

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -
(PDP) 2025
RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
AREA DE CAPACITACIÓN.**

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

Yurimaguas, 25 de Febrero del 2025

OFICIO N° 014-2025-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación.

Señor:
M.C. Guillermo ANGULO ARÉVALO.
Director Ejecutivo de la Dirección Regional de Salud Loreto.



Asunto: Remito el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2025 (PDP) de la Unidad de Capacitación.

Atención: Lic. Educa. Maribel GÓNZALES FONSECA
Oficina de Capacitación de la Dirección Regional de Salud Loreto.

Tengo el agrado de dirigirme a usted, haciéndole presente mi saludo cordial y al mismo tiempo, remito el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado del 2025 de la Unidad de Capacitación, y la Conformación del Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, y la Aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), y Aprobado con Resolución Directoral N° 386--2024-GRL-GRSL-/30.36.05.01, - N°0012-2025-GRL-GRSL/30.36.05.01, de las Actividades Educativas que se realizarán durante el Periodo, Enero a Diciembre del presente año.

Hago propicia la oportunidad para testimoniarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,



DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN RED DE SALUD DE
ALTO AMAZONAS
OFICINA DE CAPACITACION Y SERVICIOS

C.c.
Archivo
PSV/JJPV/JE/V/386/fjsg

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – (PDP) 2,025

DIRECCION RED DE SALUD ALTO AMAZONAS



YURIMAGUAS – ALTO AMAZONAS.

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – (PDP) 2,025 DIRECCIÓN RED DE SALUD ALTO AMZONAS



I. DATOS GENERALES. -

1.1. INSTITUCION EJECUTORA:

Dirección de Red de Salud Alto Amazonas

1.2. PERIODO DE EJECUCIÓN:

Enero a Diciembre – 2025

1.3. RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN DEL P.D.P.

- DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS - Equipo Técnico.
- DIRECCION DE ADMINISTRACION.
- UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS - Área de Capacitación
- EQUIPO TECNICO – NOMBRES Y APELLIDOS Y Nº DE LA R.D. DEL EQUIPO TECNICO.
- RESOLUCION DIRECTORAL, DEL PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2025

Integrantes:

- Obstetra. Jhon James PÉREZ VALLES
- Director Ejecutivo Adjunto. (Presidente)

- Bach. Nit. Joan Emanuel FLORES VILLANUEVA
- Jefe de la Unidad de Recursos Humanos.

- Miembro: Obstetra: Tito VARGAS RODRIGUEZ
- Jefe de la Unidad de Atención Integral de Salud.

- Miembros: Ing. Julio Cesar Junior VARGAS SANTOYO
- Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico

- Miembros: Lic. Educ. Jersinio SÁNCHEZ GARCÍA
- Jefe del Área de Capacitación.

- Miembros: Representante de la Entidad



II. PRESENTACIÓN. -

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, es un Órgano Desconcentrado de la Gerencia Regional de Salud Loreto, con una Unidad Ejecutora N° 871- Salud Yurimaguas, depende jurisdiccionalmente y funcionalmente de la GERESA Loreto, con 109 Establecimientos de Salud, en toda la Provincia de Alto Amazonas y sus 06 Distritos.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, se elaboró de acuerdo a lo previsto, en las directivas emanadas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016- SERVIR-PE. (08-08-2016) Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas".

El Plan de Desarrollo de las Personas (P.D.P), es un Plan de gestión que tiene como finalidad fortalecer las competencias de su capital humano, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025, (20-07-2008), que establece las normas de Capacitación y rendimiento para el sector público y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM. (26-04-2010).

El presente instrumento de gestión, tiene la finalidad de atender de manera gradual las necesidades internas de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo.

El fortalecimiento y desarrollo de las competencias de los trabajadores, coadyuvará a contar con las personas al servicio del estado que aporten en el logro de los objetivos, metas, planes y políticas de Salud, contribuyendo así a la reforma del Sector Salud.

La Red de Salud Alto Amazonas, para el año 2025, aproximadamente atenderá a una población de 163,260 habitantes, que representa el 100.00 % de toda la población de la Provincia Alto Amazonas - Loreto.

La población al año 2025, está distribuida en 320 Comunidades pequeñas de difícil accesibilidad y está conformado por 08 grupos étnicos, constituye el grupo poblacional más importante y población mestizo ribereña.

Los grupos Étnicos dentro de la jurisdicción, juegan un papel importante por ser el grupo con mayor porcentaje de población.

La Provincia de Alto Amazonas es zona endémica de Malaria con predominancia del Plasmodium Vivax en los últimos años, constituye la principal causa de notificación inmediata, seguida por Ofidismo, Tos Ferina, Leishmaniasis, Dengue Clásico, Hepatitis B, SIDA, en este último año Leptospira, IRAS en general, Parasitosis Intestinal, Anemias por deficiencia de hierro entre otros.

Por ello, es importante contar con una Red de Vigilancia Epidemiológica integrada a los Programas de Salud para un mejor conocimiento del perfil Epidemiológico de las zonas, para poder adoptar las medidas de prevención y control en forma oportuna, eficaz y eficiente.



III. JUSTIFICACIÓN. -

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, en el marco de la POLÍTICA NACIONAL MULTISECTORIAL DE SALUD AL 2030 "PERÚ, PAÍS SALUDABLE", tiene los siguientes Objetivos Prioritarios:

- OP 1: Mejorar los hábitos, conductas y estilos de vida saludables de la población
- OP 2: Asegurar el acceso a servicios integrales de salud de calidad y oportunos a la población
- OP 3: Mejorar las condiciones de vida de la población que generan de vulnerabilidad y riesgos en la salud.

Política 13.- Acceso Universal a los servicios de salud y a la seguridad social.
Literal (m) desarrollará una política intensa y sostenida de capacitación oportuna y adecuada de los recursos humanos involucrados en las acciones de salud para asegurar la calidad y calidez de la atención a la población

La capacitación de los recursos humanos, está orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes, prácticas, habilidades y valores positivos del servidor, logrando garantizar el desarrollo de la carrera Administrativa y Asistencial, mejorando así el desempeño laboral y su realización personal.

El programa de capacitación que aprueba periódicamente nuestra institución tendrá necesariamente lo siguiente:

- a. Políticas institucionales de capacitación para asegurar el desarrollo de la carrera del servidor como el cumplimiento de los fines de la entidad.
- b. Acciones de capacitación y de reconocimiento de la experiencia;
- c. Recursos financieros asignados; y
- d. Mecanismos de control que salvaguarden la ejecución del programa y el uso exclusivo de los recursos para fin.

Nuestra entidad está obligada a divulgar oportunamente las ofertas de capacitación, otorgar facilidades de participación y utilizar adecuadamente por el servidor capacitado.



IV. VISIÓN, MISIÓN Y VALORES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS. -

4.1.1. VISION:

AL AÑO 2025, CONSOLIDARNOS COMO UNA DIRECCIÓN DE SALUD, BRINDANDO ATENCIÓN INTEGRAL DE CALIDAD PARA DISMINUIR BRECHAS SANITARIAS CON PARTICIPACIÓN MULTISECTORIAL Y PARTICIPATIVA.

4.1.2. MISION:

SER UNA RED DE SALUD MODELO, LÍDER EN GESTIÓN, PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE SALUD, IMPLEMENTANDO ESTRATEGÍAS ORIENTADAS A ELEVAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN CON INCLUSIÓN SOCIAL EN NUESTRA AMAZONIA.

4.1.3. VALORES:

- Respeto
- Responsabilidad
- Lealtad
- Solidaridad
- Honestidad

V. LINEAS ESTRATEGICAS:

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas tiene la siguiente Estructura Orgánica, en Líneas Estratégicas, de acuerdo al Manual de Operaciones (MOP):

- 04.01 Unidad de Intervenciones Estratégicas
- 04.02 Unidad de Salud Ambiental
- 04.03 Unidad del Centro de Prevención y Control
- 04.04 Unidad de Servicios de Salud y Calidad Sanitaria
- 04.05 Unidad Referencia Contrarreferencia y seguros
- 04.06 Unidad de Medicamentos, Insumos y Drogas

VI. OBJETIVOS ESTRATEGICOS:

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL (PEI) GOREL. 2019-2025. AMPLIADO, APROBADO CON RESOLUCION EJECUTIVA REGIONAL N° 358-2022-GRL-GR (06-07-2022). PEI - GOREL

OEI.02 Mejorar el acceso a los servicios de salud para la población:

- a) AEI.02.01 Programas de salud oportunos para la población
- b) AEI.02.02 Programa de desarrollo infantil temprano para niñas y niños menores de 36 meses
- c) AEI.02.03 Programa de prevención y atención del embarazo y maternidad adolescente, articulado, para la población
- d) AEI.02.04 Programa de salud mental diferenciado para la población



- e) AEI.02.05 Programa de fortalecimiento de capacidades intercultural para los profesionales de la salud
- f) AEI.02.06 Infraestructura mejorada para las IPRESS de DIRESA-Loreto
- g) AEI.02.07 Equipamiento adecuado para las IPRESS de DIRESA-Loreto
- h) AEI.02.08 Adecuación cultural de los servicios de salud materno neonatal permanente para las IPRESS

4).- ESTRUCTURA ORGÁNICA (MOP RSAA).-

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, tiene la siguiente estructura orgánica, según el Manual de Operaciones (MOP):

ESTRUCTURA ORGANICA DE LA DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS.

La Dirección de Red de Salud Alto Amazonas tiene la siguiente Estructura Orgánica:

01 UNIDAD DE ALTA DIRECCION

01.01 Dirección Ejecutiva

02 UNIDADES DE ASESORAMIENTO

02.01 Oficina de Planeamiento Estratégico

02.01.01 Unidad de Planeamiento Institucional y Organización

02.01.02 Unidad de Presupuesto

02.01.03 Unidad de Cooperación Técnica e Inversiones

02.02 Unidad de Asesoría Jurídica

03 UNIDADES DE APOYO DE APOYO

03.01 Oficina de Administración

03.01.01 Unidad de Recursos Humanos

03.01.02 Unidad de Logística

03.01.03 Unidad de Economía

03.01.04 Unidad de Patrimonio, Servicios Generales y Mantenimiento

03.02 Unidad de Imagen Institucional

03.03 Unidad de Archivo Central

03.04 Unidad de Estadística Informática y Telecomunicaciones

04 UNIDADES DE LÍNEA

04.01 Unidad de Intervenciones Estratégicas

04.02 Unidad de Salud Ambiental

04.03 Unidad del Centro de Prevención y Control

04.04 Unidad de Servicios de Salud y Calidad Sanitaria

04.05 Unidad Referencia Contrarreferencia y seguros

04.06 Unidad de Medicamentos, Insumos y Drogas

04.07 Microrred de Salud de Yurimaguas

04.08 Microrred de Salud de Teniente César López Rojas



- 04.09 Microrred de Salud de Balsapuerto
- 04.10 Microrred de Salud de Santa Cruz
- 04.11 Microrred de Salud de Lagunas
- 04.12 Microrred de Salud de Jeberos

VII. ANALISIS DE LA SITUACIÓN SOCIO – SANITARIOS. -

7.1. ANALISIS DE LA DEMANDA

Para el año 2025, se presenta el reto de responder a una demanda poblacional creciente en los diferentes servicios de especialidad que actualmente presta el Hospital Santa Gema de Yurimaguas, así como solucionar los problemas de morbilidad en el binomio madre-niño, incrementada en los Establecimientos de Salud de las 6 Microrredes de Salud de la jurisdicción.

Uno de los grandes reclamos prioritarios que demandan las poblaciones alejadas de los centros desarrollo económico y político, es la construcción de carreteras hacia las comunidades indígenas y el mantenimiento óptimo de las mismas, porque se constituyen en el elemento dinamizador del crecimiento económico, posibilitando la circulación rápida de bienes, servicios y personas y/o pacientes transferidos de los diferentes establecimientos de salud, al único Hospital de referencia (Hospital Santa Gema de Yurimaguas).

La comunicación terrestre se da a través de la carretera marginal (Yurimaguas - Tarapoto), conectando a la ciudad de Yurimaguas con el resto del país. Al interior de la provincia la única vía interna de comunicación es la fluvial, la que en época de verano se dificulta su accesibilidad debido a que las aguas del río merman su caudal.

La mayor concentración en el año 2025, de la población dentro del área de influencia se encuentra en el Distrito de Yurimaguas (102,840 habitantes), seguido del Distrito de Balsapuerto con (25,876 habitantes), Distrito de Lagunas con (15,200 habitantes), Teniente César López (7,057), Jeberos con (6,909 habitantes) Distrito de Santa Cruz (5,378)

Total = 163,260

7.2.- ESTRUCTURA POBLACIONAL.

Cuadro N° 1
POBLACIÓN POR GRUPO ETAREO 2025
RED DE SALUD ALTO AMAZONAS.



Ciclos de Vida	Edades	Población.
NIÑOS.	Menores de 1 año	3,647
	1 año	3,627
	2 años	4,234
	3 a 4 años	8,703
	5 a 9 años	18,967
ADOLESCENTE	10 a 14 años	16,568
	15 a 19 años	16,828
ADULTOS	20 a 24 años	13,824
	25 a 29 años	12,777
	30 a 34 años	11,184
	35 a 39 años	10,619
	40 a 44 años	9,493
	45 a 49 años	7,733
	50 a 54 años	6,364
	55 a 59 años	5,052
	60 a 64 años	4,286
	65 a 69 años	3,318
ADULTO MAYOR	70 a 74 años	2,649
	75 a 79 años	1,745
	80 a + años	1,624
TOTAL		163,260
MUJERES EN EDAD FERTIL	10 a 14 años	8,094
	15 a 19 años	8,191
	20 a 49 años	31,981
Población Femenina		78,971
Gestantes Esperados		8,177
Nacimientos		4,455
Meses	28 días	188
	0-5 Meses	1,485
	6 - 11	2,162



CUADRO N° 2 7.3.- DENSIDAD POBLACIONAL - RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

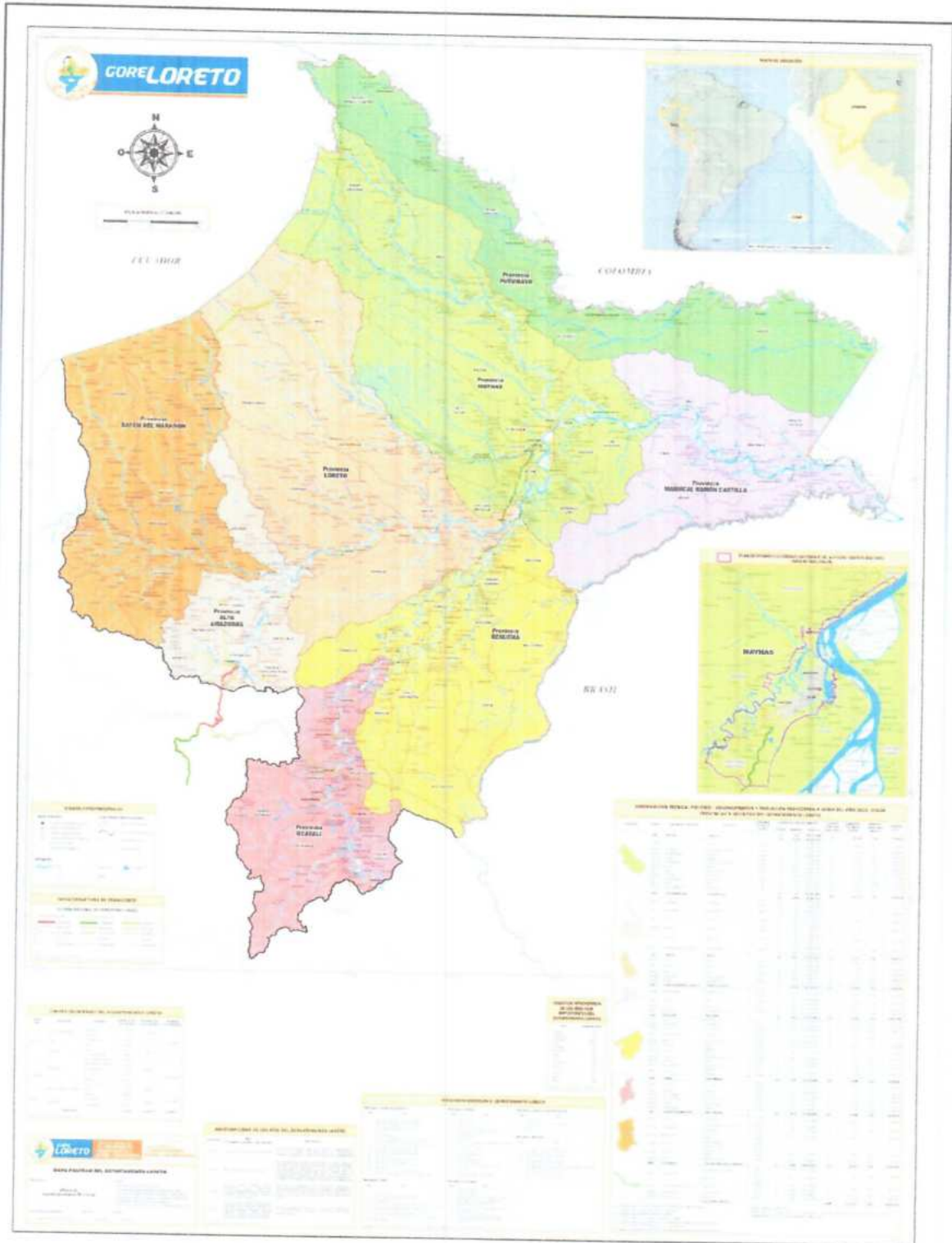
DENSIDAD POBLACIONAL POR DISTRITOS 2020-2024 - RED DE SALUD ALTO AMAZONAS.

