	2		4		SOCIALIZACIÓN DE LOS COMPROMISOS DE GESTIÓN Y METAS DE COBERTURA FED.	PRESENCIAL	3	115500.00	800.00	12350
2	2		4		FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE GESTANTES CON ANEMIA, SIGNOS Y SINTOMAS DE ALARMA DURANTE EL EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO Y PROMOCIÓN DE LA LACTANCIA MATERNA, ALIMENTACIÓN SALUDABLE,	PRESENCIAL	2	9485.00	1600.00	11085



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD  
Obst. ADELINA CUELLAR LLANOS  
C.P. 6661  
COORD. E.S. SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD MATERNAS  
Lic. Edith JENITO SANCHEZ GARCIA  
COORD. E.S. SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA



ÁREA DE CAPACITACIÓN Y  
SERVICIOS

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
EMERGENCIAS DE SALUD  
ALTO AMAZONAS



PERU



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC)**

DIRECCIÓN/OFCINA: RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: RECURSOS HUMANOS

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	10. EJE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje	De Desempeño								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	FALTA DE CONOCIMIENTOS BÁSICOS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACIÓN	APLICACIÓN CORRECTA DE LA INFORMACIÓN	30	TALLER	D	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	1	1000	500	2000
2	FALTA DE CONOCIMIENTOS BÁSICOS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACIÓN	APLICACIÓN CORRECTA DE LA INFORMACIÓN	25	TALLER	D	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	500	500	1000
3	FALTA DE CONOCIMIENTOS BÁSICOS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACIÓN	APLICACIÓN CORRECTA DE LA INFORMACIÓN	28	TALLER	D	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	1000	1000	2000
4	FALTA DE CONOCIMIENTOS BÁSICOS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACIÓN	APLICACIÓN CORRECTA DE LA INFORMACIÓN	20	TALLER	D	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	500	500	1000
5	FALTA DE CONOCIMIENTOS BÁSICOS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACIÓN	APLICACIÓN CORRECTA DE LA INFORMACIÓN	15	TALLER	D	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	500	500	1000

6	FALTA DE CONOCIMIENTOS BASICOS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACION	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACION	APLICACION CORRECTA DE LA INFORMACION	12	TALLER	D	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	600	600	1200
7	FALTA DE CONOCIMIENTOS BASICOS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACION	INTERMEDIO	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACION	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACION	APLICACION CORRECTA DE LA INFORMACION	20	TALLER	D	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	1000	500	1500
													TOTAL	9200		

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
 DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
 Lic. *[Firma]*  
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD  
 DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
 Lic. *[Firma]*  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACION





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
 'AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO'

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**

**MATRIZ DE PDP 2024**



DIRECCIÓN/OFICINA: RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOT. L.	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	SALUD	ADMINISTRATIVO	190	190	POLÍTICAS SECTORIALES	ÉTICA E INTEGRIDAD PÚBLICA	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	I	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	1000	10'0
2	SALUD	ADMINISTRATIVO	20	20	POLÍTICAS SECTORIALES	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	I	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	1000	10'0
3	SALUD	ADMINISTRATIVO	18	18	POLÍTICAS SECTORIALES	GESTIÓN DE RIESGO	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	I	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	1000	10'0
<b>TOTAL</b>												<b>3000</b>		

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD ALTO AMAZONAS  
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
 LIC. ERIK JERSON ESCOBAR GARCÍA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN

*[Handwritten signature]*

**MATRIZ - 2024**  
**PLAN DE DESARROLLO**  
**DE LAS PERSONAS**  
**(PDP)**



UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD VIDA SANA  
 AREA DE CAPACITACION Y  
 SERVICIOS



Ministerio de Salud

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
 "AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

## MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

### MATRIZ DE PDP 2024

DIRECCIÓN/OFICINA:

UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD VIDA SANA

Nº	1. ORGANISMO UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACIÓN	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11 MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	PROMSA	Vida Sana	Resp. PROMSA/Digitadores	30	Vida Sana	Capacitación a equipo PROMSA, sobre manejo correcto y registro de cotificación de actividades PROMSA-HIS por escenario.	Taller	Inst-uctivo	Alta	Menusial	Presencial	1	S/15,000	S/5,000

2 PROMSA	/ida Sana	Resp. PRC MSA	30 Vida Sana	Fortalecimiento de capacidades de ejes temáticos priorizados sobre Vida Sana.	Taller	Instructivo	Alta	Semestral	Pre-encuesta	1 S/ 20,000	S/ 5,000
<b>TOTAL</b>										<b>S/ 41,000</b>	



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCION DE RED DE SALUD DEL LORETO  
 Lic. Edna JESSICA GARCIA  
 JEFE ADMINISTRACION



PERU  
Ministerio de Salud



GERESA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
COMUNIDAD Y SALUD  
ALTO AMAZONAS

ÁREA DE CAPACITACIÓN Y  
SISTEMAS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



## MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

### MATRIZ DE PDP 2024

DIRECCIÓN/OFICINA:

UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD-PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

N°	1. ORGANISMO UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS (CAPACITADOS) HOMBRES	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	13. MONTO TOTAL		
												Costos Directos	Costos Indirectos	
1.	PROMISA	Participación Comunitaria (P.C.)	Resp. PROMISA/Digitadores	30	P.C.	Capacitación a equipo PROMISA, sobre manejo correcto y registro de codificación de actividades PROMISA-HIS por es-enaric.	Taller	Instructivo	Alta	Mensual	Presencial	1	S/15,000	S/5,000



2 PROMSA	Participación Comunitaria (P.C.)	Resp. PRO VISA	30	P.C.	Fortalecimiento de capacidades en ejes temáticos priorizados sobre participación Comunitaria	Talle:	Instructivo	Alta	Semestral	Pres ancl	1	S/ 20,000	S/ 5,000
<b>TOTAL</b>											<b>S/ 45,000</b>		