PROVINCIA/ DISTRITOS	N° EESS	Superficie en Km ²	AÑOS 2020-2024									
			2020		2021		2022		2023		2024	
			Poblac.	Hab/km ²	Poblac.	Hab/km ²	Poblac.	Hab/km ²	Poblac.	Hab/km ²	Poblac.	Hab/km ²
PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS	109	18,483.98	136,613	7.39	124,036	6.71	141,686	7.7	125,681	6.8	126,520	6.8
YURIMAGUAS	50	2,684.34	84,469	31.47	75,809	28.24	86,103	32.1	75,935	28.3	76,075	28.3
BALSAPUERTO	19	2,165.24	18,900	8.73	17,449	8.06	20,110	9.3	18,217	8.4	18,357	8.5
JEBEROS	6	4,601.14	5,718	1.24	5,278	1.15	6,083	1.3	5,406	1.2	5,546	1.2
LAGUNAS	14	5,647.13	15,497	2.74	14,308	2.53	16,490	2.9	14,658	2.6	14,798	2.6
SANTA CRUZ	11	1,734.18	4,705	2.71	4,430	2.55	5,106	2.9	4,538	2.6	4,677	2.7
TENIENTE CESAR LOPEZ ROJAS	9	1,651.95	7,324	4.43	6,762	4.09	7,794	4.7	6,927	4.2	7,067	4.3

Fuente: Unidad Planes y Programas - OPE - RSAA

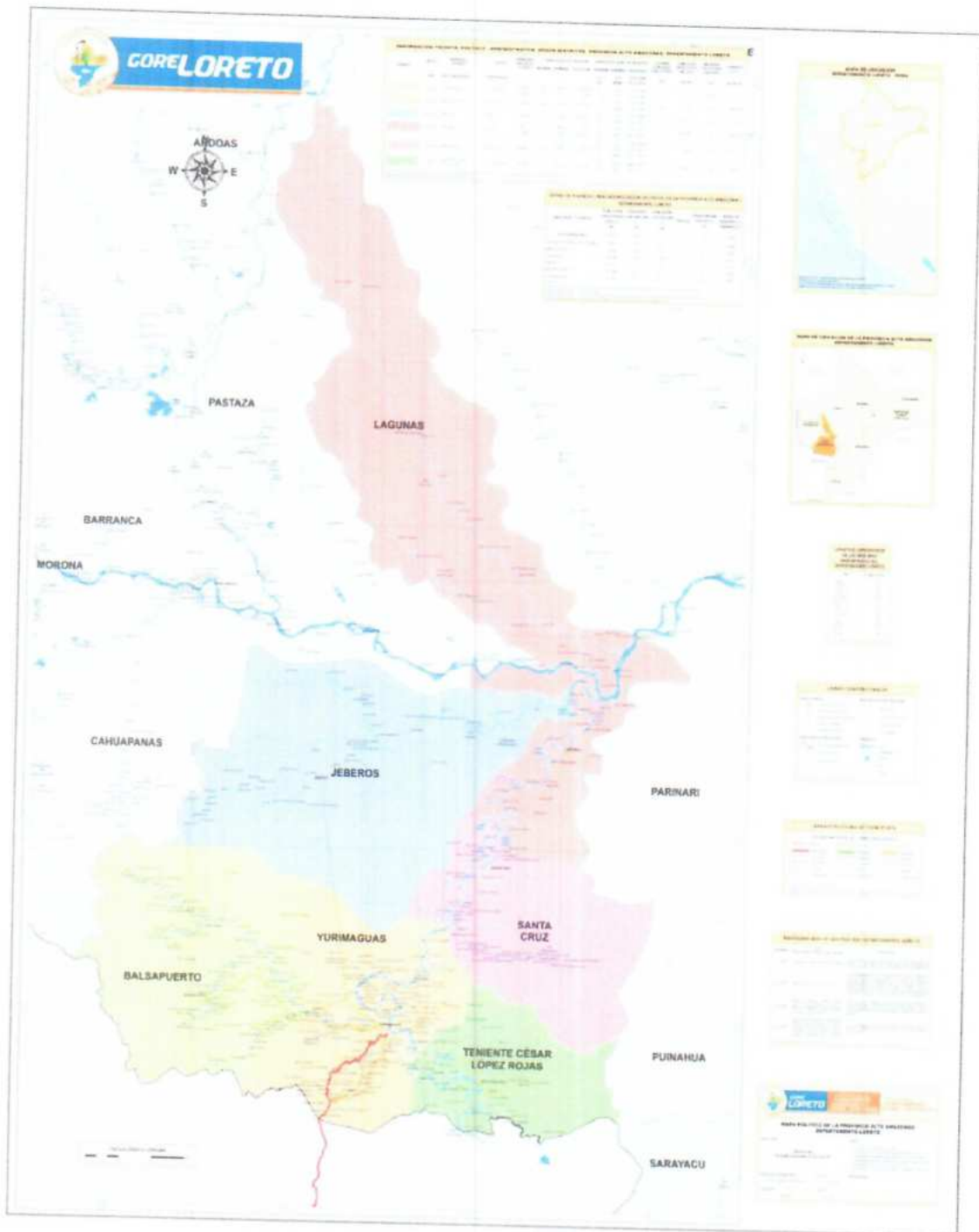


REGION LORETO Y SUS OCHO PROVINCIAS.





Mapa Político: DIVISIÓN POLÍTICA DE LAS PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS Y SUS 06 DISTRITOS.





7.4.- RECURSOS HUMANOS. –

CONSOLIDADO PERSONAL POR MICRORREDES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

PERSONAL DISTRIBUIDO POR DISTRITOS Y MICRORREDES DE SALUD 2025.

CONSOLIDADO DEL PERSONAL POR MICRORREDES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

CARGO ESTRUCTURAL	YURIMAGUAS		TENIENTE CESAR LOPEZ ROJAS		BALSAPUERTO		SANTA CRUZ		LAGUNAS		JEBEROS		TOTAL	
	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C	N	C
CONDICIÓN														
DIRECTIVOS	2	0												2
FUNCIONARIOS	4	0												4
MEDICOS	8	21	0			1	1		2	0				11
MEDICO VETERINARIO	1	0												1
ENFERMEROS (AS)	29	17		1		4		2	2	2		1		32
OBSTETRAS	35	18	1	1		8	1	4	2	4	2	2		41
ODONTOLOGOS	10	7		1		1		1	1	1	0	1		11
BIOLOGOS	9	3												9
QUIMICOS FARMACEUTICOS	2	6												2
PSICOLOGOS	2	18												2
NUTRICIONISTAS	1	0												1
INGENIEROS VARIOS	0	5												0
CONTADORES PUBLICOS COLEGIADOS	1	7												1
OTROS PROFESIONALES	1	61								2		2		1
TECNICOS ADMINISTRATIVOS	11	31		0		0				0				11
AUXILIARES ADMINISTRATIVOS	15	45		1	1	1				1				15
TECNICOS EN ENFERMERIA	178	144	7	15	16	27	9	17	35	35	10	14		255
TECNICOS EN LABORATORIO	17	15	1			2		2	1	3	0	1		19
AUXILIARES EN ENFERMERIA	44	87		3	2	7		4	3	9	0	2		19
TOTALES	370	485	09	22	19	51	11	30	46	57	13	22	468	667



La Red de Salud, cuenta con 1,135 personal entre asistenciales y administrativos (468 personal nombrado y 667 personal contratado CAS), por distintos regímenes laborales. De acuerdo a los nombramientos del Personal Médico, No Médico y Técnicos Enfermería, NO sobrepasa el valor establecido por la norma nacional, sigue habiendo déficit de personal asistencial y administrativo.

CONCEPTO	NUMERO DE SERVIDORES POR REGIMEN LABORAL				
	D.L. 276	D.L. 1057	D.L. 11.33	D.L. 728	TOTAL
FUNCIONARIOS	06	01			07
PROFESIONALES	03	180	131	1	315
TÉCNICOS ENFERMERIA	17	308	260	2	587
AUXILIARES ENFERMERIA	17	180	29		226
TOTAL	43	669	420	3	1,135



7.5.- INFRAESTRUCTURA. -

Con Resolución Ministerial N° 638-2003-SA-DM (03-06-2003), se realiza la Delimitación de las Direcciones de Salud, Redes de Salud y Microrredes.

Mediante Resolución Directoral N° 0411-2004-GRL-DRS-L-30, (07-10-2004), Autorizan el Funcionamiento e Implementación de la Dirección Red de Salud Alto Amazonas (DRSAA).

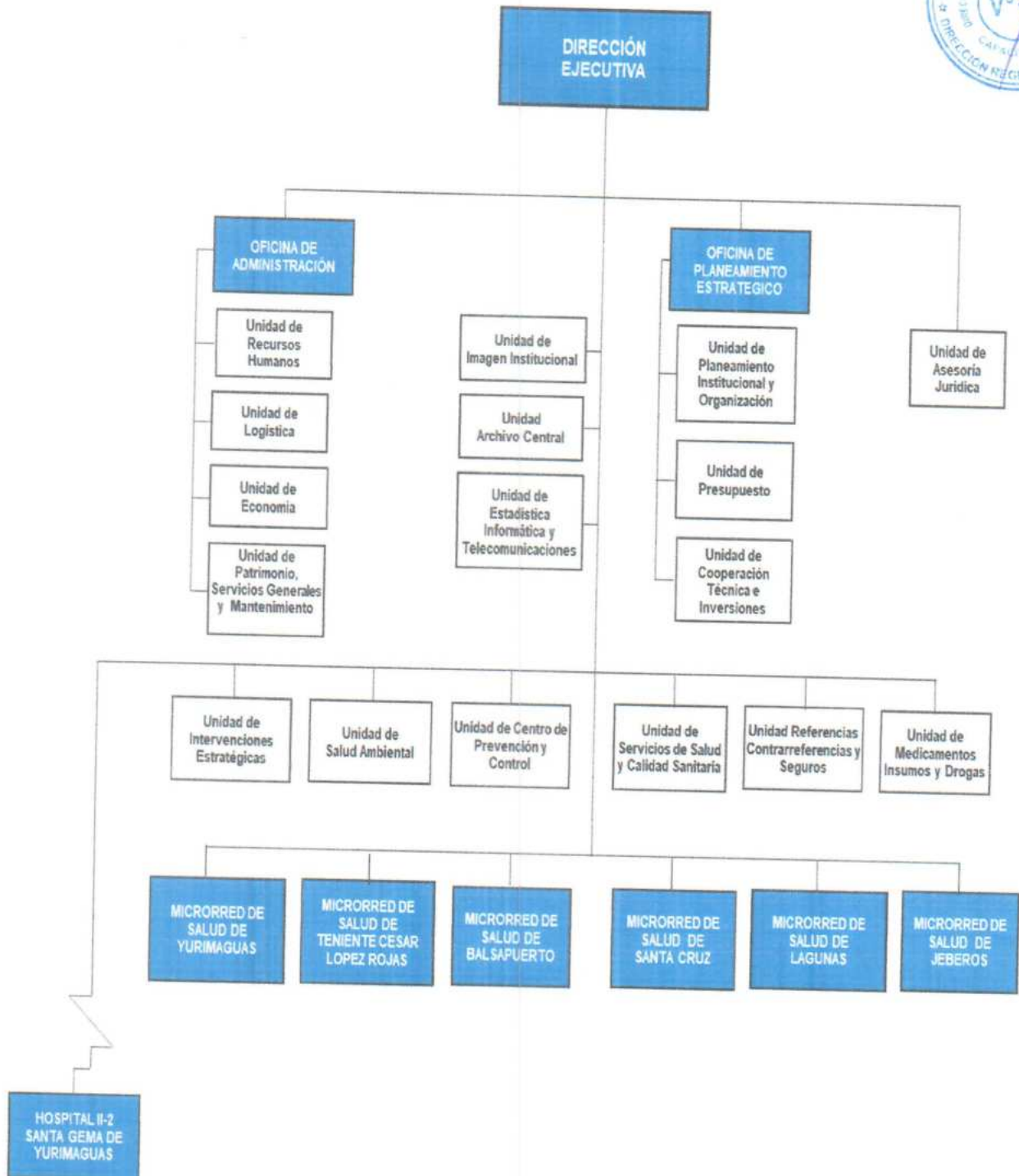
Resolución Ejecutiva Regional N° 1422-2008-GRL-P. (18-08-2008). Delimitación de Redes y Microrredes de Salud Región Loreto.

Resolución de Intendencia de Normas y Autorizaciones N° 140-2017-Superintendencia Nacional de Salud (SUNASA)/SAREFIS/INA (04-05-2017), Incorpora de Oficio en el Registro de Unidades de Gestión de Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud, a la Unidad Ejecutora del Sector Salud del Gobierno Regional de Loreto: DENOMINACIÓN - REGION LORETO - SALUD YURIMAGUAS, - UNIDAD EJECUTORA: 401-871 - CODIGO UNICO. 10000098.

Mediante ORDENANZA REGIONAL N° 008-2016-GRL-CR (12-05-2016), se modifica el REGLAMENTO DE ORGANIZACIÓN Y FUNCIONES (ROF), por el de MANUAL DE OPERACIONES (MOP), DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS, con las Microrredes de Salud siguientes:

- Microrred de Salud de Yurimaguas.
- Microrred de Salud de Teniente Cesar López Rojas.
- Microrred de Salud de Balsapuerto.
- Microrred de Salud de Santa Cruz.
- Microrred de Salud de Lagunas.
- Microrred de Salud de Jeberos.
- Como Órgano Desconcentrado el Hospital II-2 Santa Gema de Yurimaguas.

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS 2023 RESOLUCION GERENCIAL N° 1248-2023-GRL-GRS-L/30.01 (10-07-2023)



Al año 2025, la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, tiene como ámbito de jurisdicción 6 Distritos de la Provincia de Alto Amazonas (Santa Cruz, Balsapuerto, Teniente Cesar López, Lagunas, Jeberos y Yurimaguas), cuenta con **109 EESS**, desagregados: 01 Hospital "Santa Gema" de Yurimaguas II-1, 02 IPRESS (SAMU y Laboratorio de Referencia de Salud Pública de Alto Amazonas), 03 Centros de Salud I-4, 13 Centros de Salud I-3, 03 Puestos de Salud I-2, 87 Puestos de Salud I-1.

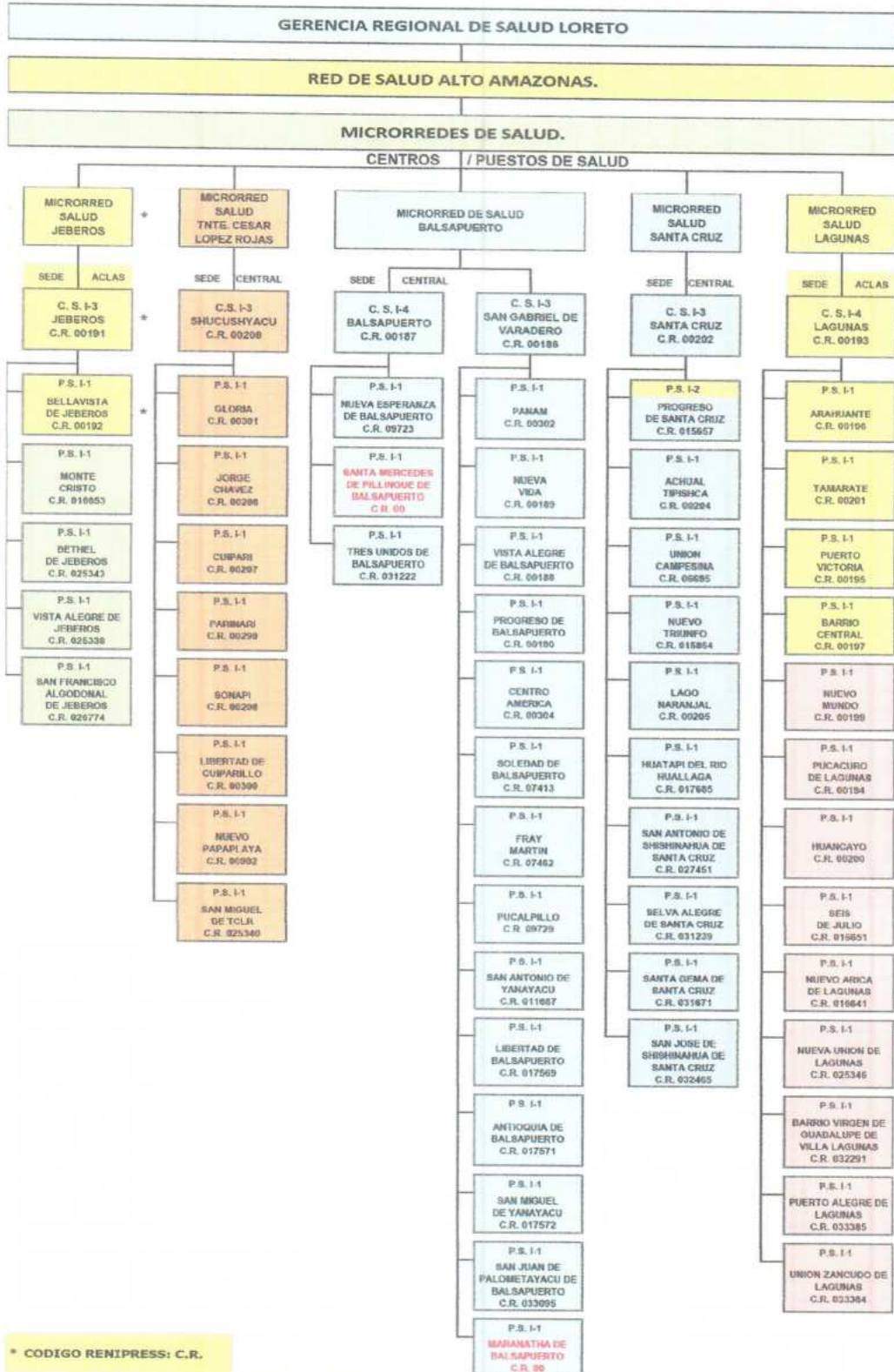
• **Desagregados por Distritos:**

1. **Yurimaguas: 50 Establecimientos de Salud:** 01 Hospital II-2 "Santa Gema", 02 IPRESS – SAMU Y LABORATORIO REFERENCIAL, 01 Centros de Salud I-4, 09 Centros de Salud I-3, 02 Puestos de Salud I-2, 35 Puestos de Salud I-1.
 2. **Jeberos: 06 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-3, 05 Puestos de Salud I-1.
 3. **Teniente Cesar López Rojas: 09 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-3, 08 Puestos de Salud I-1.
 4. **Balsapuerto: 19 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-4, 01 Centros de Salud I-3, 17 Puestos de Salud I-1.
 5. **Santa Cruz: 11 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-3, 01 Puestos de Salud I-2, 09 Puestos de Salud I-1.
 6. **Lagunas: 14 Establecimientos de Salud:** 01 Centros de Salud I-4, 13 Puestos de Salud I-1.
- Actualmente la administración de la DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS, se encuentra ubicada en la Calle Progreso N° 305-307 (Fono: 065-352586) – Distrito de Yurimaguas, cuenta con local propio.
 - El local es de propiedad de la Red de Salud, alberga a casi todas las Oficinas, Unidades y Áreas, propicia un buen clima laboral.
 - Se cuenta con una red informática con acceso a internet, muchos muebles y enseres no son los apropiados desde el punto de vista de la ergonomía, algunos necesitan ser reemplazados por estar muy usados.