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD COMUNITARIAS

*[Signature]*  
 Lic. EDUARDO JERÓNIMO GARCÍA  
 JEFE UNIDAD DE EJECUCIÓN



UNIDAD DE GESTIÓN DE SALUD DE AREQUIPA  
 UNIDAD DE SALUD LA PAZ Y EL DESARROLLO

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**  
**MATRIZ DE PDP 2024**



ECUACION: UNIDAD DE PROMOCION DE LA SALUD

CON UNIDAD ESTRATEGICA: COMPONENTE EDUCACION PARA LA SALUD

ORGANISMO UNIDAD ORGANIZA	EPS	NOMBRE APELLIDOS DEL RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE ACCIONES DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIONES DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MEDIANAS OPERATIVAS	MONTOS ESTIMADOS		
											Unidad Directiva	Unidad Ejecutora	
PROMESA	EPS	PROMESAS DE PROMESA / ESTADISTICOS	30	EDUCACION PARA LA SALUD	FAJER	TALLER	INTERACTIVO	ALTA	ANUAL	PRESENCIAL	3	S/ 15,000.00	S/ 5,000.00
PROMESA	EPS	RESPONSABLES DE PROMESA	15	EFICACIA PARA LA SALUD	EFICACIA PARA LA SALUD	TALLER	INSTRUCTIVO	ALTA	TRIMESTRAL	PRESENCIAL	1	S/ 2,500.00	S/ 5,000.00
<b>TOTAL</b>											<b>S/ 22,500.00</b>	<b>S/ 10,000.00</b>	
											<b>S/ 32,500.00</b>		

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCION DE RED DE SALUD LORETO  
 LIC. EMERSON RIVERA ANGULO PEREIRA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCION DE RED DE SALUD LORETO  
 LIC. ELMER RIVERA ANGULO PEREIRA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACION



PERÚ

Ministerio de Salud



GERESA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
ALTO AMAZONAS

ÁREA DE CAPACITACIÓN Y  
SERVICIOS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



### MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

#### MATRIZ DE PDP 2024

DIRECCIÓN/OFICINA: DRSAA.....

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: PROR-DIT.....

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	SALUD	ENFERMERA	106	106	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller de fortalecimiento de los Indicadores PPR, DESEMPEÑO Y FED	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000



2	SALUD	ENFERME RA	106	106	106	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller de fortalecimiento o de capacidades del paquete de servicios básicos que se oferta al niño y niña menor de 5 años	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000
3	SALUD	ENFERME RA	106	106	106	POLÍTICAS SECTORIALES	taller de fortalecimiento o de capacidades sobre el mantenimiento o preventivo y correctivo de los hemocue y hemocontrol	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000
4	SALUD	ENFERME RA	106	106	106	POLÍTICAS SECTORIALES	taller de fortalecimiento o de capacidades sobre la técnica de medición peso y talla en el niño y niña menor de 5 años	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000

5	SALUD	ENFERME RA	106	106	POLÍTICAS SECTORIALES	taller de fortalecimiento o de capacidades sobre la homologación del Padrón Nominal	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENT OS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000
6	SALUD	ENFERME RA	106	106	POLÍTICAS SECTORIALES	taller de fortalecimiento o de capacidades sobre la atención inmediata del Recien nacido "ayudando a los bebes a respirar"	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENT OS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000
<b>TOTAL</b>														306000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Educ. JESUS O. SANCHEZ GARCIA  
JEFE UNIDAD CAPACITACION

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. ENF. KEYLA AMARAL VELA DE RIVALLES  
C.E.P. N° 38015  
COORDINADORA PPODIT - CREDE  
RESP. COMP. EDA e IRA







DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
 \*AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO\*

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**

**MATRIZ DE PDP 2024**

DIRECCIÓN/OFCINA: P.POR. - DIT

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: E.S. INMUNIZACIONES

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	SALUD	ENFERMERA	30	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller de fortalecimiento o de Normas Técnicas de Inmunizaciones y Cadena de Frío.	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	15000	5000
2	SALUD	ENFERMERA	30	30	POLÍTICAS SECTORIALES	taller de fortalecimiento o de capacidades sobre el mantenimiento preventivo y correctivo de las cadenas de frío	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	15000	5000
3	SALUD	ENFERMERA	30	30	POLÍTICAS SECTORIALES	BPA y BPO en cadena de frío para enfermeras y personal de cadena de frío	Formación Profesional	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	15000	5000
												<b>TOTAL</b>		<b>60000</b>

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCIÓN DE NUTRICIÓN Y ALIMENTACIÓN  
 Lic. Edm. JEISSAID LANGARZA GARCIA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN



COMISIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
ALTO ANANAS

COMISIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
ALTO ANANAS

GERESA



Ministerio de Salud



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**

**MATRIZ DE PDP 2024**



DIRECCIÓN/OFCINA: UNIDAD DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: COMPONENTE EDUCACIÓN PARA LA SALUD

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	PROMISA	EPS	RESPONSABLES DE PROMISA - EPS / DIGITADORES	30	EDUCACIÓN PARA LA SALUD	CAPACITACIÓN A EQUIPO IPRESS SOBRE MANEJO CORRECTO Y REGISTRO DE CODIFICACION DE PROMISA - HIS POR ESCENARIO	TALLER	INSTRUCTIVO	ALTA	MENSUAL	PRESENCIAL	1	S/ 15,000.00	S/ 5,000.00
2	PROMISA	EPS	RESPONSABLES DE PROMISA - EPS	15	EDUCACIÓN PARA LA SALUD	TALLER FORTALECIMIENTO O DE CAPACIDADES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL POR ETAPAS DE VIDA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PRIORIZADAS DEL NIVEL INICIAL, PRIMARIA Y SECUNDARIA	TALLER	INSTRUCTIVO	ALTA	TRIMESTRAL	PRESENCIAL	1	S/ 7,500.00	S/ 5,000.00
												<b>TOTAL</b>	S/ 22,500.00	S/ 10,000.00
												<b>S/ 32,500.00</b>		

GOBIERNO REGIONAL DEL LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO ANANAS

Lic. Educ. FERRINIA SANCHEZ GARCIA  
JEFE DE UNIDAD



PERÚ  
Ministerio  
de Salud



**GERESA**

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN RED DE SALUD  
ALTO AMAZONAS

ÁREA DE CAPACITACIÓN Y  
SERVICIOS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



### MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

#### MATRIZ DE PDP 2024

DIRECCIÓN/OFCINA: D.R.S.A.A.

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	Fortalecer Las Competencias en el Manejo Oportuno De Los Pacientes Con TB – TB/MDR Y TB/VIH-	Fortalecer Las Competencias en el Manejo Oportuno De Los Pacientes Con TB – TB/MDR Y TB/VIH- DIEABETES, Y Lepra De acuerdo A La Norma Técnica.	Fortalecer Las Competencias en el Manejo Oportuno De Los Pacientes Con TB – TB/MDR Y TB/VIH- DIEABETES, Y Lepra	45	Asistencia tecnica y conceptos generales	Asistencia tecnica y fortalecimiento del manejo y seguimiento a las personas afectadas con Tuberculosis y Lepra.	Formación Laboral	Curso	A y D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Presencial	3	0	10,500





PERU Ministerio de Salud



GERESA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN RED DE SALUD  
ALTO AMAZONAS

ÁREA DE CAPACITACIÓN Y  
SERVICIOS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



### MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

#### MATRIZ DE PDP 2024

DIRECCIÓN/OFICINA: DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: E.S. SALUD MENTAL Y CULTURA DE LA PAZ DE LA RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	13. MONTO	
												OPORTUNIDAD	TOTAL
1	E.S. SALUD MENTAL Y CULTURA DE LA PAZ	CENTRO SALUD EN EL ÁREA DE PSICOLOGÍA	PSICOLOGOS	13	GENERALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN SALUD MENTAL	FORMACION PROFESIONAL	CURSO	A	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	PRESENCIAL	3000	400
2	E.S. SALUD MENTAL Y CULTURA DE LA PAZ	CENTRO SALUD EN EL ÁREA DE PSICOLOGÍA	TODO EL PERSONAL DEL CSM/CSMG/CSMG/CSMG	33	GENERALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN SALUD MENTAL	FORMACION PROFESIONAL	CURSO	A	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTO)	PRESENCIAL	3000	400
<b>TOTAL</b>												<b>7000</b>	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
Lic. Elio JENYD ANCOCHEZ SANCHEZ  
JEFE DEL ÁREA DE CAPACITACIÓN



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE ELECTROSALUD HUMANOS

MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
MATRIZ DE PDP 2024

DIRECCIÓN OFICINA: DIRECCIÓN RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

ÁREA UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRANSMISIBLES

N°	ORDENO O LEYENDA ORGANICA	PUERTO	INDICADORES Y APELLIDOS DEL RESPONSABLE DE LA CAPACITACION	CONTADO TOTAL DE RESPONSABLES	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	A. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACION	A. PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	D. OBTENCION	E. MONTO TOTAL	
													Cuenta Directa	Cuenta Indirecta
1				30	2. Políticas Sectoriales	Curso - Taller en el manejo de información y reportes de actividades de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Enfermedades Crónicas No Transmisibles.	Formación Laboral	Curso - Taller	B	Reacción, Aprendizaje y Aplicación.	Presencial	I Trimestre	0	21000
2				20	2. Políticas Sectoriales	Curso - Taller en la Implementación de las Guías de Práctica Clínica de Dislipidemias, HTA, Diabetes Mellitus y sus complicaciones e identificación de Factores de Riesgo de padecer Enfermedades Crónicas.	Formación Laboral	Curso - Taller	B	Reacción, Aprendizaje y Aplicación.	Presencial	II Trimestre	0	13000
3				17	2. Políticas Sectoriales	Procesar adecuadamente las muestras bioquímicas en Glucosa, Colesterol y Triglicéridos	Formación Laboral	Curso - Taller	B	Reacción, Aprendizaje y Aplicación.	Presencial	II Trimestre	0	13000
TOTAL													40000	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Edilce TEBANIO SAN CHEZ GARCIA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
Lic. MELBA AL MONTOYA VEGA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

MATRIZ DE PDP 2024



DIRECCIÓN/OFICINA:

UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD (UAIS)

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA:

ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	ESTRATEGIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	MÉDICOS, TÉCNICOS EN ENFERMERÍA		15	GENERALES	Evaluación, socialización y programación de indicadores sanitarios de Salud Ocular y Prevención de la ceguera.	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	1		6,690.00
2	ESTRATEGIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	MÉDICOS		18	GENERALES	Asistencia técnica sobre Registro de Información HIS en salud ocular y prevención de la ceguera.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	1		9,870.00
3	ESTRATEGIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	MÉDICOS		16	GENERALES	Procesos oftalmológicos: Agudeza Visual, procedimiento y registro.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Presencial	2		6,720.00
4	ESTRATEGIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	MÉDICOS		16	GENERALES	Errores Refractivos, Tamizaje, Diagnóstico, Tratamiento y Control en niños y niñas de 3 a 11 años.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Presencial	2		6,720.00
5	ESTRATEGIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	MÉDICOS		16	GENERALES	Proceso de Tamizaje, Diagnóstico, Control y Tratamiento de Catarata.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Presencial	2		6,720.00
6	ESTRATEGIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	MÉDICOS		16	GENERALES	Proceso de Tamizaje, Diagnóstico, Control y Tratamiento de Glaucoma.	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Presencial	3		6,720.00
												TOTAL		43,440.00

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Enfr. Giovanna del C. Mora Salcedo  
Cep N. 30085  
Estrategia de Salud Ocular y Adultos Mayores

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Educ. JESSICA VALEZ GARCIA  
JEFE DE CAPACITACIÓN



PERU

Ministerio de Salud



GERESA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN PNP DE SALUD  
ALTO AMAZONAS

ÁREA DE CAPACITACIÓN Y  
SERVICIOS



### MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

#### MATRIZ DE PDP 2024



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

DIRECCIÓN/OFCINA: UNIDAD DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD.

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA SALUD BUCAL.

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	ESTRATEGIA SALUD BUCAL	CIRUJANO DENTISTA		25	GENERALES	EVALUACION, SOCIALIZACION Y PROGRAMACION DE INDICADORES SANITARIA SALUD BUCAL	FORMACION LABORAL	TALLER	A	REACCION APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	1		2,000
2	ESTRATEGIA SALUD BUCAL	CIRUJANO DENTISTA		25	GENERALES	ASISTENCIA TECNICA SOBRE REGISTRO DE INFORMACION HIS EN SALUD BUCAL	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	D	REACCION APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	1		2,000
3	ESTRATEGIA SALUD BUCAL	CIRUJANO DENTISTA		25	GENERALES	PROCESO SALUD BUCAL, PROCEDIMIENTO Y REGISTRO	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	D	REACCION APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	2		2,000
4	ESTRATEGIA SALUD BUCAL	CIRUJANO DENTISTA		25	GENERALES	ERROR, TRATAMIENTO Y CONTROL EN NIÑOS Y NIÑAS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	D	REACCION APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	2		2,000
5	ESTRATEGIA SALUD BUCAL	CIRUJANO DENTISTA		25	GENERALES	PROCESO Y TRATAMIENTO SALUD BUCAL	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	D	REACCION APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	2		2,000
												<b>TOTAL</b>		<b>10,000</b>