**DELIMITACION DE REDES Y MICRORREDES DE SALUD EN LA REGION LORETO.
 RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL Nº 1248-2006-GR-P (29-09-2006).
 MICRORREDES DE SALUD: JEBEROS, TENIENTE CESAR LOPEZ ROJAS,
 BALSAPUERTO, SANTA CRUZ Y LAGUNAS.**



* CODIGO RENIPRESS: C.R.

* ESTABLECIMIENTOS DE SALUD: ACLAS



**RESUMEN INFRAESTRUCTURA SANITARIA, POR DISTRITOS,
MICRORREDES DE SALUD/ESTABLECIMIENTOS DE SALUD.**

RED DE SALUD ALTO AMAZONAS 2024.

RUC: 20450241564 - CALLE PROGRESO N° 305-307 - CIUDAD YURIMAGUAS.

DISTRITO/MICRORREDES DE SALUD/C.S./DIRECCION		HOSPITAL II-2	IPRESS	C.S. I-4	C.S. I-3	P.S. I-2	P.S. I-1	TOTAL
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD YURIMAGUAS		1	2	1	9	2	35	50
1	* ORGANO DESCONCENTRADO - HOSPITAL SANTA GEMA DE YURIMAGUAS. * Calle Ucayali Mz. G Lote 7 - Ciudad de Yurimaguas.	1						1
2	* SISTEMA DE ATENCION MOVIL DE URGENCIA (SAMU 106). * Calle Progreso N° 305-307 - Ciudad Yurimaguas.		1					1
3	* LABORATORIO DE REFERENCIA DE SALUD PUBLICA DE ALTO AMAZONAS. * Calle Alfonso Ugarte N° 433 Ciudad de Yurimaguas		1					1
4	* CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS (CSMCY). * Calle Weninger N° 218 - Ciudad de Yurimaguas.				1			1
5	* C.M.I. AGUAMIRO. * ACLAS: R.U.C. 20280559190. * Calle Huallaga N° 307 - Ciudad Yurimaguas.				1		4	5 *
6	* CENTRO DE SALUD LA NATIVIDAD. * Calle Miguel Porras Barrenechea Mz O Lote 1 AAHH La Natividad				1	1	4	6
7	* CENTRO DE SALUD INDEPENDENCIA. * AAHH Independencia s/n Ciudad de Yurimaguas.				1		1	2
8	* CENTRO DE SALUD SANTA MARIA. * Comunidad de Santa Maria, Loreto - Alto Amazonas - Yurimaguas.				1		3	4
9	* CENTRO DE SALUD LA LOMA. * Calle Comercio N° 820, Barrio La Loma. Ciudad Yurimaguas.				1		5	6
10	* CENTRO DE SALUD LA CARRETERA. * Calle Raymondi S/N. Ciudad Yurimaguas.				1		2	3
11	* CENTRO DE SALUD MUNICHIS. * Calle San Juan S/N - Barrio San Juan.				1	1	6	8
12	* CENTRO DE SALUD PAMPA HERMOSA. * ACLAS: R.U.C. 20232167018. * Barrio Lamas, Calle Miguel Grau S/N. Distrito Yurimaguas.			1			5	6 *
13	* CENTRO DE SALUD GRAU. * Comunidad Grau Km. 40. Loreto - Alto Amazonas - Yurimaguas				1		5	6
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD JEBEROS. * ACLAS: R.U.C. 20280304523. * Calle Colon S/N Loreto - Alto Amazonas - Jeberos.					1		5	6 *
DISTRITO / MICRORRED DE SALUD TENIENTE CESAR LOPEZ ROJAS. * Avenida 28 de Julio. Cuadra 8 S/N - Barrio La Carretera.					1		8	9
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD BALSAPUERTO				1	1	0	17	19
1	* CENTRO DE SALUD BALSAPUERTO. * Jiron Moyobamba S/N - Loreto - Alto Amazonas - Balsapuerto.			1			3	4
2	* CENTRO DE SALUD SAN GABRIEL DE VARADERO. * Localidad San Gabriel De Varadero. Loreto - Alto Amazonas. * Balsapuerto.				1		14	15
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD SANTA CRUZ. * Calle Primavera S/N - Barrio Pijuayo Loma. Loreto - Alto Amazonas - Santa Cruz.					1	1	9	11
DISTRITO/MICRORRED DE SALUD LAGUNAS. * ACLAS: R.U.C. 20451135580. * Calle Fitzcarrald Cuadra 9 - Loreto - Alto Amazonas - Lagunas.				1			13	14 *
TOTAL:		1	2	3	13	3	87	109

Procesos de Categorización y Recategorización. - Los Establecimientos de Salud y servicios médicos de apoyo deben someterse a procesos de categorización y Recategorización de acuerdo a normas técnico – sanitarias establecidas por el Ministerio de Salud (RM N° 546-2011/MINSA – NT N° 021-MINSA/DGSP-V.03, Norma Técnica de Salud "Categorías de Establecimientos del Sector Salud).
La Recategorización debe obtenerse cada tres (3) años ó en caso varíe su complejidad.

VIII RESULTADO DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC), Y EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS-

- ✓ **Cuántas acciones se han programado acordes a las distintas modalidades**
 - Presencial
 - Virtual
 - Semi presencial

- ✓ **Tabla 1.-**

ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR TRIMESTRE 2025

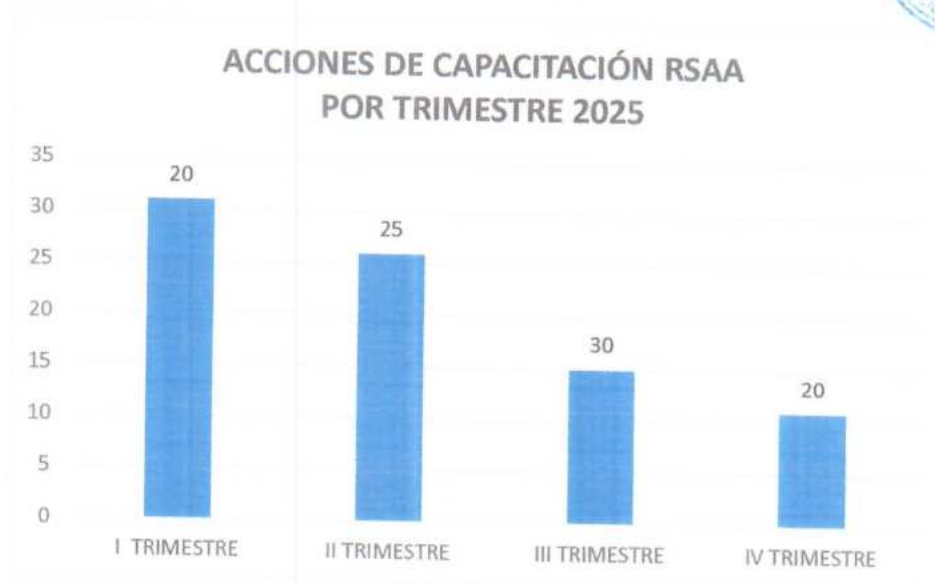
I TRIMESTRE	20
II TRIMESTRE	25
III TRIMESTRE	30
IV TRIMESTRE	20
TOTAL.-	95





✓ **Gráfico 1.-**

ACCIONES DE CAPACITACIÓN (Gráfico de barras)



✓ **Gráfico 2.-**

PRESUPUESTO POR UNIDAD ORGÁNICA EN %

✓ **Gráfico 3.-**

MATERIA DE CAPACITACIÓN (Gráfico de torta)

FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	MONTO
RECURSOS ORDINARIOS (R.O.) P.D.P.	1,537.161.00
D.N.C.	1,291,803.00
RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS R.D.R.	0.0
TOTAL	2,828.964.00



OBJETIVOS DEL PLAN DE DESARROLLO DE CAPACITACIÓN

Objetivos General. -

El objetivo del PDP, es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores públicos, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y brindar un mejor servicio civil.

Objetivos Específicos. -

- Mejorar el desempeño y resultado del personal de salud de la Red de Salud Alto Amazonas, mediante el desarrollo de competencias en el manejo de instrumento de capacitación.
- Estimular el desarrollo recursos humanos para la renovación en campos académicos, profesionales o laborales y reforzar el espíritu de compromiso de cada persona para con la sociedad y particularmente con la comunidad en la cual se desenvuelve.
- Promover el desarrollo de recursos humanos técnicos que integran los servicios de salud.
- Fortalecer el aprendizaje y desempeño de los trabajadores del primer nivel de atención en la aplicación de la Atención Integral de Salud a través de los conocimientos adquiridos garantizando la calidad de las prestaciones y mejorar la calidad de vida de la población.

MODALIDAD EDUCATIVAS.

En los recursos académicos para la capacitación, se debe considerar que la capacitación reconoce dos niveles y dos tipos:

NIVELES DE CAPACITACIÓN. -

Capacitación a largo plazo, comprende los niveles de:

- A) Formación: Brindado en las Universidades e Institutos
- B) Perfeccionamiento: Se encuentran es este nivel los Diplomados, Especialización, Segunda Especialización Maestrías, Doctorados.

Capacitación a corto plazo, comprende los niveles de:

A) Reforzamiento: Proyectado a lograr una mejora en la competencia ya adquirida.

- A.1. Capacitación en Servicio (Practica)
- A.2. Pasantía
- A.3. Seminario

B) Actualización: Proyectado a lograr la adquisición de nuevos conocimientos sobre la formación basal. Permite la difusión de los avances científicos y tecnológicos.

- B.1. Taller
- B.2. Conferencia
- B.3. Congreso
- B.4. Curso
- B.5. Foro
- B.6. Mesa Redonda
- B.7. Panel
- B.8. Simposio



TIPOS DE CAPACITACIÓN. -

A) Capacitación Presencial

B) Capacitación No Presencial, en este rubro están:

- B.1. Educación a distancia
- B.2. Educación Virtual

C) Mixta: Combinada el tipo presencial con el no presencial.

PÚBLICO OBJETIVO. -

Personal Profesional: Médicos, Enfermeras, Obstetras, Odontólogos, Biólogos, Químicos Farmacéuticos, Ingenieros, Tecnólogos Médicos, Psicólogos, Lic. Educación.

Personal Técnico: Técnicos en Enfermería, Técnicos en Laboratorio, Técnicos Administrativos, Personal de Botes.

Otros grupos objetivos: Agentes Comunitarios de Salud (ACS), vegetalistas, presidentes de barrio, docentes, autoridades locales y otros involucrados en las actividades de Salud.



ESTRATEGIAS. -

- Promover normas de capacitación que hagan viables los procesos de generación de capacidades eficientes, eficaces y equitativas.
- Promover procesos de desarrollo de capacidades en gestión pública, que facilita el cumplimiento de las nuevas funciones que derivan del proceso de descentralización utilizando metodología innovadora.
- Modular la oferta de procesos educativos que brindar las instituciones formadoras al personal de salud, de acuerdo a las necesidades del SNCDS, desarrollando mecanismos de concentración y convenios interinstitucionales.
- Promover el desarrollo de programas de generación de capacidades del personal de salud, con el enfoque de competencias en el marco de MAIS y del SNCDS.
- Promover la aplicación de enfoque de Educación Permanente de los procesos de desarrollo de capacidades del personal de salud.
- Promover mecanismo de selección que aseguren la distribución del personal capacitado a los procesos de desarrollo organizacional y a la atención de la salud.
- Impulsar mecanismos e instrumentos que garanticen el financiamiento de los procesos de generación de capacidades priorizadas

RESPONSABLES.

- Red de Salud Alto Amazonas:
Lic. Educ. Jersinio Sánchez García
Jefe del área de Capacitación.
- Micro Red de Salud Teniente Cesar López Rojas
Obst. Tercero USHIÑAHUA USHIÑAHUA
- Micro Red de Salud Santa Cruz:
Lic. Enf: Angelica Del Milagros SULLÓN AZAÑA.
- Micro Red de Salud Lagunas:
Téc. Enf. Carmen Rosa GUERRERO INGA
- Micro Red de Salud Jeberos
Obstetra: Consuelo Guadalupe MUÑOZ GÓNZALES
- Micro Red de Salud Balsapuerto
Obst. Christina GONZALES PAREDES
- Centro de Salud I-3 SAN GABRIEL DE VARADERO.

Lic. Enf. Luz María BAHAMONDE HERRERA

- Micro Red de Salud Yurimaguas C.M.I.A:
Lic. Enf. Flor de María Pizarro PISCOYA.
- Centro de Salud I-4 PAMPA HERMOSA
Lic. Enf. Arturo TUANAMA MOZOMBITE.
- Centro de Salud I-3 GRAÚ
Obsta. Nohely Yunia RAMOS GARAY
- Centro de Salud I-3 MUNICHIS
Lic. Enf. Nelly Estani CARMONA SANCHEZ
- Centro de Salud I-3 LA LOMA
Lic. Enf. Evelyn Paola CASALLO MEJIA
- Centro de Salud I-3 LA CARRETERA
Blga. Victoria Albina SAKODA VILLANUEVA
- Centro de Salud I-3 LA NATIVIDAD
Lic. Enf. Héctor RAMIREZ GUZMAN
- Centro de Salud I-3 LA INDEPENDENCIA
Lic. Enf. Clara Luz María RAMIREZ HUANI



IX.- FUENTE DE FINANCIAMIENTO.

Para el Financiamiento de las Actividades contempladas en el PAC 2025 de la Red de Salud y de las diferentes Micro Redes lo que se busca es el apoyo de algunas instituciones que apoyen en la ejecución de las actividades principalmente en la parte logística y local como la Gerencia Sub Regional de Alto Amazonas, Municipalidad Provincial de Alto Amazonas e Instituciones Educativas.

Algunas actividades serán financiadas por la Red de Salud R.O – PpR y ONG en caso de EE.SS. ITS/VIH-SIDA, y también por el MINSA a través de las Estrategias Sanitarias.

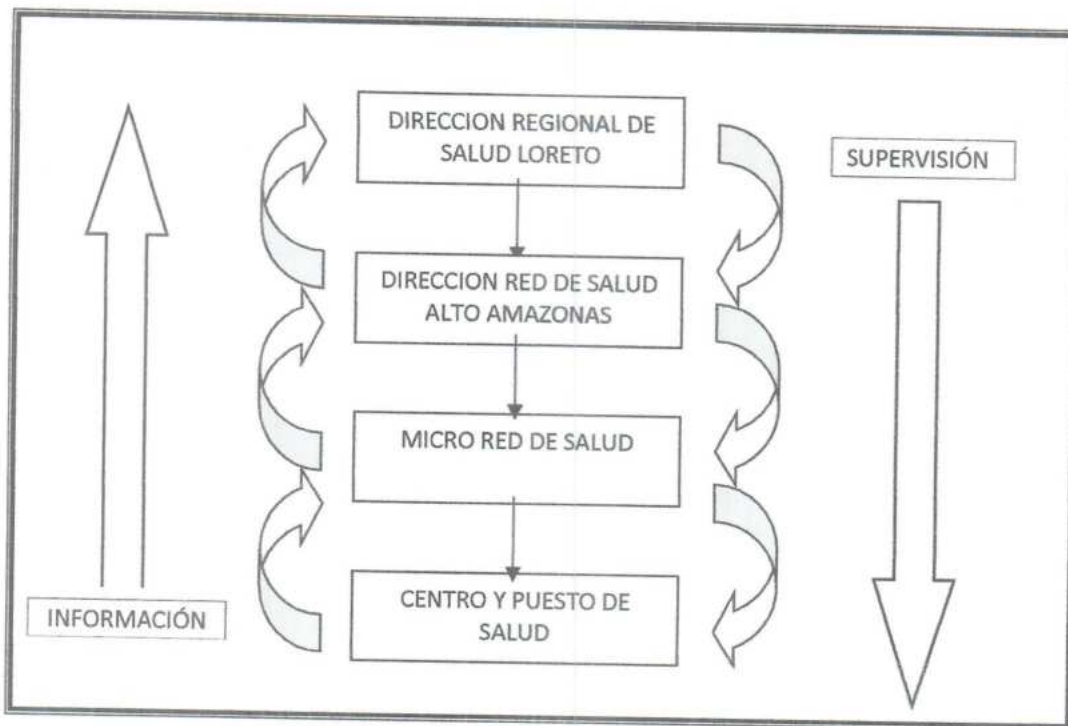
ANEXOS

1. Matriz de DNC
2. Matriz de PDP
3. Resolución de Comité de Planificación de la Capacitación
4. Certificación Presupuestal (Por la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico)





Flujo de monitoreo y Evaluación





"AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"



Yurimaguas, 09 de Enero del 2025

OFICIO N° 003-2025-GRL-RSL/30.36.05.01. Capacitación.

Señor

Obstetra. Percy SÁNCHEZ VERGARAY.

Director Ejecutivo de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas

Asunto. Solicito Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas. (PDP) 2025

Atención. **Bach.N.I.T. Joan Emmanuel FLOREVILLANI EVA**
Jefe de la Unidad de Recursos Humano - DRSAA

Tengo el agrado de dirigirme a usted, haciéndole presente mi saludo cordial y al mismo tiempo solicitar la Aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2025 y el Convenio de Apoyo Presupuestario a la Estrategias de Desarrollo e Inclusión Social AP-ENDIS- FED. Mediante Resolución Directorial. Ruego a Usted Director Ordenar a quien Corresponda la Elaboración del Documento Solicitado.