GOBIERNO REGIONAL DEL LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE PDP DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Edna JAVIERA SAN CRISTÓBAL GARCÍA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN

*Dr. Edna J. García*  
30/08/2024

**MATRIZ PDP**

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad: \_\_\_\_\_  
 RUC de entidad: \_\_\_\_\_

PDP

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos  
 Información que proviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	E.S. METAENICAS	TECNICOS DE IPRES	TECNICOS DE IPRES	100	MATERIAS TRANSVERSALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACION DE CASOS DE MALARIA VERSUS CONSUMO DE MEDICAMENTOS	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	15000	500
2	E.S. METAENICAS	TECNICOS DE IPRES	TECNICOS DE IPRES	170	MATERIAS TRANSVERSALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL TECNICO EN ESTANDARIZACION DE FORMATOS, PLANES E INFORMES DEL PLAN HACIA LA ELIMINACION DE LA MALARIA EN EL PERU 2022-2030	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	20000	500
3	E.S. METAENICAS	PROMOTORES DE SALUD	PROMOTORES DE SALUD	170	MATERIAS TRANSVERSALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL AGENTE COMUNITARIO DE SALUD CON ÉNFASIS EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA MALARIA	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	150000	1000
4	E.S. METAENICAS	PROFESIONALES Y TECNICOS PROFESIONALES Y TECNICOS DE IPRES	PROFESIONALES Y TECNICOS DE IPRES	60	POLÍTICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO CLINICO DEL PACIENTE CON DENGUE	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	20000	1000
5	E.S. METAENICAS	TECNICOS DE IPRES	TECNICOS DE IPRES	60	POLÍTICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO EN EL DIAGNÓSTICO MICROSCOPICO DE MALARIA Y OTRAS METAENICAS, EN LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS* DISTRITO DE YURIMAGUAS, PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	15000	1000
6	E.S. METAENICAS	TECNICOS DE IPRES	TECNICOS DE IPRES	240	POLÍTICAS SECTORIALES	ENTRENAMIENTO DE TECNICOS EN EL DIAGNÓSTICO MICROSCOPICO DE MALARIA EN LAS IPRES PRIORITYZADAS EN EL PLAN HACIA LA ELIMINACION DE LA MALARIA EN EL PERU 2022-2030	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	16000	1000
												TOTAL	241000	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE ALTO AMAZONAS  
 MARIANA SUAREZ GARCIA  
 JEFE UNIDAD CAPACITACION



**MATRIZ PDP**

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad: \_\_\_\_\_  
 RUC de entidad: \_\_\_\_\_

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos  
 Información que proviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIAS DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	E.S. METAAXENICAS	TECNICOS DE IPRESS	TECNICOS DE IPRESS	100	MATERIAS TRANSVERSALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACION DE CASOS DE MALARIA VERSUS CONSUMO DE MEDICAMENTOS	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	15000	500
2	E.S. METAAXENICAS	TECNICOS DE IPRESS	TECNICOS DE IPRESS	170	MATERIAS TRANSVERSALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL TECNICO EN ESTANDARIZACION DE FORMATOS, PLANES E INFORMES DEL PLAN HACIA LA ELIMINACION DE LA MALARIA EN EL PERU 2022-2030	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	20000	500
3	E.S. METAAXENICAS	PROMOTORES DE SALUD	PROMOTORES DE SALUD	170	MATERIAS TRANSVERSALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL AGENTE COMUNITARIO DE SALUD CON ÉNFASIS EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA MALARIA	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	150000	1000
4	E.S. METAAXENICAS	PROFESIONALES Y TECNICOS DE IPRESS	PROFESIONALES Y TECNICOS DE IPRESS	60	POLÍTICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO CLINICO DEL PACIENTE CON DENGUE	Formación Laboral	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	20000	1000
5	E.S. METAAXENICAS	TECNICOS DE IPRESS	TECNICOS DE IPRESS	60	POLÍTICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO EN EL DIAGNÓSTICO MICROSCOPICO DE MALARIA Y OTRAS METAXENICAS, EN LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS" DISTRITO DE YURIMAGUAS, PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	15000	1000
6	E.S. METAAXENICAS	TECNICOS DE IPRESS	TECNICOS DE IPRESS	240	POLÍTICAS SECTORIALES	ENTRENAMIENTO DE TECNICOS EN EL DIAGNÓSTICO MICROSCOPICO DE MALARIA EN LAS IPRESS PRIORIZADAS EN EL PLAN HACIA LA ELIMINACION DE LA MALARIA EN EL PERU 2022-2030	Formación Laboral	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	16000	1000
												TOTAL	241000	



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCION DE RED DE SALUD AMAZONAS  
 Lic. Educ. JERUSALEM RIVERA GARCIA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCION DE RED DE SALUD AMAZONAS  
 Lic. Educ. JERUSALEM RIVERA GARCIA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACION



COMISIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE LA YURIMAGUAS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**  
**MATRIZ DE PDF 2024**



**DIRECCIÓN/OFCINA: DIRECCION DE SALUD ALTO AMAZONAS**

**ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL CÁNCER**

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	HABILIDADES BLANDAS	Reunión técnica de evaluación de indicadores PPR, HIS, FUA de la E.S. de Prevención y Control de CÁNCER	Formación, Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	2500.00	
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	HABILIDADES BLANDAS	Capacitación en consejería de Cáncer de Cuello Uterino y tamizaje de IVA-A y tratamiento con Crioterapia.	Formación, Laboral	CAPACITACION	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	2692.00	
												<b>TOTAL</b>		5192

COMISIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE LA YURIMAGUAS

**Dr. HUGO JERSON GARCÍA**  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE LA YURIMAGUAS

**Dr. DENNITH FLORES TORRES**  
COORD. DE LA E.S. DEL PROG. ESTRATEGICO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**

**MATRIZ DE PDP 2024**



DIRECCIÓN/OFCINA: UAIS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESPC ITS-VIH/SIDA HEP B

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN N	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	UAIS	OBSTETRA	DETALLADO EN LA MATRIZ DNC	35	HABILIDADES BLANDAS	Taller de fortalecimiento de capacidad para el Manejo de la NTS 097 y NTS 159, Registro HIS, Llenado de FUA y manejo de Referencias	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1		10000
2	UAIS	OBSTETRA	DETALLADO EN LA MATRIZ DNC	35	HABILIDADES BLANDAS	Curso de Fortalecimiento de la Norma Técnica, las ITS y su Manejo Síndromico, llenado del FU y Registro del HIS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1		8000
<b>TOTAL</b>														<b>18000</b>

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD COMUNITARIAS

Lic. Edic. JESSICA ANAYAKI GARCIA  
JEFE DE CAPACITACION



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**

**MATRIZ DE PDP 2024**

DIRECCIÓN/OFICINA: UAIS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE JOVEN

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	UAIS	OBSTETRA	DETALLADO EN LA MATRIZ DNC	30	HABILIDADES BLANDAS	Taller de fortalecimiento de capacidad para el Manejo de la NTS 157 y Registro HIS y Llenado de FUA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1		8000
TOTAL													8000	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
L.R. Educ. JESSY SUAREZ HERNANDEZ GARCIA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACION

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
Obstetra Lindsay Jodie Rojas Macedo  
COP 18695



Ministerio de Salud



GERESA

EMERGENCIAS REGIONALES DE SALUD  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
ALTO AMAZONAS

ÁREA DE CAPACITACIÓN Y  
SERVICIOS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

## MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO MATRIZ DE PDP 2024



DIRECCIÓN/OFCINA: UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA  
ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SALUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	33	6	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER	5	A		PRESENCIAL	3	28,291.00	0.00
2	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SALUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	7	6	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER	5	A		PRESENCIAL	3	8,187.00	0.00
3	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SALUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	106	6	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER	1	A		PRESENCIAL	0	6,500.00	0.00
4	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SALUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	106	6	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER	1	A		PRESENCIAL	0	2,500.00	0.00
5	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SALUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	70	6	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER	5	A		PRESENCIAL	3	8,187.00	0.00
6	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SALUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	106	6	HABILIDADES BLANDAS	CURSO TALLER	5	A		PRESENCIAL	3	2,500.00	0.00
												<b>TOTAL</b>	<b>56,165.00</b>	

Gobierno Regional de Loreto  
Dirección Regional de Salud Loreto  
Dirección de Red de Salud Alto Amazonas

*[Signature]*  
Jefe de Epidemiología - DRESSA

Jefe de Epidemiología - DRESSA

Gobierno Regional de Loreto  
Dirección Regional de Salud Loreto  
Dirección de Red de Salud Alto Amazonas

*[Signature]*  
Lic. JEREMÍAS ANGELES SANCHEZ SANCHEZ  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN



Ministerio de Salud



GERESA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN RED DE SALUD  
ALTO AMAZONAS

ÁREA DE CAPACITACIÓN Y  
SERVICIOS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



### MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

#### MATRIZ DE PDP 2024

DIRECCIÓN/OFICINA: SISTEMA DE ATENCIÓN MÓVIL DE URGENCIA SAMU

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA:

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	IPRESS	TECNICOS DE IPRESS		48	MATERIALES DE TRASVERSALES	manejo de pacientes con fracturas abiertas y cerradas, ovace y rcp	Formacion laboral	curso taller	C	Reaccion y aprendizaje y aplicacion	presencial	1		7,000
2	IPRESS	TECNICOS DE IPRESS		48	MATERIALES DE TRASVERSALES	manejo de pacientes con fracturas abiertas y cerradas, ovace y rcp	Formacion laboral	curso taller	D	Reaccion y aprendizaje y aplicacion	presencial	1		7,000
3	IPRESS	TECNICOS DE IPRESS		48	MATERIALES DE TRASVERSALES	manejo de pacientes con fracturas abiertas y cerradas, ovace y rcp	Formacion laboral	curso taller	D	Reaccion y aprendizaje y aplicacion	presencial	1		7,000
												TOTAL		21,000

DIRECCIÓN REGIONAL DE LORETO  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Obst. PERCY SANCHEZ VERGARAY  
C.O.P 14192  
Coordinador SAMU



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

Lic. Edith SANCHEZ GARCIA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN



COMISIÓN REGIONAL DEL SALUD  
DIRECCIÓN RED DE SALUD  
ALTO AMAZONAS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"



**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**  
**MATRIZ DE PDP 2024**

DIRECCIÓN/OFCINA: RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: UNIDAD DE ESTADÍSTICA INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	SALUD	DIGITADOR	30	30	FICHAS TÉCNICAS	CURSO DE FICHAS TÉCNICAS DE INDICADORES DE SALUD	FORMACION PROFESIONAL	CURSO	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	6000	300
2	SALUD	DIGITADOR	30	30	REGISTRO Y CODIFICACION	CURSO TALLER DEL CORRECTO LLENADO Y CODIFICACION HIS DE LAS ESTRATEGIAS SANITARIAS	FORMACION PROFESIONAL	CURSO TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO OS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	6000	300
												<b>TOTAL</b>	<b>12600</b>	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
VICTOR ALAN REATEGUIT DOZA  
JEFE DE UNIDAD DE ESTADÍSTICA INFORMÁTICA Y TELECOMUNICACIONES

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
Eduardo JERONIMO CHEZ GARCIA  
JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
 "AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**

**MATRIZ DE PDP 2024**

DIRECCIÓN/OFCINA: UNIDAD DE SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: VIGILANCIA Y CONTROL DE VECTORES



Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	UNIDAD DE SALU AMBIENTAL	RED DE SALUD ALTO AMAZONAS - SEDE	INSPECTORES DE VIVIENDA	150	CONTROL LARVARIO		EXPOSITIVA				EXAMEN ESCRITO		7500	300
2	UNIDAD DE SALU AMBIENTAL	RED DE SALUD ALTO AMAZONAS - SEDE	INSPECTORES DE VIVIENDA	150	CONTROL LARVARIO		EXPOSITIVA				EXAMEN ESCRITO		7500	300
3	UNIDAD DE SALU AMBIENTAL	RED DE SALUD ALTO AMAZONAS - SEDE	INSPECTORES DE VIVIENDA	150	CONTROL LARVARIO		EXPOSITIVA				EXAMEN ESCRITO		7500	300
4	UNIDAD DE SALU AMBIENTAL	RED DE SALUD ALTO AMAZONAS - SEDE	INSPECTORES DE VIVIENDA	150	CONTROL LARVARIO		EXPOSITIVA				EXAMEN ESCRITO		7500	300
5	UNIDAD DE SALU AMBIENTAL	RED DE SALUD ALTO AMAZONAS - SEDE	INSPECTORES DE VIVIENDA	150	CONTROL LARVARIO		EXPOSITIVA				EXAMEN ESCRITO		7500	300
6	UNIDAD DE SALU AMBIENTAL	RED DE SALUD ALTO AMAZONAS - SEDE	INSPECTORES DE VIVIENDA	150	CONTROL LARVARIO		EXPOSITIVA				EXAMEN ESCRITO		7500	300
												<b>TOTAL</b>	<b>46800</b>	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS  
 Lic. Educ. JERISMO SANGREZ GARCIA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
 "AÑO DEL FORTALECIMIENTO DE LA SOBERANÍA NACIONAL"