Hago propicia la oportunidad para testimoniarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
M.C. DR. JESSICA BUSTOS GARCIA
JEFE AREA DE CAPACITACION - DRSAA

MINISTERIO DE SALUD
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
FECHA 10.01.25 HORA 8:30

Cc
Archivo
ESV JPV/RTV





Resolución Directoral

Yurimaguas, 15 de Enero del 2025

Visto, el MEMORÁNDUM N° 001-2025-GRL-GRSL-GRSAM/30.36, emitido por la Comisión Ejecutiva, el OFICIO N° 003-2025-GRL-GRSL/30.36.05.01, Capitulación, suscrito por el Área de Capacitación de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección de Salud del Área Amazónica,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 19 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, señala que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las competencias de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia institucional para alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

Que, el artículo 135 del Reglamento General de la Ley N° 30057 aprobado por Decreto Supremo N° 048-2014-PCM, establece que el PDP es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Se elabora sobre la base de un diagnóstico de capacitación por formación profesional profesional con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles; asimismo, señala que el PDP debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación;

Que, la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-20, emendada la Directiva, tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglamentos e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el artículo 6.1.1 de la Directiva define la Capacitación como el proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores civiles, a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, la cual debe estar alineada al perfil del puesto del servidor y a los objetivos estratégicos de la entidad;

Que, el artículo 5.2.5 de la Directiva, establece que la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, es la responsable de gestionar e implementar las normas y estándares de la Directiva en el marco del plan de desarrollo organizacional y evaluación de la capacitación de acuerdo a lo previsto en el artículo 13 del Reglamento General de la Ley N° 30057, emendado, emendamientos que se aplican a procesos de capacitación en el marco de la Ley N° 30057;

Que, el artículo 6.4 de la Directiva, establece que el proceso de capacitación comprende las siguientes etapas: Planificación, Ejecución y Evaluación. Ahora bien, respecto a la etapa de planificación, el numeral 6.4.1 contempla que ésta inicia el proceso de capacitación y tiene por finalidad que cada entidad identifique y defina sus necesidades de capacitación a partir de sus objetivos estratégicos, con el propósito de delimitar los Áreas de Capacitación que recibirá durante un periodo fiscal, la cual comprende el punto 1) Confirmación del Comité de Planificación de la Capacitación, 2)





GERESA

GERESA

AÑO DE LA RECUPERACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA

Sensibilización sobre la importancia de la capacitación, y Desarrollo de Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y Elaboración del PDP.

Que, el numeral 6.3.1.4 de la Directiva establece que el PDP es el primer paso de diseño para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, y se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, siendo su vigencia anual y aprobada mediante resolución emitida por el Titular de la Entidad. Por lo tanto, que el PDP contiene Aspecto Generalista y la Matriz PDP, y que su aprobación y actualización en el SERVIR se realiza como máximo el 31 de marzo de cada año.

Que, de acuerdo con el numeral 6.4 de la directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" con Resolución Ejecutiva N° 008-2018-GR-GERESA/DIR-01/2018 del Consejo de la Gerencia Regional de Salud Alto Amazonas, Unidad Ejecutora 104/0671 Región Loreto - Salud Yarinaguas;

Que, con Memorandum N° 074-2025-GR-GRSI-GRSA-2025, donde el Director Ejecutivo autoriza proveyer Resolución Directoral sobre la Aprobación del Plan de Desarrollo de la Persona (PDP) 2025.

En consecuencia, se le autoriza al Director de Recursos Humanos, como Representante de la Unidad de Recursos Humanos, Oficina de Desarrollo Institucional, Dirección Administrativa y con la aprobación de la Dirección Ejecutiva de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas.

En uso de las atribuciones conferidas mediante el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas aprobado con Ordenanza Regional N° 008-2018-CR, Artículo 8 Inciso c) Atribuciones y Responsabilidades del Director Ejecutivo, que otorga funciones sobre Acciones de Personal;

SE RESUELVE

ARTÍCULO 1° APROBAR EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO (PDP) 2025, de Dirección de Red de Salud Alto Amazonas Unidad Ejecutora 40/0671 Salud Yarinaguas - Región Loreto.

ARTÍCULO 2°. - Disponer que la Unidad de Recursos Humanos presente el Plan de Desarrollo de Personas - PDP 2025, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, conforme a lo establecido en el numeral 6.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" aprobada mediante Resolución Ejecutiva N° 008-2018-GR-GERESA/DIR-01/2018-RE.

ARTÍCULO 3°. - Encargar a la Unidad de Estadística e Informáticas y Telecomunicaciones la publicación de la presente Resolución Directoral en el Portal web.

REGÍSTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE

DISTRIBUCIÓN

Area de Selección y Control
Area de Capacitación
Unidad de Recursos Humanos
Oficina de Administración
PSMJ/PMU/AD/2025/001



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD Y BIENESTAR
GERESA
UNIDAD EJECUTORA 40/0671 SALUD YARINAGUAS
REGIÓN LORETO
Cristóbal Sánchez Vergara
DIRECTOR EJECUTIVO



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

R.D. N° 386-2024-GRL-GRSL/30.36.05.01



Resolución Directoral



Yurimaguas, 12 de Noviembre del 2024

VISTO;

El Memorando N° 2176-2024-GRL-GRSL-DRSAA/30.36., con fecha 07 de Noviembre del 2024, con Expediente N° 014865, de fecha 24 de Octubre del 2024, en el que contiene el Oficio N° 942-2024-GRL-DRSL/30.36.05.01. RR. HH., con fecha 23 de Octubre del 2024, con Oficio N° 036-2024-GRL-RSL/30.36.05.01.Capacitación., de fecha 15 de Octubre del 2024, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante el Artículo VI del Título Preliminar de la Ley N° 26842 – Ley General de Salud, establece que es responsabilidad del Estado, promover las condiciones que garanticen una adecuada cobertura de prestaciones de salud a la población, en términos socialmente aceptables de seguridad, oportunidad y calidad;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, cuya finalidad es establecer las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del sistema administrativo de Recursos Humanos;

Que, el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 y dispone, en sus Artículos 3° y 4°, que la entidad pública aprueba el Plan de Desarrollo de las Personas, al servicio del Estado, correspondiendo a SERVIR, señalar los contenidos mínimos de dicho Plan;

Que, el presente Reglamento (PDP) establece las normas y procedimientos aplicables a la ejecución de acciones de capacitación y evaluación del desempeño de las personas al servicio de las entidades públicas que se encuentren comprendidas dentro del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos a que hace referencia la Tercera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1023, las empresas del estado sujetas al ámbito de competencia del FONAFE coordinarán a través del citado organismo y SERVIR, la definición y aplicación de sus políticas de evaluación y capacitación del personal;

Que, mediante el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 Sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público en el Artículo 2° Definiciones para efectos de la presente norma se entiende: a) Acciones de capacitación, procesos y actos relacionados con el desarrollo de competencias y valores de las personas al servicio del estado para la mejora continua de la gestión pública. Las acciones de capacitación se imparten a través de la formación profesional y formación laboral. b) Formación Laboral, Capacitación teórica y/o práctica que reciben las personas al servicio del Estado dentro de la entidad en la que labora y que es impartida durante la jornada laboral. Dicha capacitación debe ser supervisada por personal designado para tal fin dentro de la entidad donde las personas al servicio del estado estuvieren recibiendo la capacitación;





"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

R.D. N° 386-2024-GRL-GRSL/30-36-05.01



Resolución Directoral

Yurimaguas, 12 de Noviembre del 2024



Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva de la Elaboración del Plan de las Personas al Servicio del Estado", que regula el desarrollo de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado de los Sistemas Administrativos del Estado;



Que, es necesario contar con un marco normativo y de acuerdo a las normas vigentes, es conveniente aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2025, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, mediante Acto Resolutivo;



Que, dentro de este contexto resulta pertinente aprobar mediante acto resolutivo, el **PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) - PERIODO 2025**, con el propósito y finalidad de implementar estrategias de desarrollo de capacidades adecuadas a las necesidades, mismo que contribuirá a la mejora y fortalecimiento continua de la administración pública;



Estando a lo informado a través del Área de Selección y Control, con las visaciones de la Unidad de Recursos Humanos, Dirección Administrativa, Oficina de Asesoría Jurídica y Oficina de Desarrollo Institucional con la aprobación de la Dirección Ejecutiva de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas; y

En uso de las atribuciones conferidas mediante el Reglamento de Organizaciones y Funciones de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas aprobado con Ordenanza Regional N° 008-2016-GRL-CR, Artículo 8 Inciso, b) Atribuciones y Responsabilidades del Director Ejecutivo, que otorga funciones sobre Acciones de Personal;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - APROBAR, LA CONFORMACIÓN DEL COMITÉ PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO (PDP) - 2025, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, Unidad Ejecutora 401/0871 Región Loreto - Salud Yurimaguas, cuyos miembros del comité son los siguientes:

Obst. Jhon James PEREZ VALLES
Director Adjunto

PRESIDENTE

Bach. Nit. Joan Emanuel FLORES VILLANUEVA
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos

MIEMBRO

Obst. Tito VARGAS RODRIGUEZ
Jefe de la Unidad de Atención Integral de Salud

MIEMBRO

Ing. Julio Cesar Junior VARGAS SANTOYO
Jefe de la Unidad de Planeamiento Estratégico

MIEMBRO



"Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho"

R.D. N° 386-2024-GRL-GRSL/30.36.05.01



Resolución Directoral

Yurimaguas, 12 de Noviembre del 2024



Lic. Educ. Jersinio SANCHEZ GARCIA
Jefe del Área de Capacitación

MIEMBRO

Representante del SUTRA

MIEMBRO

Representante del SITA DIREDSAA

MIEMBRO



ARTÍCULO SEGUNDO. - Disponer al Jefe de Unidad de Capacitación, de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas, realice el monitoreo del cumplimiento de lo indicado en el artículo anterior.

ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR, la presente Resolución, al interesado y a las instancias que corresponda de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE
ALTO AMAZONAS
.....
OBST. PERCY SANCHEZ VERGARAY
DIRECTOR EJECUTIVO

DISTRIBUCION:

Unidad de Recursos Humanos
Área de Selección y Control
Archivo
PSV/JJPV/JVADA/JEFV/lapm



"AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACION DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACION DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNIN Y AYACUCHO"



Yurimaguas, 15 de Octubre del 2024

OFICIO N° 036-2024-GRI-RSL/30.36.05.01. Capacitación.

Señor

Obstetra: Percy SANCHEZ VERGARAY

Director Ejecutivo de la Dirección de Red de Salud Alto Amazonas

DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
RAMITE DOCUMENTARIO
REGISTRO N° 1.4392
FECHA 15 OCT 2024
CONTROL DE RECEPCION

Asunto: Solicito Conformar el Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado -PDP 2025

Atención: **Bach. N.L.T. Joan E. FLORES VILLANUEVA**
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la DRSAA

Referencia: Decreto Supremo N°009-2010-PCM.
Decreto Legislativo N°1025 y PCM
Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE.

Tengo el agrado de dirigirme a usted, haciéndole presente mi saludo cordial y al mismo tiempo, solicitarle la Conformación del Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado de Nuestra Institución Anual, en Atención a los documentos de la referencias, con el propósito y la finalidad de implementar estrategias de desarrollo de Capacidades adecuadas a las necesidades, perfiles y al desempeño de las funciones de los trabajadores, el mismo que contribuirá a la mejora y fortalecimiento continua de la administración Pública.

El presente comité será Conformado mediante una Resolución Directoral, por consiguiente, este Instrumento de Gestión será remitido a la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos de la GERESA - LORETO, se Adjunta listado nominal de los integrantes con su respectivo cargo.

Hago propicia la oportunidad para testimoniarle las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERESA REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
LIC. EDIC. JUANITO SANCHEZ GARCIA
JEFE AREA DE CAPACITACION - DRSAA

Cc
Archivo
REFV/30319





"AÑO DEL BICENTENARIO DE LA CONSOLIDACION DE NUESTRA INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACION DE LAS HEROICAS BATALLAS DE JUNIN Y AYACUCHO"



Los integrantes:

Obstetra: Jhon James PEREZ VALLES
Dirección Adjunta. (Presidenta)

Bach. N.J.T. Joan E. FLORES VILLANUEVA
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos.

Miembros: Obstetra. Tito VARGAS RODRIGUEZ
Jefa de la Oficina de Atención Integral de Salud.

Miembros: Ing. Julio César Junior VARGAS SANTOYO
Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico. OPE

Miembros: Lic.Educ: Jersinio SÁNCHEZ GARCÍA
Jefe del Área de Capacitación.

Miembros: 1 Representante de la Entidad.

MATRIZ – 2025

PLAN DE

DESARROLLO DE LAS

PERSONAS (PDP)





MATRIZ PDP

RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - 2025

N°	1. ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATRIZ DE LA ACCION DE CAPACITACION	6. HORAS DE LA ACCION DE CAPACITACION	7. TIPO DE CAPACITACION	8. METODO ADECUADO DE CAPACITACION	9. PRIORIDAD	10. SITIO DE REALIZACION	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Curso-Diarios	Curso-Intensivos
1	DADO NO TRANSFERIBLE	IPRESS 1,2,13,14		30	POLEICAS SECTORIALES	TALLER EN EL MANEJO DE INFORMACION Y REPORTES DE ACTIVIDADES DE LA ESTRATEGIA SANITARIA Y CONTROL DE ENFERMEDADES CRONICAS NO TRANSMISIBLES	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	1 TRIMESTRE	0	22000
2	DADO NO TRANSFERIBLE	IPRESS 1,2,13,14		20	POLEICAS SECTORIALES	TALLER EN LA IMPLEMENTACION DE LAS GUAS DE PRACTICA CORREA DE INCLUIDOS, LPA, CASSETTES MUELTES Y MAS, COMPLICACIONES E IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGO DE PADRECER EN TIEMPOS CRONICAS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	8 TRIMESTRE	0	18000
3	DADO NO TRANSFERIBLE	IPRESS 1,2,13,14		17	POLEICAS SECTORIALES	PROCESAR ADICIONAMENTE LAS MUESTRAS BIOQUIMICAS EN GLEUCOSA, COLESTEROL Y TRIGLICERIDOS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	8 TRIMESTRE	0	15000
4	SERVICIOS DE SALUD	ESES VO MICROBIOS DE LA DRISAA	MEDICOS, ENFERMEROS, OBSTETRIAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA	60	GENERALES	TALLER DE CAPACITACION SOBRE FLUJODIAGRAMAS DE ATENCION	FORMACION LABORAL	TALLER	D	REACCION, APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	20000	3000
5	SERVICIOS DE SALUD	ESES VO MICROBIOS DE LA DRISAA	MEDICOS, ENFERMEROS, OBSTETRIAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA	12	GENERALES	TALLER DE CAPACITACION SOBRE FLUJODIAGRAMAS DE ATENCION	FORMACION LABORAL	TALLER	D	REACCION, APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	8000	2000
6	SERVICIOS DE SALUD	ESES VO MICROBIOS DE LA DRISAA	MEDICOS, ENFERMEROS, OBSTETRIAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA	60	GENERALES	TALLER DE CAPACITACION SOBRE CARTERA DE SERVICIOS	FORMACION LABORAL	TALLER	D	REACCION, APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	20000	3000
7	SERVICIOS DE SALUD	ESES VO MICROBIOS DE LA DRISAA	MEDICOS, ENFERMEROS, OBSTETRIAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA	60	GENERALES	TALLER DE CAPACITACION SOBRE LA DONACION VOLUNTARIA DE SANGRE	FORMACION LABORAL	TALLER	D	REACCION, APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	20000	3000
8	UAS	IPRESS 1,2,13,14		38	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MONDEO DE CIUDADANOS INTEGRALES (MCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	CURSO TALLER MORENO DE CIUDADANOS INTEGRALES (MCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION, APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1 TRIMESTRE		1700

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

LIC. EDUC. RESINO SANCHEZ CABALLA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - D.B.S.A.A



9	UAS	IPRESS 1,2,13,14		20	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	CURSO TALLER MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION, APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1 TRIMESTRE		3000
10	UAS	IPRESS 1,2,13,14		24	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	CURSO TALLER MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	3	REACCION, APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1 TRIMESTRE		600
11	UAS	IPRESS 1,2,13,14		37	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	CURSO TALLER MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION, APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1 TRIMESTRE		1300
12	UAS	IPRESS 1,2,13,14		37	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	CURSO TALLER MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION, APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		675
13	UAS	IPRESS 1,2,13,14		35	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	CURSO TALLER MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		1425
14	UAS	IPRESS 1,2,13,14		35	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	CURSO TALLER MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		1425
15	UAS	IPRESS 1,2,13,14		55	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	CURSO TALLER MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (INCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		1175

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMALIZAS
 LIC. EDIC. BENITO SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - 8.8.3.1.A



16	UAS	IPRES 1, 2, 13, 14		35	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	CURSO TALLER MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1		1300
17	UAS	IPRES 1, 2, 13, 14		36	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	CURSO TALLER MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		2940
18	UAS	IPRES 1, 2, 13, 14		29	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	CURSO TALLER MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		2080
19	UAS	IPRES 1, 2, 13, 14		43	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	CURSO TALLER MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		2260
20	UAS	IPRES 1, 2, 13, 14		42	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	CURSO TALLER MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		2160
21	UAS	IPRES 1, 2, 13, 14		30	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	CURSO TALLER MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		1800
22	UAS	IPRES 1, 2, 13, 14		35	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	CURSO TALLER MODELO DE CURSOS INTEGRALES BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA.	MATERIAS TRANSVERSALES ESTRATEGICAS	TALLER	5	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3		2080
23	ATTIENDON INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL		40	HABILIDADES BUENAS	NORMA Y PROCEDIMIENTO PARA ENTREGA DEL PACUETE INTEGRADO DE LA GESTANTE	FORMACION PROFESIONAL	CURSO	03	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	17000	1200

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD MATERIO
 DIRECCION DE RED DE SALUD AUTO AYUDAS
 LIC. EDUC. JESSINO SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - D.B.A.A.