**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
 MATRIZ DE PDP 2023**

**DIRECCIÓN/OFCINA: DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS/ SALUD AMBIENTAL**

**ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: SALUD OCUPACIONAL-SALUD AMBIENTAL**

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	Salud ocupacional-salud ambiental	tecnico en enfermeria	*Felipe Fernandez Ruiz *Elky Paola Del Aguila Valdivia	2	Generales	Fortalecimiento para la implementacion de los servicios de salud y topico	Formacion laboral	curso	B	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	2	2000	0
2	Salud ocupacional-salud ambiental	Ingeniero	Elky Paola Del Aguila Valdivia	1	Generales	Fortalecer conocimientos de los indicadores para la gestion en seguridad y salud en el trabajo	Formacion laboral	curso	A	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	1	1000	0
1	Salud ocupacional-salud ambiental	Psicologia	Personal de psicologia ocupacional	1	Generales	Taller de implementacion del servicio de salud psicologico ocupacional	Formacion laboral	curso	B	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Presencial	2	1000	0
												TOTAL	4000	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD ALTO AMAZONAS  
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD AMBIENTAL  
 Lic. Edgar JERSON GARCIA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACION



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

**MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO**

**MATRIZ DE PDP 2024**

DIRECCIÓN/OFICINA: OFICINA DE SALUD AMBIENTAL

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ÁREA DE VIGILANCIA DE LA CALIDAD DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	Salud Ambiental	Area de Agua, Microredesv y Ejes de Microred		20	Adquirir conocimientos actualizados en temas eglamento de la Vigilancia de la Calidad de Agua para Consumo Humano. Además de Conocer las definiciones operacionales, Realizar el correcto llenado de los formatos PVICA y realizar el buen manejo de los equipos de campo	Capacitación de la actividad de Vigilancia de la calidad de agua para consumo humano	Formación de personal de Salud Ambiental de las Microredes y ejes de Micro red	Curso Taller	personal del área de Agua y de las Micro Redes y ejes de Micro Red	reacción, aprendizaje y aplicación	Presencial	1	7,500	1,500
2	Salud Ambiental	Area de Agua, Microredesv yArea de Agua, Microredesv y Ejes de Microred		20	Adquirir conocimientos actualizados en temas de la actividad de Desinfección de agua para consumo humano	Capacitación en la actividad de la Desinfección de agua para consumo humano	Formación de personal de Salud Ambiental de las Microredes y ejes de Micro red	Curso Taller	personal del área de Agua y de las Micro Redes y ejes de Micro Red	reacción, aprendizaje y aplicación	Presencial	1	7,500	7,500
												<b>TOTAL</b>	<b>18,000</b>	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
 Lic. Educ. JERSON GARCIA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACIÓN





(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	
RUC de entidad	

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos  
Información que proviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL	ALVAREZ FLORES OLIN RODRIGUEZ RODRIGUEZ BLANCA F. CUEVA GALVEZ KETTY MARIVEL RODRIGUEZ PEREZ VICTOR F. TIMOCO RODAS ALVA ELAINE MARIA A. NAVARRO TORRES ESPINOZA QUISPE EDWIN DENIS FLORIS RUCOBA JANE RIVERA RUFINO ANDDY CR. VELA GARCIA NANCY MILENA CHAVEZ RAMIREZ JOHNNY RAUL VALERA USHINAHUA VEDMAN PEREZ TORRES MIGUEL ANGEL MACEDO SOBERON ROLIN CAHUAZA PEAS LAILA GUILLERMO ARMAS LIZ NOEMI MORALES DAVILA JANETH RODRIGUEZ PINCHI DORYS SHEILA GARAY CUELLAR PINEDO LOMAS MIRTHA ARMAS CABALLERO CLAUDIA RAMOS GARAY NOHELY YUNIA KARLA PATRICIA LUPUCHE PINEDO AQUINO GONZALES ADOLFO USHINAHUA USHINAHUA TERCERO VARGAS PANDURO KATY LUZ MONCADA HINOSTROZA LUCY SUAREZ HUACCHA JOSE LUIS TAMBOR ASPAJO JANETH GUTIERREZ ORE ERIKA SUSY MONTALVAN SANTILLAN JOSE VALDIVIA HUASHUAYO GERALDI VE PEREZ CABRERA ROSITA LILY CINTHIA N. FLORES RODRIGUEZ NATALY ARMAS NAPUCHI RAMOS MENDOZA JOHAN S. CORDOVA FASABI CARLOS PAJAF RENGIFO SARA ROXANA AMASIFUEN SINTI ROSSANA MARGOT MACEDO RAMIREZ ELIANA LEIVA VELASQUEZ GLADYS ALCAINTARA CONDE BELSY ORMEÑO MONTALVO MARHORI IVETTE RUIZ DEL AGUILA DIANA GARCIA GARCIA JESSICA	40	HABILIDADES BLANDAS	ACTUALIZACION EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA Y PARTO VERTICAL	Formación Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	17000.00	1200.00



<p>ACOSTA BARDALEZ BRUNO ALOHISO          IPARRAGUIRRE DAVILA KAREN JESSENIA          LUPUCHE PINEDO KARLA PATRICIA          CHOQUEGONZA CARRILLO GUADALUPE          RUIZ CLAUDIO BRAYAN ALEXANDER          MENDOZA LUJAN CYNTHIA ARACELY          AGUILAR GALVEZ BRESSI ARELY          CARIJANO SANDI DOLIBETH          VELIZ CAMPOS SILVIA CARMEN          VASQUEZ KUQUIAN JENNY          DEL AGUILA PISCO JOSEPH KLAPPER          RETIS PALOMINO ELMER          MUÑOZ GONZALES CONSUELO          AZPAJO AVENDAÑO PATRICIA G.          ALVAREZ FLORES OLIN          RODRIGUEZ RODRIGUEZ BLANCA F.          CUEVA GALVEZ KETTY MARIVEL          RODRIGUEZ PEREZ VICTOR F.          TINOCO RODAS ALVA ELAINE          MARIA A. NAVARRO TORRES          ESPINOZA QUISPE EDWIN DENIS          FLORES RUCOBA JANE          RIVERA RUFINO ANDDY CR.          VELA GARCIA NANCY MILENA          CHAVEZ RAMIREZ JOHNNY RAUL          VALERA USHINAHUA VEDMAN          PEREZ TORRES MIGUEL ANGEL          MACEDO SOBERON ROLIN          CAHUAZA PEAS LAILA          GUILLERMO ARMAS LIZ NOEMI          MORALES DAVILA JANETH          RODRIGUEZ PINCHI DORYS          SHEILA GARAY CUELLAR          PINEDO LOMAS MIRTHA          ARMAS CABALLERO CLAUDIA          RAMOS GARAY NOHELY YUNIA          KARLA PATRICIA LUPUCHE PINEDO          AQUIÑO GONZALES ADOLFO          USHINAHUA USHINAHUA TERCERO          VARGAS PANDURO KATTY LUZ          MONCADA HINOSTROZA LUCY          SUAREZ HUACCHA JOSE LUIS          TAMBOR ASPAJO JANETH          GUTIERREZ ORE ERIKA SUSY          MONTALVAN SANTILLAN JOSE          VALDIVIA HUASHUAYO GERALDINE          PEREZ CABRERA ROSITA JULY          CYNTHIA N. FLORES RODRIGUEZ          NATALY ARMAS NAPUCHI          RAMOS MENDOZA JOHAN S.          CORDOVA FASABI CARLOS          PAJAF BENGIFO SARA ROXANA          AMASFUEN SINTI ROSSANA MARGOT          MACEDO RAMIREZ ELIANA          LEIVA VELASQUEZ GLADYS          ALCANTARA CONDE BELSY          ORMEÑO MONTALVO MARHORI IVETTE          RUIZ DEL AGUILA DIANA          GARCIA GARCIA JESSICA          ACOSTA BARDALEZ BRUNO ALOHISO          IPARRAGUIRRE DAVILA KAREN JESSENIA          LUPUCHE PINEDO KARLA PATRICIA</p>	<p>HABILIDADES BLANDAS</p> <p>35</p>	<p>CURSO</p> <p>C1</p>	<p>REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTO S Y HABILIDADES)</p>	<p>PRESENCIAL</p>	<p>3</p>	<p>17000.00</p>	<p>1200.00</p>
<p>1</p> <p>ATENCION INTEGRAL DE SALUD</p> <p>PERSONAL ASISTENCIAL</p>							



VELIZ CAMPOS SILVIA CARMEN  
VASQUEZ KUQUIAN JENNY  
DEL AG JILA PISCO JOSEPH KLAPPER  
RETIS PALOMINO ELMER  
MUÑOZ GONZALES CONSUELO  
AZPAJO AVENDANO PATRICIA G.



**MATRIZ PDP**

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos  
Información que deviene de la matriz DNC

Romero de entidad  
RUC de entidad

1. ORIGEN O UNIDAD OPERATIVA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL TRABAJADOR O LA TRABAJADORA	4. CATEGORÍA PROFESIONAL	5. NÚMERO DE CATEGORÍA O CATEGORÍA	6. NOMBRES DE LAS ACTIVIDADES DE LA ACTIVIDAD	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. NOMBRE DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN	9. PROCEDIMIENTO	10. NOMBRE DEL PLAN DE LA ACTIVIDAD	11. MARCA/UNIDAD	12. AÑO DE INICIO	13. AÑO DE FIN	14. AÑO DE INICIO	15. AÑO DE FIN	16. AÑO DE INICIO	17. AÑO DE FIN	18. AÑO DE INICIO	19. AÑO DE FIN				
1	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	ALVAREZ FLORES DAIM	40	HABILIDADES BUENAS	ACTUALIZACIÓN EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA FEMTO V ARTICAL	Formación Profesional	CURSO	CI	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (COMUNICACIÓN Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	19	17000.00	1200.00									
		RODRIGUEZ RODRIGUEZ BLANCA F.																				
		CUEVA GALVEZ KETTY MARRVEL																				
		RODRIGUEZ PEREZ VICTOR F.																				
		TIMACD RODAS ALVA ELAINE																				
		MARIA A. MARIANO TORRES																				
		ESPINOZA DUBRE EDWIN DENIS																				
		FLORESCORRA JANE																				
		RIVERA BUFINO ANDDY CE.																				
		VELLA GARCIA NANCY MILENA																				
		CHAVEZ BARRAZ JOHNNY MAUL																				
		VALEDA USHIBAHUA YEDIHAN																				
		PEREZ TORRES MIGUEL ANGEL																				
		MACEDO SOBERON ROLIN																				
		CAHUAZA PEALAILA																				
		ELA BE BETTS PALOMINO																				
		MOHALES DANILA JANETH																				
		RODRIGUEZ NICHOL DORYS																				
		DANIELA LOVER ZUMASTA QHARAWA																				
		GAS RA PANDUJO NURDUPU																				
CHAVEZ TAVARA ALIZ ESTEFANY																						
BRANDES GABRY NOHELY YONIA																						
ZAL A PATRICIA LUPULCHE PINEQO																						
ACHINO GONZALES ADOLFO																						
USHIBAHUA USHIBAHUA TEREKIO																						
GEFALDINE VALDIVIA HUASHUAYO																						
INGRIDANA HINOSTROZA LUCY																						
SUAREZ PUACOMA JOSE LUIS																						
TANIBOR ABRAMO JANETH																						
MARIBOLIVETTE ORRIBERG MONTALVAN																						
BUSTO CAMPO BRYAN ALEXANDER																						
PEREZ CABRERA ROSITA LILY																						
CIN PA N. FLORES RODRIGUEZ																						
NATALY ARMAS MAPUCHI																						
FRANCIS MORGONZA JOHANNES																						
CORDOVA TAGABI CARLOS																						
PALARI MENENGO SARA ROMANA																						
PAU DARIO SILVANO KARINA																						
ANJ TOC GONZALES COPISUELLO																						
RODRIGO AFRONADO PATRICIA G.																						
RODRIGUEZ RODRIGUEZ BLANCA F.																						
CUEVA GALVEZ KETTY MARRVEL																						
RODRIGUEZ PEREZ VICTOR F.																						
ESPINOZA DUBRE EDWIN DENIS																						
FLORESCORRA JANE																						
RIVERA BUFINO ANDDY CE.																						
VELLA GARCIA NANCY MILENA																						
CHAVEZ BARRAZ JOHNNY MAUL																						
VALEDA USHIBAHUA YEDIHAN																						
MACEDO SOBERON ROLIN																						
CAHUAZA PEALAILA																						
RODRIGUEZ NICHOL DORYS																						
EDUARDO TUESTA MARIA CL.																						
CHAVEZ TAVARA ALIZ ESTEFANY																						
DANIELA GABRY NOHELY YONIA																						