24	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL		15	HABILIDADES BÁSICAS	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES PARA EL MANEJO DE LAS CLAVES DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS.	FORMACIÓN PROFESIONAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	17000	1200
25	ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL		34	HABILIDADES BÁSICAS	SOCIALIZACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS DE GESTIÓN Y METAS DE COORDINACIÓN.	FORMACIÓN PROFESIONAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	800	22750
26	UNIDAD DE METABOLISMO	IPRESS 1,2, 13, 14		100	MATERIAS TRANSVERSALES	EFECTUAMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN DE CASOS DE MALARIA VERSUS CONSUMO DE MEDICAMENTOS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	14000	500
27	UNIDAD DE METABOLISMO	IPRESS 1,2, 13, 14		170	MATERIAS TRANSVERSALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN DE CASOS DE MALARIA VERSUS CONSUMO DE MEDICAMENTOS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	20000	500
28	UNIDAD DE METABOLISMO	IPRESS 1,2, 13, 14		170	MATERIAS TRANSVERSALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN DE CASOS DE MALARIA VERSUS CONSUMO DE MEDICAMENTOS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	15000	1000
29	UNIDAD DE METABOLISMO	MEDICINOS DE SALUD		60	POLÍTICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO CORRECTO DEL PACIENTE CON DENGUE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	20000	1000
30	UNIDAD DE METABOLISMO	IPRESS 1,2, 13, 14		60	POLÍTICAS SECTORIALES	FORTALECIMIENTO EN EL MANEJO CORRECTO DE CASOS DE MALARIA Y OTROS PARASITARIOS, EN LA RED DE SALUD AUTO ORGANIZADAS, DISTRITO DE YUMBAYO, PROVINCIA DE AZUAYO	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	15000	1000
31	UNIDAD DE METABOLISMO	IPRESS 1,2, 13, 14		240	POLÍTICAS SECTORIALES	ENTRENAMIENTO DE TÉCNICOS EN EL MONITOREO MICROSCÓPICO DE MALARIA EN LAS PRISAS PRIORIZADAS EN EL PLAN UNICA LA LUCHA CONTRA LA MALARIA EN EL PERÚ 2022-2030	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	16000	1000
32	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SALUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	50	6	HABILIDADES BÁSICAS	CURSO TALLER	5	A		PRESENCIAL	1	22,250.00	
33	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SALUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	106	6	HABILIDADES BÁSICAS	CURSO TALLER	5	A		PRESENCIAL	1	15000	
34	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SALUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	6	6	HABILIDADES BÁSICAS	CURSO TALLER	1	A		PRESENCIAL	4	6000	
35	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	PERSONAL DE SALUD RESPONSABLES DE EPIDEMIOLOGÍA IPRESS	6	6	HABILIDADES BÁSICAS	CURSO TALLER	1	A		PRESENCIAL	4	5000	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD AUTO ORGANIZADAS
 LIC. EDUC. JESÚS SÁNCHEZ GARCÍA
 JEFE AREA DE CAPACITACIÓN - D.B.I.A.



36	PROYECTO	LAGUNA, BALAPUERTO, SAN GABRIEL DE VARADERO, MATICHER, PAMPA HERMOZA	PROYECTO DE BARRIOS Y ASENTAMIENTOS HUMANOS	100	PARTICIPACION COMUNITARIA	PLAN DE LA ELIMINACION DE LA MALARIA	FORMACION LABORAL	TALLER	CI	APLICACION PRE-TEST Y POST-TEST	PRESENCIAL	1	75000
37	PROYECTO	PRESENCIALES DE BARRIOS DE LOS YUMBAGUAS Y YUMBAGUAS	PRESENCIALES DE BARRIOS Y ASENTAMIENTOS HUMANOS	100	PARTICIPACION COMUNITARIA	CAPACITACION PRESIDENTES DE BARRIO EN DEFENSA	FORMACION LABORAL	TALLER	CI	APLICACION PRE-TEST Y POST-TEST	PRESENCIAL	1	30000
38	PROYECTO	AL 100% PRESIDENTES DE LA FAMILIA EN DEFENSA	TOTAL DE BARRIOS DE LA JURISDICCION DROGA	200	PARTICIPACION COMUNITARIA	CAPACITACION, ACREDITACION, ELIMINACION DE MALARIA	FORMACION LABORAL	TALLER	CI	APLICACION PRE-TEST Y POST-TEST	PRESENCIAL	1	100000
39	PROYECTO	RESPONSABLES DE PROYECTO	RESPONSABLES DE PROYECTO	40	VIDA SANA	CAPACITACION RESPONSABLES DE PROYECTO	FORMACION LABORAL	TALLER	CI	APLICACION PRE-TEST Y POST-TEST	PRESENCIAL	1	5000
40	PROYECTO	DELEGADOS EN LA UNIDAD "MERCADERES" DE LA SIERRA DRC	RESPONSABLES DE PROYECTO	40	VIDA SANA	EVALUACION DE INDICADORES HSI, METAS DEL AÑO 2023	FORMACION LABORAL	REUNION	CI	EVALUACION ORAL	PRESENCIAL	1	5000
41	PROYECTO	IPRES 1, 2, 3, 4	RESPONSABLES DE PROYECTO - EPS/ ORGANIZACIONES	30	EDUCACION PARA LA SALUD	CONSULTA A EQUIPO IPRES SOBRE MANEJO CORRECTO Y REGISTRO DE CODIFICACION DE ACTIVIDADES PROMIA - HSI POR ESCENARIO	TALLER	INSTRUCTIVO	ALTA	MENSUAL	PRESENCIAL	1	15000
42	PROYECTO	IPRES 1, 2, 3, 4	RESPONSABLES DE PROYECTO - EPS	15	EDUCACION PARA LA SALUD	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL POR ETAPAS DE VIDA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PROGRAMAS DE HOTEL RICAL, PROMIA Y SELUDAMA	TALLER	INSTRUCTIVO	ALTA	TRIMESTRAL	PRESENCIAL	1	7500
43	UMS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YUMBAGUAS	MAX ROY ORANTZ ROS	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HSI Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HSI Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HSI/SIS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	1	500
43	UMS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YUMBAGUAS	MARIA ELENA JIGAMA SAUCEDA	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HSI Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HSI Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HSI/SIS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	1	500
44	UMS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YUMBAGUAS	JULIO CESAR VELAZQUEZ TORAL	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HSI Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HSI Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HSI/SIS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	1	500
45	UMS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YUMBAGUAS	ANA MELGOS SOTOLO GOBIERNO	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HSI Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HSI Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HSI/SIS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	1	500

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
 LIC. EDUAC. RESINHO SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - D.J.L.A.



46	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	DANIELA MEDINA JIRCA	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SUS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SUS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
47	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	GLEISSY INOCENCIO TORRES	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SUS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SUS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
48	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	MARIA LILIANA GONZALEZ LOPEZ	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SUS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SUS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
49	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	SONIA SHEILA SUAREZ HERNANDEZ	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SUS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SUS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
50	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	GUARINIA ROSAMA GUILLEN BELTRAN	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SUS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SUS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
51	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	CLAUDIA CAROLINA PARRAGUIRINI PERA	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SUS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SUS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
52	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	ALEXANDRA CAROLINA SALAS	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SUS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SUS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
53	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	CECILIA CAROLINA CARRASCO HERRERA	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SUS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SUS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
54	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	MARILEY ALEXANDRA NUNEZ CORES	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SUS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SUS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD AUTOAMAZONAS
 LIC. EDUC. RESINO SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION D.B.S.A.



55	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	FREDY SOCILE HUAMANI	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HUBS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	META (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
56	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	ASTRY YONAMA LUCHA AQUIARI	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HUBS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	META (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500	
57	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	HAMPRE AUGUSTO GARCIA GARCIA	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HUBS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	META (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500	
58	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	GRITZA YONAMA LOZANO BUIZ	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HUBS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	META (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500	
59	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	ROSSANA ANAOLU TORRES	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HUBS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	META (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500	
60	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	ADRIANA LORENTE MELIA MESA	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HUBS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	META (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500	
61	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	BERGALO YUSTIA SANCHEZ	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HUBS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	META (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500	
62	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	YINI GARCIA FLORES	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HUBS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	META (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500	
63	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	CLAUDIA RAMONA BELLO QUIYORA	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HUBS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	META (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500	
64	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	DANCIETIAMI SAAYORA	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y S/S	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HUBS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	META (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500	



65	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	LEDY LIZ CAMBURO HUAYLO	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/SS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
66	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	MARIA LETICIA OREANA DE VALLES	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/SS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
67	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	AUCO VAN VELA ROS	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/SS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
68	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	ROSALBA ESTHER ROMERO CHUSTALLI	25	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/SS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
69	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	MAXIMO GONZALEZ ROS	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/SS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
70	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	VIRTEL LUIS ARCANJO ROSA	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/SS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
71	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	GRECIA CRISTINA CHAVEZ BARRALIZ	29	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/SS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
72	UAS	HOGAR PROTEGIDO YURIMAGUAS	ELIAN PABLO VALERIA SAUTENA	11	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/SS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
73	UAS	HOGAR PROTEGIDO YURIMAGUAS	RISERVA VITHARY SIERRAS GARCIA	11	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/SS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
74	UAS	HOGAR PROTEGIDO YURIMAGUAS	MARTHA ESTHER MARIA RODRIGUEZ DE LA VEGA BARRIENTES	11	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/SS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESARROLLO DE PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MIXTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500



75	UMS	HOGAR PROTEGIDO YURMAGUAS	DARLEITH KARINA SILVA SPUENTES	13	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESEMPEÑO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
76	UMS	HOGAR PROTEGIDO YURMAGUAS	JANETH SUZUKI DEL CASTILLO	13	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESEMPEÑO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
77	UMS	HOGAR PROTEGIDO YURMAGUAS	JANETH KARINA CHANCARDI CASTIBLANCO	13	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESEMPEÑO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
78	UMS	HOGAR PROTEGIDO YURMAGUAS	HONNY MARICEL CRISTINA	13	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESEMPEÑO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
79	UMS	HOGAR PROTEGIDO YURMAGUAS	SIMY URSULA PIZANGO CACHES DE RODRIGUEZ DE LA VIEDA	13	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESEMPEÑO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
80	UMS	HOGAR PROTEGIDO YURMAGUAS	MATILDE DE HARISE PALOMPA	13	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESEMPEÑO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
81	UMS	HOGAR PROTEGIDO YURMAGUAS	REILY ESTEFANQUE ARISTA	13	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESEMPEÑO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
82	UMS	HOGAR PROTEGIDO YURMAGUAS	AGUSTO ALVARO DEL AGUIA SALAS	13	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESEMPEÑO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
83	UMS	HOGAR PROTEGIDO YURMAGUAS	REYNER PIZO ALPADO	13	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESEMPEÑO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500
84	UMS	HOGAR PROTEGIDO YURMAGUAS	JANFRED MARICEL ARISTA	13	CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE DATOS EN EL HS Y SIS	CAPACITACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HS Y SIS	CAPACITACION PRESENCIAL Y EN LINEA	TALLERES PRACTICOS U CURSOS TEORICOS SOBRE EL USO DE HS/HS	A	EVALUACION DE APRENDIZAJE (EXAMENES TEORICOS Y DESEMPEÑO PRACTICAS DE REGISTRO EN EL SISTEMA)	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	OPORTUNO POR LA NECESIDAD DE ACTUALIZAR Y MEJORAR EL USO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACION EN SALUD	500	500



85	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	MANUEL LALLANORO NUÑEZ JONES	9	MANUELO INTEGRAL DE PROBLEMAS PSICOSOCIALES Y ATENCION EN SALUD MENTAL	CAPACITACION EN ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL	TEORICA - PRACTICA (MISTA)	TALLERES, ESTUDIO DE CASOS	A	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	INMEDIATA (POR LA NECESIDAD DE MEJORAR LA ATENCION EN SALUD MENTAL)	500	500
86	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	GUANIBRA VIVIANA GARBLEN BELTRAN	9	MANUELO INTEGRAL DE PROBLEMAS PSICOSOCIALES Y ATENCION EN SALUD MENTAL	CAPACITACION EN ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL	TEORICA - PRACTICA (MISTA)	TALLERES, ESTUDIO DE CASOS	A	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	INMEDIATA (POR LA NECESIDAD DE MEJORAR LA ATENCION EN SALUD MENTAL)	500	500
87	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	CLAUDIA CAROLINA PARRAGUIRIBI PERA	9	MANUELO INTEGRAL DE PROBLEMAS PSICOSOCIALES Y ATENCION EN SALUD MENTAL	CAPACITACION EN ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL	TEORICA - PRACTICA (MISTA)	TALLERES, ESTUDIO DE CASOS	A	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	INMEDIATA (POR LA NECESIDAD DE MEJORAR LA ATENCION EN SALUD MENTAL)	500	500
88	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	ALEXANDRA CARPOD SOLAS	9	MANUELO INTEGRAL DE PROBLEMAS PSICOSOCIALES Y ATENCION EN SALUD MENTAL	CAPACITACION EN ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL	TEORICA - PRACTICA (MISTA)	TALLERES, ESTUDIO DE CASOS	A	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	INMEDIATA (POR LA NECESIDAD DE MEJORAR LA ATENCION EN SALUD MENTAL)	500	500
89	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	CERDA CAROLINA CORBOLLO HERRERA	9	MANUELO INTEGRAL DE PROBLEMAS PSICOSOCIALES Y ATENCION EN SALUD MENTAL	CAPACITACION EN ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL	TEORICA - PRACTICA (MISTA)	TALLERES, ESTUDIO DE CASOS	A	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	INMEDIATA (POR LA NECESIDAD DE MEJORAR LA ATENCION EN SALUD MENTAL)	500	500
90	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	FELIX YOCILE HUAMANI	9	MANUELO INTEGRAL DE PROBLEMAS PSICOSOCIALES Y ATENCION EN SALUD MENTAL	CAPACITACION EN ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL	TEORICA - PRACTICA (MISTA)	TALLERES, ESTUDIO DE CASOS	A	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	INMEDIATA (POR LA NECESIDAD DE MEJORAR LA ATENCION EN SALUD MENTAL)	500	500
91	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	ASTRY AONAMAMA LACHI AGUILAR	9	MANUELO INTEGRAL DE PROBLEMAS PSICOSOCIALES Y ATENCION EN SALUD MENTAL	CAPACITACION EN ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL	TEORICA - PRACTICA (MISTA)	TALLERES, ESTUDIO DE CASOS	A	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	INMEDIATA (POR LA NECESIDAD DE MEJORAR LA ATENCION EN SALUD MENTAL)	500	500
92	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	JAMPERE JAROPITO GARCIA GARCIA	9	MANUELO INTEGRAL DE PROBLEMAS PSICOSOCIALES Y ATENCION EN SALUD MENTAL	CAPACITACION EN ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL	TEORICA - PRACTICA (MISTA)	TALLERES, ESTUDIO DE CASOS	A	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	INMEDIATA (POR LA NECESIDAD DE MEJORAR LA ATENCION EN SALUD MENTAL)	500	500
93	UAS	CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS	GREYVI VIVIANA OSTAZO RUIZ	9	MANUELO INTEGRAL DE PROBLEMAS PSICOSOCIALES Y ATENCION EN SALUD MENTAL	CAPACITACION EN ATENCION INTEGRAL DE SALUD MENTAL	TEORICA - PRACTICA (MISTA)	TALLERES, ESTUDIO DE CASOS	A	APRENDIZAJE Y DESEMPEÑO	MISTA (PRESENCIAL Y VIRTUAL)	INMEDIATA (POR LA NECESIDAD DE MEJORAR LA ATENCION EN SALUD MENTAL)	500	500
94	ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVISION EN ITS, VIH-SIDA, HEPATITIS B Y SIDA	US DE MICROBIO Y MICOLOGIA DE LA RED DE SALUD AUTOAMAZONAS	18	18	GENERALES	REFORMAMIENTO DE CONCEPTOS BÁSICOS DE LAS NORMAS TÉCNICAS DE LA E.S. DE PREVISION DE ITS, VIH-SIDA, HEPATITIS B Y SIDA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	INSTRUCION Y APRENDIZAJE (LOGO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	1	1000	0



95	ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN DE ITS, VIH/SIDA, HEPATITIS B Y SÍFILIS	3. JEFE DE MUEJERES AGUAYANOS 2. MICROBIÓLOGO PAMPA HERMOJA 3. MICROBIÓLOGO LAGUNAS	6	6	6	HABILIDADES BLANDAS	ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS SOBRE EL TRATAMIENTO ANTI RETROVIRAL Y LA ATENCIÓN INTEGRAL DE PACIENTES EN EL SERVICIO TALLER HOSPITAL SANTA GERMA	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	6000	0
96	ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN DE ITS, VIH/SIDA, HEPATITIS B Y SÍFILIS	1. JEFE DE MUEJERES Y MICROBIÓLOGO (LA RED) DE SALUD ALTO AGUAYANOS	18	18	18	HABILIDADES BLANDAS	ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS SOBRE COEFICACION Y REGISTRO HS EN ACTIVIDADES DE LA E.S. DE PREVENCIÓN DE ITS, VIH/SIDA, HEPATITIS B Y SÍFILIS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	1000	0
97	ESTRATEGIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE CEGUERA	IPRESS 1,2, 13, 14	20	20	20	GENERALES	EVALUACIÓN, SOCIALIZACIÓN Y PROGRAMACIÓN DE INDICADORES SANITARIOS DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y PARTICIPACIÓN	PRESENCIAL	3		7800
98	ESTRATEGIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE CEGUERA	IPRESS 1,2, 13, 14	20	20	20	GENERALES	ASISTENCIA TÉCNICA SOBRE REGISTRO DE INFORMACIÓN HS EN SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	A	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y PARTICIPACIÓN	PRESENCIAL	3		30000
99	ESTRATEGIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE CEGUERA	IPRESS 1,2, 13, 14	20	20	20	GENERALES	PROCESOS DE TALLERES EDUCATIVOS, AUDIENCIA VISUAL, REGISTRO Y CONTROL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		6700
100	ESTRATEGIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE CEGUERA	IPRESS 1,2, 13, 14	20	20	20	GENERALES	PROCESOS DE TALLERES EDUCATIVOS, AUDIENCIA VISUAL, REGISTRO Y CONTROL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		7850
101	ESTRATEGIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE CEGUERA	IPRESS 1,2, 13, 14	20	20	20	GENERALES	PROCESOS DE TALLERES EDUCATIVOS, AUDIENCIA VISUAL, REGISTRO Y CONTROL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		8050
102	ESTRATEGIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE CEGUERA	IPRESS 1,2, 13, 14	20	20	20	GENERALES	PROCESOS DE TALLERES EDUCATIVOS, AUDIENCIA VISUAL, REGISTRO Y CONTROL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2		9050
103	SALUD OCUPACIONAL SALUD AMBIENTAL	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	2	2	2	GENERALES	FORTALECIMIENTO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y TERCERO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y PARTICIPACIÓN	PRESENCIAL	2	2000	0