Campo Taller: Fortalecimiento de

REACCIÓN Y



1	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL	35	HABILIDADES BARRIDAS	las competencias para el manejo de las crisis de Emergencia Obstétrica	Formación Profesional	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	17000.00	1200.00	
		CARLA VALENICA LUPICHE PINEIRO ADRIANO GONZALEZ AROLDI USHI BARIHA USHIGAHUA TERCERO BRISA A GABRY CUELLAR MONICA ANA HUERTOS LUCY JULIA ECHEGUACON JOSE LUIS THAIROR ASPAJO JARETH CALLWE PARDAVE STEPHANIE GAYAMBA SERAFICO MELISSA JERE E CAMBERRA ROSITA LILY CRISTINA N. FLORES RODRIGUEZ NATALY ARMAS NAPUCHE RIAN 20 MINOZZA LORIAN S. CONDOVA FASARI CARLOS PAULA BENEFIGO SARA ROMANA PABLO RUIZ VIVANO KARINA ALVARO GONZALES CONSUELO ARIADNA AVENDAÑO PATRICIA S. RODRIGUEZ RODRIGUEZ BLANCA E. CURVA GALVEZ KETTY MARIVEL RODRIGUEZ PEREZ VICTOR F. FLORES HUACCHA JANE VEDU GARCIA MARCEY MILENA CHAVEZ BARRAZ JOHNNY PAUL VALENA LUPICHUVA VEDMAN MAC DOO SORSTEON ROJAN CARMEN PEGU LAILA GABRIELA V. CARO CASTAÑEDA RAMON GABRY NOBELY YUNIA RODRIGUEZ PINCHI DORIS CARLA PATRICIA LUPICHE PINEIRO USHI BARIHA USHIGAHUA TERCERO JULIA ECHEGUACON JOSE LUIS THAIROR ASPAJO JARETH CONWERSO HULYATAIVO MARIHORE IVETTE RUIZ CLAUDIO BIRYANI ALEXANDER CRISTINA N. FLORES RODRIGUEZ RAMON MINOZZA LORIAN S. PAULA BENEFIGO SARA ROMANA PABLO RUIZ VIVANO KARINA ALVARO GONZALES CONSUELO BRISA A GABRY CUELLAR ARIADNA AVENDAÑO PATRICIA S.												
			36	HABILIDADES BARRIDAS	Cursos Socializados de las competencias de gestión y metas de cobertura FED.	Formación Profesional	CURSO	C3	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	1000.00	1200.00	
1	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL												



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCION DE REDES DE SALUD A. A.  
 Dra. ADELINA CUELLAR LLANOS  
 C. D. P. 65661  
 COORD. E.S. SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO  
 DIRECCION DE REDES DE SALUD A. A.  
 Lic. Edilberto JERÓNIMO GARCIA  
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACION



PERU  
Ministerio de Salud



GERESA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD  
ALTO AMAZONAS

ÁREA DE CAPACITACIÓN Y  
SERVICIOS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

## MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

### MATRIZ DE PDP 2024

DIRECCIÓN/OFICINA: RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: RECURSOS HUMANOS

N°	1. ORGANIZACIÓN	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. FRECUENCIA	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	SALUD	ADMINISTRATIVO	30	30	POLÍTICAS SECTORIALES	RENTAS DE CUARTA Y QUINTA CATEGORÍA	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	1500	1500
2	SALUD	ADMINISTRATIVO	25	20	POLÍTICAS SECTORIALES	FAMILIA	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	1000	1000
3	SALUD	ADMINISTRATIVO	28	28	POLÍTICAS SECTORIALES	MÓDULO DE PLANILLA WEB MCHP, CONECTAMEF	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	2000	2000
4	SALUD	ADMINISTRATIVO	20	20	POLÍTICAS SECTORIALES	CONTROL INTERNO	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	1000	1000
5	SALUD	ADMINISTRATIVO	15	15	POLÍTICAS SECTORIALES	PROGRAMA DE ROL DE GUARDIAS	FORMACIÓN PROFESIONAL	TALLER	1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	1000	1000

6	SALUD	ADMINISTRATIVO	12	2	POLITICAS SECURITARIAS	CONTROL DE ASISTENCIA	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS / HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	1200	12.70
7	SALUD	ADMINISTRATIVO	20	0	POLITICAS SECURITARIAS	PROGRAMACION DE VACACIONES	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS / HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	1500	15.70
<b>TOTAL</b>											<b>9200</b>		


  
 GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
   
 SERVICIO REGIONAL DE SALUD LORETO
   
 DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
   
 .....
   
 JESSICA BERTRAND FREITAS
   
 JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
   
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
   
 DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
   
 .....
   
 Lic. Edilberto SANCHEZ GARCIA
   
 JEFE UNIDAD DE CAPACITACION





Ministerio de Salud



GERESA

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD EMERGENCIAS SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA DE CAPACITACIÓN Y SERVICIOS



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS  
AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO

### MATRIZ 2024 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

#### MATRIZ DE PDP 2024



DIRECCIÓN/OFICINA: RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

ÁREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

N°	1. ÓRGANO UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPOK UN IDA )	13. MONTO TOT. L.	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	SALUD	ADMINISTRATIVO	190	190	POLITICAS SECTORIALES	ETICA E INTEGRIDAD PUBLICA	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	1000	10' 0
2	SALUD	ADMINISTRATIVO	20	20	POLITICAS SECTORIALES	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	1000	10' 0
3	SALUD	ADMINISTRATIVO	18	18	POLITICAS SECTORIALES	GESTION DE RIESGO	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	1000	10' 0
<b>TOTAL</b>												<b>3000</b>		

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO  
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

*[Signature]*  
Lic. Educ. JEIMUNDA GARCÍA  
JEFE DE CAPACITACIÓN

*[Signature]*