104	SALUD OCUPACIONAL, SALUD AMBIENTAL	INGENIERO	1	3	GENERAL	FORTALECER CONOCIMIENTOS DE LOS INDICADORES PARA LA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	FORMACION LABORAL	CURSO	A	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	1	1000
105	SALUD OCUPACIONAL, SALUD AMBIENTAL	PERSONAL DE SALUD	8	8	GENERAL	FORTALECER CONOCIMIENTOS DE LA NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	FORMACION LABORAL	CAPACITACION	A	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	1	1500
106	ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCION Y CONTROL DE CANCER	EJES DE MICRORED Y MICROREDES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS	25	25	HABILIDADES BLANDAS	REUNION TECNICA DE EVALUACION DE INDICADORES PPA, HSA, HSA DE LAS DE PREVENCION Y CONTROL DE CANCER	FORMACION LABORAL	TALLER	C2	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	1	3000
107	ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCION Y CONTROL DE CANCER	EJES DE MICRORED Y MICROREDES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS	25	25	HABILIDADES BLANDAS	CAPACITACION EN FORMAS DE MUESTRA PARA POPULACION VIBROS HUMANO (VPI) EN PRUEBAS MOLECULARES Y TEMPA ANALITICA CON TERMINO CUALIFICADOR	FORMACION LABORAL	CAPACITACION	A	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	2	9000
108	SALUD AMBIENTAL	EJES DE MICRORED Y MICROREDES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS	15	15	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS EN TEMAS, REGISTRO DE LA VIGILANCIA DE LA CALIDAD DE AGUA PARA EL CONSUMO HUMANO, ADEMAS DE CONOCER LAS DISTRIBUCIONES OPERACIONALES, REALIZAR EL CORRECTO	CAPACITACION DE LA ACTIVIDAD DE VIGILANCIA DE LA CALIDAD DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO	FORMACION DE PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS MICRO REDES Y EJES DE MICRO RED	CURSO TALLER	PERSONAL DEL AREA DE AGUA Y EJES DE MICRO RED	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	1	7000
109	SALUD AMBIENTAL	EJES DE MICRORED Y MICROREDES DE LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS	15	15	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS DE TEMAS DE LA ACTIVIDAD DE OPERACION DEL AGUA PARA CONSUMO HUMANO	CAPACITACION EN LA ACTIVIDAD DE LA DISTRIBUCION DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO	FORMACION DE PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS MICRO REDES Y EJES DE MICRO RED	CURSO TALLER	PERSONAL DEL AREA DE AGUA Y EJES DE MICRO RED	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	1	7200
110	ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCION Y CONTROL DE TBC LEPTA	PROFESORIZADAS	41	41	ASISTENCIA TECNICA Y CONCEPTOS GENERALES	ASISTENCIA TECNICA Y FORTALECIMIENTO DEL MANEJO Y SEGUIMIENTO A LAS PERSONAS AFECTADAS CON TUBERCULOSIS Y LEPTA	FORMACION LABORAL	CURSO	AyD	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	10100
111	ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCION Y CONTROL DE TBC LEPTA	PROFESORIZADAS	41	41	ASISTENCIA TECNICA Y CONCEPTOS GENERALES	DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO Y SEGUIMIENTO A LAS PERSONAS AFECTADAS CON LEPTA EN LA PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS	FORMACION LABORAL	CURSO	AyD	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	10500
112	ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCION Y CONTROL DE TBC LEPTA	PROFESORIZADAS	16	16	ASISTENCIA TECNICA Y CONCEPTOS GENERALES	FORTALECIMIENTO DE DIAGNOSTICO BASADO EN COMUNIDAD	FORMACION LABORAL	CURSO	AyD	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	4000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GENERALIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
 LIC. EDUC. JESSIMO SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - D.E.S.A.



113	OFICINA DE DEFENSA NACIONAL	YUMBAGUAS	CONOCER LA GRU Y MEJORAR HABILIDADES Y DESTREZAS EN LA ATENCION DE PRIMEROS AUXILIOS	12	CURSO TALLER	CURSO TALLER DE FORMACION DE BRIGADISTAS DE INTERVENCION RURAL	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	0	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	25000	
114	OFICINA DE DEFENSA NACIONAL	LAGUNAS	CONOCER LA GRU Y MEJORAR HABILIDADES Y DESTREZAS EN LA ATENCION DE PRIMEROS AUXILIOS	60	CURSO TALLER	CURSO TALLER DE FORMACION DE BRIGADISTAS DE INTERVENCION RURAL	FORMACION DE LIBRES COMERCIALES	CURSO TALLER	0	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	13000	
115	OFICINA DE DEFENSA NACIONAL	BELLAPUERTO	CONOCER Y MEJORAR HABILIDADES Y DESTREZAS EN LA ATENCION DE PRIMEROS AUXILIOS	20	CURSO TALLER	CURSO TALLER DE FORMACION BASICO DE VIDA PARA PERSONAL DE PRIMERA RESPUESTA	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	0	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	25000	
116	OFICINA DE DEFENSA NACIONAL	SAN GABRIEL DE VARGAS	COMPRENDER LA IMPORTANCIA DEL CAMBIO CLIMATICO Y COMO AFECTA A LA GERENCION	50	CURSO TALLER	CAPTACION EN CAMBIO CLIMATICO	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	0	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	3	20000	
117	SALUD AMBIENTAL AREA DE HIGIENE ALIMENTARIA	INATAYAN	3	3	INACCP, BPM, PMS, POL Y PDES	VIGILANCIA	REFORZAMIENTO	FISCALIZADO	INMEDIATA	MONITOREO	PRESENCIAL	MEJORAR LA VIGILANCIA Y BRINDAR UNA BUENA ATENCION	750	450
118	SALUD AMBIENTAL AREA DE HIGIENE ALIMENTARIA	LOMA	2	2	INACCP, BPM, PMS, POL Y PDES	VIGILANCIA	REFORZAMIENTO	FISCALIZADO	INMEDIATA	MONITOREO	PRESENCIAL	MEJORAR LA VIGILANCIA Y BRINDAR UNA BUENA ATENCION	500	400
119	SALUD AMBIENTAL AREA DE HIGIENE ALIMENTARIA	CAMPESA	1	3	INACCP, BPM, PMS, POL Y PDES	VIGILANCIA	REFORZAMIENTO	FISCALIZADO	INMEDIATA	MONITOREO	PRESENCIAL	MEJORAR LA VIGILANCIA Y BRINDAR UNA BUENA ATENCION	750	450
120	SALUD AMBIENTAL AREA DE HIGIENE ALIMENTARIA	CLAS AGUAMBRO	2	2	INACCP, BPM, PMS, POL Y PDES	VIGILANCIA	REFORZAMIENTO	FISCALIZADO	BIENDEFINIDA	MONITOREO	PRESENCIAL	MEJORAR LA VIGILANCIA Y BRINDAR UNA BUENA ATENCION	500	400
121	SALUD AMBIENTAL AREA DE HIGIENE ALIMENTARIA	INDIFERENCIA	3	1	INACCP, BPM, PMS, POL Y PDES	VIGILANCIA	REFORZAMIENTO	FISCALIZADO	BIENDEFINIDA	MONITOREO	PRESENCIAL	MEJORAR LA VIGILANCIA Y BRINDAR UNA BUENA ATENCION	750	450
122	RECURSOS HUMANOS	ADMINISTRATIVO	24	24	POLITICAS SECTORIALES	RENTAS DE CUARTA Y QUINTA CATEGORIA	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PROFESIONAL	4	1500	1500
123	RECURSOS HUMANOS	ADMINISTRATIVO	3	3	POLITICAS SECTORIALES	PLANE	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PROFESIONAL	4	1000	1000
124	RECURSOS HUMANOS	ADMINISTRATIVO	4	4	POLITICAS SECTORIALES	MOVIMIENTO PLANILLA WEB MCFY CONECTA MCF	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PROFESIONAL	4	2000	2000
125	RECURSOS HUMANOS	ADMINISTRATIVO	6	6	POLITICAS SECTORIALES	CONTROL INTERNO	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PROFESIONAL	4	1000	1000
126	RECURSOS HUMANOS	ADMINISTRATIVO	6	6	POLITICAS SECTORIALES	PROGRAMACION DE ROS DE GUARDIAS	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PROFESIONAL	4	1000	1000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS ALTO AMAZONAS
 LIC. EDUC. ANILMO SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - D.E.S.A.A.



127	RECURSOS HUMANOS	ADMINISTRATIVO	6	6	6	POLITICAS SECTORIALES	CONTROL DE ASISTENCIAS	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PROFESIONAL	4	12.00	1.000
128	RECURSOS HUMANOS	ADMINISTRATIVO	3	3	3	POLITICAS SECTORIALES	PROGRAMACION DE VACACIONES	FORMACION LABORAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PROFESIONAL	4	1.500	1.500
129	DIRECCION ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVO	28	28	28	POLITICAS SECTORIALES	LEY 1. INTEGRIDAD PUBLICA	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PROFESIONAL	4	1000	1000
130	DIRECCION ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVO	12	12	12	POLITICAS SECTORIALES	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PROFESIONAL	4	1000	1000
131	DIRECCION ADMINISTRATIVA	ADMINISTRATIVO	12	12	12	POLITICAS SECTORIALES	GESTION DE RIESGO	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	1	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PROFESIONAL	4	1000	1000
132	PPOR - DT	GERENTES, LC Y TEC EN ENFERMERIA	106	106	106	POLITICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE INDICADORES PPL DESAMPARO FED	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	0	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	1000	1000
133	PPOR - DT	GERENTES, LC Y TEC EN ENFERMERIA	106	106	106	POLITICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE LA TECNICA DE SERVICIOS BASICOS QUE SE OFERTA AL NIÑO Y LA NIÑA MENOR DE 5 AÑOS	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	0	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000
134	PPOR - DT	GERENTES, LC Y TEC EN ENFERMERIA	106	106	106	POLITICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LOS EQUIPOS FISIOLABOROMETRICOS	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	0	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000
135	PPOR - DT	GERENTES, LC Y TEC EN ENFERMERIA	106	106	106	POLITICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE LA TECNICA DE MEDICION DE PESO Y TALLA EN EL NIÑO Y NIÑA MENORES DE 5 AÑOS	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	0	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000
136	PPOR - DT	GERENTES, LC Y TEC EN ENFERMERIA	106	106	106	POLITICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE LA OMOLOGACION DE PADRON NOMINAL	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	0	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000
137	PPOR - DT	GERENTES, LC Y TEC EN ENFERMERIA	106	106	106	POLITICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE LA ATENCION INMEDIATA DEL RECIEN NACIDO "AUTODIAGNOSTICO A LOS HERIBOS A RECEPIVA"	POLITICAS SECTORIALES	TALLER	0	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000
138	PPOR - DT	GERENTES, LC Y TEC EN ENFERMERIA	106	106	106	POLITICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE LA ATENCION EN TAREAS NEONATALES	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	0	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMALCOMAS
 LIC. EDUC. JESUS SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - D.L.L.A.



139	PPOR - 01	GERENTES, LIC Y TIC EN ENFERMERIA	106	106	106	POLITICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE EL MANEJO DE CASOS DE FIBRO Y LECTURA DE DATA LOGGER	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000
140	PPOR - 02	GERENTES, LIC Y TIC EN ENFERMERIA	106	106	106	POLITICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO Y ASISTENCIA TECNICA EN EL MANEJO DE LA RIS M'196- NUNATA/018/SP - 2022	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000
141	PPOR - 03	GERENTES, LIC Y TIC EN ENFERMERIA	106	106	106	POLITICAS SECTORIALES	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDAD Y ASISTENCIA TECNICA SOBRE LA CODIFICACION ACTUALIZADA EN EL DOSAJE DE HEMOGLOBINA	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	51000
142	SAMU	ACTORES SOCIALES, CPIL, DEFENSA NACIONAL, TECNICOS DE LAS IPRES	48	48	48	MATERIALES TRANSVERSALES	MANEJO DE PACIENTES CON FRACTURAS ABIERTAS Y CERRADAS, OVALY REP	FORMACION PROFESIONAL	CURSO TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1		3600
143	SAMU	ACTORES SOCIALES, CPIL, DEFENSA NACIONAL, TECNICOS DE LAS IPRES	48	48	48	MATERIALES TRANSVERSALES	MANEJO DE PACIENTES CON FRACTURAS ABIERTAS Y CERRADAS, OVALY REP	FORMACION PROFESIONAL	CURSO TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1		3600
144	SAMU	ACTORES SOCIALES, CPIL, DEFENSA NACIONAL, TECNICOS DE LAS IPRES	48	48	48	MATERIALES TRANSVERSALES	MANEJO DE PACIENTES CON FRACTURAS ABIERTAS Y CERRADAS, OVALY REP	FORMACION PROFESIONAL	CURSO TALLER	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1		3600

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD EGREGIO
 DIRECCION DE RED DE SALUD AUTOABSORCION
 LIC. EDUC. JEREMIO SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - 033.3.A

MATRIZ – 2025

DIAGNOSTICO DE

NECESIDADES DE

CAPACITACION (DNC)



MATRIZ DNC

DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2025



RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

NOMBRE DE LA ENTIDAD

N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7. PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DE RANBO DE PERTINENCIA	10. DE TEMÁTICO	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
					De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema identificado?								COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
1	INCONSISTENCIA EN EL MANEJO DE INFORMACIÓN Y REPORTES DE ACTIVIDADES DE LA ESTRATEGIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	CURSO - TALLER EN EL MANEJO DE INFORMACIÓN Y REPORTES DE ACTIVIDADES DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRANSMISIBLES	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER EL MANEJO DE LA INFORMACIÓN Y REPORTES DE ACTIVIDADES DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES CRÓNICAS NO TRANSMISIBLES. MANEJAR LOS FORMATOS DE LAS ACTIVIDADES PROPIO DE LA ESTRATEGIA CORRECTAMENTE, CONOCER Y REGISTRAR CORRECTAMENTE HIS, FUA, CONOCER INFORMACION DE LOS REPORTADORES	CONSOLIDAR INFORMACION DE CALIDAD QUE AYUDE A TOMAR DECISIONES ADECUADAS	30	CURSO TALLER	B	A	2. POLITICAS SECTORIALES	1 TRIMESTRE	0	22000	22000	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

 LIC. EDUC. JESUSINO SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - D.B.S.A.A



2	INSUFICIENTE VALORIZACION CLINICA Y LABORATORIAL DE PACIENTES CON FACTORES DE RIESGO DE PRESENTAR DAÑOS NO TRANSMISIBLES: HIPERTENSION, DIABETES MELLITUS, INADECUADO USO DE MEDICAMENTO PARA TRATAMIENTO DE DISLIPIDEMIAS, HIPERTENSION Y DIABETES SEGUN GUIA CLINICA	CURSO - TALLER EN LA IMPLEMENTACION DE LAS GUIAS DE PRACTICAS CLINICAS DE DIABETES MELLITUS Y SUS COMPLICACIONES E IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGO DE PADRECER ENFERMEDADES CRONICAS	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	IMPLEMENTAR Y APLICAR LAS GUIAS DE PRACTICAS CLINICAS EN IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGO, DISLIPIDEMIAS, HTA, DIABETES MELLITUS Y SUS COMPLICACIONES, MANEJAR ADECUADAMENTE LOS MEDICAMENTOS PARA DISLIPIDEMIAS, HTA, DIABETES MELLITUS Y SUS COMPLICACIONES DE ACUERDO A LAS GUIAS DE PRACTICA CLINICA	20	CURSO TALLER	B	2. POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	18000	18000
3	DEFICIENTE TAMIZAJE LABORATORIAL DE LAS ENFERMEDADES CRONICAS NO TRANSMISIBLES, GLUCOSA, COLESTEROL, TRIGLICERIDOS	CAPACTACION EN PROCESAMIENTO DE MUJESTRAS BIOQUIMICAS	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PROCESAR ADECUADAMENTE LAS MUJESTRAS BIOQUIMICAS EN GLUCOSA, COLESTEROL Y TRIGLICERIDOS	17	CURSO TALLER	B	2. POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0	15000	15000
4	FALTA DE CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (MCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNIARIARIA que ocasiona bajo nivel de dinamismo e interacción de parte los profesionales de salud e las sesiones educativas y temas que se deben trabajar durante las visitas familiares, con lo cual no se cumple con los objetivos y metas propuestas por el area	MODELO DE CUIDADOS INTEGRALES (MCI) BASADOS EN APS CON ENFOQUE DE SALUD FAMILIAR Y COMUNIARIARIA	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL DE SALUD DRL, PRIMER NIVEL DE ATENCION, MEDIANTE LA INCORPORACION DE CONCEPTOS, METODOS E INSTRUMENTOS PARA LA ATENCION INTEGRAL DE LAS PERSONAS ENFATZANDO LAS INTERVENCIONES ECTRAMURALES A LAS FAMILIAS Y COMUNIDADES	617	CURSO TALLER	C1	5	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	2000	45920	47950
5	EXISTENCIA DE ERRORES EN EL LLENADO DE FICHAS FAMILIARES, INCORRECTO LLENADO DE LAS HOJAS HIS, QUE GENERAN COMO CONSECUENCIA GRAN NUMERO DE CORRECCIONES	CURSO DE LLENADO DE FICHAS FAMILIARES Y HOJAS HIS EN SALUD FAMILIAR Y ESTRATEGIAS	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL DE SALUD, PARA EL CORRECTO LLENADO DE LAS HOJAS HIS	40	CURSO	C1	3	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0	5000	5000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

 LIC. EDUC. JERUINO SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - D.B.S.A.



6	DESCONOCIMIENTO DE LA APLICACIÓN DE LA NORMA TEÓRICA PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD MATERNA	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES PARA LA ENTREGA DE LAS PRESTACIONES QUE COMPRENDEM AL PAQUETE INTEGRADO DE LA GESTANTE	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCER LAS NORMAS Y PROCEDIMIENTO PARA ENTREGA OPORTUNA DE LAS PRESTACIONES QUE COMPRENDE EL PAQUETE INTEGRADO DE LA GESTANTE	LOGRAR UN MANEJO ESTANDARIZADO Y EFICIENTE Y DE CUIDADO EN LA ATENCIÓN INTEGRAL MATERNO NEONATAL CON ENFOQUE DE GÉNERO E INTERCULTURALIDAD	35	CURSO TALLER	D	5	NORMA Y PROCEDIMIENTO PARA ENTREGA DEL PAQUETE INTEGRADO DE LA GESTANTE	PRESENCIAL	3	17000	1200	18200
7	MANEJO INADECUADO DE LAS EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES PARA EL MANEJO DE LAS CLAVES DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ACTUALIZAR CONOCIMIENTO EN EL MANEJO DE LAS CLAVES DE ATENCIÓN OBSTÉTRICAS	LOGRAR LA DESTREZA Y HABILIDADES EN EL MANEJO ESTANDARIZADO DE LAS EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS	35	CURSO TALLER	D	5	HABILIDADES EN EL MANEJO ESTANDARIZADO DE LAS EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS	PRESENCIAL	3	17000	1200	18200
8	NO CUMPLIMIENTO DE LA ENTREGA OPORTUNA DE LAS PRESTACIONES QUE COMPRENDE EL PAQUETE INTEGRADO DE LA GESTANTE	SOCIALIZACIÓN DE LOS COMPROMISOS DE GESTIÓN Y METAS DE COBERTURA FED	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	CONOCER LOS PROCEDIMIENTOS PARA LA RECUPERACIÓN DE LOS SERVICIOS VINCULADOS AL DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO	LOGRAR CUMPLIR CON LAS METAS DE COMPROMISO DE GESTIÓN Y METAS DE COBERTURA RED	24	CURSO	D	4	SOCIALIZACIÓN DE LOS COMPROMISOS DE GESTIÓN Y METAS DE COBERTURA FED	PRESENCIAL	3	11550	800	12350
9	CAPTACIÓN TARDÍA DE LA GESTANTE PARA LA ENTREGA OPORTUNA DEL PAQUETE INTEGRAL	CAPACITACIÓN DIRIGIDO A SABIOS Y APUS, EJES	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICAR LOS SIGNOS Y SINTOMAS DE ALARMA DURANTE EL EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO, CUIDADOS DEL RECÉN NACIDO	LOGRAR LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD A TRAVÉS DE LOS SABIOS Y APUS EN EL CUIDADO DE LA SALUD MATERNA NEONATAL	35	CURSO TALLER	D	4	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE GESTANTES CON ANEMIA, SIGNOS Y SINTOMAS DE ALARMA DURANTE EL EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO Y PROMOCIÓN DE LA LACTANCIA MATERNA	PRESENCIAL	2	9485	1600	11085
10	INADECUADO MANEJO DE INFORMACIÓN DE CASOS DE MALARIA VERSUS CONSUMO DE MEDICAMENTOS	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN DE CASOS DE MALARIA VERSUS CONSUMO DE MEDICAMENTOS	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO DE MEDICAMENTOS TENIENDO EN CUENTA EL NÚMERO DE CASOS DE MALARIA	APLICACIÓN CORRECTA EN LA ADMINISTRACIÓN DE MEDICAMENTOS ANTIMALARICOS	100	TALLER	C2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	1	15000	500	15500

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD/LORETO
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
.....
LIC. EDUC. ARBÁNIO SÁNCHEZ GARCÍA
JEFE AREA DE CAPACITACIÓN - D.3.3.1.A



11	DEFICIENTE CONOCIMIENTO DEL MANEJO DE FORMATOS, ESQUEMAS DE PLANES E INFORMES DE MALARIA	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL TECNICO EN ESTANDARIZACION DE FORMATOS, PLANES E INFORMES DEL PLAN HACIA LA ELIMINACION DE LA MALARIA EN EL PERU 2022-2030	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	MANEJO ADECUADO DE LOS FORMATOS Y ESQUEMAS DE PLANES E INFORMES	APLICACION CORRECTA DE FORMATOS Y ESQUEMAS DE PLANES E INFORMES	170	TALLER	C2	5	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	1	20000	500	20500
12	FALTA DE CONOCIMIENTOS BASICOS DE ACS SOBRE LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA MALARIA	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL AGENTE COMUNITARIO DE SALUD CON ENFASIS EN PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA MALARIA	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	FALTA DE CONOCIMIENTOS BASICOS DEL ACS SOBRE LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA MALARIA	APLICACION DE CONOCIMIENTOS APRENDIDOS EN EL CONTROL DE LA MALARIA Y REPORTAR MENSUALMENTE	170	TALLER	C2	6	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	150000	1000	151000
13	ESCASO CONOCIMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO CLINICO DE DENGUE	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO CLINICO DE PACIENTE CON DENGUE	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	MANEJO CLINICO DE PACIENTES CON DENGUE	APLICACION DE CONOCIMIENTOS EN LA ATENCION DE PACIENTES CON DENGUE	60	CURSO	B	5	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	20000	1000	21000
14	ESCASO CONOCIMIENTO DEL PERSONAL DE SALUD EN EL DIAGNOSTICO OPORTUNO Y DE CALIDAD A PACIENTES CON MALARIA	FORTALECIMIENTO EN EL DIAGNOSTICO MICROSCOPICO DE MALARIA Y OTRAS METAFENICAS EN LA RED DE SALUD ALTO AMAZONAS, DISTRITO DE YURIMAGUAS, PROVINCIA DE ALTO AMAZONAS	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	DIAGNOSTICO DE LOS CASOS DE MALARIA	AFIJACION DEL DIAGNOSTICO CORRECTO DE PACIENTES EN LAS IPRES	60	TALLER	B	5	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	15000	1000	16000
15	INEXISTENCIA DE PERSONAL MICROSCOPISTA EN LAS ZONAS DE RIESGO DE MALARIA	ENTRENAMIENTO DE TECNICOS EN EL DIAGNOSTICO MICROSCOPICO DE MALARIA EN LAS IPRES PRIORIZADAS EN EL PLAN HACIA LA ELIMINACION DE LA MALARIA EN EL PERU 2022-2030	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	NUEVOS TECNICOS ENTRENADOS EN LECTURA EFECTIVA DE LAMINAS DE GOTTA GRUESA	COBERTURAS LAS ZONAS QUE NO CUENTAN CON MICROSCOPISTAS ENTRENADOS EN LECTURA DE LAMINAS Y MEJORAR LA OFERTA DE SERVICIOS PARA EL CONTROL DE LA MALARIA	240	TALLER	B	5	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	16000	1000	17000
16	SABER OPORTUNAMENTE DE LAS ULTIMAS NORMAS DE SALUD	CURSO SOCIALIZADO DE LAS NORMAS TECNICAS DE LA UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD		ACTUALIZACION	X		40	CURSO	MARZO	10	AMBITO DE LA SALUD	PRESENCIAL		15000		15000
17	AMPLIAR LOS CONOCIMIENTOS DE ELABORACION DE PROYECTOS	CURSO TALLER DE ELABORACION DE PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA EN SALUD		ACTUALIZACION	X		30	CURSO TALLER	ABRIL	10	AMBITO DE LA SALUD	PRESENCIAL		6300		6300
18	LOGRAR EL MANEJO DEL SERVICIO DE LA PAUS	PASANTIA EN LAS IPRES MODELOS DE IQUITOS EN EL MANEJO DE LA PAUS		ACTUALIZACION		X	4	TALLER	MAYO	10	AMBITO DE LA SALUD	PRESENCIAL		8000		8000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD JARETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
 UC. EDUC. JERONIMO LANCHET GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - D.3.3.A



19	DETERMINAR EL MANEJO DE LOS SOFTWARE	TALLER DE MANEJO DE LOS APLICATIVOS PARA EVALUACION DE SATISFACCION DEL USUARIO INTERNO, EXTERNO Y ACREDITACION		ACTUALIZACION	X	30	JULIO	10	AMBITO DE LA SALUD	PRESENCIAL	6250	6250
20	MEJORAR LA ATENCION A TRAVES DE LOS ULTIMOS ENFOQUES QUE OFRECE LA PAUS	CURSO TALLER EN PLATAFORMA DE ATENCION AL USUARIO DE SALUD (PAUS)		ACTUALIZACION	X	30	SEPTIEMBRE	10	AMBITO DE LA SALUD	PRESENCIAL	7800	7800
FALTA	FALTA DE CAPACITACION EN EL REGISTRO ADECUADO DE INFORMACION EN LOS SISTEMAS HIS Y SIS, APECTANDO LA CALIDAD DE LOS REGISTROS DE SALUD MENTAL Y EN LA METAS SANITARIAS	CAPACTACION INTEGRAL EN EL REGISTRO DE DATOS EN HIS Y SIS PARA LOS PROFESIONALES EN EL CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO YURIMAGUAS Y HOGAR PROTEGIDO	MEJORA EN LA CALIDAD DE LOS REGISTROS CLINICOS, MAYOR PRECISION EN LA FORMA DE DECISIONES MEDICAS Y MEJOR SEGUIMIENTO DE LOS PACIENTES	EVALLACION DE APRENDIZAJE, PRUEBAS TEORICAS Y REVISION DE CASOS PRACTICOS SOBRE EL USO DEL HIS/SIS. EVALUACION DE DESEMPEÑO, ANALISIS DE LA CALIDAD DE LOS REGISTROS POR CAPACTACION	LOS PARTICIPANTES DEBERAN ENTENDER COMO LOS REGISTROS CONTRIBUYEN A UNA ATENCION DE SALUD DE CALIDAD, ESPECIALMENTE EN EL CONTEXTO DE LA SALUD MENTAL.	35	A	7	GESTION DE LA INFORMACION EN SALUD	PRESENCIAL	500	500
22	FALTA DE CAPACITACION DEL PERSONAL EN ATENCION A PROBLEMAS PSICO-SOCIALES	CAPACTACION EN ATENCION INTEGRAL EN SALUD MENTAL	MEJORA LA CALIDAD DEL SERVICIO DE SALUD MENTAL Y REDUCCION DE TIEMPO DE RESPUESTA DE EMERGENCIAS PSICOSOCIALES	EVALUACION CONTINUA Y SEGUIMIENTO POST - CAPACTACION	CAPACTAR AL PERSONAL EN TECNICAS DE DIAGNOSTICO Y ATENCION PSICOSOCIAL	35	A	7	SALUD MENTAL Y PSICOLOGIA SOCIAL	PRESENCIAL	500	500
23	DESCONOCIMIENTO DE DESACTUALIZACION DE LAS NORMAS TECNICAS DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DE ITS, VIH-SIDA, HEPATITIS B Y SIFILIS	REFORMAZAMIENTO DE CONCEPTOS BASICOS DE LAS NORMAS TECNICAS DE LA E.S. DE PREVENCIÓN DE ITS, VIH-SIDA, HEPATITIS B Y SIFILIS	INTERMEDIO	REACION, APRENDIZAJE Y APLICACION	COMPRENDER LOS CONCEPTOS BASICOS DE LAS NORMAS TECNICAS DE LA E.S. DE PREVENCIÓN DE ITS, VIH-SIDA, HEPATITIS B Y SIFILIS	18	C1	18	GENERALES	PRESENCIAL	2000	2000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD AVTO MANAJADAS
 U.C. EDUC. JERONIMO SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - D.B.S.A.A



24	DESCONOCIMIENTO Y DESACTUALIZACIÓN DE TRATAMIENTO ANTIRETROVIRAL A PACIENTES PVVS	ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS SOBRE EL TRATAMIENTO ANTIRETROVIRAL Y LA ATENCIÓN INTEGRAL DE PACIENTES EN EL SERVICIO TAR EN EL HOSPITAL SANTA GEMA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MEJORAR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN EL TRATAMIENTO ANTIRETROVIRAL A PACIENTES PVVS	ADMINISTRAR TAR Y MEJORAR LA ATENCIÓN DE PACIENTES PVVS	9	PASANTÍA	C1	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	2	7000	0	7000
25	ERRORES DE REGISTRO HIS EN LAS DIFERENTES ACTIVIDADES DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN DE ITS, VIH-SIDA, HEPATITIS B Y SIFILIS	ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS SOBRE CODIFICACIÓN Y REGISTRO HIS EN ACTIVIDADES DE LA E.S. PREVENCIÓN DE ITS, VIH-SIDA, HEPATITIS B Y SIFILIS	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS SOBRE CODIFICACIÓN Y REGISTRO HIS EN DIFERENTES ACTIVIDADES DE LA E.S. PREVENCIÓN DE ITS, VIH-SIDA, HEPATITIS B Y SIFILIS	REGISTRAR EN FORMA CORRECTA LAS DIFERENTES ACTIVIDADES EN EL REGISTRO HIS	18	CURSO	C1	PROGRAMAS APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	SEMIPRESENCIAL	1	1000		
26	FALTA DE CONOCIMIENTO EN LA PROGRAMACIÓN DE INDICADORES	EVALUACIÓN, SOCIALIZACIÓN Y PROGRAMACIÓN DE INDICADORES SANITARIOS DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE LOS RESULTADOS DE LOS INDICADORES SANITARIOS	LOGRAR CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES	20	TALLER	A	GENERALES	PRESENCIAL	1		7800	7800
27	MAL REGISTRO DE HIS	ASISTENCIA TÉCNICA SOBRE REGISTRO DE INFORMACIÓN HIS EN SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MEJORAR LA CALIDAD DEL REGISTRO DE INFORMACIÓN HIS	CALIDAD DE REGISTROS HIS ADECUADOS	20	CURSO TALLER	D	GENERALES	PRESENCIAL	1	10500		10500
28	DESCONOCIMIENTO DE PROCESOS OFTALMOLÓGICOS	PROCESOS OFTALMOLÓGICOS AGUDEZA VISUAL, PROCEDIMIENTO Y REGISTRO	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS OFTALMOLÓGICOS PARA DETERMINAR LA AGUDEZA VISUAL	CUMPLIMIENTO DE PROCEDIMIENTOS OFTALMOLÓGICOS	20	CURSO	D	GENERALES	PRESENCIAL	1	6750		6750
29	DESCONOCIMIENTO DE PROCESOS DE TAMIZAJE EN ERRORES REFRACTIVOS	ERRORES REFRACTIVOS, TAMIZAJE, DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO Y CONTROL EN NIÑOS Y NIÑAS DE 3 A 11 AÑOS	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS OFTALMOLÓGICOS PARA DETERMINAR UN BUEN TAMIZAJE EN ERRORES REFRACTIVOS	LOGRA MEJORAR LA HABILIDAD Y DESTREZA EN TAMIZAJE DE ERRORES REFRACTIVOS	20	CURSO TALLER	D	GENERALES	PRESENCIAL	1	7850		7850
30	DESCONOCIMIENTO DE PROCESOS DE TAMIZAJE EN CATARATA	PROCESO DE TAMIZAJE DIAGNÓSTICO, CONTROL Y TRATAMIENTO DE CATARATA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS OFTALMOLÓGICOS PARA DETERMINAR UN BUEN TAMIZAJE EN CATARATA	LOGRA MEJORAR LA HABILIDAD Y DESTREZA EN TAMIZAJE EN CATARATA	20	CURSO TALLER	D	GENERALES	PRESENCIAL	1	8050		8050
31	DESCONOCIMIENTO DE PROCESOS DE TAMIZAJE EN GLAUCOMA	PROCESO DE TAMIZAJE, DIAGNÓSTICO, CONTROL Y TRATAMIENTO DE GLAUCOMA	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	APLICAR LOS PROCEDIMIENTOS OFTALMOLÓGICOS PARA DETERMINAR UN BUEN TAMIZAJE EN GLAUCOMA	LOGRA MEJORAR LA HABILIDAD Y DESTREZA EN TAMIZAJE DE GLAUCOMA	20	CURSO TALLER	D	GENERALES	PRESENCIAL	1	8050		8050
32	FALTA DE FORTALECIMIENTO E INFORMACIÓN EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y TEMAS	IMPLEMENTACIÓN PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD Y TEMAS	ALTO	APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	FORTALECER EL CONOCIMIENTO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD Y TEMAS	APLICACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD Y TEMAS	2	CURSO	C1	GENERALES	PRESENCIAL	2	2000		2000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
 LIC. EDUC. FERRERÍA SANCHEZ GARCÍA
 JEFE ÁREA DE CALIFICACIÓN - D.B.I.A.A



33	FALTA DE FORTALECIMIENTO EN LA ELABORACION DE INDICADORES PARA LA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ALTO	APRENDIZAJE Y APLICACION	FORTALECER LOS INDICADORES PARA LA GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2	CURSO - TALLER	C1	7	GENERALES	PRESENCIAL	1	1000
34	EJECUTAR ADECUADAMENTE LAS ACTIVIDADES ESTABLECIDAS EN LAS NORMATIVAS PROPIAS DE SU COMPETENCIA, ASISTENCIA TECNICA, IDENTIFICACION PREVENCIÓN Y CONTROL DE RIESGOS LABORALES	TALLER DE IMPLEMENTACION PARA LA GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL EN LAS IPRESS	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	COMPRENDER LAS TECNICAS DE REDACCION EFICAZ DE PLANES, PROGRAMAS, DOCUMENTOS TECNICOS PARA LA CORRECTA ELABORACION DE INFORMES TECNICOS	8	CURSO	C3	7	GENERALES	PRESENCIAL	2	1500
35	EXISTEN ERRORES EN EL REGISTRO DE ACTIVIDADES DIARIAS HIS, FUA Y MEJORAR COBERTURAS EN LOS INDICADORES MEDIANTE REPORTADOR HIS Y FUA.	TALLER	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	MEJORAR EL REGISTRO DE ACTIVIDADES DIARIAS EN REGISTRO HIS, FUA Y EVIDENCIAR MEJORAS DE COBERTURAS EN HIS SEGUN REPORTADOR FUA	25	TALLER	C2	6	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	1	3000
36	RECONOCER LOS SIGNOS Y SINTOMAS PARA LOGRAR EL DIAGNOSTICO ADECUADO Y OPORTUNO PARA LOS TRATAMIENTOS	CAPACITACION	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	CAPACITAR EN FORMA DE MUESTRA PARA PAPILOMA VIRUS HUMANO (VPH) EN PRUEBAS MOLECULARES Y TERAPIA ABLATIVA CON TERMOCOAGULADOR	25	CAPACITACION	A	8	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	1	9000
37	FALTA FORTALECER LAS CAPACIDADES EN LA ACTIVIDAD DE VIGILANCIA DE CALIDAD DE AGUA PARA CONSUMO, AL PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS MICROREDES Y EIES DE MICRORED	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LA ACTIVIDAD DE VIGILANCIA DE CALIDAD DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO, AL PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS MICROREDES Y EIES DE MICRORED	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	CONOCER EL REGLAMENTO DE LA VIGILANCIA DE LA CALIDAD DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO, ADEMÁS DE CONOCER LAS DEFINICIONES OPERACIONALES, REALIZAR EL CORRECTO LLENADO DE LOS FORMATOS PVICA Y REALIZAR EL BUEN MANEJO DE LOS EQUIPOS DE CAMPO	15	CURSO TALLER	PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS MICROREDES Y EIES DE MICRORED	7	REGLAMENTO DE LA VIGILANCIA DE LA CALIDAD DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO Y LAS DEFINICIONES Y OPERACIONES Y FORTALECIMIENTO DEL LLENADO DE FORMATO PVICA Y MANEJO DE EQUIPOS DE CAMPO	PRESENCIAL	1	7500
													1500
													9000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD AUTO ABALONAS
 LIC. EDUC. JESUSO SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - D.B.S.A



38	FALTA FORTALECER LAS CAPACIDADES EN LA ACTIVIDAD DE DESINFECTACION Y/O TRATAMIENTO DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO, DIRIGIDO AL PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS MICROREDES Y EJE DE MICRORED	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LA ACTIVIDAD DE DESINFECTACION DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO DIRIGIDO AL PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS MICROREDES Y EJE DE MICRORED	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	CONOCER LAS DEFINICIONES OPERACIONALES DE DESINFECTACION DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO Y EJECUTAR ADECUADAMENTE LAS PRACTICAS EN TECNICAS SEGURAS DE AGUA Y ALMACENAMIENTO DOMICILIARIO	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS EN LAS ACTIVIDADES DE VIGILANCIA DE LA CALIDAD DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO, PARA EJECUTAR EN EL CAMPO EL 100% APRENDIDO	15	CURSO TALLER	PERSONAL DE SALUD AMBIENTAL DE LAS MICROREDES Y EJE DE MICRORED	7	DEFINICIONES OPERACIONALES EN LA ACTIVIDAD DE DESINFECTACION DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO Y EL TEMA DE PRACTICAS EN TECNICAS SEGURAS DE DESINFECTACION DEL AGUA Y ALMACENAMIENTO DOMICILIARIO	1	7500	1500	9000
39	ROTACION DE COORDINADORES Y PROFESIONALES EN LAS MICRO REDES (CENTROS DE SALUD) QUE CON LLEVA A CAPACITAR AL PERSONAL ENCARGADO COMO TAMBIEN AL PERSONAL ASISTENCIAL, EXISTIENDO ERRORES EN LA ELABORACION E INGRESO DE LA INFORMACION AL SIG TB COMO EL SEGUIMIENTO DE PACIENTES QUE GENERAN COMO CONSECUENCIA GRAN NUMERO DE CORRECCIONES A LOS INFORMES, LO CUAL RETRASA LA ATENCION DE RESPUESTAS SOLICITADAS	ASISTENCIA TECNICA INTEGRAL DE TUBERCULOSIS Y COMPONENTE LEPTA	FORTALECER LAS COMPETENCIAS EN EL MANEJO OPORTUNO DE LOS PACIENTES CON TB-TB/MOR Y TB/VIH-DIABETES Y LEPTA DE ACUERDO A LA NORMA TECNICA	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	FORTALECER LAS COMPETENCIAS EN EL MANEJO OPORTUNO DE LOS PACIENTES CON TB-DIABETES Y LEPTA DE ACUERDO A LA NORMA TECNICA	PERSONAL OPERATIVO CAPAZ DE REALIZAR DIAGNOSTICO TRATAMIENTO Y SEGUIMIENTO INTEGRAL A LAS PERSONAS AFECTADAS CON TUBERCULOSIS Y LEPTA, COMO TAMBIEN LA EXPERIENCIA DE TENER LA INFORMACION ACTUALIZADA EN EL SISTEMA SIG TB	45	CURSO	A Y D	7	7	7	0	10500	10500
40	DESACTUALIZACION, FALTA DE MANEJO Y CONTROL DE LEPTA, ROTACION DE PROFESIONALES Y PERSONAL OPERATIVO DEL COMPONENTE LEPTA EN FORMA CONTINUA	CAPACITACION EN DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO Y SEGUIMIENTO EN LEPTA	FORTALECER LAS COMPETENCIAS EN DIAGNOSTICO E IDENTIFICACION DE PACIENTES SOSPECHOSOS DE LEPTA Y TRATAMIENTO ADECUADO SEGUN SUS FORMAS	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	FORTALECER LAS COMPETENCIAS EN DIAGNOSTICO E IDENTIFICACION DE PACIENTES SOSPECHOSOS DE LEPTA Y TRATAMIENTO ADECUADO SEGUN SUS FORMAS	PERSONAL OPERATIVO CAPAZ DE REALIZAR DIAGNOSTICO TRATAMIENTO Y SEGUIMIENTO INTEGRAL A LAS PERSONAS AFECTADAS CON LEPTA, COMO TAMBIEN LA EXPERIENCIA DE TENER LA INFORMACION ACTUALIZADA.	45	CURSO	A Y D	7	7	7	0	10500	10500



41	DESCONOCIMIENTO DE LA ESTRATEGIA EN LA IPRESS DE LA RED DE SALUD, PERSONAL OPERATIVO DESCONOCE LA NORMA TECNICA DE REHABILITACION EN COMUNIDAD (RBC) PARA LA ELECCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS	CURSO TALLER DE ESTRATEGIA DE DISCAPACIDAD EN RCP (REHABILITACION BASADO EN COMUNIDAD)	FORTALECER LAS COMPETENCIAS EN LA REHABILITACION BASADA EN COMUNIDAD A PACIENTES Y ACOMPAÑANTES	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	MEJORAR HABILIDADES Y DESASTRES EN LA ATENCION DE PRIMEROS AUXILIOS	PERSONAL OPERATIVO CAPAZ DE REALIZAR SEGUIMIENTO INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD COMO TAMBIEN LA EFICIENCIA DE TENER LA INFORMACION ACTUALIXSO	15	CURSO	A Y D	7	7	7	0	4000	4000
42	EVENTOS NATURALES O PRODUCIDOS POR EL HOMBRE QUE PUEDEN OCASIONAR EMERGENCIAS Y DESASTRES	CURSO TALLER DE FORMACION DE BRIGADISTAS DE INTERVENCION INICIAL	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	CONOCER LA GRD Y MEJORAR HABILIDADES Y DESASTRES EN LA ATENCION DE PRIMEROS AUXILIOS	INTERVENIR EFICAZMENTE EN LAS EMERGENCIAS Y DESASTRES	12	CURSO TALLER	D			PRESENCIAL	0	25000	25000
43	DESCONOCIMIENTO DE LA POBLACION EN GRD	CURSO TALLER DE FORMACION DE BRIGADISTAS COMUNALES	MEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	CONOCER LA GRD Y MEJORAR HABILIDADES Y DESASTRES EN LA ATENCION DE PRIMEROS AUXILIOS	RESPONDER EN FORMA OPORTUNA ANTE LAS EMERGENCIAS INDIVIDUALES	60	CURSO TALLER	D			PRESENCIAL	0	33000	33000
44	DESCONOCIMIENTO DE LA POBLACION EN PRIMEROS AUXILIOS	CURSO TALLER DE SOPORTE BASICO DE VIDA PARA PERSONAL DE PRIMERA RESPUESTA	MEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	CONOCER Y MEJORAR HABILIDADES Y DESASTRES EN LA ATENCION DE PRIMEROS AUXILIOS	RESPONDER EN FORMA OPORTUNA ANTE LAS EMERGENCIAS	20	CURSO TALLER	D			PRESENCIAL	0	25000	25000
45	DESCONOCIMIENTO DE LOS FUNCIONARIOS EN GRD Y CAMBIOS CLIMATICOS	CAPACITACION EN CAMBIO CLIMATICO	BAJO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE LOS RESULTADOS DE LOS INDICADORES SANITARIOS	NO APLICA	50	CURSO TALLER	D			PRESENCIAL	0	20000	20000
46	FALTA DE CONOCIMIENTOS BASICOS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACION	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACION	APLICACION CORRECTA DE LA INFORMACION	30	TALLER	D	4		PRESENCIAL	1	500	1500
47	FALTA DE CONOCIMIENTOS BASICOS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACION	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACION	APLICACION CORRECTA DE LA INFORMACION	25	TALLER	D	4		PRESENCIAL	2	500	1000
48	FALTA DE CONOCIMIENTOS BASICOS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACION	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACION	APLICACION CORRECTO DE LA INFORMACION	28	TALLER	D	4		PRESENCIAL	2	1000	2000
49	FALTA DE CONOCIMIENTOS BASICOS	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACION	INTERMEDIO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACION	APLICACION CORRECTO DE LA INFORMACION	20	TALLER	D	4		PRESENCIAL	2	500	1000



50	FALTA DE CONOCIMIENTOS BÁSICOS	PORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACIÓN	APLICACIÓN CORRECTA DE LA INFORMACIÓN	15	TALLER	D	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	500	500	1000
51	FALTA DE CONOCIMIENTOS BÁSICOS	PORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACIÓN	APLICACIÓN CORRECTA DE LA INFORMACIÓN	15	TALLER	D	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	600	600	1200
52	FALTA DE CONOCIMIENTOS BÁSICOS	PORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO CORRECTO DE LA INFORMACIÓN	INTERMEDIO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	MANEJO ADECUADO DE LA INFORMACIÓN	APLICACIÓN CORRECTA DE LA INFORMACIÓN	20	TALLER	D	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PRESENCIAL	2	1000	500	
53	DESCONOCIMIENTOS DE LOS INDICADORES PPR, DESEMPEÑO Y FED	TALLER DE PORTALECIMIENTO DE LOS INDICADORES PPR, DESEMPEÑO Y FED	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	DESCRIBE LOS INDICADORES DE PPR, DESEMPEÑO Y FED EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL NIÑO Y NIÑA	APLICA LOS INDICADORES DE PPR, DESEMPEÑO Y FED EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL NIÑO Y NIÑA	106	TALLER	D	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	
54	DESCONOCIMIENTO DEL PAQUETE DE SERVICIOS BÁSICOS QUE SE OFERTA AL NIÑO Y NIÑA MENOR DE 5 AÑOS	TALLER DE PORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DEL PAQUETE DE SERVICIOS BÁSICOS QUE SE OFERTA AL NIÑO Y NIÑA MENOR DE 5 AÑOS	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	IDENTIFICA EL PAQUETE DE SERVICIOS BÁSICOS DEL NIÑO Y NIÑA MENOR DE 5 AÑOS	APLICA EL PAQUETE DE SERVICIOS BÁSICOS DEL NIÑO Y NIÑA MENOR DE 5 AÑOS	106	TALLER	D	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	51000
55	DESCONOCIMIENTO SOBRE EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LOS HEMOCUE Y HEMOCONTROL	TALLER DE PORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LOS HEMOCUE Y HEMOCONTROL	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	DESCRIBE EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LOS HEMOCUE Y HEMOCONTROL	REALIZA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE LOS HEMOCUE Y HEMOCONTROL	106	TALLER	D	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	51000
56	DESCONOCIMIENTO SOBRE LA TÉCNICA DE MEDICIÓN PESO Y TALLA EN EL NIÑO Y NIÑA MENOR DE 5 AÑOS	TALLER DE PORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE LA TÉCNICA DE MEDICIÓN PESO Y TALLA EN EL NIÑO Y NIÑA MENOR DE 5 AÑOS	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	DESCRIBE LA TÉCNICA DE MEDICIÓN PESO Y TALLA EN EL NIÑO Y NIÑA MENOR DE 5 AÑOS	APLICA LA TÉCNICA DE MEDICIÓN PESO Y TALLA EN EL NIÑO Y NIÑA MENOR DE 5 AÑOS	106	TALLER	D	5	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	51000
57	DESCONOCIMIENTO SOBRE LA HOMOLOGACIÓN DEL PADRÓN NOMINAL	TALLER DE PORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE LA HOMOLOGACIÓN DEL PADRÓN NOMINAL	ALTO	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	DESCRIBE SOBRE LA HOMOLOGACIÓN DEL PADRÓN NOMINAL	APLICA LA HOMOLOGACIÓN DEL PADRÓN NOMINAL	106	TALLER	D	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	51000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS
 LIC. EDUC. JESÚS MACHETA GARCÍA
 JEFE AREA DE CAPACITACIÓN - D.B.J.A.A



58	DESCONOCIMIENTO SOBRE LA ATENCION INMEDIATA DEL RECIEN NACIDO AYUDANDO A LOS BEBES A RESPIRAR	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE LA ATENCION INMEDIATA DEL RECIEN NACIDO AYUDANDO A LOS BEBES A RESPIRAR	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	DESCRIBE LA ATENCION INMEDIATA DEL RECIEN NACIDO	APLICA LA TECNICA DE ATENCION INMEDIATA AYUDANDO A LOS BEBES A RESPIRAR	106	TALLER	D	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	
59	DESCONOCIMIENTO DE LA NORMA TECNICA SOBRE TAMIZAJE NEONATAL	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE LA ATENCION EN TAMIZAJE NEONATAL	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	DESCRIBE LA ATENCION INMEDIATA DEL RECIEN NACIDO CON TAMIZAJE NEONATAL	APLICA LA TECNICA EN TAMIZAJE NEONATAL	106	TALLER	D	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	
60	DESCONOCIMIENTO DEL MANEJO DE LA CADENA DE FRIO Y LECTURA DE DATA LOGGER	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE EL CORRECTO MANEJO DE LOS EQUIPOS DE CADENA DE FRIO Y LECTURA DE DATA LOGGER	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	DESCRIBE LA ATENCION INMEDIATA EN EL MANEJO DE CADENA DE FRIO Y LECTURA DE DATA LOGGER	APLICA LA TECNICA EN EL MANEJO DE LA CADENA DE FRIO Y LECTURA DE DATA LOGGER	106	TALLER	D	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	
61	DESCONOCIMIENTO DE LA NORMA TECNICA SOBRE EL ESQUEMA NACIONAL DE VACUNACION ACTUALIZADO	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO DE LA NTS N° 196-MINSA/DGIESP-2022	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	DESCRIBE EL USO Y MANEJO CORRECTO DE LA NTS N° 196-MINSA/DGIESP-2022 Y ANEXOS DE MODIFICACION DEL ESQUEMA NACIONAL DE VACUNACION	APLICA LA TECNICA EN EL USO Y MANEJO CORRECTO DE LA NTS N° 196-MINSA/DGIESP-2022 Y ANEXOS DE MODIFICACION DEL ESQUEMA NACIONAL DE VACUNACION	106	TALLER	D	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	
62	DESCONOCIMIENTO DE LA NORMA TECNICA SOBRE LA CODIFICACION ACTUALIZADA EN EL DOSAJE DE HEMOGLOBINA	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES SOBRE LA CODIFICACION ACTUALIZADA EN EL DOSAJE DE HEMOGLOBINA	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	DESCRIBE LA CAPACIDAD EN EL CORRECTO MANEJO E INTERPRETACION DE LA CODIFICACION ACTUALIZADA DEL DOSAJE DE HEMOGLOBINA	APLICA LA TECNICA EN EL CORRECTO MANEJO E INTERPRETACION DE LA CODIFICACION ACTUALIZADA DEL DOSAJE DE HEMOGLOBINA	106	TALLER	D	7	POLITICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	4	0	51000	
63	PERSONAL DE SALUD CON ESCASO CONOCIMIENTO DE LOS FLUJOGRAMAS DE ATENCION	TALLER DE CAPACITACION SOBRE FLUJOGRAMAS DE ATENCION	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	DESCRIBE LOS FLUJOGRAMAS DE ATENCION EN LA ATENCION DEL PACIENTE	APLICA LOS FLUJOGRAMAS DE ATENCION EN LA ATENCION DEL PACIENTE	60	TALLER	D	5	GENERALES	PRESENCIAL	1	26000	3000	29000
64	DESCONOCIMIENTO DEL LLENADO DEL PSL	TALLER DE CAPACITACION SOBRE FLUJOGRAMAS DE ATENCION	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	DESCRIBE LOS CONTENIDOS DEL PSL	APUCA EL LLENADO DEL PSL SEGUN CONTENIDOS	12	TALLER	D	5	GENERALES	PRESENCIAL	1	8000	2000	10000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD AUTO AMAZONAS
 LIC. EDUC. FERMID SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - 033.A

65	DESCONOCIMIENTO DE LA CARTERA DE SERVICIO SEGUN CATEGORIA DE LAS IPRESS	TALLER DE CAPACITACION SOBRE CARTERA DE SERVICIOS	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	DESCRIBE LA CARTERA DE SERVICIOS DE LAS IPRESS SEGUN CATEGORIA	APLICA LA CARTERA DE SERVICIOS DE LAS IPRESS SEGUN CATEGORIA	60	TALLER	D	5	GENERALES	PRESENCIAL	1	26000	3000	29000
66	PERSONAL POCO SENSIBILIZADO EN LA DONACION VOLUNTARIA DE SANGRE	TALLER DE CAPACITACION SOBRE LA DONACION VOLUNTARIA DE SANGRE	ALTO	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	DESCRIBE SOBRE LA DONACION DE SANGRE	SENSIBILIZA SOBRE LA DONACION VOLUNTARIA DE SANGRE	60	TALLER	D	5	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	1	26000	3000	29000

TOTAL 1291803



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

 LIC. EDUC. MARINO SANCHEZ GARCIA
 JEFE AREA DE CAPACITACION - D.S.S.A